പതിനാറാം കേരളനിയമസഭ

രണ്ടാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ: 1859 **26-10-2026-ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ പുനഃ സ്ഥാപിക്കൽ

ചോദ്യം ഉന്നയിച്ച അംഗങ്ങൾ	**മറുപടി നൽകിയ മന്ത്രി**
ശ്രീ. യു. ആർ. പ്രദീപ്	ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ (മുഖ്യമന്ത്രി)

(എ) സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരും അധ്യാപകരുമായി ആകെ എത്ര പേർ സർവ്വീസിൽ ഉണ്ട്; ജീവനക്കാരുടെയും അധ്യാപകരുടെയും എണ്ണം പ്രത്യേകം വ്യക്തമാക്കാമോ;

മറുപടി: വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ചു വരുന്നു

(ബി) ജീവനക്കാർക്കും അധ്യാപകർക്കും ഉണ്ടായിരുന്ന സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ പദ്ധതി നിർത്തലാക്കി പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കിയത് എന്നുമുതലാണ്; വിശദമാക്കാമോ;

മറുപടി: 07.01.2013 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(പി)നം.20/2013/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം 01.04.2013 നോ അതിനു ശേഷമോ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്കും അധ്യാപകർക്കും പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ പദ്ധതിയാണ് നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളത്.

(സി) പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ നാളിതുവരെ എത്ര ജീവനക്കാരും അധ്യാപകരുമാണ് ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതെന്ന് അറിയിക്കാമോ;

മറുപടി: വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ചു വരുന്നു.

(ഡി) പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ പദ്ധതി പുനഃപരിശോധിച്ച് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കണമെന്ന ജീവനക്കാരുടെയും അധ്യാപകരുടെയും സംഘടനകളുടെ ആവശ്യത്തിന്മേൽ സർക്കാരിന്റെ നിലപാട് എന്താണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

മറുപടി: സംസ്ഥാനത്ത് പുതിയ സർക്കാർ നിലവിൽ വന്നതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, പുതുക്കിയ ബജറ്റ് പ്രസംഗം 2026-2027 ഖണ്ഡിക 300 പ്രകാരം, "**മുൻ സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ച അഷ്വേർഡ് പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ അവ്യക്തത നിലനിൽക്കുന്നു. ആയതിനാൽ ഇതു സംബന്ധിച്ച് വിലയിരുത്തൽ നടത്തിയതിനു ശേഷം നിലവിലുള്ള എൻ.പി.എസ് പെൻഷൻ സംവിധാനം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി കൈക്കൊള്ളും**" എന്ന് പരാമർശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

GOVERNMENT OF KERALA
Abstract

Pension - Implementation of National Pension System to employees joining service with effect from 01.04.2013 - Orders issued.

FINANCE (PENSION-A) DEPARTMENT

G.O.(P) No. 20/2013/Fin. Dated, Thiruvananthapuram, 07. 01.2013

Read: G.O(P) No. 441/2012/Fin dated 08.08.2012

ORDER

In accordance with the national pattern adopted by the Central Government and various State Governments, Government vide G.O read above, decided, in principle, that the National Pension System (NPS) shall be introduced with effect from 01.04.2013 which shall be applicable to all appointments made thereafter.

2. Government, after having examined the matter in detail, are pleased to implement National Pension System in the State with effect from 01.04.2013 and issue the following further orders:

i. The NPS would be mandatory for all appointments made on or after 01.04.2013.

ii. The NPS will work on a defined contribution basis and will have two Tiers. viz. Tier I and Tier II. Contribution to Tier I will be mandatory for the employees whereas Tier II will be optional and at the discretion of the Government servants.

iii. In Tier I, the Government servant shall make a contribution of 10% of his / her Basic Pay + Dearness Allowance which will be deducted

from his/ her salary every month by the Treasury Officer / Drawing and Disbursing Officer concerned. Government will also make a matching contribution. The amount so deducted from the salary of the Government servant and the amount of matching contribution will be transferred to a pension account in order to invest the same as per the provisions of Government of India / Pension Fund Regulatory and Development Authority (PFRDA), a statutory body constituted by the Government of India. The entire amount under Tier I (Government servant contribution + matching Government contribution + investment returns) will be kept in a non withdrawable pension Tier I account.

iv. Tier II contribution will be kept in a separate account that will be made available at the option of the Government servant. Government will not make any contribution to Tier II account.

v. The pension funds of the Government servants will be managed by Pension Fund Managers (PFMs) nominated by the PFRDA and the records will be maintained by the National Securities Depository Ltd. (NSDL) that functions as the Central Record keeping Agency (CRA) of the Scheme.

vi. A Government servant can exit at the retirement age from Tier I of the Scheme. At exit, it would be mandatory for him/ her to invest 40% of pension wealth to purchase an annuity which will provide for pension for the lifetime of the individual and his/ her spouse/ dependent parents. The Government servant would receive a lump sum of the

remaining pension wealth, which the individual would be free to utilize in any manner. In case of Government servants who leave the Scheme before attaining the retirement age the mandatory annuitization would be 80% of the pension fund.

vii. The Scheme will apply to all employees to whom Part III, KSR is applicable.

viii. It will apply to all PSUs where pensionary benefits as per Part III, KSR are granted .

3. The guidelines, detailed accounting procedure to be followed in the Scheme and necessary amendments to KSR will be issued separately.

By Order of the Governor,

Dr.V.P.JOY
Principal Secretary (Finance)

To

The Director (Services), Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension , Government of India
The Principal Accountant General (Audit), Kerala, Thiruvananthapuram
The Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram
All Heads of Department.
All Departments and Sections of the Secretariat
The Director of Treasuries, Thiruvananthapuram.
The Secretary, Kerala Public Service Commission, Thiruvananthapuram(with C.L)
The General Manager, Kerala State Road Transport Corporation, Thiruvananthapuram
The Registrar, High Court of Kerala, Ernakulam
The Registrar, Kerala Administrative Tribunal, Thiruvananthapuram (with CL)
The Registrar, University of Kerala / Kochi / Kozhikode / Mahatma Gandhi/ Kannur (with CL)
The Registrar, Kerala Lok Ayukta, Thiruvananthapuram
The Registrar, Kerala Agricultural University, Vellanikkara
The Registrar, Kerala Veterinary and Animal Sciences University, Wayanad (with CL)
The Registrar, Sree Sankara Sanskrit University, Kalady (With CL)
The Registrar, Kerala University of Health and Allied Sciences, Thrissur (With CL)
The Registrar, Fisheries University, Ernakulam (With CL)

The Secretary, Ombudsman for Local Self Government Institutions, Thiruvananthapuram
The Advocate General, Kerala, Ernakulam (With CL).
The Secretary, Kerala State Electricity Board, Thiruvananthapuram
The Additional Secretary to the Chief Secretary to Government
All Additional Chief Secretaries/ Principal Secretaries/ Secretaries/ Special Secretaries/Additional Secretaries/Joint Secretaries/ Deputy Secretaries/Under Secretaries to Government
The Secretary to Governor, Raj Bhavan, Thiruvnanthapuram
The Private Secretary to the Speaker/Deputy Speaker of the Kerala Legislative Assembly
The Secretary, Kerala State Human Rights Commission, Thiruvananthapuram
The Secretary, Kerala State Women's Commission, Thiruvananthapuram
The Private Secretaries to the Chief Minister and other Ministers.
The Private Secretary to the Leader of Opposition
The State Election Commissioner, Kerala, Thiruvananthapuram
The Chief Information Commissioner, Kerala, Thiruvananthapuram (With CL)
The General Administration (S C) Department
The Finance (Budget Wing A/B) Department
All District Treasury Officers/Sub Treasury Officers
The Director, Information and Public Relations, Thiruvananthapuram.
The Nodal Officer, www.finance.kerala.gov.in
Stock File/Office Copy.

Forwarded/By Order

Section Officer

പ്രവർത്തനക്ഷമത മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. ഡാറ്റാ അധിഷ്ഠിത ഭരണനിർവ്വഹണത്തെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനായി, വിൽപ്പനയും ഇൻവെന്ററി പ്രവണതകളും നിരീക്ഷിക്കുന്നതിന് ആധുനിക ഡാറ്റാ അനലിറ്റിക്സ് പ്ലാറ്റ്ഫോം സജ്ജമാക്കും. കൂടാതെ, ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള ലോട്ടറി പങ്കാളിത്തം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനും ഡിജിറ്റൽ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതിനുമായി പുതുതായി രൂപീകരിച്ച ഒരു സോഷ്യൽ മീഡിയ കമ്മിറ്റി നേതൃത്വം നൽകും.

ജീവനക്കാര്യം

297. ജീവനക്കാരുടെ ഡി.എ., പെൻഷൻകാരുടെ ഡി.ആർ. എന്നിവ മുടക്കം കൂടാതെ നൽകും.

298. ലീവ് സറണ്ടറിന്റെ കാര്യത്തിൽ ഉചിതമായ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളും.

299. ജീവനക്കാരുടെ ആരോഗ്യ സുരക്ഷാ പദ്ധതിയായ 'മെഡിസെപ്പ്' സമഗ്രമായി പരിഷ്കരിക്കും.

300. മുൻ സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ച അഷ്വേർഡ് പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ അവ്യക്തത നിലനിൽക്കുന്നു. ആയതിനാൽ ഇതു സംബന്ധിച്ച് വിലയിരുത്തൽ നടത്തിയ ശേഷം നിലവിലുള്ള എൻ.പി.എസ്. പെൻഷൻ സംവിധാനം പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി കൈക്കൊള്ളും.