

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

14 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 3495

08-10-2025 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

തൊഴിലിടങ്ങളിൽ സ്ത്രീകൾക്ക് ഇരിപ്പിടം ലഭ്യമാക്കാൻ നടപടി

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. മുരളി പെരുമ്പള്ളി		ശ്രീ വി ശിവൻകുട്ടി (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	കടകളിലും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ത്രീകൾക്ക് ഇരിപ്പിടം നൽകണമെന്ന നിയമം പ്രാബല്യത്തിലുണ്ടോ; എങ്കിൽ പ്രസ്തുത ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(എ)	കടകളിലും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ത്രീകൾക്ക് ഇരിപ്പിടം നൽകണമെന്ന നിയമം പ്രാബല്യത്തിലുണ്ട്. പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.
(ബി)	പ്രസ്തുത നിയമം നടപ്പിലാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മണലൂർ മണ്ഡലത്തിൽ പരിശോധനകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ; വിശദാംശം നൽകാമോ;	(ബി)	മണലൂർ മണ്ഡലത്തിലുള്ള കാഞ്ഞാണി, കണ്ടശ്ശാംകുടവ്, കാരമുക്ക് എന്നീ പ്രദേശങ്ങളിലെ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ തൊഴിൽ നിയമ പ്രകാരമുള്ള പരിശോധനകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. സ്ഥാപന പരിശോധന വേളയിൽ കേരള ഷോപ്പ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (അമെന്റ്മെന്റ്) ആക്ട് സെക്ഷൻ 21(ബി) പ്രകാരം ജീവനക്കാർക്ക് ഇരിപ്പിട സൗകര്യം ഉറപ്പു വരുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പ്രസ്തുത പ്രദേശത്തെ പ്രധാന സ്ഥാപനങ്ങളായ അശ്വമേധിക ഹോസ്പിറ്റൽ, സില ഹോട്ടൽ, സില മൂവീസ്, ബ്രമകളം തീയേറ്റർ, സെൻട്രൽ ബസാർ, മണലൂർ കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ഹോസ്പിറ്റൽ, ടുലിപ് ബൂട്ടി സലൂൺ തുടങ്ങിയ ചെറുതും ഇടത്തരം വലുതും വിഭാഗത്തിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികളോട് അന്വേഷണം നടത്തുകയും ആയത് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ അപാകത ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലുടമകൾക്ക് പരിഹരിക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചു കൊണ്ട് പരിശോധന കുറിപ്പ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. മണലൂർ നിയോജക മണ്ഡലത്തിൽ നിന്നും ഇത്തരത്തിലുള്ള പരാതികളൊന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല.
(സി)	മണലൂർ മണ്ഡലത്തിൽ പ്രസ്തുത നിയമം നടപ്പിലാക്കാത്ത തൊഴിലുടമകൾക്കെതിരെ എന്തെങ്കിലും നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; വിശദവിവരം നൽകാമോ?	(സി)	മണലൂർ നിയോജക മണ്ഡലത്തിൽ നിന്നും പ്രസ്തുത നിയമം നടപ്പിലാക്കാത്തത് സംബന്ധിച്ച പരാതികളൊന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല. പരിശോധന നടത്തിയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ അപാകതകൾ പരിഹരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരത്തിലുള്ള പരാതികൾ ലഭ്യമാവുകയോ പരിശോധനാ വേളയിൽ അപാകതകൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്ന പക്ഷം നിയമ പ്രകാരമുള്ള തുടർനടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2018



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2018-20

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 7 Vol. VII	} തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2018 ഡിസംബർ 21 21st December 2018	നമ്പർ No.	} 3226
		1194 ധനു 6 6th Dhanu 1194		
		1940 അഗ്രഹായണം 30 30th Agrahayana 1940		

GOVERNMENT OF KERALA

Law (Legislation-C) Department

NOTIFICATION

No. 15354/Leg.C2/2018/Law.

21st December, 2018

Dated, Thiruvananthapuram,

6th Dhanu, 1194

30th Agrahayana, 1940.

The following Act of the Kerala State Legislature is hereby published for general information. The Bill as passed by the Legislative Assembly received the assent of the Governor on the 21st day of December, 2018.

By order of the Governor,

B. G. HARINDRANATH,
Law Secretary.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2018.

33/4754/2018/S-16.

ACT 34 OF 2018
THE KERALA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS
(AMENDMENT) ACT, 2018

An Act further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960.

Preamble.—WHEREAS, it is expedient further to amend the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) for the purposes hereinafter appearing;

BE it enacted in the Sixty-ninth Year of the Republic of India, as follows:—

1. *Short title and commencement.*—(1) This Act may be called the Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Act, 2018.

(2) It shall be deemed to have come into force on the 4th day of October, 2018.

2. *Amendment of section 2.*—In the Kerala Shops and Commercial Establishments Act, 1960 (34 of 1960) (hereinafter referred to as the principal Act), for clause (6) of section 2, the following clause shall be substituted, namely:—

“(6) “employee” means a person wholly or principally employed in, and in connection with any establishment and includes an apprentice or any class of persons as the Government may, by notification in the Gazette, declare to be an employee for the purposes of this Act;”.

3. *Substitution of new section for section 11.*—For section 11 of the principal Act, the following section shall be substituted, namely:—

"11. Grant of weekly holidays.—(1) Every person employed in a shop or a commercial establishment shall be allowed in each week a holiday of one whole day:

Provided that nothing in this sub-section shall apply to any person whose total period of employment in the week including any day spent on authorised leave, is less than six days.

(2) No deduction shall be made from the wages of any employee in an establishment on account of any day on which a holiday has been allowed in accordance with this section and if such person is employed on the basis that he would not ordinarily receive wages for such day, he shall nonetheless be paid for such day the wages he would have drawn had the holiday not been allowed on that day."

4. *Amendment of section 20.—*In section 20 of the principal Act,—

(i) for the figure and letters "7 P. M." the figure and letters "9 P. M." shall be substituted;

(ii) the following proviso shall be added, namely:—

"Provided that an employer may employ women employees between 9 P. M. and 6 A. M., after obtaining the consent of such women employees and ensuring that no female employee is employed between those hours other than in groups consisting of at least five employees having a minimum of two female employees and adequate protection of their dignity, honour and safety, protection from sexual harassment and facility for transportation from the shop or establishment to the doorstep of their residence."

5. *Insertion of new section 21B.—*After section 21A of the principal Act, the following section shall be inserted, namely:—

*"21B. Seating facilities.—*In every shop and establishment suitable arrangements for sitting shall be provided for all employees so as to avoid 'on their toes' situation throughout the duty time, so that they may take advantage of any opportunity to sit which may occur in the course of their work.

6. *Amendment of section 29.*—In section 29 of the principal Act,—

(1) in sub-section (1A),—

(a) after the figure and letter “21A”, the figure and letter “21B” shall be inserted;

(b) for the words “five thousand rupees”, the words “one lakh rupees” shall be substituted;

(c) for the words “ten thousand rupees”, the words “two lakh rupees” shall be substituted;

(2) after sub-section (1A), the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that the amount of fine for contravention of any of the provisions shall not exceed two thousand and five hundred rupees per employee employed.”.

(3) for sub-section (2) the following sub-section shall be substituted, namely:—

“(2) Whoever contravenes any of the provision of sections 7, 19, 20, 28 and 30 shall, on conviction, be punishable with fine which may extend to fifty thousand rupees:

Provided that the amount of fine for contravention of any of the provisions shall not exceed two thousand rupees per employee employed.”.

(4) after sub-section (2), the following sub-section shall be inserted, namely:—

“(2A) Whoever, wilfully obstructs an Inspector in exercising all or any of the powers conferred upon him by or under this Act or the rules made thereunder or refuses or wilfully neglects to afford the Inspector any reasonable facility for making any inspection, examination, enquiry or investigation authorised by or under this Act or the rules made thereunder, in relation to a shop or establishment shall be punishable with fine which may extend to one lakh rupees.”.

(5) after sub-section (4) the following sub-section shall be inserted, namely:—

“(5) Notwithstanding anything contained in sub-section (2) of section 29 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (Central Act 2 of 1974) a Judicial Magistrate of the First Class shall be empowered to impose a fine which may extend to two lakh rupees for the offences punishable under this Act.”.

7. *Amendment of section 30.*—The following provisos shall be added, to section 30 of the principal Act, namely:—

“Provided that the registers and records may be maintained electronically in such form and manner, as may be prescribed:

Provided further that at the time of inspection, a hardcopy of such registers and records, if demanded, shall be submitted to the Inspector duly signed by the employer.”.

8. *Repeal and savings.*—(1) The Kerala Shops and Commercial Establishments (Amendment) Ordinance, 2018 (50 of 2018) is hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the principal Act as amended by the said Ordinance shall be deemed to have been done or taken under the principal Act, as amended by this Act.
