

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

14 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1543

19-09-2025 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി നിയമനം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. രാഹുൽ മാങ്കട്ടത്തിൽ		ശ്രീ വി ശിവൻകുട്ടി (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി നിയമനം സംബന്ധിച്ച നടപടികൾ പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനായി നിയോഗിച്ച സംസ്ഥാനതല, ജില്ലാതല സമിതികളുടെ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കുമോ;	(എ)	ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും 30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരവും സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തുകൊണ്ട് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി സംസ്ഥാനതല, ജില്ലാതല സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചു കൊണ്ടും, പ്രസ്തുത സമിതികളുടെ ചുമതലകൾ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടും സ.ഉ. (കൈ) നം.45/2025/GEDN 24-03-2025 പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. തുടർന്ന് ടി സമിതികളുടെ തുടർ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ച് സ.ഉ. (കൈ) നം.123/2025/GEDN തീയതി 28-06-2025 പ്രകാരവും സർക്കാർ ഉത്തരവായി. ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പുകൾ ഇതോടൊപ്പം ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു.
(ബി)	ഭിന്നശേഷി നിയമനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നാളിതുവരെ എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും നിയമന നടപടികൾ എന്നത്തേക്ക് പൂർത്തീകരിക്കാൻ സാധിക്കുമെന്നും വ്യക്തമാക്കുമോ;	(ബി)	സാമൂഹികനീതി വകുപ്പിൻ്റെ 18/11/2018 സ.ഉ. (അച്ചടിച്ചത്) 18/2018/എസ്.ജെ.ഡി. ഉത്തരവിൽ നമ്പർ സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലും, എയ്ഡഡ് കോളേജുകളിലും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിന് അനുയോജ്യമെന്ന് സർക്കാർ കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ 07/02/1996 മുതൽ കേഡർ സെക്രട്ടറിൻ്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 3 % ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗക്കാർക്ക് മാറ്റിവെക്കാനും, 07/02/1996 മുതൽ 18/07/2017 വരെ മേൽപ്രകാരം ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തി നിയമനം നൽകുവാനും തുടർന്ന് 19/04/2017 മുതൽ കേഡർ സെക്രട്ടറിൻ്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 4 % ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി നീക്കിവെക്കാനും നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. ഇതിനെ തുടർന്ന് 25/06/2022 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈ) 111/2022/പൊ.വി.വ നമ്പർ പ്രകാരം, ഭിന്നശേഷി സംവരണം

പാലിക്കുന്നതിനായി ബാങ്ക് ലോൺ കണ്ടെത്തുന്നതിനും ആയത് നികത്തുന്നതിനുമായി മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു.

25/06/2022 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെയും ബഹു. ഹൈക്കോടതി വിധിന്യായത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കുന്നതിനുള്ള റോസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കുന്നതിനും തടസ്സപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുന്നതിനും പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ വിശദമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിച്ചു. പ്രസ്തുത സർക്കുലർ പ്രകാരം, ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമനത്തിനായി സെക്കൻഡറി തലം വരെയുള്ള ഒഴിവുകൾ സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസുകളിലും, ഹയർ സെക്കൻഡറി വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻഡറി വിഭാഗങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസുകളിലുമാണ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതെന്നും ഓഫീസുകളുടെ പേരും അധികാര പരിധിയും നിശ്ചയിച്ചു നൽകുകയും ചെയ്തിരുന്നു.

ബഹു. കോടതിവിധികൾ പൂർണ്ണമായും പാലിക്കുവരേക്കും എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്ക് 08/11/2021 ന് ശേഷമുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനങ്ങൾ നടത്താനും അനുവദിച്ചു. തുടർന്ന് 13/03/2023 ലെ ബഹു. ഹൈക്കോടതി ഡിവിഷൻ ബെഞ്ച് വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ.ഉ. (കെ) നം.29/2023/പൊ.വി.വ. 24.03.2023 ഉത്തരവ് പ്രകാരം തുടർനിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകി. റോസ്റ്റർ പ്രകാരം നിയമിക്കേണ്ട ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി മാറ്റിവെച്ചു. ഒഴിവുകൾ മാനേജർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്താൽ അക്കാദമിക് ഒഴിവുകളുടെ നിജസ്ഥിതിയും ഉറപ്പുവരുത്തിക്കൊണ്ട് 18/11/2018 മുതൽ മാനേജർ നടത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റു അധ്യാപക, അനധ്യാപകരുടെ നിയമനങ്ങൾ അവരുടെ നിയമനത്തീയതി മുതൽ തന്നെ താത്ക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) അംഗീകരിക്കാവുന്നതും ശമ്പളവും മറ്റ് അലവൻസുകളും അനുവദിക്കാവുന്നതുമാണ് എന്നും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ ലഭ്യമാക്കി ബാങ്ക് ലോൺ പരിഹരിച്ച് മാനേജർ നിയമിക്കുകയും, അംഗീകാരം ലഭിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന മുറയ്ക്ക് പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ പ്രൊവിഷണലായി തുടരുന്ന മറ്റ് നിയമനങ്ങൾ നിയമന തീയതി മുതൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ പരിശോധിച്ച് റഗുലറൈസ്

ചെയ്യാവുന്നതാണ് എന്നും സ.ഉ.(കെ) നം. 29/2023/പൊ.വി.വ. തീയതി 24/03/2023 ഉത്തരവ് പ്രകാരം തുടർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകി. തുടർന്ന് മതിയായ എണ്ണം കുട്ടികളില്ലാത്ത എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ നിയമനങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, 02/05/2023 ലെ സ.ഉ.(കെ) നം.51/2023/പൊ.വി.വ. നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ വ്യക്തത വരുത്തി.

തുടർന്ന്, റോസ്റ്ററിലെ അപാകതയോ, റോസ്റ്റർ സമർപ്പിക്കുന്നതിലെ വീഴ്ചയോ പരിഗണിക്കാതെ 18/11/2018 നും 08/11/2021 നും ഇടയിലെ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് പ്രൊവിഷണലായും 08/11/2021 ശേഷം ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിലും ബഹു. ഹൈക്കോടതി, ബഹു. സുപ്രീം കോടതികളിൽ നിലവിലുള്ള കേസുകളിലെ അന്തിമ വിധിക്ക് വിധേയമായി നിയമനം നൽകുന്നതിന് സർക്കാർ കത്ത് നം. ജെ.ആർ.1/502/2023 പൊ.വി.വ തീയതി 01/11/2023 പ്രകാരം നിർദ്ദേശിച്ചു.

കൂടാതെ 18/11/2018 നും 08/11/2021 നും ഇടയിലെ ബാക്ക് ലോഗ് നികത്തുന്നതിന് 08/11/2021 ന് ശേഷമുള്ള ഒഴിവും ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിന് മാറ്റിവെക്കാമെന്നും, ഇത്തരത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ നിയമനം അംഗീകരിക്കാമെന്നും 24/01/2024 ലെ ജെ.ആർ.1/502/2023-പൊ.വി.വ. നമ്പർ കത്ത് പ്രകാരം, നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ബഹു. സുപ്രീംകോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി. (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും 30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തുകൊണ്ട് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി സംസ്ഥാനതല, ജില്ലാതല സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചു കൊണ്ടും, പ്രസ്തുത സമിതികളുടെ ചുമതലകൾ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടും സ.ഉ. (കെ) നം.45/2025/GEDN തീയതി 24-03-2025 പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. തുടർന്ന് ടി സമിതികളുടെ തുടർ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ച് സ.ഉ.(കെ) 123/2025/GEDN തീയതി 28-06-2025 പ്രകാരം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചു.

(സി)	ഭിന്നശേഷി നിയമന നടപടികൾ പൂർത്തീകരിക്കുന്നത് വരെ 2018 നവംബർ 18നും 2021 നവംബർ എട്ടിനും ഇടയിൽ ജോലി നേടിയ അധ്യാപകരെ ഏത് രീതിയിൽ സംരക്ഷിക്കാനാണ് സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളത്; വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കുമോ; ഇവരുടെ നിയമന അംഗീകാരം എപ്പോൾ നൽകാൻ കഴിയുമെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;	(സി)	ഭിന്നശേഷി നിയമന നടപടികൾ പൂർത്തീകരിക്കുന്നത് വരെ 2018 നവംബർ 18നും 2021 നവംബർ എട്ടിനും ഇടയിൽ ജോലി നേടിയ അധ്യാപകരെ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ പ്രൊവിഷണലായി നിയമനം നൽകി സംരക്ഷിച്ചുവരുന്നു. ഭിന്നശേഷി നിയമന നടപടികൾ പൂർത്തിയാകുന്ന മുറയ്ക്ക് മറ്റു നിയമനങ്ങൾ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ സ്ഥിരമായി നിയമിക്കുവാനാണ് ബഹു. കോടതി ഉത്തരവിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളത്.
(ഡി)	ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി മാറ്റിവെച്ചത് ഒഴികെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ സ്ഥിരനിയമനം നടത്തുവാൻ സുപ്രീംകോടതി എൻ.എസ്. എസ്. മാനേജ്മെന്റിന് അനുമതി നൽകിയ പശ്ചാത്തലത്തിൽ, സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലും ഇപ്രകാരം സ്ഥിര അധ്യാപക നിയമനം നടത്തുന്നതിന് അനുമതി നൽകുമോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?	(ഡി)	നായർ സർവ്വീസ് സൊസൈറ്റി ബഹു. സുപ്രീംകോടതി മുമ്പാകെ ഫയൽ ചെയ്ത ഹർജിയിൽ 04.03.2025 തീയതിയിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായത്തിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള സീറ്റുകൾ ഒഴിച്ച് മറ്റ് ഒഴിവുകളിൽ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനായി നൽകിയിട്ടുള്ള അനുമതി നായർ സർവ്വീസ് സൊസൈറ്റി മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകൾക്ക് മാത്രമാണ് ബാധകം എന്ന് സർക്കാരിന് ലഭിച്ച നിയമോപദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് സർക്കാർ ഈ വിഷയത്തിൽ തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നത്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസം - ബഹു.സുപ്രീംകോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും 30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു കൊണ്ട് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചും ചുമതലകൾ നിശ്ചയിച്ചും - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ (ജെ ആർ)വകുപ്പ്

G.O.(Ms)No.45/2025/GEDN തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 24-03-2025

- പരാമർശം:-
1. സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പിന്റെ 18/11/2018 ലെ സ.ഉ.(പി) 18/2018/എസ്.ജെ.ഡി സർക്കാർ ഉത്തരവ്.
 2. 08/11/2021 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.19/2021/പൊ.വി.വ. സർക്കാർ ഉത്തരവ്
 3. 25/06/2022 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.111/2022/പൊ.വി.വ. സർക്കാർ ഉത്തരവ്
 4. ഡബ്ല്യു.പി (സി) 19808/2021 ഉൾപ്പെടെയുള്ള കേസുകളിൽ 10/08/2022 ൽ ബഹു.ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായം.
 5. റിട്ട് അപ്പീൽ 1445/2022 തുടങ്ങിയ കേസുകളിൽ 13/03/2023ൽ ബഹു ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായം.
 6. 24/03/2023 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.29/23/പൊ.വി.വ.സർക്കാർ ഉത്തരവ്
 7. ബഹു സുപ്രീംകോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി(സി)നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും

30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ

ഉത്തരവ്

പരാമർശം (1) സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലും, എയ്ഡഡ് കോളേജുകളിലും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിന് അനുയോജ്യമെന്ന് സർക്കാർ കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ 07/02/1996 മുതൽ കേഡർ സ്‌ടെൻ്റിൻ്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്ന ശേഷി വിഭാഗക്കാർക്ക് മാറ്റി വെക്കാനും, 07/02/1996 മുതൽ 18/07/2017 വരെ മേൽ പ്രകാരം ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തി നിയമനം നൽകുവാനും തുടർന്ന് 19/04/2017 മുതൽ കേഡർ സ്‌ടെൻ്റിൻ്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 4% ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി നീക്കിവെക്കാനും നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു.

2. സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ നിയമനത്തിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം നൽകുന്നതിനായി പരാമർശം (2) പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയും 1995 PwD Act അനുസരിച്ച് 07/02/1996 മുതൽ 18/04/2017 വരെ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി വിവിധ സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലൂടെ അനുയോജ്യമെന്ന് കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങളുടെ 3% ഒഴിവുകളും 19/04/2017 മുതൽ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ RPwD Act പ്രകാരം 4% ഒഴിവുകളും ബാക്ക് ലോഗായി കണക്കാക്കി ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ നിയമിക്കണമെന്നും നിർദ്ദേശിച്ചു.

3. ഇതിനെ തുടർന്ന് പരാമർശം (3) പ്രകാരം എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നതിനായി ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തുന്നതിനും ആയത് നികത്തുന്നതിനുമായി മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ചു.

4. പരാമർശം (4), (5) പ്രകാരം ബഹു.ഹൈകോടതി എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്ക് നിയമനം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ചും ഭിന്ന ശേഷി നിയമനം നടത്താത്ത മാനേജ്മെന്റുകളിലെ മറ്റു ജീവനക്കാരുടെ നിയമന അംഗീകാരം സംബന്ധിച്ചും ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിച്ചു. മേൽ വിധിന്യായങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരാമർശം (6) പ്രകാരം ഈ വിഷയങ്ങളിൽ വിശദമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചു. തുടർന്ന് എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്ക് നിയമനം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ചും മാനേജ്മെന്റുകളിലെ മറ്റു ജീവനക്കാരുടെ നിയമന അംഗീകാരം സംബന്ധിച്ചും

സർക്കാരും പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറും നിരവധി നിർദ്ദേശങ്ങളും പുറപ്പെടുവിച്ചു.

5. പരാമർശം (5) ലെ ബഹു.ഹൈക്കോടതി വിധിന്യായത്തിനെതിരെ എസ്.എൽ.പി (സി) 9566/2023 തുടങ്ങിയ ഹർജികൾ ബഹു സുപ്രീം കോടതി മുമ്പാകെ ഫയൽ ചെയ്തു. ബഹു.ഹൈക്കോടതി ഇത് സംബന്ധിച്ച് പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവുകൾ പാലിച്ചു കൊണ്ട് സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നിയമന നടപടികൾ താമസംവിനാ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിനും, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ ഉള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതിനായുള്ള ഒഴിവുള്ള പക്ഷം പ്രൊവിഷണലായി നിയമിച്ച മറ്റു ജീവനക്കാരെ വിടുതൽ ചെയ്യരുതെന്നും ബഹു സുപ്രീം കോടതി നിർദ്ദേശിച്ചു. നിലവിലുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ എന്ത് തന്നെ വ്യവസ്ഥചെയ്തിരുന്നാലും എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമിക്കുവാൻ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ ഉള്ളവരെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനായി ഒരു സംസ്ഥാനതല സമിതി രൂപീകരിക്കുന്നതിനും, സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കുവാൻ മാനേജർമാർ ബാധ്യസ്ഥരാണെന്നും ഇത് സംബന്ധിച്ച പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിനും സർക്കാരിന് നിർദ്ദേശം നൽകി. സർക്കാർ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കുകയും, ബഹു സുപ്രീംകോടതി എസ്.എൽ.പി (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് ഹർജികളിലും 27.01.2025 തീയതി പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ സമർപ്പിച്ച പ്രൊപ്പോസൽ അനുസരിച്ചു തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുവാൻ അനുമതി നൽകുകയും എന്നാൽ സർക്കാർ ശുപാർശകൾ അന്തിമമാക്കുന്നത് ബഹു.കോടതി അനുമതിയോടെ മാത്രമായിരിക്കും എന്നും ഉത്തരവിട്ടു.

6. പരാമർശം (7) ലെ ബഹു സുപ്രീംകോടതിയുടെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനായി ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു കൊണ്ട് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി, ബഹു.കോടതിയുടെ അന്തിമ ഉത്തരവിന് വിധേയമായി, ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചും ചുമതലകൾ നിശ്ചയിച്ചും ഉത്തരവാകുന്നു:

i) സംസ്ഥാനതല സമിതി

a) പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ - ചെയർമാൻ

b) പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ (ജനറൽ)- കൺവീനർ.

അംഗങ്ങൾ

a) സീനിയർ ലോ ഓഫീസർ, പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ്.

b) സീനിയർ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ, പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ്.

c) സീനിയർ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ, പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേറ്റ്.

(ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം)

d) അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ /ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ , എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറേറ്റ്.

e) ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ, ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം.

f) ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം.

g) ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ്.

ചുമതലകളും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും

- സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമന നടപടികളുടെ അവലോകനം നടത്തുക.
- നിയമന പുരോഗതി സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുക.
- നയപരമായ തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളേണ്ട വിഷയങ്ങൾ തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക.
- ജില്ലാതല സമിതികൾക്ക് ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനായി ആവശ്യമായ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുക.
- ജില്ലാതല സമിതിയുടെ നടപടികളിന്മേലുള്ള അപ്പീലുകൾ തീർപ്പാക്കുക.

ii) ജില്ലാതല സമിതികൾ

1. പ്രൈമറി, ഹൈസ്കൂൾ വിഭാഗങ്ങൾക്ക്

- | | |
|---|----------|
| a) വിദ്യാഭ്യാസ ഉപ ഡയറക്ടർ | - കൺവീനർ |
| b) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് | - അംഗം |
| c) ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ/ഉപ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ | - അംഗം |

2 . ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം (2 ജില്ലകൾ വീതം)

- a) റീജിയണൽ ഡയറക്ടർ, ഹയർ സെക്കന്ററി - കൺവീനർ

b) സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച പാനലിൽ നിന്നും ഒരു ഗവണ്മെന്റ് നോമിനി -
അംഗം.

c) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് - അംഗം.

3 .വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി (2 ജില്ലകൾ വീതം)

a) അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി - കൺവീനർ

b) സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച പാനലിൽ നിന്നും ഒരു ഗവണ്മെന്റ് നോമിനി -
അംഗം.

c) അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് - അംഗം

ചുമതലകളും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും

- സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്ന ശേഷി നിയമനത്തിനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് ജില്ലാ സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പട്ടിക ലഭ്യമാക്കി യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി, പ്രസ്തുത റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സമന്വയ പോർട്ടൽ മുഖേന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനത്തിനായി ശുപാർശ ചെയ്യുക.
- ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിനായി കൃത്യമായി തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക.
- നിയമന പുരോഗതി സംസ്ഥാനതല സമിതിയ്ക്ക് യഥാസമയം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുക.

III) തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയ

- ബഹു.കോടതി ഉത്തരവുകളുടെയും സർക്കാർ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നിയമനത്തിനായി, മാനേജർമാർ തസ്തികകൾ മാറ്റി വെച്ചുകൊണ്ട് റോസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ഇപ്രകാരം നീക്കി വെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ സമയ ബന്ധിതമായി സമന്വയ പോർട്ടലിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.
- ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി വിവിധ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജ്മെന്റുകൾ അതാതു വിഭാഗങ്ങൾക്കായി നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു യൂണിറ്റായി പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.

- എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി മാനേജർമാർ മാറ്റി വെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ വ്യവസ്ഥാപിതമാണോ എന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ പരിശോധിച്ചു ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്.
- അതാത് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഓരോ ജില്ലയിലും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ ഒറ്റ യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട് ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ/റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർ/അഡീഷണൽ ഡയറക്ടർമാർ സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രൈസ്കളിൽ നിന്നും കാറ്റഗറി അടിസ്ഥാനത്തിൽ (പ്രൈമറി,സെക്കന്ററി,നോൺ ടീച്ചിംഗ്,ഹയർ സെക്കണ്ടറി സീനിയർ,ഹയർ സെക്കണ്ടറി ജൂനിയർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കണ്ടറി സീനിയർ, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കണ്ടറി ജൂനിയർ) യോഗ്യരായ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പട്ടിക ലഭ്യമാക്കി തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ നടത്തേണ്ടതാണ്.
- സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനായി ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും ഈ ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമനത്തിന് അർഹതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ജില്ല തിരിച്ചുള്ളതും വിഭാഗം തിരിച്ചുള്ളതുമായ റാങ്ക് പട്ടിക തയ്യാറാക്കേണ്ടതുമാണ്.
- റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കഴിയുന്നത്ര സൗകര്യപ്രദമായി, ഏറ്റവും അടുത്തുള്ള സ്കൂളുകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിനായി, ജില്ലാതല സമിതികൾ സമന്വയ പോർട്ടൽ മുഖേന നിയമനത്തിനായി ശുപാർശ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- ജില്ലാതല സമിതികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കേണ്ടത് എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാരുടെ നിയമപരമായ ബാധ്യതയാണ്. ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കാത്ത പക്ഷം, റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്നും അതേ വിഭാഗത്തിലെ അടുത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ ശുപാർശ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- ഇപ്രകാരം നിയമനങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ, 2016 ലെ ആർ.പി.ഡബ്ല്യു.ഡി ആക്റ്റിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് റൊട്ടേഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നാല് ശതമാനം (4%) സംവരണം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തണം. ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടാകുന്ന മുറയ്ക്ക്, നിയമന പ്രക്രിയ പുനരാരംഭിച്ചുകൊണ്ടു അവശേഷിക്കുന്ന നിയമനങ്ങൾ നടത്തി റൊട്ടേഷൻ ക്രമം പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ബാക്കിലോഗ് നിയമനം പൂർത്തിയായിക്കഴിഞ്ഞാൽ, പിന്നീട് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിലയിരുത്തുകയും അതനുസരിച്ച് നിയമന പ്രക്രിയ

ആരംഭിക്കുകയും വേണം.

- മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രക്രിയ സുഗമമാക്കുന്നതിന് സമന്വയ പോർട്ടലിൽ അനുയോജ്യമായ ഒരു മൊഡ്യൂൾ തയ്യാറാക്കാൻ കൈറ്റിനെ (കേരള ഇൻഫ്രാസ്ട്രക്ചർ ആൻഡ് ടെക്നോളജി ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ) ചുമതലപ്പെടുത്തുന്നു.
- സമിതികളുടെ പ്രവർത്തനത്തിന് കൂടുതൽ വിശദമായ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ ഉടൻ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)

RANI GEORGE

PRINCIPAL SECRETARY

അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ, എറണാകുളം(ആമുഖകത്ത് സഹിതം)

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം(ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം)

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.(വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം).

എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്കും (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖേന)

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ , തിരുവനന്തപുരം

പ്രിൻസിപ്പൽ

അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്), കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

എല്ലാ റീജണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർമാർക്കും വിദ്യാഭ്യാസ

ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും, ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ

ഓഫീസർമാർക്കും .(പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖേന)

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ, കൈറ്റ് , തിരുവനന്തപുരം (വെബ് സൈറ്റിൽ

പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് .

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ

വകുപ്പിലെ എല്ലാ ഓഫീസർമാർക്കും സെക്ഷനുകൾക്കും.

ഡയറക്ടർ (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ)/പ്രസ്സ് റിലീസ് (വെബ് സൈറ്റിൽ

പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)

കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്: ബഹു പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയു

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ യ്ക്ക്

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ സി.എ യ്ക്ക്

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസം-ഭിന്നശേഷി സംവരണം - ബഹു. സുപ്രീംകോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും 30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്ത് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി രൂപീകരിച്ച സമിതികളുടെ പ്രവർത്തന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ച് - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ (ജെ.ആർ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കെ) നം.123/2025/GEDN തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 28-06-2025

- പരാമർശം:-
- 18/11/2018-ലെ സ.ഉ.(പി) 18/2018/എസ്.ജെ.ഡി നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ്.
 - 08/11/2021-ലെ സ.ഉ.(പി)നം.19/2021/പൊ.വി.വ. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ്.
 - 25/06/2022 ലെ സ.ഉ.(കെ)നം.111/2022/പൊ.വി.വ. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ്
 - ഡബ്ല്യു.പി (സി) നം.19808/2021 ഉൾപ്പെടെയുള്ള കേസുകളിൽ 10/08/2022 ൽ ബഹു.ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായം.
 - റിട്ട് അപ്പീൽ 1445/2022 തുടങ്ങിയ കേസുകളിൽ 13/03/2023ൽ ബഹു ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായം.
 - 24/03/2023 സ.ഉ.(കെ) നം.29/23/പൊ.വി.വ. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ്.
 - ബഹു സുപ്രീംകോടതി എസ്.എൽ.പി(സി)നം. 9566/2023 & അനുബന്ധ ഹർജികളിൽ 30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവുകൾ .
 - 24/03/2025 ലെ സ.ഉ.(കെ)നം.45/2025/പൊ.വി.വ. സർക്കാർ ഉത്തരവ്.

9. പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ 5.5.2025-ലെ ഡി.ജി.ഇ/15133/2023-എച്ച് 2-Part (1) നം. കത്ത്.

ഉത്തരവ്

ബഹു.സുപ്രീംകോടതിയുടെ എസ്.എൽ.പി (സി) നം. 9566/2023 നമ്പർ ഹർജിയിലെയും ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകളിലെയും 30.10.2023, 27.01.2025 തീയതികളിലെ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു കൊണ്ട് നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി സംസ്ഥാനതല , ജില്ലാതല സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചുകൊണ്ടും , പ്രസ്തുത സമിതികളുടെ ചുമതലകൾ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടും പരാമർശം (8) പ്രകാരം ഉത്തരവായി.

2. ഈ ഉത്തരവ് തീയതി മുതൽ, ചുവടെ ചേർക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി, സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലേക്ക് യോഗ്യതയുള്ള ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു ശുപാർശ ചെയ്യുന്നത് പരാമർശം (8) സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ജില്ലാ തല സമിതികളായിരിക്കും. ഈ ഉത്തരവ് തീയതിയ്ക്ക് മുൻപ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സചേഞ്ച് വഴി ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മാനേജർമാർ നിയമിച്ച് നിയമനാംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള പ്രൊപ്പോസലുകളിൽ ചട്ടപ്രകാരം നിയമനാംഗീകാരം നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

a) ബഹു സുപ്രീംകോടതിയുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ നിയമനത്തിനായി, യോഗ്യതയുള്ള ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തു ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതിനായി സർക്കാർ രൂപീകരിച്ച സമിതികളുടെ പ്രവർത്തനത്തിനായി സമന്വയയിൽ പ്രത്യേക മൊഡ്യൂൾ തയ്യാറാക്കുവാൻ പരാമർശം (8) പ്രകാരം കൈറ്റിനെ (കേരള ഇൻഫ്രാസ്ട്രക്ചർ ആൻഡ് ടെക്നോളജി ഫോർ എഡ്യൂക്കേഷൻ) ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. പ്രസ്തുത മൊഡ്യൂളുകൾ ജൂലൈ ഒന്നാം തീയതിക്കുള്ളിൽ പൂർണ്ണമായും പ്രവർത്തന സജ്ജമാകുമെന്ന് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്. എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മേൽ സമിതികളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സമന്വയ മുഖേനയാണ് നടപ്പാക്കേണ്ടത്.

b) സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ജോലി നേടുന്നതിന് മതിയായ യോഗ്യതയുള്ള ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ, ബന്ധപ്പെട്ട സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ്

എക്സ്പോഷിറ്റീവ് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടില്ലെങ്കിൽ എത്രയും പെട്ടെന്ന് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണമെന്ന് അറിയിപ്പ് നൽകിക്കൊണ്ട് പത്രപ്രസംഗം നൽകാൻ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുന്നു.

c) പരാമർശം (8) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ജില്ലാ തല സമിതികളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ജൂലൈ 21ന് മുൻപ് തന്നെ ആരംഭിക്കേണ്ടതും, ഇതിലേക്കാവശ്യമായ എല്ലാ തുടർനടപടികളും സംസ്ഥാന തല സമിതി സ്വീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

d) ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ബഹു.കോടതി ഉത്തരവുകളുടെയും സർക്കാർ മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നിയമനത്തിനായി, മാനേജർമാർ വ്യവസ്ഥാപിതമായ ഒഴിവുകൾ മാറ്റി വെച്ചുകൊണ്ട് ഇതിനോടകം തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള റോസ്റ്റർ പ്രകാരവും നാളിതുവരെ റോസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കിയിട്ടില്ലാത്ത മാനേജർമാർ റോസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കി അതുപ്രകാരവും, നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും, ഇപ്രകാരം നീക്കി വെച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ ജൂലൈ ആദ്യവാരം (ഏഴാം തീയതിയ്ക്ക് മുൻപായി) സമന്വയയിൽ മാനേജർമാരുടെ ലോഗിനിൽ ലഭ്യമായ പ്രൊഫോർമയിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്.

e) നിലവിൽ സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പോഷിറ്റീവ് റിക്വിസിഷൻ സമർപ്പിക്കപ്പെട്ട് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭ്യമാകാത്ത കേസുകളിലും, മാനേജർ മേൽ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി ജില്ലാതല സമിതിയ്ക്ക് സമന്വയ മുഖേന ഒഴിവ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട രേഖകൾ അപ്ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്. മുമ്പ് സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പോഷിറ്റീവ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ഒഴിവുകളുടെ വിവരവും ആയതിൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച വിവരവും, മാനേജർമാർ സമന്വയയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള റോസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

f) ബഹു.സുപ്രീംകോടതിയിൽ ഫയൽ ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എസ്.എൽ.പി കളിൽ , ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഒഴിവുകൾ ലഭ്യമായപക്ഷം അവരെ നിലനിർത്തേണ്ടതാണെന്ന് ഇടക്കാല ഉത്തരവുകൾ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള കേസുകളിലെ ഹർജിക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ, ബഹു.കോടതിയുടെ അന്തിമ വിധിക്കനുസൃതമായി മാത്രം പരിഗണിച്ചാൽ മതിയാകും. എന്നാൽ ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കാൻ ആവശ്യമായ മറ്റു ഒഴിവുകൾ

ലഭ്യമുള്ള പക്ഷം പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളിലേക്ക് യോഗ്യരായ ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാവുന്നതും നിയമനാംഗീകാരത്തോടെ തുടരുന്ന അധ്യാപകരെ നിലനിർത്താവുന്നതുമാണ്.

g) ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി സമന്വയ വഴി മാനേജർമാർ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവുകൾ വ്യവസ്ഥാപിതവും ചട്ടപ്രകാരവും ഉള്ളതാണെന്ന്, ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് ലഭിച്ച് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ, ബന്ധപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർ ഉറപ്പു വരുത്തി ജില്ലാതല സമിതിയ്ക്ക് സമന്വയ മുഖേന പ്രപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കുന്നതിന് വ്യവസ്ഥാപിതമല്ലാത്ത ഒഴിവ് നീക്കിവച്ച് മാനേജർ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, അത്തരം അപേക്ഷ തിരികെ നൽകേണ്ടതും, ഒഴിവു വ്യവസ്ഥാപിതമാകുന്ന മുറയ്ക്കോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് ഒഴിവ് ലഭ്യമാകുന്ന മുറയ്ക്കോ മേൽ അപേക്ഷ മാനേജർക്ക് പുനഃസമർപ്പിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകേണ്ടതുമാണ്.

h) ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി വിവിധ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജ്മെന്റുകൾ അതാതു വിഭാഗങ്ങൾക്കായി നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു യൂണിറ്റായി പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്. അതാത് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഓരോ ജില്ലയിലും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ, ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിക്കൊണ്ട്, ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ സമിതികൾ യോഗ്യരായ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ കാറ്റഗറി അടിസ്ഥാനത്തിൽ സീനിയോറിറ്റി തിരിച്ചുള്ള പട്ടിക സമന്വയ മുഖേന ലഭ്യമാക്കി തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ നടത്തേണ്ടതാണ്. പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് നിഷ്കർഷിക്കുന്ന വിശദാംശങ്ങൾ സഹിതം അതത് ജില്ലയിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ലിസ്റ്റാണ്, ബന്ധപ്പെട്ട സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പേഞ്ചിൽ നിന്നും ജില്ലാതല സമിതികളിലേക്ക് സമന്വയ മുഖേന ലഭ്യമാക്കേണ്ടത്.

i) ജില്ലാതല സമിതി സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പേഞ്ചിലേക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ആവശ്യപ്പെടുന്ന വർഷം ജനുവരി ഒന്നാം തീയതി കണക്കാക്കി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പ്രായപരിധി നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്.

j) സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പേഞ്ചിൽ നിന്നും ലഭ്യമാക്കുന്ന ലിസ്റ്റിലുൾപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഇ-മെയിൽ, എസ്.എം.എസ്, സമന്വയ പെഴ്സണൽ ലോഗിൻ എന്നിവ

മുഖാന്തിരം, ആവശ്യപ്പെടുന്ന രേഖകൾ സഹിതം, സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി മുൻപാകെ ഹാജരാകുവാൻ നിർദ്ദേശം നൽകേണ്ടതാണ്. പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ നിഷ്കർഷിക്കുന്നത് പ്രകാരമുള്ള എല്ലാ രേഖകളും വിശദാംശങ്ങളും സമന്വയയിൽ അപ്പ് ലോഡ് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ സമർപ്പിക്കുന്ന രേഖകളും വിശദാംശങ്ങളും ക്രമപ്രകാരമാണെന്നു തിരഞ്ഞെടുപ്പ് സമിതി പരിശോധിച്ചു ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരം ബന്ധപ്പെട്ട സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെഞ്ചിൽ നിന്നും ലഭ്യമാകുന്ന പട്ടികയിൽ നിന്നും, സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനായി, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും, നിയമനത്തിന് അർഹതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ജില്ല തിരിച്ചുള്ളതും കാറ്റഗറി തിരിച്ചുള്ളതുമായ റാങ്ക് പട്ടിക തയ്യാറാക്കി സമന്വയ മുഖേന ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ സമിതികൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്. ഇത്തരത്തിലെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് അത് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന അക്കാദമിക വർഷം ഡിസംബർ 31 വരെ മാത്രം കാലാവധി ഉണ്ടായിരിക്കും. ഓരോ അക്കാദമിക വർഷത്തിന്റെയും ആരംഭത്തിൽ തന്നെ (June 1 നു മുൻപ്) പ്രസ്തുത വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുവാൻ ജില്ലാതല സമിതി നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

k) ജില്ലാതല സെലക്ഷൻ സമിതിക്കു മുൻപാകെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത ഒഴിവുകളിൽ, സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെഞ്ചിൽ നിന്നും ലഭ്യമാകുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും , ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ പ്രിഫറൻസ് (താല്പര്യമുള്ള സ്കൂൾ/പ്രദേശം തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുള്ള മുൻഗണന) അനുസരിച്ച് കഴിയുന്നിടത്തോളം സൗകര്യപ്രദമായി നിയമന ശിപാർശ നൽകേണ്ടതുമാണ്. ഇപ്രകാരമുള്ള മുൻഗണന പരിഗണിക്കുമ്പോൾ, ഒന്നിലധികം ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒരേ ഒഴിവ് തന്നെ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സാഹചര്യം ഉണ്ടായാൽ, അവരുടെ ഭിന്നശേഷി നിയമപ്രകാരമുള്ള റൊട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് രജിസ്ട്രേഷൻ സീനിയോറിറ്റിയാണ് മാനദണ്ഡമാക്കേണ്ടത്. മുൻഗണന ഒഴിവുകൾ പ്രത്യേകിച്ച് പരാമർശിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിലെ സീനിയോറിറ്റിയാണ് പരിഗണിക്കുന്നത്.

l) ജില്ലാതല സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബന്ധപ്പെട്ട മാനേജ്മെന്റ് നിയമിക്കേണ്ടതാണ്. അപ്രകാരം ശുപാർശ ചെയ്യപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥി സ്കൂളിൽ

ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കാത്ത പക്ഷം റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും അതേ കാറ്റഗറിയിലെ അടുത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെത്തന്നെ, കഴിയുന്നതും അവരുടെ പ്രിഫറൻസ് (താല്പര്യമുള്ള സ്കൂൾ/പ്രദേശം തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുള്ള മുൻഗണന) അനുസരിച്ച്, ജില്ലാ സമിതികൾ നിയമനത്തിനായി ശുപാർശ ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരം നിയമനങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ, 1996 ലെയും 2016 ലെയും ആർ.പി.ഡബ്ല്യു.ഡി ആക്റ്റിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് റോട്ടേഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മൂന്ന് ശതമാനവും നാല് ശതമാനവും സംവരണം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തണം. ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടാകുന്ന മുറയ്ക്ക്, നിയമന പ്രക്രിയ പുനരാരംഭിച്ചുകൊണ്ടു അവശേഷിക്കുന്ന നിയമനങ്ങൾ നടത്തി റോട്ടേഷൻ ക്രമം പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ബാക്ക് ലോഗ് നിയമനങ്ങൾക്കും തുടർന്നുള്ള നിയമനങ്ങൾക്കും ജില്ലാ തലത്തിലാണ് റോട്ടേഷൻ കണക്കാക്കേണ്ടത്. നിയമ പ്രകാരമുള്ള ടേബിൾ പാലിച്ച മാത്രമെ ജില്ലാ തല സമിതി നിയമന നിർദ്ദേശം നൽകാൻ പാടുള്ളൂ. ബാക്ക് ലോഗ് നിയമനം പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ തുടർന്ന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾ വിശകലനം ചെയ്ത് തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

m) മേൽ പ്രസ്താവിച്ച നിബന്ധനകൾക്ക് അനുസൃതമായി ജില്ലാതല സെലക്ഷൻ സമിതി ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തെരഞ്ഞെടുത്ത്, നിയമന ശുപാർശ സമന്വയ മുഖേന മാനേജരുടെയും, ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെയും പ്രഥമാദ്ധ്യാപകന്റെയും ലോഗിനിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

n) ഇപ്രകാരം നിയമന ശുപാർശ ലഭിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്ക് മാനേജർ നിയമന ഉത്തരവ് സമന്വയ മുഖേന നൽകേണ്ടതാണ്. നിയമനാംഗീകാരത്തിനുള്ള പ്രപ്പോസൽ സമന്വയ മുഖേന സമയബന്ധിതമായി വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും ഇപ്രകാരമുള്ള നിയമനാംഗീകാര പ്രപ്പോസലുകളിൽ കെ.ഇ.ആർ പ്രകാരമുള്ള സമയപരിധി പാലിച്ചു തന്നെ നിയമനാംഗീകാരം നൽകേണ്ടതുമാണ്.

o) സ്പെഷ്യൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെഞ്ചിൽ നിന്നും ലഭ്യമാകുന്ന പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടും തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയിൽ പങ്കെടുക്കാത്തവരുടെയും എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമനത്തിന് ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടും ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കാത്തവരുടെയും വിശദാംശങ്ങൾ സമിതി അധികാരികൾ ലഭ്യമാക്കി ആവശ്യമായ തുടർനടപടികൾക്കായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ എന്നിവരെ അറിയിക്കേണ്ടതുമാണ്.

p) പ്രൈമറി/ഹൈസ്കൂൾ വിഭാഗങ്ങളിലേക്ക് ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന് പരാമർശം (8) പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ജില്ലാതല സമിതികൾ തന്നെ അനധ്യാപക വിഭാഗത്തിലേക്കുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികളും സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

q) പരാമർശം (8) പ്രകാരം സംസ്ഥാന/ജില്ലാ സമിതികൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ചുമതലകൾ വീഴ്ചകൂടാതെ കൃത്യവും സമയബന്ധിതവുമായി നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

3. മേൽ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ സുഗമമായി നടത്തുന്നതിന് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർക്കും, വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും, കൈറ്റിനും, മാനേജർമാർക്കും വിശദമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
ഡോ വാസുകി കെ ഐ എ എസ്
സെക്രട്ടറി

അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ, എറണാകുളം (ആമുഖകത്ത് സഹിതം)

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം (ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം)

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം. (വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗം).

എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്കും (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖേന).

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്), കേരള, തിരുവനന്തപുരം.

എല്ലാ റീജണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർമാർക്കും വിദ്യാഭ്യാസ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർക്കും, ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും .

(പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖേന)

ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ, കൈറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം (വെബ് സൈറ്റിൽ

പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് .

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ എല്ലാ ഓഫീസർമാർക്കും സെക്ഷനുകൾക്കും.

ഡയറക്ടർ (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ)/പ്രസ്സ് റിലീസ് (വെബ് സൈറ്റിൽ

പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)

കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ