



കേരള ഗസറ്റ്

KERALA GAZETTE

അദിനാധാരണം

EXTRAORDINARY

അധികാരികമായി പ്രസിദ്ധീകൃതത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 13
Vol. XIII

തിരുവനന്തപുരം,
വെള്ളി
Thiruvananthapuram,
Friday

2024 നവംബർ 29
29th November 2024
1200 വ്രഷ്മികം 14
14th Vrischikam 1200
1946 അഗ്രഹായനം 8
8th Agrahana 1946

നമ്പർ
No.

3822

കേരള സർക്കാർ

തഭ്രശ സ്വയംഭരണ (ആർ.ഡി) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ത. (ആച്ചടി) നമ്പർ 52/2024/തസ്വഭവ.
എസ്. ആർ. ഓ. നമ്പർ 1104/2024

തിരുവനന്തപുരം, 2024, ഒക്ടോബർ 2
1200 കാന്തി 16
1946, അമാവാസ്യം 10.

1994-ലെ കേരള പണ്ഡായത്ത് രാജ് ആളുക്ക് (1994-ലെ 13) 166(1), 172(1), 173(1) വകുപ്പുകളോട് 254-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് തീരുമാനിച്ച പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച്, കേരള സർക്കാർ താഴെപ്പറയുന്ന ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്ന, അതായത്:-



ചടങ്ങൾ

1. ചുത്തക്കേരും പ്രാരംഭവും.-(1) ഈ ചടങ്ങൾക്ക് 2024-ലെ കേരള പഞ്ചായത്ത് രാജ് (മുഗാരോഗ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി) ചടങ്ങൾ എന്ന് പേര് വരയാം.

(2) ഈ ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.-(1) ഈ ചടങ്ങളിൽ, സന്ദർഭ മറ്റ് വിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,-

(എ) 'ആള്ക്ക്' എന്നാൽ 1994-ലെ കേരള പഞ്ചായത്ത് രാജ് അള്ക്ക് (1994-ലെ 13) എന്നർത്ഥമാക്കാം;

(ബി) 'മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി' എന്നാൽ ഒരു മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിനുവേണ്ടി 3-ാം ചട്ടപ്രകാരം ആവശ്യമായി കമ്മിറ്റി എന്നർത്ഥമാക്കാം;

(സി) 'പഞ്ചായത്ത്' എന്നാൽ ആള്ക്കിലെ 4-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ആവശ്യമാക്കപ്പെട്ട ഒരു ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് അഭ്യന്തരക്കുൽ സ്നേഹക് പഞ്ചായത്ത് അഭ്യന്തരക്കുൽ ജീലി പഞ്ചായത്ത് എന്നർത്ഥമാക്കാം;

(ഡി) 'മുഗാരോഗ സ്ഥാപനം' എന്നാൽ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിനും, സ്നേഹക് പഞ്ചായത്തിനും, ജീലി പഞ്ചായത്തിനും നൽകപ്പെട്ട ആമതലകൾ നിർവ്വേദനത്തിനായി ആള്ക്കിൽ 166-ാം വകുപ്പ് (6)-ഉം (7)-ഉം ഉപവകുപ്പുകൾ പ്രകാരമോ 172-ാം വകുപ്പ് (5)-ഉം (6)-ഉം ഉപവകുപ്പുകൾ പ്രകാരമോ 173-ാം വകുപ്പ് (5)-ഉം (6)-ഉം ഉപവകുപ്പുകൾ പ്രകാരമോ സർക്കാരിൽ നിന്ന് കൈമാറ്റം ചെയ്ത കിട്ടിയതും അതുപരി പഞ്ചായത്തിന് ഭരണ ആമതലയുള്ളതുമായ മുഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിൽനിന്ന് കീഴിലുള്ള മുഗങ്ങൾക്ക് ചികിത്സ നൽകുന്ന മർട്ടി സ്നേഹിയാലിട്ടി വെറുന്നതിനു ഹോസ്പിറ്റൽ, ജീലി വെറുന്നതിനു കേന്ദ്രം, വെറുന്നതിനു പോളിക്സിനിക്, വെറുന്നതിനു ഹോസ്പിറ്റൽ, വെറുന്നതിനു ഡിസ്പേഷൻസറി അമ്മവാ മറുതെക്കിലും പ്രത്യേക തരത്തിലുള്ള ആളുപത്രി എന്നർത്ഥമാക്കാം;

(ഇ) 'വകുപ്പ്' എന്നാൽ ആള്ക്കിലെ ഒരു വകുപ്പ് എന്നർത്ഥമാക്കാം.

(2) ഈ ചടങ്ങളിൽ ഉപയോഗിച്ചിട്ടുള്ളതും, പക്ഷേ നിർവ്വചിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും എന്നാൽ ആള്ക്കിൽ നിർവ്വചിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ വാക്കുകൾക്കും പ്രയോഗങ്ങൾക്കും ധ്യാനക്രമം ആള്ക്കിൽ അവയ്ക്ക് നൽകപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അർത്ഥം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

3. **മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ ആവശ്യകണം.-**(1) ഓരോ പഞ്ചായത്തും, പ്രസ്തുത പഞ്ചായത്തിന് സർക്കാരിൽ നിന്ന് കൈമാറ്റം ചെയ്യുകയും ഒരു മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിൽനിന്ന് ശരിയായ പരിപാലനം, ആസൂത്രിത വികസനം, പ്രസ്തുത സ്ഥാപനം മുഖപ്പെട്ട സേവനം പ്രാംഭിക ചെയ്യുന്നതും എന്നീ കാര്യങ്ങൾ നോക്കി നടത്തുന്നതിലേക്കായി ചെയ്യുപോള്ളുണ്ട്, വൈസ് ചെയ്യുപോള്ളുണ്ട്, മെമ്പർ സെങ്കുട്ടി എന്നീവർ ഉൾപ്പെടെ പതിനേണ്ട് അംഗങ്ങളിൽ കവിയാത്ത ഒരു മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയും താഴെ പറയുന്നവർ അംഗങ്ങളായിരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്,-



- i) പണ്ണായത്ത് പ്രസിദ്ധീ;
- ii) പണ്ണായത്തിലെ മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപണങ്ങളുടെ ആമതലയുള്ള വികസനകാരു സ്കാൻസിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപേഴ്സിൽ അധിവാ ഈ മേഖലയുടെ ആമതലയുള്ള സ്കാൻസിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപേഴ്സിൽ;
- iii) പണ്ണായത്തിലെ ധനകാരു സ്കാൻസിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപേഴ്സി;
- iv) പണ്ണായത്തിലെ പൊതുമരാമത്തിന്റെ ആമതലയുള്ള സ്കാൻസിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപേഴ്സി;
- v) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത് ഒരു ഗ്രാമപണ്ണായത്ത് പ്രദേശത്താണെങ്കിൽ പണ്ണായത്തിൽ ആ പ്രദേശത്തെ പ്രതിനിധികരിക്കുന്ന അംഗം, (പ്രസ്തുത അംഗം (i)-ഓ വണ്ണായത്തിൽ പരാമർശിക്കുന്ന ഒരു പണ്ണായത്തിന്റെ പ്രസിദ്ധീ; (ii)-ഉം (iii)-ഉം (iv)-ഉം വണ്ണായഞ്ചെളിൽ പരാമർശിക്കുന്ന ഒരു സ്കാൻസിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപേഴ്സിനോ അല്ലാത്തപക്ഷം);
- vi) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മരാമയ്ക്കു പണികളുടെ ആമതലയുള്ള തന്ത്രജീവനം വകുപ്പ് നിയോഗിച്ചു എണ്ണവിനീയർ;
- vii) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന പ്രദേശത്തെ വൈദ്യുതി വിതരണത്തിന്റെ ആമതലയുള്ള എണ്ണവിനീയർ അധിവാ സംസ്ഥാന വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ എണ്ണവിനീയർ;
- viii) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന പ്രദേശത്തെ മുഖ്യജല വിതരണത്തിന്റെ ആമതലയുള്ള എണ്ണവിനീയർ അധിവാ കേരള ജല അതോറിറ്റിയിലെ എണ്ണവിനീയർ;
- കരിപ്പ് - (vi), (vii), (viii) എന്നീ വണ്ണായഞ്ചെളിൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന എണ്ണവിനീയർ, ഒരു ഗ്രാമപണ്ണായത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എണ്ണവിനീയറുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ആളും, ഒരു സ്കോക് പണ്ണായത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എണ്ണവിനീയറുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ആളും, ഒരു ജില്ലാ പണ്ണായത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എണ്ണവിനീയറുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ആളും ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.
- ix) ഒരു മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തെ സംബന്ധിച്ച ഭരണപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങളിലും മുഗക്കേഷമപ്രവർത്തനങ്ങളിലും പരിചയവും താത്പര്യവും സാമൂഹ്യപ്രതിബന്ധതയ്ക്കു സേവന സന്നദ്ധതയും ഉള്ള കർഷക പ്രതിനിധി, ക്ഷീരസംഘം പ്രസിദ്ധീ, അനീമൽ വൈൽഡൈറ്റ് ബോർഡ് ഓഫ് ഇന്ത്യ അംഗീകൃത മുഗക്കേഷമ സംഘടനയുടെ പ്രതിനിധി, അതുപെടെ പണ്ണായത്ത് പ്രദേശത്ത് അല്ലെങ്കിൽ സാമീപ പ്രദേശത്ത് അല്ലെങ്കിൽ മുഗാരോഗ്യ



സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുവാൻിൽ നിന്നും പണ്ണായത്ത് എക്കുക്കണ്ടുമായി തീരുമാനിച്ച് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന മുന്നിൽ കവിയാത്ത വ്യക്തികൾ;

- x) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിലെ പ്രധാന വെറുറിനറി ഓഫീസർ;
- xi) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിലെ പ്രധാന വെറുറിനറി ആഫീസർക്ക് തൊട്ട് താഴെ തലത്തിൽ വെറുറിനറി ഓഫീസർ ഉണ്ടെങ്കിൽ പ്രസ്തുത വെറുറിനറി ഓഫീസർ;
- xii) ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന പ്രദേശം, ബോക്ക് പണ്ണായത്തിലും ജില്ലാ പണ്ണായത്തിലും പ്രതിനിധികരിക്കുന്ന അംഗങ്ങൾ;
- xiii) ഒരു ബോക്ക് പണ്ണായത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന പ്രദേശം ഉൾപ്പെടുന്ന ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ പ്രസിഡന്റ് പ്രസ്തുത പ്രദേശത്തെ, ജില്ലാ പണ്ണായത്തിലും ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലും പ്രതിനിധികരിക്കുന്ന അംഗങ്ങളും;
- xiv) ഒരു ജില്ലാ പണ്ണായത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് ആണെങ്കിൽ, പ്രസ്തുത ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ പ്രസിഡന്റ് പ്രസ്തുത പ്രദേശത്തെ, ബോക്ക് പണ്ണായത്തിലും ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലും പ്രതിനിധികരിക്കുന്ന അംഗങ്ങളും.

(3) പണ്ണായത്ത് പ്രസിഡന്റ് മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർപോളിഡം, വികസനകാര്യ സ്കൂളിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപോളിഡം അമ്മവാ ഇള മേഖലയുടെ ആമതലയുള്ള സ്കൂളിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപോളിഡം അതിന്റെ വൈസ് ചെയർപോളിഡം, പ്രധാന വെറുറിനറി ആഫീസർ അതിന്റെ മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിയും ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) പണ്ണായത്ത് തീരുമാന പ്രകാരം മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി ഫോറീകർച്ചുകോണ്ട് പണ്ണായത്തിന്റെ എല്ലാ ഓഫീഷ്യാ സെക്രട്ടറി തുടിയായ പ്രധാന വെറുറിനറി ഓഫീസർ ഒരു ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ പകർപ്പ് എല്ലാ അംഗങ്ങൾക്കും ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെ നേടക്കേണ്ടതും പകർപ്പ് പണ്ണായത്തിന്റെ നോട്ടീസ് ബോർഡിലും, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെ നോട്ടീസ് ബോർഡിലും പ്രസിഡന്റപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെടുത്തേണ്ട അംഗങ്ങളുടെ സ്ഥാപനത്ത് ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകൾ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി ഫോറീകർച്ചുകോണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനോ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗങ്ങൾ വിളിച്ചു തുടന്നതിനോ തടസ്സമായിരിക്കുന്നതല്ല.

(5) ഒരിക്കൽ ഫോറീകർക്കപ്പെട്ട മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി അതിൽ പണ്ണായത്ത് കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി തീരുന്ന മുറയ്ക്ക് അവസാനിക്കുന്നതാണ്.

(6) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമായ ഒരു പണ്ണായത്ത് അംഗം പണ്ണായത്ത് കമ്മിറ്റിയിൽ തന്റെ



സ്ഥാനം ഒഴിയുന്ന മുറ്റ് മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമല്ലാതായി തീരുമാനം അയാൾക്ക് പകർപ്പുവായത്തിൽ പ്രസ്തുത സ്ഥാനത്തെക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ആൻഡ് മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമായി തീരുമാനം യഥാസ്ഥാനം വഹിക്കുന്നതുമാണ്.

(7) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെ ഒരു അംഗം, ചെയർപോളിസ്റ്റ് മുൻഷ്ട്രിയുള്ള അന്വാദമില്ലാതെ അതിന്റെ തുടർച്ചയായ മുന്നാൾ യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാതിരിക്കുന്ന പക്ഷം, മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെ അധികാരിക്കുന്ന അംഗത്വം ഒഴിവെന്നതായി കരതപ്പെടുന്നതാണ്.

(8) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെ ഒരു അംഗം സാധം രാജിവയ്ക്കയോ, പാപ്പരായി പ്രവൃത്തിക്കപ്പെടുകയോ, സാമ്പാർശിക മുഖ്യം ഉൾപ്പെട്ട ഒരു കൂത്തിന് ശ്രീക്ഷീക്കപ്പെടുകയോ ചെയ്യാൻ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെ അധികാരിക്കുന്ന അംഗത്വം അവസാനിച്ചതായി കരതപ്പെടുന്നതാണ്.

(9) (7)-ലും (8)-ലും ഉപചടങ്ങശ്രീ പ്രകാരം മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെ ഒരാളുടെ അംഗത്വം ഇല്ലാതാക്കുന്ന സംഗതിയിൽ ആ വിവരം മെമ്പർ സെക്രട്ടറി പ്രസ്തുത വ്യക്തിയെ രേഖാഫലം അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

(10) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട അംഗങ്ങളുടെ സ്ഥാനത്തുനാക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ യഥാസമയം പുതിയ അംഗങ്ങളെ പണ്ഡായത്ത് തീരുമാനപ്രകാരം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്ത് നിക്കേരണംഭ്യതാണ്.

(11) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗങ്ങളിൽ,-

- (i) മുഗാറോഗ്യ സ്ഥാപനം സമിതിചെയ്യുന്ന പ്രജീവൽത്തെ പ്രതിനിധികരിക്കുന്ന ലോകസഭാംഗം/ലോകസഭാംഗം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന പ്രതിനിധി;
- (ii) മുഗാറോഗ്യ സ്ഥാപനം സമിതി ചെയ്യുന്ന പ്രജീവൽത്തെ പ്രതിനിധികരിക്കുന്ന നിയമസഭാംഗം/നിയമസഭാംഗം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന പ്രതിനിധി;
- (iii) ദേശീയ രാഷ്ട്രീയ കക്ഷികളുടെ ഓരോ പ്രതിനിധി വിതം;
- (iv) ദേശീയ രാഷ്ട്രീയ കക്ഷികളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തും, എന്നാൽ കേരള നിയമസഭയിൽ പ്രാതിനിധ്യമുള്ളതുമായ മറ്റ് രാഷ്ട്രീയകക്ഷികളുടെ ഓരോ പ്രതിനിധി വിതം;
- (v) സംസ്ഥാന സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ പുരപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തപ്പെടുന്നവർ എന്നിവർക്ക് പുറമേ,
- (vi) ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ സംഗതിയിൽ,-
 - (i) കമ്മ്യൂണിറ്റി ഡെവലപ്മെന്റ് സൊസൈറ്റി ചെയർപോളിസ്റ്റ്;
 - (ii) ജീലൂ മുഗസംരക്ഷണ ഓഫീസർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന കമ്മറ്റി പരിപാലന പദ്ധതിയിലെ വെറ്റിനറി ഓഫീസർ;
 - (iii) ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി എന്നിവയും
- (vii) ഒരു സ്കൂള് പണ്ഡായത്തിന്റെ സംഗതിയിൽ,-



- (i) ജില്ലാ മുഗസംരക്ഷണ ഓഫീസർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന കമ്മറക്ട് പത്രപാലന പദ്ധതിയിലെ
വെറുറിനറി ഓഫീസർ;
- (ii) ബ്രോക്ക് പണ്ണായത്ത് സെക്രട്ടറി എന്നിവങ്ങ്
- (സി) ഒരു ജില്ലാ പണ്ണായത്തിന്റെ സംഗതിയിൽ,-
- (i) ജില്ലാ മുഗസംരക്ഷണ ആഫീസർ;
 - (ii) കട്ടംബൻഡി ജില്ലാ കോ-ഓഫീസറുൾ;
 - (ിം) ജില്ലാ പണ്ണായത്ത് സെക്രട്ടറി; എന്നിവങ്ങ്;

സഫീരം ക്ഷണിതാക്കളായിരിക്കുന്നതാണ്.

(12) (ഒ)-ഓ ഉപചട്ടത്തിൽ (ഒ) ഉം (ഡ) ഉം വണ്ണാഞ്ചലനസർച്ച് രാഷ്ട്രീയകക്ഷികൾക്ക് പ്രാതിനിധ്യം
നൽകാനായി, സാമൂഹിക പ്രതിബുദ്ധതയും സേവന സന്നദ്ധതയും ഉള്ളയാളം ജില്ലാ പണ്ണായത്തിന്റെ
സംഗതിയിൽ അതു ജില്ലയിലെ താമസക്കാരനും ബ്രോക്ക് - ഗ്രാമ പണ്ണായയുള്ളകളുടെ സംഗതിയിൽ അതു
പണ്ണായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസക്കാരനുമായ ഒരു വ്യക്തിയെ ശ്രീപാർശ ചെയ്യവാൻ അതു രാഷ്ട്രീയ
കക്ഷിയുടെ ജില്ലാ പ്രസിദ്ധീന്മാർക്ക് അമുഖം ജില്ലാ സെക്രട്ടറിയോട് പണ്ണായത്ത് സെക്രട്ടറി
ആവശ്യപ്പേടുമ്പോൾ, അപ്രകാരം രാഷ്ട്രീയ കക്ഷികൾ ശ്രീപാർശ ചെയ്യുന്ന ഓരോ വ്യക്തിയെ വിതം
മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റി യോഗങ്ങളിലേയ്ക്ക് സഫീരം ക്ഷണിതാക്കളായി പണ്ണായത്ത് നിശ്ചയിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(13) മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റി യോഗങ്ങളിൽ സഫീരം ക്ഷണിതാക്കൾക്ക്, വോട്ടവകാശം ഏഴീക്കെ
കമ്മറ്റിയിലെ എത്രതായ അംഗത്തിനും ഉള്ള അവകാശങ്ങളായിരിക്കുന്നതാണ്.

(14) മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റിക്ക് ആവശ്യമായ സന്ദർഭങ്ങളിൽ സബ് കമ്മറ്റികൾ ത്രപ്പിക്കിക്കാവുന്നതാണ്.

4. മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റിയുടെ അധികാരങ്ങളും പുതിയകളും.-(1) മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റിക്ക്

താഴെപ്പറയുന്ന അധികാരങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്,-

- (i) അതു സംഗതി പോലെ മൾട്ടി സ്റ്റേഷ്യൂലിറ്റി വെറുറിനറി ഹോസ്പിറ്റൽ, ജില്ലാ
വെറുറിനറി കേന്ദ്രം, വെറുറിനറി പോളിക്ലിനിക്, വെറുറിനറി ഹോസ്പിറ്റൽ, വെറുറിനറി
ഡിസ്പേൻസറി അബ്ലൈക്കിൽ മറ്റൊരെതക്കിലും പ്രത്യേക തരത്തിലുള്ള അതുപരുത്തിക്കോ
നിശ്ചയികപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിലവാരത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള ഭാരതിക സൗകര്യങ്ങളും സേവനങ്ങളും
പണ്ണായത്തിന് ഭരണാച്ചുമതലയുള്ള മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിൽ ലഭ്യമാക്കുന്നതിന്
ആവശ്യമായ ശ്രീപാർശകൾ പണ്ണായത്തിന് നൽകുക;
- (ിം) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിലെ മരാമത്ത് പണികൾ, കെട്ടിക്കാളുടെ അറുക്കറ്റപ്പണികൾ,
ഉപകരണങ്ങളും സാമഗ്രികളും ലഭ്യമാക്കലും അവയുടെ അറുക്കറ്റപ്പണികളും, തുല്യജലവിതരണം,
വൈദ്യത്വപകർണ്ണങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കലും അവയുടെ അറുക്കറ്റപ്പണികളും, തുച്ഛികരണം



പ്രവർത്തനങ്ങൾ, രോഗബാധയുള്ള പക്ഷിനൃഗാർക്കൾക്ക് അവയെ അനുഗമിക്കുവാൻകും
ആവശ്യമായ സൗകര്യങ്ങൾ എൻവിഫ്റ്റ് മേൽനോട്ടം വഹിക്കുക;

- (iii) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തെ സംബന്ധിച്ച് പണ്വവൽസർ - വാർഷിക പദ്ധതികൾ
തയാറാക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ പണ്വായത്തിന് സമർപ്പിക്കുക;
- (iv) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിൽ നിക്ഷിപ്തമായ പുതലവകളുടെ
നിർവ്വഹണത്തിന് ആവശ്യമായ ഫണ്ട് സാത്രപിക്കുകയും ചട്ടങ്ങളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്ന
പ്രകാരം അതിൽ നിന്ന് തുക ചെലവിട്ടുകയും ചെയ്യുക;
- (v) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ കാലാകാലങ്ങളിൽ വിലയിരുത്തി
പണ്വായത്തിനും ജില്ലാ മുഗസംരക്ഷണ ഓഫീസർക്ക് റിപ്പോർട്ട് നൽകുക;
- (vi) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തെ സംബന്ധിച്ച് പാരാവകാശരേഖ പാലിക്കപ്പെട്ടുനണ്ണോ
എന്ന് വിലയിരുത്തുകയും ഇക്കാര്യത്തിൽ പണ്വായത്തിന് നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുകയും
ആവശ്യമെങ്കിൽ ആക്കും 272 ടീ വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള പാരാവകാശരേഖ പുതുക്കി
തയാറാക്കുന്നതിന് പണ്വായത്തിന് ശീപാർശ നൽകുകയും ചെയ്യുക.

(2) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി താഴെപ്പറയുന്ന പുതലവകൾ
നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്,-

- (i) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ റോഗികളും പൊതുജനങ്ങളും
നേരിട്ടാ പ്രയ്ക്കുന്ന കണ്ടതി പരിഹാരങ്ങൾ നിർദ്ദേശിക്കുക;
- (ii) അതുകൂടി തലത്തിലുള്ള മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിന് ആവശ്യമായി
വരുന്ന ഉപകരണങ്ങൾ, സാധനസാമഗ്രികൾ, ഫർണിച്ചർ, മരനാകൾ, ചീകിത്സാ
സംബന്ധമായി ആവശ്യമുള്ള മറ്റ് വസ്തുകൾ എന്നിവ വിലയ്ക്കു വാങ്ങിയോ സംഭാവനയായി
സീകരിച്ചോ, മറ്റ് വിധത്തിലോ ലഭ്യമാക്കുക;
- (iii) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെപ്പറ്റി ഉന്നയിക്കപ്പെടുന്ന പരാതികൾ
പരിശോധിക്കുകയും അവ പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുകയും ചെയ്യുക;
- (iv) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പീൽവുതല ജീവനക്കാരുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ
നിരിക്ഷിക്കുകയും അവർക്ക് ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നല്കുകയും ചെയ്യുക;
- (v) മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ക്രമക്രൈം അഴിമതിയും തടയാൻ
ജാഗ്രത പാലിക്കുക;
- (vi) സാമ്പത്തിക കാര്യങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള മുഗാരോഗ സ്ഥാപനത്തിന്റെ
പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ സുതാരൂതയും ഉത്തരവാദിത്വവും ഉറപ്പിക്കുക;



- (vii) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രവർത്തനങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന് പൊതുജന സഹകരണം ഉറപ്പുവരുത്തുക;
- (viii) കനകാലികൾക്കുള്ള വന്യജീവിവാരണ ക്യാമ്പുകൾ, വാക്സിനേഷൻ ക്യാമ്പുകൾ, മുരഖനിവാരണ ക്യാമ്പുകൾ, കർഷകർക്കും പൊതുജനങ്ങൾക്കുള്ള ബോധവൽക്കരണ പരിപാടികൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുക;
- (ix) ആളുപത്രി മാലിന്യങ്ങളും മറ്റ് ബയോ-മെഡിക്കൽ മാലിന്യങ്ങളും ശാസ്ത്രീയമായ രീതിയിൽ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് ആവശ്യമായ സഹായം നൽകുക;
- (x) ആവശ്യമെങ്കിൽ, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തോടനുബന്ധിച്ച് ക്യാസ്റ്റീൽ, നൃത്യവില മെഡിക്കൽ സ്റ്റോർ, ടാബ്ലേറ്റ് ടൈം, പാർശ്വേതിര തുടങ്ങിയവ പ്രവർത്തിപ്പിക്കാൻ സാക്കരുമൊക്കെയോ നേരിട്ട് നടത്തുകയോ ചെയ്യുക;
- (xi) രോഗനിർണ്ണയങ്ങൾിൽ ചികിത്സക്കമായി അധിക സാക്കരുങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുക;
- (xii) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിൽ പ്രവർത്തനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് കാലാകാലങ്ങളിൽ സാമ്പത്തിക ആധിക്യം നടത്തുന്നതിന് ഏർപ്പാടുക്കുക.

5. മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി യോഗങ്ങളുടെ നടപടിക്രമം.-(1) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി നിലവിൽ വന്ന കഴിഞ്ഞാൽ അതിൽ ആദ്യ യോഗം ഒരു മാസത്തിനും, തുടർന്നുള്ള യോഗങ്ങൾ മുമ്പ് മാസത്തിലോരിക്കപ്പെട്ടു. (കഴിയുന്നതും ഒരു നിശ്ചിത ദിവസം), ഇടയ്ക്കുള്ള കാലയളവിലെ യോഗങ്ങൾ ആവശ്യാനുസരണമും, ചെയർപ്പേഴ്സംമായി ആലോചിച്ച് മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി വിളിച്ചുകൂടുന്നതാണ്.

(2) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ തിയതിയും സമയവും അജണ്ടയും അറിയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള നോട്ടീസ് യോഗ തീയതിക്ക് എഴു ദിവസമെങ്കിലും മുമ്പ് മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങൾക്കും സ്ഥിരം ക്ഷണിക്കാക്കശേഷം മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി നൽകേണ്ടതും അതിൽ പകർപ്പ് പണ്ഡിതന്ത്രിന്റെയും മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെയും നോട്ടീസ് ബോർഡുകളിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുമാണ്:

എന്നാൽ, എത്തെങ്കിലും കാര്യത്തിൽ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ അടിയന്തിര തീരുമാനം അനിവാര്യമാകന്ന ഘട്ടങ്ങളിൽ ഇത്തരത്തിനാലും മണിക്രമിൽ കരയാത്ത സമയത്തെ നോട്ടീസ് നൽകി മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ പ്രത്യേക യോഗം വിളിച്ചു കൂട്ടുന്നതാണ്.

(3) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ അജണ്ട ചെയർപ്പേഴ്സംമായി ആലോചിച്ച് മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്.

(4) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ കൂടം ആകെ അംഗസംബന്ധത്തെ പകൽ (ഭീന സംബന്ധക്കിൽ തൊടുത്ത ഘർണ്ണ സംബന്ധം) ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗങ്ങളിൽ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ ചെയർപ്പേഴ്സോ



അദ്ദേഹത്തിന്റെ അസാന്നിഖ്യത്തിൽ വൈസ്-ചെയർപേഴ്സോ രണ്ടുപേരുടെയും അസാന്നിഖ്യത്തിൽ യോഗത്തിൽ സന്നിഹിതരായിരിക്കുന്ന അംഗങ്ങൾ തദ്ദേശവാദത്തിൽ അധ്യക്ഷ്യം വഹിക്കുന്നതിനായി ഭൂതിപക്ഷാഭിപ്രായപ്രകാരം തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരുഗമോ അധ്യക്ഷ്യം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(6) യോഗത്തിന്റെ അജാബങ്കളും യോഗത്തെപ്പറ്റി കരിപ്പുകളും തീരുമാനങ്ങളും യോഗത്തിൽ സന്നിഹിതരായ അംഗങ്ങളുടെയും സ്ഥിരം ക്ഷണിത്വകളുടെയും ഹാജരം രജിസ്ട്രേറുകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതും രജിസ്ട്രേറുകൾ മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി സൗക്ഷ്മിച്ച പോരേണ്ടതുമാണ്.

(7) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി യോഗത്തിന്റെ പരിശീലനങ്ങൾ വരുന്ന എല്ലാ വിഷയങ്ങളിലും മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി രേഖപ്പെടുത്തിപ്പെട്ടിരുന്ന അഭിപ്രായം നൽകേണ്ടതും, യോഗത്തിൽ ഹാജരല്ലെങ്കിൽ അംഗങ്ങളുടെ ഭൂതിപക്ഷ വോട്ട് പ്രകാരം തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതും വോട്ട് തുല്യമാകുന്ന എല്ലാ സംഗ്രഹികളിലും അധ്യക്ഷന് ഒരു കാസ്റ്റിംഗ് വോട്ട് തുടർന്ന് വിനിയോഗിക്കാവുന്നതും തീരുമാനങ്ങളുടെ പകർപ്പ് മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി പണ്ണായത്തിന് അധ്യക്ഷകാട്ടുകേണ്ടതുമാണ്. ആവശ്യമായ സംഘർശങ്ങളിൽ യോഗ തീരുമാനങ്ങളുടെ പകർപ്പുകൾ സർക്കാരിനും ബന്ധപ്പെട്ട ജീല്ലാ മുഗസംരക്ഷണ ഓഫീസർക്കും ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് അധികാരിസ്ഥാനങ്ങൾക്കും തുടർന്ന് മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി അധ്യക്ഷകാട്ടുകേണ്ടതാണ്.

(8) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗത്തിന്റെ പരിശീലനം അതിന്റെ അധികാര പരിധിയും ചുമതലകൾക്കും വിധേയമായി മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി നടപ്പാക്കേണ്ടതും അതിലേള്ളായി സ്പീകർച്ചു നടപടികൾ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ അടുത്ത യോഗത്തിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്:

എന്നാൽ, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പൊതുവായ താൽപര്യങ്ങൾക്കും സർക്കാരിന്റെ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കും വിജ്ഞമാണെന്ന് മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി കരഞ്ഞു കാര്യങ്ങൾ നടപ്പാക്കുന്നതിന് മുമ്പ് പണ്ണായത്തിന്റെയും ജീല്ലാ മുഗസംരക്ഷണ ഓഫീസറുടെയും, ആവശ്യമക്കിൽ സർക്കാരിന്റെയും അനുമതി വാങ്ങിയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(9) ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ ഭരണ നിയന്ത്രണത്തിലൂള്ള ഒരു മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന് വേണ്ടിയുള്ള മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗത്തിലെപ്പറ്റി എത്രൊരു തീരുമാനവും പ്രസ്തുത യോഗത്തിന് ശേഷം ആദ്യമായി ചേരുന്ന ഗ്രാമസ്ഥ യോഗത്തിൽ വായിക്കേണ്ടതും അതിനായി യോഗ തീരുമാനത്തിന്റെ പകർപ്പുകൾ പണ്ണായതും സെക്രട്ടറി ഗ്രാമസ്ഥ കൺവിന്റെമാർക്ക് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

6. മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കൽ.—(1) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെ വികസനത്തിനു വേണ്ടി മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി "മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട്" എന്ന പേരിൽ ഒരു ഫണ്ട് താഴെ പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്,—

(i) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിലെ ഭാതിക സ്വകര്യങ്ങളും ചീകിത്സാ സ്വകര്യങ്ങളും മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനും;



(ii) നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളും വാഹനങ്ങളുടെ ഉൾപ്പെടയുള്ള അട്ടക്കറ്റപ്പണികളും

നടത്തുന്നതിനും;

(iii) യന്ത്രസാമഗ്രികൾ, ചികിത്സയ്ക്കാവല്ലുമായ മരംകൾ, ഉപകരണങ്ങൾ, മറ്റ് സാധന സാമഗ്രികൾ എന്നിവ വാങ്ങുന്നതിനും;

(iv) ശുചികരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ, മാലിന്യ നിർമ്മാർജ്ജനം, ശുദ്ധജല വിതരണം, വൈദ്യത്തി വിതരണം എന്നിവ കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനും;

(v) രോഗനിർണ്ണയ ചികിത്സാ ക്ഷാമ്പകൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനും, തുടാതെ,

(vi) കനകാലികൾക്ക് വന്യജീവിവാരണ ക്ഷാമ്പകൾ, വാഴ്ന്നേഷൻ ക്ഷാമ്പകൾ, മുരുന്നിവാരണ ക്ഷാമ്പകൾ, കർഷകർക്കും പൊതുജനങ്ങൾക്കുള്ള ബോധവൽക്കരണ പരിപാടികൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനും ഇവയും വേണ്ടിവരുന്ന വിവരസാങ്കേതികവിദ്യയുടെ സേവനങ്ങൾക്കും ധാത്രാസാകര്മ്മ ഒരുക്കുന്നതിനും.

(2) മുഖാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ടിൽ താഴെ പറയുന്ന വരവിനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്, അതായത്,-

(i) പഞ്ചായത്ത് ലഭ്യമാക്കുന്നതും പഞ്ചായത്ത് മുഖ്യ ലഭ്യമാക്കുന്നതുമായ ഫണ്ടുകൾ;

(ii) കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരകളും ഐജൻസീകളും ലഭ്യമാക്കുന്ന ഫണ്ടുകൾ;

(iii) മുഖാരോഗ്യ സ്ഥാപനം നൽകുന്ന സേവനങ്ങൾക്കും എൻപ്പട്ടത്തുന്ന സാക്രാന്തശ്രീക്കും, സർക്കാർ അറബിക്കുന്ന നിരക്കിൽ, ഇംഗ്ലാന്റകാവുന്ന പീസുകളും ചാർജ്ജകളും;

(iv) പൊതുജനങ്ങളിൽ നിന്നും സന്നദ്ധ സന്നദ്ധ സംഘടനകളിൽ നിന്നും മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന സംഭാവനകൾ;

(v) 4-ാം ചട്ടത്തിലെ (2)-ാം ഉപചട്ടത്തിലെ (x) വണ്യ പ്രകാരം നടത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന പീസുകളും മറ്റ് വരുമാനവും;

(vi) മറ്റ് പലവക വരുമാനങ്ങൾ.

(3) മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റിയുടെ മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി മുഖാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ടിലേക്ക് സുക്ഷിപ്പുകാരൻ ആയിരിക്കുന്നതും അദ്ദേഹം ഫണ്ടിലേക്ക് വരവ് ചെലവ് കണക്കുകളും അത് സംബന്ധിച്ച ജീസ്റ്ററുകളും സീറ്റുകളും വാച്ചുറുകളും സുക്ഷിപ്പ് പോരേണ്ടതുമാണ്.

(4) മുഖാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ടിലേക്ക് ലഭിക്കുന്ന എത്രതോതെ സംഭാവനയ്ക്കും മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി സീറ്റ് നൽകേണ്ടതും അത് അച്ചടിച്ച നമ്പരിട്ട് ഫാറത്തിലും കാർബൺ പകർപ്പോട് തുടിയതായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്. തുടാതെ ഡിജിറ്റൽ ഫാമിസ്പാട്ടകൾക്ക് ഡിജിറ്റൽ സാങ്കേതികവിദ്യ ഉപയോഗിക്കാവുന്നതാണ്.



(5) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ടിൽന്ന് സുക്ഷിപ്പിച്ചു വിനിയോഗത്തിനുമായി മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന സഫിതി ചെയ്യുന്ന പ്രദേശത്തോ അതിനടുത്തോ ഉള്ള ഒരു ദേശസാങ്കേതിക ബാങ്കിൽ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി ചെയർപോൾസെറ്റീയും മെമ്പർ സെക്രട്ടറിയുടെയും പേരിൽ ഒരു സംയുക്ത അക്കാദം ഔദ്യാപിനിക്കേണ്ടതും പ്രസ്തുത അക്കാദംിൽ തുക നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതും തുക പിൻവലിക്കുന്നത് ചെയർപോഴ്സണം മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിയും സ്പീടി ചെക്ക് മുവേനയായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

7. മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ടിൽന്ന് വിനിയോഗം-(1) 6-ാം പട്ടം (1)-ാം ഉപചട്ടത്തിൽ പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്ക്, മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി തീരുമാനിക്കുന്ന പ്രകാരം മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട് വിനിയോഗിക്കാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, ഓരോ തലത്തിലുള്ള മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന് അനവാനീയമല്ലെന്ന് സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള സാധന സാമഗ്രികൾ വാങ്ങുന്നതിനോ ചെലവുകൾ ചെയ്യുന്നതിനോ മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട് വിനിയോഗിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ പുറപ്പെട്ടവികസന പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട് വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) അടിയന്തിര പ്രാധാന്യമുള്ള ആവശ്യങ്ങളുടെ സംഗതിയിൽ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ അനവാദം മുൻകൂടായി വാങ്ങാൻ കഴിയാതെ വരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ചെയർപോൾസെറ്റീ അനവാദത്തോടെ മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിക്ക് ചെലവ് ചെയ്യാവുന്നതും അതിന് തൊട്ടുണ്ട് ചേരുന്ന മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗത്തിൽ കണക്ക് സമർപ്പിച്ച് സാധുകരണം വാങ്ങേണ്ടതുമാണ്.

8. ജീവനക്കാരെ നിയോഗിക്കൽ-(1) മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിക്ക് അതിൽ നിഷ്പിപ്പുമായ പ്രമതലകൾ ശരിയായ വിധത്തിൽ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ രോഗബാധയുള്ള പക്ഷിമുഗാരികൾക്കും അവയെ അനുഗമിക്കുവാൻകും പൊതുജനങ്ങൾക്കും മെച്ചപ്പെട്ട സേവനം ലഭ്യമാക്കുവാൻ, 6-ാം പട്ടം (2)-ാം ഉപചട്ടത്തിൽ പരാമർശിക്കുന്ന (i)-ാം (ii)-ാം ഒഴിച്ചുള്ള ഇനങ്ങളിലെ വയമാനത്തിൽന്ന് ലഭ്യതയ്ക്കും സർക്കാർഡിൽന്ന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്കും പണ്ഡായത്തിൽന്ന് മുൻകൂട് അനുമതിക്കും വിധേയമായി, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിൽ, കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ജീവനക്കാരെ താൽക്കാലികമായി നിയോഗിക്കാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, ഈ ഇനത്തിലുള്ള വാർഷികച്ചുലവ്, ഇതിനായി 6-ാം പട്ടം (2)-ാം ഉപചട്ടത്തിൽ പരാമർശിക്കുന്ന (i)-ാം (ii)-ാം ഒഴിച്ചുള്ള ഇനങ്ങളിലെ വാർഷിക വയമാനത്തിൽന്ന് 50 ശതമാനത്തിൽ കവിയാൻ പാടുള്ളതല്ല:

എന്ന മാത്രമല്ല, മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയിലെയോ പണ്ഡായത്തിലെയോ ഒരുഗത്തിയോ അംഗത്തിൽന്നു കുടംബത്തിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയെയോ ഈ പട്ടത്തിൽ കീഴിൽ മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിൽ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

കവിപ്പ് - ഈ പട്ടത്തിൽന്നു ആവശ്യത്തിന്, കുടംബം എന്നതിൽ ഒരാളുടെ ഭാര്യ അല്ലകീൽ ദർത്താവ്, മകൻ,



മകൾ, സഹോദരൻ, സഹോദരി എന്നിവയും അവരുടെ മകളും, പിതാവ്, മാതാവ് എന്നിവയും ഉൾപ്പെടുന്നതാണ്.

(2) കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ നിയോഗിക്കുന്നത് സുതാര്യമായ രീതിയിലും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടും മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റി എൻപ്പെട്ടുള്ളൂന്ന ഒരു സെലകഷൻ കമ്മറ്റി അപേക്ഷകരുടെ യോഗ്യതാ നിർണ്ണയം നടത്തിയതിനും ശേഷവും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ലിസ്റ്റിന് പണ്ഡിതന്ത്രിന്റെ അംഗീകാരം വാങ്ങിയതിനുശേഷവുമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) താൽക്കാലികമായി ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കപ്പെട്ടതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അവർക്ക് സർവ്വീസിൽ സ്ഥിര നിയമനത്തിന് യാതൊരു അർഹതയുമായിരിക്കുന്നതല്ല. ഇക്കാര്യം അവരെ നിയോഗിച്ച കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവിലും കരാറിലും വ്യക്തമാക്കേണ്ടതുമാണ്.

9. മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ടിന്റെ ആധിക്രമം-(1) ലോകത്ത് ഫണ്ട് അക്കാദമികളുടെ എക്സാമിനറോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹം നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥമാരോ പണ്ഡിതന്ത്ര ഫണ്ടിന്റെ കാര്യത്തിലെന്നപോലെ, ഓരോ മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തെയും സംബന്ധിച്ച മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട് വർഷത്തിലോ അവശ്യമെന്ന് കണാൻ അതിനുംതോന്ത്രം ആധിക്രമം രിപ്പോർട്ട് മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിക്കും പണ്ഡിതന്ത്രിനും നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(2) മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആധിക്രമം രിപ്പോർട്ടിന്റെ പകർപ്പ് മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റിയുടെ അടുത്ത യോഗത്തിൽ ചർച്ചയ്ക്കും പരിഗണനയ്ക്കുമായി വയ്ക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ അതിൽ ക്രമക്രോക്കളോ പോരായുകളോ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ളെങ്കിൽ അവ മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി പരിഹരിക്കേണ്ടതും അത് സംബന്ധിച്ച് ഒരു പിക്കുപ്പിന്റെ രിപ്പോർട്ട് എത്രയും വേഗം മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റിക്കും, പണ്ഡിതന്ത്രിനും, ആധിക്രമം-സെക്രട്ടറിക്കും നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(3) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട് സംബന്ധിച്ച് പണ്ഡിതന്ത്രിന് ലഭിക്കുന്ന ആധിക്രമം രിപ്പോർട്ട് പണ്ഡിതന്ത്ര പരിഗണിച്ച് ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ മാനേജിംഗ് കമ്മറ്റിക്കും അതിന്റെ മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിക്കും നൽകേണ്ടതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപചട്ടത്തിൽ എയ്യുതനെ അടഞ്ഞിയിരുന്നാലും, പണ്ഡിതന്ത്ര, മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ട് വർഷത്തിലോരിക്കൽ ഒരു അംഗീകൃത ചാർട്ടേറിയ് അക്കാദമിന്റെനുകൊണ്ട് ആധിക്രമം വിധേയമാക്കേണ്ടതാണ്.

10. മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ പണ്ഡിതന്ത്രിനുള്ള നിയന്ത്രണാധികാരം-(1) മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഭരണ നിർവ്വഹണാത്ത സംബന്ധിച്ചും മുഗാരോഗ്യ സ്ഥാപന വികസന ഫണ്ടിന്റെ വിനിയോഗത്തു സംബന്ധിച്ചും സന്ദർഭം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പരിഷം, പണ്ഡിതന്ത്ര അധികാരപ്പെട്ടുള്ളൂന്ന ഒരു സഖ്യ-കമ്മറ്റിക്ക് ആവശ്യമായ അനേകംണവും പരിശോധനയും നടത്താവുന്നതും



സബ്-കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പണ്ഡാധനത്തിന് മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിക്ക് ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകാവുന്നതുമാണ്.

(2) പണ്ഡാധനത്ത് അധികാരപ്പെട്ടതുനാ സബ്-കമ്മിറ്റി നടത്തുനാ അനോഷ്ഠാവും പരിശോധനയുമായി മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയും മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിയും സഹകരിക്കേണ്ടതും അതിനാവശ്യമായ സഹകര്യങ്ങൾ ചെയ്യു കൊടുക്കേണ്ടതുമാണ്.

(3) മുഖ്യമന്ത്രി സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിക്കും മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിക്കും പണ്ഡാധനത്ത് നൽകുന്ന യുക്തിസഹമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയും മെമ്പർ-സെക്രട്ടറിയും പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

11. സാങ്കേതികവും ചികിത്സാപരവുമായ കാര്യങ്ങളിൽ ഇടപെടാതിരിക്കൽ.—(1) മുഖ്യമന്ത്രി സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിക്കും മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി ഒഴികെയുള്ള അംഗങ്ങൾക്കും, തികച്ചും സാങ്കേതികമോ, രോഗബന്ധയുള്ള പക്ഷിമുഗാദികളുടെ ചികിത്സയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ ആയ കാര്യങ്ങളിൽ ഇടപെടുവാനോ രേഖകൾ പരിശോധിക്കുവാനോ ആര്ദ്ധക്കൈലും നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുവാനോ അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(2) മുഖ്യമന്ത്രി സ്ഥാപനത്തിലെ വെറ്റിനറി ഓഫീസർമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ജീവനക്കാർക്കും ജോലി സംബന്ധമായി അനവാൻക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള അവകാശങ്ങളിലും, സ്ഥാതന്ത്ര്യത്തിലും, മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയോ, മെമ്പർ-സെക്രട്ടറി ഒഴികെയുള്ള അംഗങ്ങളോ ഇടപെടാൻ പാടില്ലാത്തതും, തണ്ടാളടക്കത്തിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥനും ജീവനക്കാരും നടപടിക്രമങ്ങളും, സാങ്കേതിക മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടതും, അവയുടെ അറിവും അനുഭവസമ്പത്തും, സേവന കാര്യത്തിൽ പൂർണ്ണമായും പ്രയോഗിക്കേണ്ടതുമാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൽപ്പുകാരം,
ഡോ. ഷർമ്മില മേരി ജോസഫ്,
ഗവൺമെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

വിശദീകരണങ്ങൾ

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാക്കുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വ്യക്തമാക്കുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

1994-ലെ കേരള പണ്ഡാധനത്ത് രാജ് ആക്ട് 166(1), 172(1), 173(1) എന്നീ വകുപ്പുകൾ പ്രകാരമുള്ള അധികാരം വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് പണ്ഡാധനത്തിന് കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ട ഓരോ മുഖ്യമന്ത്രി സ്ഥാപനത്തിനും വേണ്ടി ചെയർപ്പള്ളണി ഉൾപ്പെടെ പതിനഞ്ച് അംഗങ്ങളിൽ തുടാതെയുള്ള ഒരു മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി



ആമുഖത്തിൽ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ, പഞ്ചായത്തുകർക്ക് കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ട മുഖസംരക്ഷണം, വകുപ്പിലോട് കീഴിലുള്ള മുഖങ്ങൾക്ക് ചികിത്സ നൽകുന്ന മർട്ടി സ്നേഹിതിന്റെ വെറുറിനറി ഹോസ്പിറ്റൽ, ജീലിംഗം വെറുറിനറി കേന്ദ്രം, വെറുറിനറി പോലീസ്സിനിക്, വെറുറിനറി ഹോസ്പിറ്റൽ, വെറുറിനറി ഡിസ്പേഷൻസറി എന്നീ സ്ഥലങ്ങൾക്ക് വേണ്ടിയുള്ള മാനേജിംഗ് കമ്മിറ്റിയുടെ ഉദ്ദേശ്യം കമ്മിറ്റിയുടെ അധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടും, കമ്മിറ്റി ആമുഖത്തിൽ കൊണ്ടുവരാൻ പ്രോത്സ്ഥകളും അതിലോടു വിനിയോഗമും നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനും ചെന്തൽ ആമുഖത്തിൽ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേലുണ്ടായ ലക്ഷ്യം നിരവേറുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

