

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

13 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 31

23-01-2025 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

പി.എസ്.സി മുഖാന്തിരം നിയമന ശിപാർശ ലഭിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം

ചോദ്യം		ഉത്തരം																			
ശ്രീ ഡി കെ മുരളി		ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ (മുഖ്യമന്ത്രി)																			
(എ)	കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലം മുതൽ നാളിതുവരെ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖാന്തിരം നിയമന ശിപാർശ ലഭിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം വർഷം തിരിച്ച് വിശദമാക്കാമോ;	(എ)	<table border="1"> <tr> <td>2016 (മെയ് മുതൽ)</td> <td>16,882</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>35,911</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>28,025</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>35,422</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>25,914</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>26,724</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>22,393</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>34,110</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>34,194</td> </tr> </table>	2016 (മെയ് മുതൽ)	16,882	2017	35,911	2018	28,025	2019	35,422	2020	25,914	2021	26,724	2022	22,393	2023	34,110	2024	34,194
2016 (മെയ് മുതൽ)	16,882																				
2017	35,911																				
2018	28,025																				
2019	35,422																				
2020	25,914																				
2021	26,724																				
2022	22,393																				
2023	34,110																				
2024	34,194																				
(ബി)	2024 ജനുവരി മാസം മുതൽ ഡിസംബർ വരെ പി.എസ്.സി പുതുതായി എത്ര റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും പ്രസ്തുത കാലയളവിൽ പുതുതായി എത്ര തസ്തികകളുടെ വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും വിശദമാക്കാമോ;	(ബി)	1387 റാങ്ക് പട്ടികകളും 812 വിജ്ഞാപനങ്ങളും പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.																		
(സി)	ഈ സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് പി. എസ്. സി യുടെ പ്രവർത്തനം കൂടുതൽ വേഗത്തിലും മെച്ചപ്പെട്ടതും കാര്യക്ഷമവുമാക്കാൻ എന്തെല്ലാം പുതിയ സംവിധാനങ്ങളാണ് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതെന്ന് വിശദമാക്കാമോ?	(സി)	വിശദാംശങ്ങൾ അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.																		

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

അനുബന്ധം

1. ഒഴിവുകൾ ഇ-വേക്കൻസി സോഫ്റ്റ് വെയർ മുഖേന റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാനും സംവരണ ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചു കൊണ്ട് റൊട്ടേഷൻ സോഫ്റ്റ് വെയറിന്റെ സഹായത്തോടെ റൊട്ടേഷൻ തയ്യാറാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു. അപ്രകാരം നിയമന ശിപാർശ നടപടികൾ വേഗത്തിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞു .

2. ഉത്തരക്കടലാസ് പുന:പരിശോധന, ഉത്തരക്കടലാസിന്റെ കോപ്പി ലഭ്യമാക്കൽ, പി.എസ്.സി യുടെ ഡാറ്റാബേസിൽ പുതിയ യോഗ്യതകൾ ചേർക്കൽ, ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കു പരീക്ഷ സഹായിയായി സ്ട്രൂബിനെ അനുവദിക്കൽ, പരീക്ഷ കഴിഞ്ഞു പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഉത്തരസൂചികയെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ആക്ഷേപം സമർപ്പിക്കൽ, എന്തെങ്കിലും കാരണം കൊണ്ട് ഇന്റർവ്യൂ തീയതി മാറ്റാൻ അപേക്ഷിക്കൽ തുടങ്ങി എല്ലാ സേവനങ്ങളും പ്രൊഫൈൽ വഴി ഓൺലൈൻ ആയി അപേക്ഷിക്കാൻ സജ്ജമാക്കിയത് വഴി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് വേഗത്തിൽ ഇത്തരം സേവനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാൻ കഴിയുന്നു.

3. പ്രൊഫൈലിൽ വരുത്തുന്ന തെറ്റുകൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് തന്നെ ഒ.ടി.പി സുരക്ഷാ സംവിധാനം വഴി തിരുത്താനുള്ള സൗകര്യം ലഭ്യമാക്കി. നേരത്തെ ഇതിനു പി.എസ്.സി ഓഫീസുകളെ നേരിട്ട് സമീപിക്കണമായിരുന്നു.

4. ഓൺലൈൻ പരീക്ഷകൾ സർക്കാർ/എയ്ഡഡ്, സ്വാശ്രയ എൻജിനീയറിങ് കോളേജുകളിൽ കൂടി വ്യാപിപ്പിക്കുക വഴി കൂടുതൽ ഓൺലൈൻ പരീക്ഷകൾ നടത്താനും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവരുടെ ജില്ലകളിൽ തന്നെ പരീക്ഷ എഴുതാനും സൗകര്യം ഒരുക്കി. ഓൺലൈൻ പരീക്ഷകൾ വഴി നിയമന നടപടികൾ വേഗത്തിലാക്കാൻ കഴിയുന്നു.

5. ഡിജിറ്റലൈസ്ഡ് വഴി വകുപ്പുതല പരീക്ഷയുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, ഒറ്റത്തവണ പരിശോധന കഴിഞ്ഞു ലഭ്യമാക്കാവുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് തുടങ്ങിയവ ലഭ്യമാക്കുക വഴി ഡിജിറ്റൽ ആയി വേഗത്തിൽ ഇവ ലഭ്യമാക്കാനും സൂക്ഷിക്കാനും കഴിയുന്നു.

6. സർക്കാരിന്റെ ഇ-ഓഫീസ് സോഫ്റ്റ് വെയർ, കമ്മീഷന്റെ എല്ലാ ഓഫീസുകളിലും നടപ്പാക്കിയത് വഴി നിയമന നടപടികൾ വളരെ വേഗത്തിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞു.

7. വിവിധ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ നടക്കുന്ന പരീക്ഷകളുടെ ഹാജർ നില അതാതു കേന്ദ്രങ്ങളിൽ തന്നെ മൊബൈൽ ആപ്പ് വഴി രേഖപ്പെടുത്തുന്നത് മൂലം ഹാജരാക്കാത്തവരുടെ വിവരങ്ങൾ മാനുവൽ ആയി പരിശോധിച്ചു രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്ന സമയം ലാഭിക്കാൻ സാധിച്ചു.

8. പി.എസ്.സി യുടെ വെബ് സൈറ്റ് നവീകരിക്കുകയും കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു.

9. നവമാധ്യമങ്ങളായ ഫേസ്-ബുക്ക്, ഇൻസ്റ്റഗ്രാം വഴി പി.എസ്.സിയുടെ നോട്ടീഫിക്കേഷനുകളും റിസൾട്ടുകളും ലഭ്യമാക്കി.

10. ആധാർ അധിഷ്ഠിത ബയോമെട്രിക് സംവിധാനം വഴി പരീക്ഷകൾക്കും കായികക്ഷമത പരീക്ഷകൾക്കും ഇന്റർവ്യൂവിനും ഹാജരാകുന്നവരുടെ ഐഡന്റിറ്റി ഉറപ്പാക്കുകയും ആൾ മാറാട്ടത്തിനുള്ള സാധ്യത ഒഴിവാക്കുകയും വിശ്വാസ്യത വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു.