

**15 -ാം കേരള നിയമസഭ**

**7 -ാം സമ്മേളനം**

**നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1851**

**09-12-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

**കേരളഫെഡിലെ അനധികൃത നിയമനം**

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
<b>ശ്രീ. അബൂൽ ഹമീദ് പി</b>		<b>ശ്രീ പി. പ്രസാദ് (കൃഷി വകുപ്പ് മന്ത്രി)</b>	
(എ)	സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച സ്പെഷ്യൽ റൂൾ നിലവിൽ വന്നിട്ടും കേരളഫെഡിൽ അനധികൃത നിയമനം നടക്കുന്നു എന്ന ആക്ഷേപം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;	(എ)	29.09.2022-ലെ സ.ഉ(കൈനം.83/2022/അഗ്രി പ്രകാരം കേരളഫെഡിന്റെ നിയമനചട്ടം സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. കേരളഫെഡിന്റെ ഫാക്ടറിയിലെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ പൂർണ്ണമായും തടസപ്പെടുമെന്ന അവസ്ഥാവിശേഷം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന സ്ഥിര നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ/ അന്യത്ര സേവന വ്യവസ്ഥയിൽ ജീവനക്കാർ ലഭ്യമാകുന്നതുവരെയോ ടെക്നിക്കൽ തസ്തികയിൽ കുറാർ നിയമനം (പുനർ നിയമനത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വരാതെ) നൽകുന്ന കാര്യം, കേരളഫെഡിലെ നിലവിലെ അവസ്ഥ പരിഗണിച്ച്, ഭരണസമിതിയ്ക്ക് തിരുമാനിക്കാവുന്നതുമാണെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം നിമിത്തം കേരളഫെഡിന്റെ ഇരു പ്ലാന്റുകളുടെയും പ്രവർത്തനങ്ങൾ തടസ്സപ്പെടാതിരിക്കുവാൻ അത്യാവശ്യ തസ്തികകളിൽ കേരളഫെഡ് ഭരണസമിതി/എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, കേരളഫെഡിലെ നിയമനചട്ടത്തിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ, പി.എസ്.സി മുഖേന സ്ഥിരനിയമനം നടക്കുന്നതുവരെയോ കുറാർ വ്യവസ്ഥയിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്. സർക്കാരിന്റെ, വിവരവും പൊതുജനസമ്പർക്കവും വകുപ്പ് വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 02.06.2022 ലെ 2820/ എ.ഡി.എം-1/2021/കെ.എഫ്.ഡി/338 നമ്പർ നടപടിക്രമം പ്രകാരം ലഭ്യമായ അപേക്ഷകളിന്മേൽ, നിയമനചട്ടത്തിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിരുന്ന വ്യവസ്ഥകളും മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിച്ച്, സർക്കാർ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നുള്ള വിഷയ വിദഗ്ധൻ ഉൾപ്പെട്ട അഭിമുഖകമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് തികച്ചും സുതാര്യമായ രീതിയിലാണ് ഫയർമാൻ, അനലിസ്റ്റ്

		<p>തസ്തികകളിൽ കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമനം നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.</p>
(ബി)	<p>സ്പെഷ്യൽ റൂൾ നിലവിൽ വന്നിട്ടും കേരഫെഡിൽ താൽക്കാലിക നിയമനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുമോ;</p>	<p>(ബി) 29.09.2022-ലെ സ.ഉ(കൈ.83/2022/അഗ്രി പ്രകാരം കേരഫെഡിന്റെ നിയമനചട്ടം സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. കേരഫെഡിന്റെ ഫാക്ടറിയിലെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ പൂർണ്ണമായും തടസ്സപ്പെടുമെന്ന അവസ്ഥാവിശേഷം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന സ്ഥിര നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ/ അന്യത്ര സേവന വ്യവസ്ഥയിൽ ജീവനക്കാർ ലഭ്യമാകുന്നതുവരെയോ ടെക്നിക്കൽ തസ്തികയിൽ കരാർ നിയമനം (പുനർ നിയമനത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വരാതെ) നൽകുന്ന കാര്യം, കേരഫെഡിലെ നിലവിലെ അവസ്ഥ പരിഗണിച്ച്, ഭരണസമിതിയ്ക്ക് തിരുമാനിക്കാവുന്നതുമാണെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം നിമിത്തം കേരഫെഡിന്റെ ഇരു പ്ലാന്റുകളുടെയും പ്രവർത്തനങ്ങൾ തടസ്സപ്പെടാതിരിക്കുവാൻ അത്യാവശ്യ തസ്തികകളിൽ കേരഫെഡ് ഭരണസമിതി/എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി തിരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, കേരഫെഡിലെ നിയമനചട്ടത്തിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ, പി.എസ്.സി മുഖേന സ്ഥിരനിയമനം നടക്കുന്നതുവരെയോ കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്. സർക്കാരിന്റെ, വിവരവും പൊതുജനസമ്പർക്കവും വകുപ്പ് വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 02.06.2022 ലെ 2820/എ.ഡി.എം-1/2021/കെ.എഫ്.ഡി/338 നമ്പർ നടപടിക്രമം പ്രകാരം ലഭ്യമായ അപേക്ഷകളിന്മേൽ, നിയമനചട്ടത്തിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിരുന്ന വ്യവസ്ഥകളും മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിച്ച്, സർക്കാർ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നുള്ള വിഷയ വിദഗ്ധൻ ഉൾപ്പെട്ട അഭിമുഖകമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് തികച്ചും സുതാര്യമായ രീതിയിലാണ് ഫയർമാൻ, അനലിസ്റ്റ് തസ്തികകളിൽ കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമനം നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.</p>
(സി)	<p>സ്പെഷ്യൽ റൂൾ നിലവിൽ വന്നിട്ടും കേരഫെഡിൽ ഫയർമാൻ, അനലിസ്റ്റ് എന്നീ തസ്തികകളിൽ നടത്തിയ കരാർ നിയമനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുമോ?</p>	<p>(സി) 29.09.2022-ലെ സ.ഉ(കൈ.83/2022/അഗ്രി പ്രകാരം കേരഫെഡിന്റെ നിയമനചട്ടം സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. കേരഫെഡിന്റെ ഫാക്ടറിയിലെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ പൂർണ്ണമായും തടസ്സപ്പെടുമെന്ന അവസ്ഥാവിശേഷം ഉണ്ടാകുന്ന പക്ഷം കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന സ്ഥിര നിയമനം നടത്തുന്നതുവരെയോ/ അന്യത്ര സേവന വ്യവസ്ഥയിൽ ജീവനക്കാർ ലഭ്യമാകുന്നതുവരെയോ ടെക്നിക്കൽ തസ്തികയിൽ</p>

കരാർ നിയമനം (പുനർ നിയമനത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വരാതെ) നൽകുന്ന കാര്യം, കേരഫെഡിലെ നിലവിലെ അവസ്ഥ പരിഗണിച്ച്, ഭരണസമിതിയ്ക്ക് തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം നിമിത്തം കേരഫെഡിന്റെ ഇരു പ്ലാന്റുകളുടെയും പ്രവർത്തനങ്ങൾ തടസ്സപ്പെടുത്തിയിരിക്കുവാൻ അത്യാവശ്യ തസ്തികകളിൽ കേരഫെഡ് ഭരണസമിതി/എക്സിക്യൂട്ടീവ് കമ്മിറ്റി തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, കേരഫെഡിലെ നിയമനചട്ടത്തിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ, പി.എസ്.സി മുഖേന സ്ഥിരനിയമനം നടക്കുന്നതുവരെയാണ് കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്. സർക്കാരിന്റെ, വിവരവും പൊതുജനസമ്പർക്കവും വകുപ്പ് വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 02.06.2022 ലെ 2820/ എ.ഡി.എം-1/2021/കെ.എഫ്.ഡി/338 നമ്പർ നടപടിക്രമം പ്രകാരം ലഭ്യമായ അപേക്ഷകളിന്മേൽ, നിയമനചട്ടത്തിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിരുന്ന വ്യവസ്ഥകളും മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിച്ച്, സർക്കാർ അംഗീകൃത സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്നുള്ള വിഷയ വിദഗ്ധൻ ഉൾപ്പെട്ട അഭിമുഖകമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് തികച്ചും സുതാര്യമായ രീതിയിലാണ് ഫയർമാൻ, അനലിസ്റ്റ് തസ്തികകളിൽ കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമനം നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ