15 -ാം കേരള നിയമസഭ

6 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1781 **31-08-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ സി കെ ഹരീന്ദ്രൻ		ഡോ. ആർ ബിന്ദു (ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	എയ്‌ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ അദ്ധ്യാപക അനദ്ധ്യാപക നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം നൽകുന്നതിനായി സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികളുടെ പുരോഗതി അറിയിക്കാമോ;	(എ)	സംസ്ഥാനത്തെ പ്രൊഫഷണൽ കോളേജുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള എയ്‌ഡഡ് കോളേജുകളിലും എയ്‌ഡഡ് സ്കൂളുകളിലും നിയമനങ്ങളിൽ 07.02.1996 പ്രാബല്യത്തിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം ബാധകമാക്കിക്കൊണ്ടും ആയത് ഉറപ്പാക്കുന്നതിനു വകുപ്പ് മേധാവികൾക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകി കൊണ്ടും സ.ഉ.(പി) നം. 18/2018/സാ.നീ.വ. തീയതി 18.11.2018 ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എയ്‌ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ നിന്നും 08.11.2021-ലെ സ.ഉ.(പി)നം. 19/2021/പൊ.വി.വ., 25.06.2022-ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം. 111/2022/ പൊ.വി.വ. എന്നീ ഉത്തരവുകളും പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.
(ബി)	ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ?	(ബി)	പകർപ്പുകൾ അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Social Justice Department- Reservation for Persons with Disabilities- Providing 4% reservation as per the provisions of Rights of Persons with Disabilities Act 2016 and ensuring 3% reservation as per the provisions of Persons with Disabilities Act 1995 in aided schools and aided colleges including professional colleges- Orders issued.

SOCIAL JUSTICE (D) DEPARTMENT

G.O.(P)No.18/2018/SJD Dated,Thiruvananthapuram, 18/11/2018

Read
1. G O (P) No : 20/1998/P&ARD dated 14/07/1998
2. G O (P) No : 50/2007/ SWD dated 15.9.2007
3. G O (P) No : 31/2008/SWD dated 19/05/2008
4. G O (P) No : 46/2008/ SWD dated 19/07/2008
5. G O (P) No : 61/2012/ SWD dated 17/10/2012
6. G O (P) No : 1/2013/SJD dated 3/1/2013
7. G O (P) No : 30/2013/SJD dated 4/4/2013
8. G O (P) No : 1/2015/SJD dated 5/1/2015
9. G O (P) No : 18/2017/SJD dated 14/9/2017

ORDER

As per section 33 of Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights & Full Participation) Act 1995, every appropriate Government shall appoint in every establishment such percentage of vacancies not less than 3% for persons or class of Persons with Disability of which 1% each shall be reserved for persons suffering from (i) Blindness or low vision (ii) hearing impairment (iii) Locomotor disability or cerebral palsy in the posts identified for each disability. And as per section 2(k) of Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights & Full Participation) Act 1995, establishment means a corporation established by or under a Central, Provincial or State Act or an authority or a body owned or controlled or aided by the Government or a local authority or a Government company as defined in section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), and includes Departments of a Government.

2. As per the Government Order read as 1st paper above Government had introduced a scheme for reserving 3% vacancies in Class III, Class IV posts in Public Services for appointment from Persons with Disabilities as envisaged in section 33 of Persons with Disabilities (Equal Opportunities Protection of Rights and Full Participation) Act 1995. As per this scheme the District Collector was the Chairman of the selection committee for the appointment of Persons with Disabilities. As per Government Order read as 2nd paper above Government entrusted the selection process of Persons with Disabilities to 3% vacancies in all classes earmarked for them to Kerala Public Service Commission with effect from 1.1.2004. But the modalities of appointment and turn of Persons with Disabilities were fixed only as per G.O read as 4th paper above. Accordingly Kerala Public Service Commission started the selection process of Persons with Disabilities.

3. The 3% reservation in appointments in aided schools and aided colleges were not ensured from 7.2.1996, the date in which Persons with Disabilities Act 1995 came into force, as the appointments were not made through Kerala Public Service Commission or through the selection committee chaired by the District Collectors.

4.The Rights of Persons With Disabilities Act 2016 came into force on 19.4.2017. As per section 34 (1) of Rights of Persons With Disabilities Act 2016 , *"Every appropriate Government shall appoint in every Government establishment, not less than four percent of the total number of vacancies in the cadre strength in each group of posts meant to be filled with persons with benchmark disabilities of which, one per cent each shall be reserved for persons with benchmark disabilities under clauses (a), (b) and (c) and one per cent for persons with benchmark disabilities under clauses (d) and (e) namely :- (a) blindness and low vision; (b) deaf and hard of hearing; (c)locomotor disability including cerebral palsy, leprosy cured, dwarfism, acid attack victims and muscular dystrophy ; (d) autism, intellectual disability, specific learning disability and mental illness ; (e) multiple disabilities from amongst persons under clauses (a) to (d) including deaf – blindness in the posts identified for each disabilities.*

5. As per Section 2(k) of the Act, a *"Government Establishment"* is defined as a corporation established by or under a Central Act or State Act or an authority or a body owned or controlled or *aided by the Government* or a local authority or a Government company as defined in section 2 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013) and includes a Department of the Government.

6. The Government examined the matter in detail and are pleased to extend the provisions of section 2(k) of Persons with Disabilities (Equal Opportunities Protection of Rights and Full Participation) Act 1995 and Rights of Persons with Disabilities Act 2016 to all educational institutions getting Government aid such as staff salary and other allowances, maintenance grant etc. with effect from 7.2.1996. The following instructions should be given to all appointing authorities of such aided institutions by the concerned Administrative Departments immediately.

i) To ensure 3% reservation of the total number of vacancies in the cadre strength in appointments in aided schools and aided colleges including professional colleges to the posts which are identified as suitable for persons with disabilities and issued vide Government Orders read as 5th to 9th papers above, with effect from 7.2.1996 and to fill the backlog from 7.2.1996 to 18.4.2017 as per the provisions of Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act 1995 with immediate effect.

ii) To provide 4% reservation of the total number of vacancies in the cadre strength in appointments in aided schools and aided colleges including professional colleges to the posts which are identified / to be identified as suitable for persons with disabilities with effect from 19.04.2017 as per the provisions of Rights of Persons with Disabilities Act 2016.

(By order of the Governor)
BIJU PRABHAKAR IAS
SPECIAL SECRETARY

To

All Departments in Secretariat
All Heads of Departments
The State Commissioner for Persons with Disabilities, Thiruvananthapuram
The Director, Social Justice Department
The Director, Women & Child Development Department
The Accountant General (G & SSA/A & E), Kerala,Thiruvananthapuram
The Information and Public Relations(Web & New Media)Department

Forwarded/By order

Section Officer

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

General Education Department -Appointments in Aided Institutions- Reservation for Persons With Disabilities - Orders Issued

GENERAL EDUCATION (J) DEPARTMENT

G.O.(P)No.19/2021/GEDN Dated,Thiruvananthapuram, 08/11/2021

Read 1 G.O(P)No.61/2012/SWD dated 17.10.2012
2 G.O(P)No.1/2013/SJD dated 3/1/2013
3 G.O(P)No.30/2013/SJD dated 04/04/2013
4 G.O(P)No.1/2015/SJD dated 5/1/2015
5 G.O(P)No.18/2017/SJD dated 14/9/2017
6 G.O(P)No.18/2018/SJD dated 18.11.2018

ORDER

In accordance with the directions contained in the Government Order read as sixth paper above, the following orders are issued to all Managers of aided institutions coming under the General Education Department,:-

(i) To ensure 3% reservation of the total number of vacancies in the cadre strength in appointments in aided schools to the posts which are identified as suitable for persons with disabilities and issued vide Government Orders read as 1st to 5th papers above, with effect from 07.02.1996 and to fill the backlog from 07.02.1996 to 18.04.2017 as per the provisions of Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 with immediate effect.

(ii) To provide 4% reservation of the total number of vacancies in the cadre strength in appointments in aided schools to the posts which are identified/to be identified as suitable for persons with disabilities with

effect from 19.04.2017 as per the provisions of Rights of Persons with Disabilities Act, 2016.

2. It is also ordered that immediate steps should be taken to calculate backlog of vacancies in schools and to fill up the same in the arising vacancies.

3. The Director of General Education shall ensure implementation of the above directions as well as reservation as prescribed in the Government Order read as 6th paper above in regard to identification, selection and appointment in all aided institutions is strictly followed.

(By order of the Governor)
A P M Mohammed Hanish
Principal Secretary

To:
Director of General Education, Thiruvananthapuram
All Managers of Aided institutions(through District Educational Officers, Assistant Educational Officers concerned)
All Deputy Directors of Education, District Educational Officers, Assistant Educational Officers (Through DGE)
Advocate General, Ernakulam (with C/L)
Accountant General (Audit/A&E), Kerala, Thiruvananthapuram
Executive Director, KITE, Thiruvananthapuram (for publishing in the website)
Information and Public Relations (Web&New Media) Department (for publishing in the website)
Stock File/Office Copy

Forwarded/By order
Signed by Deepa P R
Date: 09-11-2021 11:10:57
Reason: Approved
Section Officer

Copy to:-
Private Secretary to the Hon'ble Minister (General Education & Labour)
PA to the Principal Secretary, General Education Department

സ.ഉ.(കൈ) നം.111/2022/GEDN

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

<u>സംഗ്രഹം</u>

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ(ജെ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.111/2022/GEDN തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 25-06-2022

പരാമർശം:- 1. സ.ഉ(പി)നം.18/2018/സാ.നീ.വ തീയതി 18.11.2018
2. സ.ഉ(പി)നം.5/2019/സാ.നീ.വ തീയതി 07/05/2019
3. സ.ഉ(പി)നം.19/2020/സാ.നീ.വ തീയതി 25/08/2020
4. സ.ഉ(പി)നം.19/2021/പൊ.വി.വ തീയതി 08/11/2021

<u>ഉത്തരവ്</u>

സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് പ്രൈമറി, ഹൈസ്കൂൾ, ഹയർ സെക്കന്ററി, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂളുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കി പരാമർശം 4 പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. മേൽ സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

1) ഭിന്നശേഷി സംവരണം ഇതുവരെയും നടപ്പാക്കാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾ 07/02/1996 മുതൽ 18/04/2017 വരെ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ 3% വും 19/04/2017 മുതൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ 4%വും ബാക്ക് ലോഗ് ഒഴിവുകളായി കണക്കാക്കി 08/11/2021 മുതൽ ഒഴിവ് വരുന്ന തസ്തികകളിൽ സംവരണം നടപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. നിലവിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട് എങ്കിൽ ആ നിയമനങ്ങൾ ബാക്ക് ലോഗിൽ കുറവ് വരുത്താവുന്നതാണ്.

2) ഭിന്നശേഷി സംവരണം ഇതുവരെയും നടപ്പാക്കാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾ 07/02/1996 മുതൽ 18/04/2017 വരെ നടത്തിയ നിയമനങ്ങൾക്ക് ആനുപാതികമായി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായുള്ള 3% നിയമനത്തിനായി 33 വീതമുള്ള ഓരോ ബ്ളോക്കിലും 19/04/2017 മുതലുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ 4% നിയമനത്തിനായി 25 വീതമുള്ള ഓരോ ബ്ളോക്കിലും ആദ്യ തസ്തിക ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവരണം ചെയ്ത് റിസർവേഷൻ റോസ്റ്റർ റൊട്ടേഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്.മുൻഗണനാക്രമം

(1) കാഴ്ച പരിമിതർ

(2) ശ്രവണ പരിമിതർ

(3) അംഗവൈകല്യമുള്ളവർ

(4)ലോക്കാമോട്ടർ ഡിസബിലിറ്റി/സെറിബ്രൽ പാൾസി എന്ന രീതിയിലാകണം.

3) റൊട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം അദ്ധ്യാപക/ അനദ്ധ്യാപക തസ്തികയിലെ ഏത് വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട തസ്തികകളെ ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുമെന്ന് 25.08.2020-

ലെ GO(P) No.19/2020/SJD, 07/05/2019-ലെ GO(P) No.5/19/SJD എന്നീ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു. അതുപ്രകാരം അർഹതപ്പെട്ട വിഷയങ്ങൾക്ക് സംവരണം ലഭിക്കുന്ന രീതിയിൽ റൊട്ടേഷനിലായിരിക്കണം നിയമനം നടത്തേണ്ടത്.

4) റൊട്ടേഷനടിസ്ഥാനത്തിൽ തസ്തിക നിശ്ചയിക്കുമ്പോൾ നിലവിൽ 4% ഭിന്നശേഷിക്കാരുള്ള വിഭാഗത്തിലെ തസ്തിക തന്നെ വന്നാൽ അടുത്ത വിഭാഗം തസ്തികയിലേക്ക് സംവരണം മാറ്റി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

5) ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവരണം ഉൾപ്പെടുത്തിയ റോസ്റ്റർ അതാത് മാനേജ്മെന്റുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ ഈ റോസ്റ്ററിന്റെ പകർപ്പ് നിയമനാംഗീകാര പ്രപ്പോസലിനോടൊപ്പം ബന്ധപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവരണം ഉൾപ്പെടുത്തിയ റോസ്റ്ററിന്റെ പകർപ്പ് ഹയർസെക്കന്ററി അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിനായുള്ള സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റിയിലേക്കുള്ള സർക്കാർ നോമിനിക്കായി അപേക്ഷിക്കുന്ന സമയത്തും മാനേജർ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

6) ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി സംവരണം ചെയ്ത തസ്തികയിൽ Back log ഉൾപ്പടെയുള്ള നിയമനം നടത്തുന്നതിനായി സ്കൂൾ മാനേജർ, അർഹതയുള്ള ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ലിസ്റ്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറിൽ നിന്നും ആവശ്യപ്പെടേണ്ടതും, അപ്രകാരം ലഭ്യമാകുന്ന ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തേണ്ടതുമാണ്. പ്രസ്തുത ലിസ്റ്റ് നിയമന പ്രപ്പോസലിനോടൊപ്പം മാനേജർ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്ത പക്ഷം പ്രധാനപ്പെട്ട 3 മലയാളം ദിനപത്രങ്ങളിലും 2 ഇംഗ്ലീഷ് ദിനപത്രങ്ങളിലും നിയമനത്തിനായി അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടുള്ള പരസ്യം നൽകേണ്ടതാണ്.

7) അതിനുശേഷവും മതിയായ വ്യക്തികളെ ലഭ്യമല്ലാതെ വന്നാൽ RPWD Act 2016 സെക്ഷൻ 34(2) ലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ച് നിയമനം നടത്തേണ്ടതാണ്.

8) ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നതിനായി തസ്തികകളെ പ്രൈമറി, ഹൈസ്കൂൾ, ഹയർ സെക്കന്ററി (സീനിയർ), ഹയർ സെക്കന്ററി (ജൂനിയർ), വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി (സീനിയർ), വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി (ജൂനിയർ), നോൺ ടീച്ചിംഗ് എന്നിങ്ങനെ പ്രത്യേകം കേഡറുകളായി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.

9) കെ.ഇ.ആർ അദ്ധ്യായം 14 എ ചട്ടം 1(1) പ്രകാരവും 43, 51എ, 51ബി, അദ്ധ്യായം 24എ ചട്ടം 9 എ അവകാശികൾക്ക് വിധേയമായി മാത്രവും ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിച്ച് നിയമനം നടത്തേണ്ടതാണ്.

10) clause 2 ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള തരത്തിൽ നിയമനം നടത്തിയ ശേഷം പ്രസ്തുത രജിസ്റ്ററിന്റെ (Roster) പകർപ്പ്, മാനേജർ പ്രപ്പോസലിനൊപ്പം നിയമനാധികാരിക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്. നിയമനാംഗീകാരം നൽകുന്നതിന് ബാക്ക് ലോഗ് റൊട്ടേഷൻ എന്നിവ പാലിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസർമാർ ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.

11) ഒന്നോ അതിൽ കൂടുതലോ സ്കൂളുകൾ ഉള്ള സിംഗിൾ /കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജർമാർ അവരുടെ മാനേജ്മെന്റിന് കീഴിലുള്ള സ്കൂളുകളെ ഒറ്റ യൂണിറ്റായി പരിഗണിച്ച് ബാക്ക് ലോഗ് കണക്കാക്കി മേൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ച് സംവരണത്തിനായി നീക്കിവെക്കുന്ന ഒഴിവുകളുടെ വിവരങ്ങൾ സ്കൂൾ സഹിതമുള്ള ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. ഇത്തരം ലിസ്റ്റുകൾ നിയമനാംഗീകാര പ്രൊപ്പോസലിനൊപ്പം ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

12) 08/11/2021 -ലെ G.O(P) No.19/21/G.Edn ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിച്ചുള്ള നിയമനം ഈ ഉത്തരവ് തീയതിയ്ക്ക് ശേഷം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിലായിരിക്കും എന്ന്

വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ജി.ഒ(പി) നം.19/21/പൊ.വി.വ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 07/11/2021 വരെ മാനേജർമാർ നടത്തിയ നിയമനം ബഹു. ഹൈക്കോടതിയിൽ ഈ വിഷയത്തിൽ നിലനിൽക്കുന്ന കേസുകളുടെ വിധി വന്നശേഷം പ്രസ്തുത വിധിക്കനുസൃതമായി മാത്രമേ അംഗീകരിക്കുകയുള്ളൂ. 08/11/2021 ന് ശേഷമുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ ബാക്ക് ലോഗ് (07/02/1996 മുതൽ 07/11/2021) ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിച്ച് മാത്രം മാനേജർമാർ നിയമനം നടത്തേണ്ടതും, ആയത് പരിശോധിച്ച് മാത്രം വിദ്യാഭ്യാസ ആഫീസർമാർ അംഗീകാരം നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എ പി എം മുഹമ്മദ് ഹനീഷ്
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം
അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ, എറണാകുളം(ആമുഖ കത്ത് സഹിതം)
എല്ലാ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളുടെയും മാനേജർമാർക്ക് (ഡി ഇ ഒ/എ ഇ ഒ മുഖാന്തിരം)
എല്ലാ ആർ ഡി ഡി/വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടർമാർക്കും, ജില്ലാ/ഉപജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർമാർക്കും(പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ മുഖേന)
ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർ, കൈറ്റ്, തിരുവനനന്തപുരം (വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനായി)
ഡയറക്ടർ(വെബ്&ന്യൂ മീഡിയ)/പ്രസ്സ് റിലീസ്, വിവര പൊതുജന സമ്പർക്ക വകുപ്പ്
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടൻറ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്/എ&ഇ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം
സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം
Signed by Sindhu Lal
Date: 25-06-2022 15:08:11

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ് : ബഹു.പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിക്ക്

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എ.ക്ക്

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ