15 -ാം കേരള നിയമസഭ

3 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 518 | **05-10-2021 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

ട്രഷറി വകുപ്പിലെ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തിക

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. എച്ച്. സലാം		Shri K N Balagopal (ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	സംസ്ഥാന ട്രഷറി വകുപ്പിൽ ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് എന്നീ തസ്തികകളിൽ സൂപ്പർ ന്യൂമററി ഒഴികെ റേഷ്യോ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ എത്രയാണ്;	(എ)	ഉണ്ട്. 5:5:1 എന്നതാണ് നിലവിലുള്ള റേഷ്യോ.
(ബി)	ഇപ്പോൾ ഓരോ ജില്ലയിലും അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകളുടെ എണ്ണം ജില്ല തിരിച്ച് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(ബി)	തസ്തികകളുടെ എണ്ണം ജില്ല തിരിച്ച് ചുവടെ ചേർക്കുന്നു. നം. ജില്ല ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ്. 1 തിരുവനന്തപുരം 115 125 22 2 കൊല്ലം 46 103 16 3 പത്തനംതിട്ട 71 27 7 4 കോട്ടയം 89 82 9 5 ആലപ്പുഴ 71 99 9 6 ഇടുക്കി 53 26 5 7 എറണാകുളം 97 90 13 8 തൃശ്ശൂർ 74 180 23 9 മലപ്പുറം 86 62 11 10 പാലക്കാട് 64 84 16 11 കോഴിക്കോട് 70 88 18 12 വയനാട് 27 20 4 13 കണ്ണൂർ 50 105 12 14 കാസർഗോഡ് 44 24 4
(സി)	റേഷ്യോ പ്രകാരമുള്ള സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകൾ കുറവുള്ള ജില്ലകൾ ഏതൊക്കെ എന്നു വ്യക്തമാക്കാമോ; എൻട്രി കേഡറായ ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകളേക്കാൾ കൂടുതൽ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകൾ ഉള്ളത് ഏതൊക്കെ ജില്ലകളിലാണ്; ഏതു സാഹചര്യത്തിലാണ് ഈ ജില്ലകളിൽ മാത്രം ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകളേക്കാൾ കൂടുതൽ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകൾ അപ്ഗ്രഡേഷൻ നടത്തിയത് എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(സി)	ട്രഷറി വകുപ്പിൽ ജില്ലാ തലത്തിൽ റേഷ്യോ നിശ്ചയിക്കുന്നില്ല. മറിച്ച് സംസ്ഥാനതലത്തിലാണ് ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് എന്നീ തസ്തികകളിൽ 5:5:1 പ്രകാരം റേഷ്യോ നിശ്ചയിക്കുന്നത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ജില്ലാ തലത്തിൽ റേഷ്യോ പാലിക്കുന്നില്ല. തിരുവനന്തപുരം, കൊല്ലം, ആലപ്പുഴ, തൃശ്ശൂർ, പാലക്കാട്, കോഴിക്കോട്, കണ്ണൂർ എന്നീ ജില്ലകളിൽ എൻട്രി കേഡറായ ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകളേക്കാൾ കൂടുതൽ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകൾ നിലവിലുണ്ട്. 6/2016 നു മുൻപ് നടത്തിയിട്ടുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റ ഉത്തരവുകളിൽ അപ്ഗ്രഡേഷൻ/ഡൗൺഗ്രഡേഷൻ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികയിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിക്കുന്ന ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റുമാരെ പരമാവധി അവരവരുടെ ജില്ലകളിൽ നിലനിർത്തുന്നതിന് വേണ്ടി സ്വീകരിച്ച

			നയപരമായ സമീപനമായി ഇത്തരം അപ്ഗ്രഡേഷൻ പ്രക്രിയയെ കാണുന്നു. എന്നാൽ ട്രഷറി വകുപ്പിൽ സംസ്ഥാന തലത്തിൽ ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് എന്നീ തസ്തികകളിൽ 5:5:1 റേഷ്യോ കൃത്യമായി നിലനിർത്തി വരുന്നതിനാൽ പ്രസ്തുത അപഗ്രഡേഷൻ നേരിട്ടു ബാധിക്കുന്നില്ല.
(ഡി)	ചില ജില്ലകളിൽ മാത്രം സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകൾ കൂടുതലായി ഡൗൺഗ്രേഡ് ചെയ്യുതുമൂലം ആ ജില്ലകളിൽ ടോട്ടൽ പെർഫോമൻസിൽ കുറവുണ്ടാകുന്നു എന്ന ആക്ഷേപം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;	(ഡി)	ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല.
(ഇ)	ഐ.എസ്.ഒ. സർട്ടിഫിക്കേഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനാൽ എല്ലാ ജില്ലകളിലും കാര്യക്ഷമമായ സേവനം ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനു സഹായകമാംവിധം സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകൾ കുറവുള്ള ജില്ലകളിൽ, അപ്ഗ്രഡേഷൻ വഴിയോ ട്രാൻസ്ഫർ വഴിയോ കൂടുതൽ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തിക ഉറപ്പുവരുത്തുമോ; എങ്കിൽ എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്; വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?	(ഇ)	സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റുമാരുടെ എണ്ണത്തിൽ കുറവുള്ള ജില്ലകളിൽ പ്രസ്തുത എണ്ണം ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ട്രഷറി ഡയറക്ടർ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ