

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

16 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1825

04-02-2026 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ സംവരണ ടേണുകൾ

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം		ഡോ. ആർ. ബിന്ദു (ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് പി. എസ്. സി. നിയമനങ്ങളിൽ എത്ര ശതമാനം സംവരണമാണുള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ; ആയത് സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(എ)	കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നിലവിൽ 4 % സംവരണമാണ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഈ സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിലേക്കായി 31/10/2019 തീയതിയിലെ സ.ഉ. (പി) നം. 12/2019/സാ.നീ.വ. പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. (പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.)
(ബി)	പി. എസ്. സി. നിയമനത്തിന് ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ടേൺ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ ഏതെല്ലാം ടേണുകളാണ് ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി മാറ്റി വച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് അറിയിക്കാമോ; ആയത് നിലവിൽ ഏതെങ്കിലും സംവരണ വിഭാഗങ്ങളുടെ ടേൺ ആണോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;	(ബി)	ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം ഉറപ്പ് വരുത്തുമ്പോൾ സാമൂദായിക സംവരണ തോതിൽ ഒരു കുറവും വരാതെ നടപ്പിലാക്കാൻ സർക്കാർ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. നിലവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ സംവരണം out of turn ആയാണ് നടപ്പിലാക്കുന്നത്. ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനുള്ള സംവരണം 4% ആയതിനാൽ ഓരോ 25-ന്റെ ബ്ലോക്കിലും ആദ്യ നിയമനം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതിനാൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി നിയമന ടേണുകൾ നിശ്ചയിച്ച് പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവ് പ്രകാരം 4 ശതമാനം ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനായി 100 പോയിന്റ് നിയമന റോസ്റ്ററിൽ 1, 26, 51, 76 എന്നീ ടേണുകളാണ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. എങ്കിലും ഒരു സംവരണ വിഭാഗത്തിനും നിയമനത്തിൽ നഷ്ടം വരാത്ത രീതിയിൽ നിലവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന out of turn ആയി 1a, 26a, 51a, 76a എന്ന ക്രമത്തിലാണ് ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത്.
(സി)	മറ്റൊരു സമുദായത്തന്റെ സംവരണ ടേൺ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നൽകുമ്പോൾ പ്രസ്തുത സമുദായത്തിന്റെ അവസരം കുറയുന്നത് തടയാൻ	(സി)	നിലവിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന ഭിന്നശേഷി സംവരണം out of turn ആയി 1a, 26a, 51a, 76a എന്ന ക്രമത്തിലാണ് നടപ്പിലാക്കുന്നത്. ഇപ്രകാരം 'Out of Turn' ആയി നിയമന ശുപാർശ

എന്ത് നടപടിയാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?	നൽകുമ്പോൾ 100 പേരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ 4 ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം ഉറപ്പാക്കാനും, അതേസമയം മറ്റ് സംവരണ വിഭാഗങ്ങളുടെ നിലവിലുള്ള ഊഴങ്ങളെ ബാധിക്കാതെ സംരക്ഷിച്ചുകൊണ്ടുമാണ് പി.എസ്.സി. മുഖാന്തിരമുള്ള നിയമനങ്ങൾ നിലവിൽ നടന്നു വരുന്നത്.
---	--

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്- സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ് മെന്റുകളിലെ അംഗപരിമിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അനുവദിച്ചിരുന്ന സംവരണം 3 % ൽ നിന്നും 4 % ആയി ഉയർത്തിക്കൊണ്ടും - PSC മുഖേനയുള്ള മത്സര പരീക്ഷകളിൽ സംവരണം നിലവിൽ വരുന്നതിനു മുൻപ് അംഗപരിമിത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഏർപ്പെടുത്തിയിരുന്ന ഗ്രേസ് മാർക്ക് സിസ്റ്റം നിർത്തലാക്കിക്കൊണ്ടും - ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സാമൂഹ്യനീതി (ഡി) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(അച്ചടി)നം. 12/2019/സാ.നീ.വ

തീയതി തിരുവനന്തപുരം, 31.10.2019

പരാമർശം:- 1 സ.ഉ.(പി)നം 158/73/പി.ഡി. തീയതി 29/05/1973

2 സ.ഉ.(പി)നം 30/78/ജി.എഡി തീയതി 16/01/1978

3. സ.ഉ.(പി)നം. 20/98/ഉ.ഭ.പ.വ തീയതി 14.07.1998

4. സ.ഉ.(പി)നം. 46/2008/സാ.ക്ഷേ.വ തീയതി 19.7.2008

5. സ.ഉ.(പി)നം 08/2017/സംനീവ തീയതി 06.05.2017

6. സ.ഉ.(പി)നം 08/2018/സാ.നീവ തീയതി 19.06.2018

7. കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ 30/10/2019 ലെ A VIII (1)4068/03/GW/D1 നമ്പർ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

1995 - ലെ The Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act സെക്ഷൻ 33 പ്രകാരം, ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് ടി ആക്റ്റിലെ സെക്ഷൻ 2 പ്രകാരം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ് മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ 3% സംവരണം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. പ്രസ്തുത നിയമ പ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്ന ഭിന്നശേഷി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നിയമനങ്ങളിൽ 1% വീതം സംവരണം നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരുന്നു :-

- (i) Blindness or low vision
- (ii) Hearing impairment
- (iii) Locomotor disability or cerebral palsy

2. ആയത് സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് സംസ്ഥാന സർവ്വീസിലെ ക്ലാസ്സ് 3, 4 തസ്തികകളിൽ അംഗപരിമിതർക്ക് സംവരണം ഉറപ്പാക്കിയും അനുയോജ്യമായ തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തിയും പരാമർശം 3 പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. പരാമർശം 4 പ്രകാരം അംഗപരിമിത നിയമനങ്ങളിലെ ഊഴം 100 പോയിന്റ് നിയമന റോസ്റ്ററിൽ 33, 66, 99 എന്നീ സ്ഥാനങ്ങളായി നിജപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. പരാമർശം 5 പ്രകാരം അംഗപരിമിതർക്ക് പി. എസ്. സി മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ 3% സംവരണം 100 പോയിന്റ് നിയമന റോസ്റ്ററിലെ 33, 66, 99 എന്നീ ഔട്ട് ഓഫ് ടേണുകൾക്ക് പകരമായി 1, 34, 67 ഔട്ട്. ഓഫ് ടേണുകളാക്കി നിശ്ചയിച്ച് ഉത്തരവായിരുന്നു .

3. എന്നാൽ, The Rights of Persons with Disabilities Act 2016, 19.4.2017-നു നിലവിൽ വന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ് മെന്റുകളിലെ സംവരണം കുറഞ്ഞത് 4% ആയി ഉയർത്തേണ്ടതും ആയത് താഴെ പറയുന്ന അംഗപരിമിത വിഭാഗങ്ങൾക്കായി അനുവദിക്കേണ്ടതുമാണ്.



- (a) Blindness and low vision
- (b) Deaf and hard of hearing
- (c) Locomotor disability including cerebral palsy, leprosy cured, dwarfism, acid attack victims & muscular dystrophy.

എന്നീ മൂന്നു വിഭാഗങ്ങൾക്കു പുറമേ

(d) autism, intellectual disability, specific learning disability and mental illness:

(e) multiple disabilities from amongst persons under clauses (a) to (d) including deaf, blindness in the posts identified for each disabilities:

എന്നീ രണ്ടു വിഭാഗങ്ങൾക്കു കൂടി ആകെ ഒരു ശതമാനം സംവരണം അധികമായി അനുവദിക്കുവാനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു.

4. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം പി.എസ്.സി യുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. സർക്കാർ തീരുമാനം ഭേദഗതികളോടെ പി.എസ്.സി അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ താഴെ പറയും പ്രകാരം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു:

(i) RPwD ആക്ട് 2016 ൽ പരാമർശിക്കുന്ന സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ് മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ അംഗപരിമിത സംവരണം 3% ത്തിൽ നിന്ന് 4 % ആയി ഉയർത്തിയും ആയത് 100 പോയിന്റ് നിയമന റോസ്റ്ററിലെ 1, 26, 51, 76 എന്ന ടേബിളിൽ അനുവദിച്ചു കൊണ്ടും ഉത്തരവാകുന്നു.

(ii) പി.എസ്.സി മുഖേനയുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പുകളിൽ പരാമർശം 1, 2 എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം അംഗപരിമിത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പ്രത്യേക സംവരണം നിലവിൽ വരുന്നതിന് മുൻപ് അനുവദിച്ചിരുന്ന ഗ്രേസ് മാർക്ക് സിസ്റ്റം ഇതിനാൽ നിറുത്തലാക്കിക്കൊണ്ടും ഉത്തരവാകുന്നു.

iii) 1995 - ലെ The Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) ആക്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അംഗപരിമിതർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിലെല്ലാം 3 % സംവരണം തുടരുന്നതും ഇവയിൽ ഏതെല്ലാം തസ്തികകളിൽ RPwD ആക്ട് 2016 ൽ അധികമായി പ്രതിപാദിക്കുന്ന മറ്റ് അംഗപരിമിത വിഭാഗങ്ങൾക്ക് (category c, d and e) അനുയോജ്യമാണെന്നും കൂടാതെ അംഗപരിമിത സംവരണം 4 % ആയി ഉയർത്തുമ്പോൾ നിലവിലുള്ള 3% സംവരണത്തിനായി കണ്ടെത്തിയിരിക്കുന്ന തസ്തികകൾക്കു പുറമെ അധികമായ 1 % ഏതെല്ലാം തസ്തികകളിൽ ഏതെല്ലാം അംഗപരിമിത വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അനുവദിക്കാമെന്നുമുള്ള വിഷയങ്ങൾ ടി ആക്ടിലെ സെക്ഷൻ 33 പ്രകാരം രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള എക്സർട്ട് കമ്മിറ്റി പരിഗണിക്കുന്നതും ഇതു സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവ് പ്രത്യേകമായി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതുമാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

ബിജു പ്രഭാകർ

സെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി

സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ, പട്ടം, തിരുവനന്തപുരം (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം)

ഡയറക്ടർ സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം

എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും

സെക്രട്ടറിയറ്റിലെ നിയമം ധനകാര്യം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും

അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ & ഇ /ജി & എസ്സ് .എസ്സ് .എ), കേരള, തിരുവനന്തപുരം

ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ) വകുപ്പ്

സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

Jasmin Thomas

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ