

6. ചട്ടം 300 അനുസരിച്ചുള്ള പ്രസ്താവന

എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി നിയമനങ്ങൾ

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി): സർ, 1995-ലെ Persons with Disabilities Act (PWD ACT) സെക്ഷൻ 33 പ്രകാരം കാഴ്ചപരിമിതർ, ശ്രവണപരിമിതർ, ചലനശേഷി പരിമിതർ, സെറിബ്രൽ പാൾസി എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിലായി 3 ശതമാനം ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിച്ച് എല്ലാ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളും നിയമനം നൽകേണ്ടതുണ്ട്. തുടർന്ന് പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ട RPWD Act 2016-ലെ സെക്ഷൻ 34(1) പ്രകാരം ഓരോ ഗ്രൂപ്പ് ഓഫ് തസ്തികകളുടെയും കേഡർ സ്പെങ്തിന്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 4 ശതമാനത്തിൽ കുറയാത്ത ഒഴിവുകളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം നൽകി നിയമനം നടത്തേണ്ടതുണ്ട്. ടി ആക്റ്റിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച് സംസ്ഥാനത്തെ സർക്കാർ സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗക്കാർക്ക് 15-02-1996 മുതൽ 3 ശതമാനം സംവരണവും തുടർന്ന്, 19-04-2017 മുതൽ 4 ശതമാനം സംവരണവും നൽകി, പി.എസ്.സി. വഴി നിയമനം നടത്തിവരുന്നു.

2. മുകളിൽ പറഞ്ഞ നിയമത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ നിയമനത്തിൽ സംവരണം നൽകുന്നതിനായി 18-11-2018-ലെ G.O.(P)No.18/2018/SJD നമ്പർ പ്രകാരം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി സിംഗിൾ ബെഞ്ച്, മേൽ സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകൾ WP(C)4753/2020 കേസിലെ വിധിപ്രകാരം ശരിവച്ചതിനെത്തുടർന്ന് അതിനെതിരെ ചില സ്കൂൾ മാനേജർമാർ ഫയൽ ചെയ്ത റിട്ട് അപ്പീൽ നമ്പർ 1242/2020-ഉം തള്ളിക്കൊണ്ട്, സിംഗിൾ ബെഞ്ച് വിധി, ഡിവിഷൻ ബഞ്ച് ശരിവച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചു. പ്രസ്തുത വിധിക്കെതിരെ ഏതാനും മാനേജർമാർ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയിൽ SLP ഫയൽ ചെയ്തെങ്കിലും (SLP 6669/2021) അത് നിലനിൽക്കില്ലെന്ന് ബോധ്യമായതിനാൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ വിധി പാലിച്ചുകൊള്ളാമെന്ന് സമ്മതിച്ചുകൊണ്ട് SLP പിൻവലിക്കാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയെ സമ്മതം അറിയിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 05-07-2021-ന് SLP പിൻവലിച്ചു.

3. 10-08-2022, 13-03-2023 എന്നീ തീയതികളിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായത്തിന്റെയും ബഹുമാനപ്പെട്ട

സുപ്രീംകോടതി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവുകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതുസംബന്ധിച്ചും മറ്റ് ജനറൽ കാറ്റഗറിയിലെ ജീവനക്കാരുടെ നിയമന അംഗീകാരം സംബന്ധിച്ചും സർക്കാർ തുടർമാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ചത്.

4. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ നിയമനങ്ങൾക്ക് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള മുൻഗണനാക്രമം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു: [Chapter VI, Section 34(1)]

A) Blindness and low vision.

B) Deaf and Hard of hearing.

C) Loco motor Disabilities including Cerebral palsy, Leprosy cured, dwarfism, acid attack victims and muscular dystrophy.

D) Autism, Intellectual disability, Specific learning disability and mental Illness.

E) Multiple disabilities amongst person under clause (A) to (D) including deaf blindness in the posts identified for each disability.

RPWD Act 2016, Chapter VI, Section 34(2) പ്രകാരം ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലെ മേൽപ്പറഞ്ഞ 5 കാറ്റഗറിയിൽപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും വിഭാഗത്തിന് നൽകേണ്ട തസ്തികയിൽ ആ വിഭാഗത്തിലുള്ള ആൾ ലഭ്യമല്ലെങ്കിൽ പ്രസ്തുത തസ്തിക ആ റിക്രൂട്ട്മെന്റ്, വർഷം മുഴുവൻ ഒഴിച്ചിടുകയും അടുത്ത റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വർഷം ഭിന്നശേഷിയിലെ മറ്റ് കാറ്റഗറിയിൽപ്പെട്ട ആളിനെ നിയമിക്കേണ്ടതും പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിലും ആൾ ലഭ്യമല്ലാതെ വരുമ്പോൾ മാത്രമെ ഓപ്പൺ ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽനിന്നും ഉദ്യോഗാർഥിയെ നിയമിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ.

5. ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നതിനായി പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ആകെ തസ്തികകളെ 7 കാറ്റഗറികളായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

i. പ്രൈമറി

ii. സെക്കൻഡറി

iii. നോൺ ടീച്ചിങ്

iv. ഹയർ സെക്കൻഡറി സീനിയർ

v. ഹയർ സെക്കൻഡറി ജൂനിയർ

vi. വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻഡറി സീനിയർ

vii. വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കൻഡറി ജൂനിയർ

6. സംസ്ഥാനത്തെ ഓരോ എയ്ഡഡ് സ്കൂളിലും ഭിന്നശേഷി നിയമനം പൂർണ്ണമായും പാലിക്കപ്പെടുന്നതുവരെ 18-11-2018-നും 08-11-2021-നും ഇടയിലെ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള സ്കെയിലിൽ പ്രൊവിഷണലായും 08-11-2021-നശേഷം ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് ദിവസവേതന അടിസ്ഥാനത്തിലും നിയമനം നൽകുന്നതിനാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട കോടതി നിർദ്ദേശിച്ചത്. ഭിന്നശേഷി നിയമനം പൂർണ്ണമായും പാലിക്കപ്പെടുന്ന മാനേജ്മെന്റുകളിനകീഴിലുള്ള സ്കൂളുകളിൽ മേൽപരാമർശിച്ച നിയമനങ്ങൾ ക്രമീകരിക്കുവാനും ബഹുമാനപ്പെട്ട കോടതി നിർദ്ദേശിച്ചു. അതായത്, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർഥിയെ ലഭ്യമാക്കി ബാക്ക്ലോഗ് പരിഹരിച്ച് മാനേജർ നിയമിക്കുകയും, ടി ഉദ്യോഗാർഥിക്ക് അംഗീകാരം ലഭിക്കുകയും ചെയ്യുന്നമുറയ്ക്കോ, RPWD Act 2016 സെക്ഷൻ 34(2) പ്രകാരം നടപടികൾ പൂർത്തീകരിക്കുന്നമുറയ്ക്കോ പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ പ്രൊവിഷണലായും ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിലും തുടരുന്ന ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽപ്പെട്ട നിയമനങ്ങൾക്ക് നിയമന തീയതി മുതൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ പരിശോധിച്ച് റെഗുലറൈസ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

7. ഇതിനകംതന്നെ ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അമ്പതോളം നിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ഭിന്നശേഷി നിയമനങ്ങൾ കൂടുതൽ സുതാര്യവും കാര്യക്ഷമവുമായി നടപ്പാക്കുന്നതിനായി മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ക്രോഡീകരിച്ച് ഒരു കൈപ്പുസ്തകവും സർക്കാർ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

8. സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമനം സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തിയാക്കുന്നതിനായി ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ SLP(C)9566/2023-ലെ ഒക്ടോബർ 30-ലെ ഇടക്കാല ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാന-ജില്ലാതല സമിതികൾ രൂപീകരിച്ച് 2025 മാർച്ച് 24-ന് സർക്കാർ ഉത്തരവിറക്കിയിരുന്നു.

9. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി സെക്കൻഡറിതലം വരെയുള്ള ജില്ലാസമിതികളുടെ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. ജില്ലാസമിതികൾ നിലവിൽ വരുന്നതിനുമുമ്പുതന്നെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയും മാനേജർമാർ നേരിട്ടും ആയിരത്തി അഞ്ഞൂറോളം ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് നിയമനം നൽകിക്കഴിഞ്ഞു. ജില്ലാസമിതികൾ മുഖേനയുള്ള ആദ്യഘട്ടത്തിൽ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട യോഗ്യരായ 431 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കകൂടി 24-01-2026-ൽ നിയമന ശിപാർശ നൽകി. അവശേഷിക്കുന്ന ഒഴിവുകൾ

നികത്താനായി ഉടൻതന്നെ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയ നടത്തുന്നതാണ്. ഇതുസംബന്ധിച്ച് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ 26-01-2026 തീയതിയായി സർക്കുലർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

10. ഈ സന്ദർഭത്തിൽ ഭിന്നശേഷി നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് NSS ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിലെ സിംഗിൾ ബഞ്ചിൽ കേസ് ഫയൽ ചെയ്തു. അത് തള്ളിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഡിവിഷൻ ബെഞ്ചിൽ അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യുകയും അത് തള്ളിയതിനെതിരെ SLP(C) 11373/2024 നമ്പറിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയിൽ കേസ് ഫയൽ ചെയ്യുകയുമുണ്ടായി. പ്രസ്തുത കേസിൽ NSS മാനേജ്മെന്റുകൾ ആവശ്യപ്പെട്ട പ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുവേണ്ടി സ്കൂളുകളിൽ മാറ്റിവച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകൾ ഒഴിച്ച് ബാക്കി എല്ലാ ജനറൽ കാറ്റഗറിയിലെ തസ്തികകളിലേക്ക് നിയമിച്ചവർക്കും നിയമനാംഗീകാരം നൽകണമെന്ന NSS-ന്റെ ആവശ്യം അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതി 04-03-2025-ൽ വിധി പ്രഖ്യാപിച്ചു.

11. ഈ സന്ദർഭത്തിൽ NSS-ന് നൽകിയ അനുമതി തങ്ങൾക്കും ബാധകമാക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് വിവിധ മാനേജ്മെന്റുകളുടെ ഭാഗത്തുനിന്ന് ശക്തമായ ആവശ്യം ഉയർന്നുവന്നു.

അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെയും നിയമ വകുപ്പിന്റെയും നിയമോപദേശം ആരാഞ്ഞു. അവിടെനിന്നും കിട്ടിയ നിയമോപദേശത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ വിധി NSS-ന് മാത്രം ബാധകമാണെന്നും മറ്റുള്ളവർക്ക് അതിന്റെ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കില്ലായെന്നും പറഞ്ഞു.

12. ഈ സന്ദർഭത്തിൽ NSS-ന് നൽകിയ വിധി മറ്റുള്ളവർക്കും ബാധകമാക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ഗവൺമെന്റുതന്നെ മുകളിൽ പറഞ്ഞ SLP(C) 9566/2023-ൽ സത്യവാങ്മൂലം ഫയൽ ചെയ്തു. പ്രസ്തുത സത്യവാങ്മൂലത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതി പറഞ്ഞ സമിതി രൂപീകരണം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ കാര്യങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കിയ സാഹചര്യത്തിൽ ജനറൽ കാറ്റഗറിയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട അഡ്വോക്കർക്ക് നിയമനാംഗീകാരത്തിന് അപ്രവൃത്തി നൽകുന്നതിന് അനുവദിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

13. നായർ സർവീസ് സൊസൈറ്റിക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ള ഉത്തരവ്, ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ അനുമതിക്ക് വിധേയമായി സമാന സമിതിയിലുള്ള മറ്റ് മാനേജ്മെന്റുകൾക്കും ബാധകമാക്കുകയെന്നതാണ് സർക്കാർ നയം. ഇതുസംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം

കോടതിയുടെ അനുമതി തേടിയിരിക്കുകയാണ്. ഈ കേസ് 2026 ഫെബ്രുവരി 2-ന് കോടതിയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് വന്നെങ്കിലും ആയത് 14-04-2026-ലേക്ക് മാറ്റിവെച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഇതിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതോടെ ഭിന്നശേഷി വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രൊവിഷണൽ-ദിവസവേതന അടിസ്ഥാനത്തിൽ തുടരുന്ന എല്ലാ അധ്യാപകർക്കും അവരുടെ നിയമന തീയതി മുതൽ തന്നെ സ്ഥിരനിയമനം നൽകാൻ സാധിക്കുമെന്നാണ് സർക്കാർ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. ഈ കേസ് സർക്കാരിനുവേണ്ടി വാദിക്കുന്നതിനായി സുപ്രീംകോടതിയിലെ സീനിയർ അഭിഭാഷകനാണ് (ജയദീപ് ഗുപ്ത) നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ളത്.

14. ഈ അവസരത്തിൽ ഭിന്നശേഷി നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എയ്ഡഡ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റ് അധ്യാപകരുടെ ആശങ്കകളെക്കുറിച്ചും സർക്കാരിന് വ്യക്തമായ ബോധ്യമുണ്ട്. ഓരോ എയ്ഡഡ് സ്കൂളിലും ഭിന്നശേഷി നിയമനം പൂർണ്ണമായും പാലിക്കപ്പെടുന്നതുവരെ 2018 നവംബർ 18-നും 2021 നവംബർ 8-നും ഇടയിലെ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള സ്കെയിലിൽ പ്രൊവിഷണലായും, അതിനുശേഷമുണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ

നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിലും നിയമനം നൽകാനാണ് കോടതി നിർദ്ദേശിച്ചത്.

15. കോടതി വിധികൾക്കനുസൃതമായി മാത്രമെ സർക്കാരിന് ഉത്തരവുകൾ ഇറക്കാൻ സാധിക്കുമായിരുന്നുള്ളുവെങ്കിലും ഇത്തരത്തിൽ പ്രൊവിഷണലായി അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് പെൻ നമ്പർ, ലീവ്, ഗ്രൂപ്പ് ഇൻഷുറൻസ്, പി.എഫ്., സ്ഥാനക്കയറ്റം തുടങ്ങിയ സാധ്യമായ എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സർക്കാർ സ്വയമേവ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ളവർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നമുറയ്ക്ക്, നിലവിൽ പ്രൊവിഷണലായും ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ നിയമന തീയതി മുതൽ തന്നെ ക്രമീകരണം നടത്തുന്നതിനും സർക്കാർ നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

16. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അവകാശം സംരക്ഷിക്കുന്നതിനോടൊപ്പം മറ്റ് വിഭാഗത്തിലുള്ള അധ്യാപകരുടെ പ്രശ്നങ്ങളും വേഗത്തിൽ പരിഹരിക്കപ്പെടണമെന്നാണ് സർക്കാർ നിലപാട്. അതിനായി നിയമപരമായി ചെയ്യാവുന്നതെല്ലാം സർക്കാർ ചെയ്യുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ എൻ.എസ്.എസ്. മാനേജ്മെന്റിന് ലഭിച്ച വിധി മറ്റ്

മാനേജ്മെന്റുകൾക്കും സമാനരീതിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന അധ്യാപകർക്കും
 ബാധകമാക്കണമെന്ന സർക്കാരിന്റെ അപേക്ഷ ഉടൻ
 പരിഹരിക്കപ്പെടുമെന്ന് വിശ്വസിക്കുന്നു.