15 -ാം കേരള നിയമസഭ

11 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 6745 **11-07-2024 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

എംപ്ലോയ്മെൻറ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന ദിവസവേതന താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കൽ.

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം		ശ്രീ വി ശിവൻകുട്ടി (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	എംപ്ലോയ്മെൻറ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉണ്ടായിരിക്കെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും, സർവ്വകലാശാലകളും, സർക്കാർ സ്കൂളുകളും സ്വന്തം നിലയ്ക്ക് ദിവസവേതന താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;	(എ)	**പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും, സർവ്വകലാശാലകളും, സർക്കാർ സ്കൂളുകളും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനെ അല്ലാതെ വ്യാപകമായി നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതായി വകുപ്പിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. എന്നാൽ വകുപ്പിൽ നിന്നും നടത്തുന്ന സ്ഥാപന പരിശോധനകളിലും വ്യക്തികൾ/ സംഘടനകൾ നൽകുന്ന പരാതികളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും ചില അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന അല്ലാതെ നടത്തിയിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങൾ വകുപ്പിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടത് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നടത്തുന്നതിന് വകുപ്പ് ആവശ്യമായ തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.**
(ബി)	എംപ്ലോയ്മെൻറ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും മാത്രമേ താൽക്കാലിക / ദിവസ വേതന ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കാവൂ എന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്ന സർക്കാർ ഉത്തരവ് നിലവിൽ ഉണ്ടോ; എങ്കിൽ ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കുമോ;	(ബി)	കേരള സ്റ്റേറ്റ് & സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസ് റൂൾസ് ബാധകമാക്കിയിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലെ താത്ക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന KS&SSR rule 9a(i) പ്രകാരമാണ് നടത്തേണ്ടത്. 1959 ലെ കമ്പൽസറി നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ് ആക്ട് പ്രകാരം സർക്കാർ വകുപ്പുകൾ/ പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങൾ/ബോർഡുകൾ/ കമ്പനികൾ/കോർപ്പറേഷനുകൾ/സർക്കാർ ഗ്രാന്റിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിലെ പി.എസ്. സി. - യുടെ പരിധിക്കു പുറത്തു വരുന്ന എല്ലാ നിയമനങ്ങളും എംപ്ലോയ്മെന്റ് മുഖേന CNV ആക്ടിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിർബന്ധമായും അറിയിച്ച് എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ സേവനം പ്രയോജനപ്പെടുത്തണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നുണ്ട്. മേൽ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പി.എസ്.സി. യുടെ പരിധിയിൽ വരാത്ത ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തണമെന്നും, ഇതിനു വിപരീതമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന വകുപ്പ്

			മേധാവികൾക്കും/ തലവന്മാർക്കുമെതിരെ കർശന നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണെന്നും എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും കർശന നിർദ്ദേശം നൽകി കാലാകാലങ്ങളിൽ ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഉത്തരവുകൾ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.
(സി)	പ്രസ്തുത ഉത്തരവ് നിലനിൽക്കെ സ്വന്തം നിലയ്ക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമിക്കുന്ന വകുപ്പ് മേധാവികളുടെയും പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മേധാവികളുടെയും പേരിൽ വകുപ്പുതല നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ നിർദ്ദേശിക്കുമോ; വ്യക്തമാക്കുമോ?	(സി)	വകുപ്പിലെ ആക്ട് എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് ഓഫീസർമാരായ ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ/ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർമാരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നടത്തുന്ന പരിശോധനകളിലും, അനധികൃത നിയമനം സംബന്ധിച്ച് പൊതുജനങ്ങളിൽ നിന്ന് ലഭിക്കുന്ന പരാതികളിന്മേൽ നടത്തുന്ന പരിശോധനകളിലും അനധികൃത/കരാർ/ ദിവസവേതന വ്യവസ്ഥയിലുള്ള നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സാഹചര്യങ്ങളിൽ കരാർ നിയമനങ്ങൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ ഒഴിവ് അറിയിച്ച് നിയമനം നടത്തുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗദായകന് നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകി തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

Copy of Government of Kerala, Public Department (Services D) Circular No. SD2-29163/57/PD., dated 21st November 1957.

Regulation 5(1) of the Kerala Public Service Commission (Consultation) Regulations, 1957, empower appointing authorities to make emergency or provisional appointments of not more than three months' duration without consulting the Public Service Commission. Sub-clauses (i) and (ii) of Regulation 5(i) positively limit the scope for such appointments. As the Regulations now stand, such appointment shall be made only when it becomes necessary in the public interest to fill a vacancy without any delay whatsoever or when a vacancy is short and the appointment of the proper claimant in that vacancy will involve excessive expenditure.

The Regulations also limit the duration of all emergency appointments made under Regulation 5(1) (i) to three months. Provision is however included to extend the period under compelling circumstances; but it is obligatory under Regulation 5(2) to get the concurrence of the Public Service Commission for extending the term of any such appointment beyond three months. It is also laid down that a second concurrence should be taken if such appointments are to be continued beyond one year.

It is obvious from these provisions in the Regulations that appointing authorities should resort to emergency appointments under Regulation 5 (1) (i) only under exceptional circumstances and in unavoidable cases and not as a matter of course, and that it should be their endeavour to see that the period of such appointments is limited to the minimum possible so that the vacancies in question may be filled with the least possible delay by regular recruits of the Public Service Commission.

It has come to the notice of Government that appointing authorities are not always acting upto the aforesaid provisions in the Public Service Commission (Consultation) Regulations. Reports have reached Government that many of them fail to take steps in time to obtain the concurrence of the commission before allowing the candidates appointed under Regulation 5 (1) (i) to continue beyond three months.

Government wish to point out for the information of all appointing authorities that the retention in service of a person appointed on an emergency basis [vide Regulation 5 (1) (i)] beyond the prescribed period of three months without getting the concurrence of the Public Service Commission or beyond one year without a second concurrence, will be considered irregular. Government also direct that in future, authorities who make such emergency appointments should report full particulars about the candidates appointed (such as name, address, community, age and qualification of the candidate) and the duration of the vacancies to the Public Service Commission immediately after the appointments are made so that the Commission may advise proper candidates in time. The candidates so appointed should be relieved as soon as the nominees of the Public Service Commission turn up for duty.

It is also imperative that candidates from among the nominees of Employment Exchange alone are considered for appointment on an emergency basis under Regulation 5 (1) (i).

A person who has been once appointed on an emergency basis should invariably be considered ineligible for a re-appointment on the same basis unless the Public Service Commission agrees to such re-appointment. The Employment Exchanges which send up lists of nominees to appointing authorities are requested to note this for their guidance.

Government once again wish to impress upon all appointing authorities that these instructions should be scrupulously followed whenever they make any emergency appointment as provided for in Regulation 5(1) (i) of the Kerala Public Service Commission (Consultation) Regulations. Any laxity or omission in this regard will be dealt with severely.

MEMORANDUM

S(D) 2-80414/58-1, Public (Services D) Department, Trivandrum, dated 4th December 1958.

Sub.—Public Services—Provisional or emergency appointments—Procedure—Recruitment through the Employment Exchanges.

Ref.—1. Circular S(D) 2-29168/57/PD., dated 21st November 1957.

2. Letter No. B1-16594/58, dated 8th August 1958 from the Director of Employment.

In the circular first cited the Government have clarified the procedure to be followed when making emergency or provisional appointments. The Director of Employment has brought to the notice of Government that in spite of these instructions, several instances have occurred wher appointing authorities have resorted to making appointments (emergency appointments) or appointments to posts outside the purview of the Publi Service Commission without reference to the Employment Exchange. Thi is irregular. Heads of Departments and Offices are informed that it i the intention of Government that no appointments by direct recruit ment (other than those made in consultation with the Commission)—whether on a regular basis or under the emergency provisions—shoul be made except through the Employment Exchanges and that th will be held personally responsible for the strict adherence to this pr cedure. If on account of any exceptional administrative necessity appointment is made without consulting the Employment Exchan the Head of the Department should immediately report the matter Government in the Administrative Department concerned and obt ratification of the action.

2. As regards the emergency appointments to posts within purview of the Public Service Commission the appointing authori should note that it is necessary that the relevant provisions under Kerala Public Service Commission (Consultation, Regulations) sho

be complied with. Under these Regulations emergency/provisional appointments can be made when there will be undue delay in making the appointment after consulting the Commission will generally occur only if the Commission has no ready list of candidates for the post in question, and a selection can be made only after the post is advertised. But there are certain posts such as the posts in the last grade service, the posts of Attenders, Copyists, Clerks, Typists, Stenographers, etc., in the various departments for which the Commission maintains ready lists of candidates for recruitment. Whenever requisitions for candidates for appointment to these posts are received the Commission sends the list of the required number of candidates on the same day on which the requisition is received or on the next working day at the latest. In such cases therefore, there will be no delay making the appointment in consultation with the Commission and consequently there will be no occasion to resort to emergency/provisional appointments to any vacancies in these posts. Similarly, if the Commission advertises a post in a particular department and after making the selection to the vacancies for which the post was advertised, there are still candidates left in the list, they can generally be selected by the Commission in the manner indicated above for subsequent vacancies. In such cases also the Commission can make the selection immediately and there will be no scope for making emergency/provisional appointments in respect of those also.

3. It will be clear from what is stated above that before making an emergency/provisional appointment to a post within the purview of the Commission the appointing authorities will have to satisfy themselves whether there will really be delay in making a regular appointment to the post after the consultation with the Commission. This is possible only if appointing authorities report the vacancies to the Commission and seek its advice on the recruitment of the candidates.

4. In the circumstances, Government direct that, in future, Heads of Departments or the appointing authorities, as the case may be, should report to the Public Service Commission in the first instance all the vacancies in the posts which are within the purview of the Commission and which it is considered essential to fill up immediately, together with information about the anticipated duration of the vacancy. In the case of posts for which there are ready lists of candidates for recruitment the Commission will forward to the appointing authority the required number of candidates on the day the requisition is received or on the next working day. If there is no such ready list in the office of the Public Service Commission and it is necessary to advertise the post for making a regular selection, the Commission will give a reply to the authority concerned on the same day or on the next working day, that notification inviting application for the post is being issued. Only in the latter case or when the Commission states that selection of candidates will take some time, should a provisional appointment be made for a period not exceeding three months in the first instance pending selection of a regular candidate by the Public Service Commission. If the nominee of the Commission does not become available for appointment within the period of three months, the provisional employee

may be continued in the post beyond the period of three months subject of course, to the condition that the concurrence of the Public Service Commission for such continuance should be obtained sufficiently in advance.

If, in any particular case, the appointing authority is satisfied that grave administrative difficulties may arise unless the vacancy is filled up immediately, without waiting for the Commission's reply or there is likely to be appreciable delay in the candidate allotted by the Commission joining duty, the appointing authority may make an emergency appointment and report the fact to the Commission simultaneously.

5. With the rapid expansion of Government activities, several new posts are created, but qualifications for the posts are not fixed. Simultaneously the temporary appointments made to such posts are continued indefinitely mainly because there is considerable delay in prescribing qualifications and making a regular selection. In future, when Heads of Departments submit proposals for creating new categories of posts, definite proposals for prescribing qualifications for the posts, should also be submitted simultaneously, so that there may be no avoidable delay in making regular appointments.

6. The circular referred to above lays down among other things that a person who was once appointed on an emergency basis should invariably be considered ineligible for reappointment on the same basis unless the Public Service Commission agrees to such reappointment. The Director of Employment has stated that this order shuts out persons with previous experience and that the Employment Exchanges have either to recommend the names of fresh candidates or to report non-availability of suitable candidates while experienced and competent persons with previous service are actually available on the waiting list. There is no objection to the Employment Exchanges recommending a candidate for appointment under the emergency provisions even though he might have held emergency appointments on previous occasions; provided that he is otherwise eligible for recommendation according to the Employment Service Rules in force. If such a candidate has already rendered 3 months' service under the emergency provisions, the appointing authority should address the Public Service Commission for its concurrence immediately after his appointment. Otherwise, he should address the Commission where necessary for concurrence sufficiently in advance of the expiry of the 3 months' period.

7. In the case of posts outside the Commission's purview the appointments made without consulting the Commission can be regarded as regular and the persons concerned acquire probationary rights provided of course they satisfy the prescribed qualifications. A person discharged from such a post for want of vacancy can be re-appointed in a subsequent vacancy in the same department without consulting the Employment Exchange again. In the case of posts within the Commission's purview the procedure indicated in the previous paragraph will have to be followed.

(By order)

N. E. S. RAGHAVACHARI,
Chief Secretary.

കേരള സർക്കാർ

നം. 11887/ജി2/03/തൊഴിൽ

തൊഴിലും പുനരധിവാസവും (ജി) വകുപ്പ്
തിരുവനന്തപുരം, 25.10.2004

സർക്കുലർ

വിഷയം : തൊഴിൽ വകുപ്പ് - എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് (സി.എൻ.വി.) ആക്ട് 1959 - സർക്കാർ വകുപ്പുകൾ/ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ/ ബോർഡുകൾ/ കമ്പനികൾ/ കോർപ്പറേഷനുകൾ തുടങ്ങിയവയിലുള്ള താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖാന്തിരം നടത്തുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സൂചന : 1) സർക്കാർ മെമ്മോറാണ്ടം നം. എസ്. ഡി4/77757/61/പിഡി തീയതി 28.1.62.
2) ഗവ. സർക്കുലർ നം. 27956/ജി2/81/[illegible] തീയതി 27.4.1984.
3) ഗവ. സർക്കുലർ നം. 11555/ബി1/85/പ്ലാനിംഗ് തീയതി 13.6.85.
4) ഗവ. സർക്കുലർ നം. 16025/ബി1/85/പ്ലാനിംഗ് തീയതി 5.6.86.
5) ഗവ. സർക്കുലർ നം. 39103/ജി2/87/[illegible] തീയതി 5.1.88.
6) ഗവ. സർക്കുലർ നം. 14896/ബി12/91/പ്ലാനിംഗ് തീയതി 28.2.92.

....

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് (സി.എൻ.വി) ആക്ട് 1959 പ്രകാരം ഒഴിവുകൾ [illegible] എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ അറിയിക്കുവാൻ ഉദ്യോഗദായകർ ബാദ്ധ്യസ്ഥരാണ്. ഇക്കാര്യം കർശനമായി [illegible] പാലിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി കാലാകാലങ്ങളിൽ പരാമർശ സർക്കുലറുകളിലൂടെ സർക്കാർ, വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും/ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ തലവന്മാർക്കും നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുള്ളതുമാണ്. എന്നാൽ ഈ അടുത്ത കാലത്ത് പല വകുപ്പുകളിലും/ സ്ഥാപനങ്ങളിലും വകുപ്പ് മേധാവികളും/ തലവന്മാരും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ അറിയിക്കാതെ താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതായി ധാരാളം പരാതികൾ ലഭിച്ചുവരികയാണ്. ഇതുമൂലം സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് വർഷങ്ങളായി ഒരു ജോലിക്ക് കാത്തിരിക്കുന്ന അഭ്യസ്തവിദ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് തൊഴിൽ ലഭിക്കാതെ

Scanned with CamScanner

-2-

വരുമാനവും മറ്റുമില്ലാത്ത പാവപ്പെട്ടവർക്ക് ജോലി ലഭിക്കുകയും ചെയ്യും. ഏതാനും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ [illegible] നടത്തുമ്പോൾ അവർ യാതൊരു സംവിധാനവും പാലിക്കപ്പെടാറില്ല. പടിപടിയായി [illegible] പിരിക്കേണ്ട [illegible] ലഭിക്കേണ്ട [illegible] ഉണ്ടാകും നഷ്ടമാകുന്നു.

2. ഇക്കാര്യം ഗവണ്മെന്റ് വിശദമായി [illegible] സ്ഥാപനങ്ങൾ [illegible]/ [illegible]/ ബ്ലോക്ക് [illegible]/ [illegible]/ കോർപ്പറേഷനുകൾ ഗ്രാന്റ് പ്രവർത്തികളും [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] 1958-ലെ [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] പ്രവർത്തികളും [illegible]/ [illegible] [illegible] നടപടികൾ [illegible] [illegible]/ തലവന്മാരും [illegible] ഉത്തരവാദികളായിരിക്കുന്നതാണ് വിവരം [illegible].

(ഒപ്പ്)
സി. [illegible]
ചീഫ് സെക്രട്ടറി

ജില്ലാ വകുപ്പ് തലവന്മാർക്കും.
ജില്ലാ [illegible] / ബ്ലോക്ക്/ പഞ്ചായത്ത്/ മുനിസിപ്പൽ/ കോർപ്പറേഷനുകൾ തുടങ്ങിയവയുടെ തലവന്മാർക്കും
[illegible] തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്/ എ ആന്റ് ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ [illegible] ജില്ലാ [illegible].
പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് വകുപ്പ്.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

Scanned with CamScanner

23

GOVERNMENT OF KERALA
Labour & Rehabilitation (G) Department

CIRCULAR

No.25941/G2/2013/LBR Dated, Thiruvananthapuram : 05.02.2014.

Sub:- Labour & Rehabilitation Department – Direct Recruitment by Government Departments and Establishment – Violation of Employment Exchange (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 and Government Directions – Avoidance of – Instructions Issued – Reg.
Ref:- Government Circular No.39483/G2/87/LBR dated 05.01.1988.

As per the circular referred, Government have issued direction to all the Chief Executives of Government Establishments/Undertakings/Boards/Companies/ Corporation that the service of Employment Exchanges should be utilised for filling up vacancies coming outside the purview of the Public Service Commission as per the provisions of the Employment Exchange (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 for strict adherance. But instances have been brought to the notice of the Government, that the Provisions of the Act and Government Circulars have been violated by some of the Government Departments/ Establishments / Undertakings/ Boards/Companies and Corporations.

Government here by direct all the Heads of Departments/Chief Executives of Government Establishments/Undertakings/ Boards/Companies/Corporations that the service of Employment Exchanges should invariably be utilised for filling up vacancies coming outside the purview of the Public Service Commission. They are also cautioned that violations, if any, on the above direction will be viewed seriously and may lead to severe action under the provisions of the Act. The Heads of Departments/Chief Executives will personally be held responsible for ensuring strict compliance with the statutory requirements in this regard.

TOM JOSE IAS
Principal Secretary to Government

To

All Heads of Departments.
The Chief Executives of all Public Sector Establishments/Undertakings/ Boards/Companies/Corporations.
The Director of Employment, Thiruvananthapuram.

Forwarded/By Order

Scanned with CamScanner

Scanned with CamScanner

കേരള സർക്കാർ

104593/ജി2/2016/തൊഴിൽ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ജി) വകുപ്പ്,
തിരുവനന്തപുരം, തീയതി: 26.12.2016

പ്രേഷിതൻ

അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

സ്വീകർത്താവ്

എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും

പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ, ബോർഡുകൾ, കോർപ്പറേഷനുകൾ, കമ്പനികൾ എന്നിവയുടെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർമാർക്കും

സെക്രട്ടറിയേറ്റിലെ എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും

വിഷയം: തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് – കമ്പൽസറി നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ് ആക്ട് (CNV ആക്ട്) കർശനമായി നടപ്പിലാക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന: 05.02.2014-ലെ 2594/ജി2/2013/തൊഴിൽ നമ്പർ സർക്കുലർ.

പി.എസ്.സി. നിയമനത്തിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടാത്ത എല്ലാ ഒഴിവുകളിലേക്കുമുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സേവനം നിർബന്ധമായും പ്രയോജനപ്പെടുത്തണമെന്നും അല്ലാത്ത പക്ഷം ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മേധാവികൾ/ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവുകൾ എന്നിവർക്കെതിരെ കർശന നടപടിയെടുക്കുന്നതാണെന്നും സൂചനയിലെ സർക്കുലർ പ്രകാരം എല്ലാ വകുപ്പ്/ബോർഡ്/കോർപറേഷൻ/പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ/ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയുടെ മേധാവികൾക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. (പകർപ്പ് ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു)

2. എന്നാൽ ടി സർക്കുലറിലെ നിർദ്ദേശം ചില വകുപ്പ്/സ്ഥാപന മേധാവികൾ പാലിക്കുന്നില്ലെന്ന പരാതി സർക്കാർ മുൻപാകെ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ സൂചന സർക്കുലറിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ കർശനമായും പാലിക്കേണ്ടതാണെന്ന് സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ വകുപ്പുകൾ/പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ/ബോർഡുകൾ/കോർപ്പറേഷനുകൾ/കമ്പനികൾ എന്നിവയിലെ മേധാവികൾക്ക് കർശന നിർദ്ദേശം നൽകുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,
(ഒപ്പ്)
പി.കെ. സീതാലക്ഷ്മിയമ്മ
അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിക്കു വേണ്ടി

മേലെഴുത്ത് നമ്പർ: പി2/564/2017/ഡി.ഇ. തീയതി -02-2017
അറിവിലേക്കും തുടർ നടപടികൾക്കുമായി അയക്കുന്നു.

[illegible] ഓഫീസർമാർക്കും.

Scanned with CamScanner

Scanned with CamScanner

3/4

55475/2020/TAPAL DE

File No.LBRD-G2/1/2019-LBRD

3370243(27)/2019/(G) LBRD

'ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ'

കേരള സർക്കാർ

നം. LBRD-G2/1/2019-LBRD

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ജി)വകുപ്പ്
തിരുവനന്തപുരം.

തീയതി: 24/03/2019

സർക്കുലർ

വിഷയം:- തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ്-സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ വഴി നടത്തുന്നത് -നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

സൂചന:- 1. 05/02/2014 ലെ 25941/G2/2013/LBR നമ്പർ സർക്കുലർ
2. 26/12/2016 ലെ 1046913/G2/2016/തൊഴിൽ നമ്പർ കത്ത്

പി.എസ്.സി നിയമനത്തിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടാത്ത എല്ലാ ഒഴിവുകളിലേക്കുമുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സേവനം നിർബന്ധമായും പ്രയോജനപ്പെടുത്തണമെന്ന് സൂചനയിലെ സർക്കുലറും കത്തും മുഖേന സർക്കാർ കർശന നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ വഴി നടത്തണമെന്ന് കേരള നിയമ സഭയുടെ യുവജന ക്ഷേമവും യുവജനകാര്യവും സംബന്ധിച്ച സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു.

ഈ സാഹചര്യത്തിൽ പി.എസ്.സി നിയമനത്തിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടാത്ത എല്ലാ ഒഴിവുകളിലേക്കുമുള്ള നിയമനങ്ങളും സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങളും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ വഴി തന്നെ നടത്തേണ്ടതാണെന്ന് ഇതിനാൽ കർശന നിർദ്ദേശം നൽകുന്നു.

Dr.ആഷ തോമസ് ഐ എ എസ്
അഡീഷണല് ചീഫ് സെക്രട്ടറി

പകർപ്പ് :ധനകാര്യം, നിയമം ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ ഭരണ വകുപ്പുകൾക്കും (അതത് വകുപ്പ് തലവൻമാർക്കും വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും അടിയന്തിര നിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിനായി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

Scanned with CamScanner

കേരള സർക്കാർ

No. PLGEA-BPE3/2/2017/PLGEA

ആസൂത്രണ സാമ്പത്തികകാര്യ -
(ബി.പി.ഇ.) വകുപ്പ്
തിരുവനന്തപുരം, തീയതി : 10.07.2019.

പരിപത്രം

വിഷയം: ബ്യൂറോ ഓഫ് പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് - പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ താല്ക്കാലിക നിയമനങ്ങളിൽ പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമങ്ങൾ - സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന: (1) 28.02.1992-ലെ 14896/ബി.പി.ഇ.2/91/പ്ലാനിംഗ് നമ്പർ സർക്കുലർ.
(2) 02-02-2019-ലെ PLGEA - BPE3/122/2016- PLGEA നമ്പർ സർക്കുലർ.

സംസ്ഥാനത്തെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി.ക്ക് വിടുക എന്നത് സർക്കാരിന്റെ നയപരമായ തീരുമാനമാണ്. നിയമനങ്ങളിലെ അഴിമതിയും, സ്വജന പക്ഷപാതവും അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനും സംവരണ തത്വങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും ഇത് അത്യാവശ്യമാണ്.

2. എന്നാൽ ചില പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിയമനചട്ട രൂപീകരണത്തിലുള്ള കാലതാമസവും മറ്റ് ചില സാങ്കേതിക തടസ്സങ്ങളും കാരണം നിയമനം പി.എസ്.സി. വഴിയല്ലാതെയും നടത്തിവരുന്നത് സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അതിനാൽ അത്തരം ഒഴിവുകൾ സംവരണ തത്വം പാലിച്ചുകൊണ്ട് എംപ്ലോയിമെന്റ് എക്സ്ചെയിഞ്ച് [Compulsory Notification of Vacancies (CNV)] ആക്ട് 1959 പ്രകാരം സൂചന 1 - ലെ സർക്കുലർ പ്രകാരം എംപ്ലോയിമെന്റ് എക്സ്ചെയിഞ്ചുകൾ വഴി നികത്തണമെന്നും നിഷ്കർഷിച്ചിരുന്നു. യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ എംപ്ലോയിമെന്റ് എക്സ്ചെയിഞ്ചിന്റെ നോൺ അവൈലബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് വാങ്ങിയ ശേഷം പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളുടെ നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ന്യൂസ് പേപ്പറിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും ടി തിരഞ്ഞെടുപ്പിനായി കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് രൂപീകരിച്ച 3 അംഗങ്ങളിൽ കുറയാത്ത ഒരു കമ്മിറ്റി (അതിൽ ഒരംഗമെങ്കിലും സർക്കാർ പ്രതിനിധി) ഉണ്ടാകേണ്ടതാണെന്നും നിഷ്കർഷിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത തിരഞ്ഞെടുപ്പിലെ സാമുദായിക സംവരണം സർക്കാർ നിയമനങ്ങളിൽ നടത്തപ്പെടുന്നതുപോലെ Kerala Subordinate Service Rules Part-II പ്രകാരം തന്നെ ആയിരിക്കണമെന്നും പ്രസ്തുത സർക്കുലർ പ്രകാരം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരുന്നു

3. എന്നാൽ ചില പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പ്രസ്തുത ചട്ടങ്ങൾ ലംഘിച്ചുകൊണ്ട് ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയിമെന്റ് എക്സ്ചെയിഞ്ചുകളിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാതെ സംവരണ തത്വങ്ങൾ അട്ടിമറിച്ചുകൊണ്ട് ദിവസ വേതനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതായി സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

Scanned with CamScanner

Scanned with CamScanner

4. സർക്കാർ ഈ വീഴ്ച വളരെ ഗൗരവമായി കാണുന്നു. നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സിക്ക് വിടുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി നിയമന ചട്ടങ്ങൾ രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും സമയബന്ധിതമായി അവ രൂപീകരിക്കുന്നതിനും, പ്രസ്തുത നിയമനചട്ട രൂപീകരണത്തിന് മുമ്പും, കൂടാതെ മറ്റ് സാങ്കേതിക കാരണങ്ങളാലും ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയിമെന്റ് എക്സ്ചെയിഞ്ച് വഴി മാത്രം നികത്തേണ്ടതാണ്. പ്രസ്തുത എംപ്ലോയിമെന്റ് എക്സ്ചെയിഞ്ച് നോൺ അവൈലബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭ്യമാക്കിയാൽ മാത്രം ന്യൂസ് പേപ്പറിൽ പരസ്യം ചെയ്തശേഷം സെലക്ട് കമ്മിറ്റി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതാണ്. മേൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും മേലധികാരികളും കർശനമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ അതാത് ഭരണവകുപ്പുകൾ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതുമാണ്.

ഡോ. എ. ജയതിലക്
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

1. എല്ലാ അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിമാർക്കും, പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിമാർക്കും, സെക്രട്ടറിമാർക്കും.
2. എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർമാർക്കും /മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർമാർക്കും.
3. സെക്രട്ടറി, നിയമസഭ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം.)
4. സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം)
5. സെക്രട്ടേറിയറ്റിലെ നിയമം, ധനകാര്യം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ ഭരണ വകുപ്പുകൾക്കും.
6. വിവര പൊതുജന സമ്പർക്ക (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ) വകുപ്പിന് (സർക്കാർ വെബ് സൈറ്റിൽ അപ് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന്)
7. വിവര പൊതുജന സമ്പർക്ക ഡയറക്ടർക്ക് (പത്രമാധ്യമങ്ങളിലൂടെ വിപുലമായ പ്രചരണത്തിന്)
8. കരുതൽ ഫയൽ / ആഫീസ് പകർപ്പ്.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

Kavitha I
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

Scanned with CamScanner