

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

11 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 5127

04-07-2024 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

മാറ്റുന്ന തൊഴിൽ സംസ്കാരവും തൊഴിലാളികളുടെ ഭാവിയും

ചോദ്യം	ഉത്തരം
<p align="center">ശ്രീമതി സി. കെ. ആശ, ശ്രീ. ഇ. ടി. ടൈസൺ മാസ്റ്റർ , ശ്രീ. വാഴൂർ സോമൻ, ശ്രീ വി ശശി</p>	<p align="center">ശ്രീ വി ശിവൻകുട്ടി (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി)</p>
<p>(എ) സാമൂഹിക - സാമ്പത്തിക - വ്യവസായിക രംഗത്ത് ലോകം പിന്തുടരുന്ന സംവിധാനങ്ങളിൽ നിന്നും ഘടനാപരമായ മാറ്റങ്ങൾ സംഭവിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിൽ മേഖലയിലുണ്ടാകുന്ന മാറ്റങ്ങൾ സമഗ്ര വിശകലനത്തിന് വിധേയമാക്കിയിട്ടുണ്ടോ; വിശദീകരിക്കുമോ;</p>	<p>(എ) ഉണ്ട്. സംസ്ഥാനത്തെ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ തൊഴിൽ ക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ തൊഴിൽ നൈപുണ്യ വികസന നിലവാരം ഉയർത്തുന്നതിന് പ്രധാന ചാലക ശക്തിയായി നിൽക്കുന്നത് വ്യവസായിക പരിശീലന വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള സർക്കാർ/സ്വകാര്യ ഐ.ടി.ഐ.കളാണ്. വ്യവസായിക രംഗത്ത് നിന്നും ലോകം പിന്തുടരുന്ന സംവിധാനങ്ങളിൽ നിന്നും ഘടനാപരമായ മാറ്റങ്ങൾ സംഭവിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന മാറ്റങ്ങൾക്കനുസൃതമായി വ്യവസായിക പരിശീലന വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കാലഹരണപ്പെട്ട ട്രേഡുകൾ റീവാമ്പിംഗിലൂടെ ഒഴിവാക്കി പുതിയ ട്രേഡുകൾ ആരംഭിക്കാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ സംരംഭകത്വ പരിശീലനവും സിലബസ്സിന്റെ ഭാഗമായി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. 25 ഓളം ന്യൂജെൻ ട്രേഡുകളിൽ പരിശീലനം നൽകാനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>ആർട്ടിഫിഷ്യൽ ഇന്റലിജൻസ് പോലെയുള്ള ജനറേറ്റീവ് ടെക്നോളജിയുടെ വരവ് മൂലം നിരവധി തൊഴിൽ മേഖലകൾ കാലഹരണ ഭീഷണി നേരിടുകയാണ്. ആയത് ഘടനാപരമായ സങ്കീർണ്ണതയിലേക്ക് നയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതനുസരിച്ച് നമ്മുടെ സമൂഹത്തിലെ തൊഴിലില്ലായ്മ വർദ്ധിക്കാനുള്ള പ്രധാന കാരണം നിലവിലെ വ്യവസായിക രംഗത്തിന് ആവശ്യമാവുന്ന തരത്തിലുള്ള തൊഴിൽ ക്ഷമതയുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ ലഭ്യതക്കുറവ് മൂലം ഉണ്ടാകുന്ന സൂപ്പർചാർജ്ജ് അൺഎംപ്ലോയ്മെന്റ് ആണ് നിലവിൽ കേരളത്തിൽ യുവാക്കളുടെ ഇടയിൽ</p>

തൊഴിലില്ലായ്മയുടെ പ്രധാനപ്പെട്ട കാരണം. ഇത് മറികടക്കുന്നതിന് വേണ്ടി ലോകത്തെമ്പാടും പുതുതായി രൂപപ്പെട്ടു വരുന്ന തൊഴിൽ മേഖലകളിലും, മാറ്റങ്ങൾ ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിൽ മേഖലകളിലുമുള്ള തൊഴിലുകൾക്ക് അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ യുവാക്കളെയും മറ്റും പ്രാപ്തരാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി ആ മേഖലകൾക്ക് അനുയോജ്യമായ നൈപുണ്യ വികസനം പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് അതാത് മേഖലയിലെ വ്യാവസായിക പ്രമുഖരുമായി ചേർന്ന് ആവിഷ്കരിച്ചു നടപ്പിലാക്കുന്നത് വഴി ഘടനാപരമായ സങ്കീർണതകൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ നടത്തുന്നുണ്ട്. അതോടൊപ്പം തന്നെ ഘടനാപരമായ സങ്കീർണ്ണതകൾ ഒരിക്കൽ ഉണ്ടായാൽ, ആയത് കുറെ കാലം നീണ്ടുനിൽക്കുന്നതാണ്. ആ ദീർഘകാലം നീണ്ടുനിൽക്കുന്ന അവസ്ഥ ഉണ്ടാകുമ്പോൾ രണ്ട് തരത്തിലുള്ള നടപടികളാണ് സ്വീകരിക്കേണ്ടത്:

1) ഇതിനോടകം തന്നെ ഘടനാപരമായ സങ്കീർണതകൾ മൂലം തൊഴിലില്ലായ്മ നേരിടുന്ന യുവാക്കൾക്കോ തൊഴിലാളികൾക്കോ ഒരു ക്യൂറേറ്റീവ് മോഡലിലുള്ള നൈപുണ്യ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്നത് വഴി അവർക്കിടയിലുള്ള തൊഴിലില്ലായ്മ പരിഹരിക്കാൻ സാധിക്കും.

2) ഹൈസ്കൂൾ മുതലുള്ള കുട്ടികൾക്കിടയിൽ വൊക്കേഷണൽ ഓറിയന്റേഷൻ നൽകി അവർക്കനുയോജ്യമായ തൊഴിൽ മേഖലകൾ കാലേക്ട്രി മനസ്സിലാക്കുന്നതിനും, അവരുടെ ശക്തികൾക്കും, ദാർബല്യങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി നൈപുണ്യ ശേഷി ആർജ്ജിച്ചു എടുക്കുന്നതു വഴി അവർക്കിണങ്ങുന്ന തൊഴിൽ മേഖലകളിലേക്ക് കാലേക്ട്രി എത്തിച്ചേരാവുന്ന തരത്തിൽ ഇവരെ തയ്യാറാക്കുന്ന രീതിയിൽ ഒരു വൊക്കേഷണൽ ഓറിയന്റേഷൻ വേണം. ആയത് ഒരു സൂപ്പർമാർ മാറ്റമാണ്. എട്ടാം ക്ലാസ് മുതലുള്ള വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും രക്ഷിതാക്കൾക്കും മറ്റു ഗുണഭോക്താക്കൾക്കും വൊക്കേഷണൽ ഓറിയന്റേഷൻ നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സംസ്ഥാന നൈപുണ്യ വികസന മിഷനായ കേരള അക്കാദമി ഫോർ സ്കിൽ എക്സലൻസ് (KASE) ഇതിനോടകം കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ട്.

സംസ്ഥാനത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഫാക്ടറികളിൽ പിൽക്കാലത്ത് വരുന്ന നിലവിലെ സംവിധാനങ്ങളിൽ

		<p>നിന്നും ഘടനാപരമായ മാറ്റങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി തൊഴിൽ മേഖലയിലെ അപകടങ്ങൾ കുറയ്ക്കുന്നതിനായി ആർട്ടിഫിഷ്യൽ ഇന്റലിജൻസ് പോലെയുള്ള സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ ഉപയോഗിച്ചു കൊണ്ടുള്ള പദ്ധതികൾ ഫാക്ടറീസ് & ബോയിലേഴ്സ് വകുപ്പ് ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു.</p>
<p>(ബി) വ്യാവസായിക മേഖലയിൽ ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയിലധിഷ്ഠിതമായ ഉത്പാദന പ്രക്രിയകൾ വ്യാപകമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയിൽ പരിശീലനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികൾ വിശദീകരിക്കുമോ;</p>	<p>(ബി) വ്യാവസായിക മേഖലയിൽ ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യയിലധിഷ്ഠിതമായ ഉത്പാദന പ്രക്രിയകൾ വ്യാപകമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യയിൽ പരിശീലനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി തൊഴിൽ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള ചുമട്ടു തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് മുഖേന ചുമട്ടു തൊഴിൽ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൈപുണ്യ വികസനവും സാങ്കേതിക പരിജ്ഞാനവും നൽകാനായി നവശക്തി-23 എന്ന പേരിൽ പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ചിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ വിപണി സാഹചര്യങ്ങളുടെ മാറ്റങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ചുമട്ടു തൊഴിലാളി സമൂഹത്തെ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനും പൊതുസമൂഹത്തിനിടയിലെ ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളോടുള്ള മനോഭാവത്തിൽ കാതലായ മാറ്റം ഉണ്ടാക്കുവാനും ലക്ഷ്യം വച്ച് ചുമട്ടു തൊഴിലാളികളെ തിരഞ്ഞെടുത്ത് അവർക്ക് ത്രിതല പരിശീലനം, പ്രത്യേക യൂണിഫോം, നൂതന സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ എന്നിവ നൽകുന്ന പദ്ധതിയാണ് നവശക്തി-23. തൊഴിലാളികളുടെ വർക്ക് അലോട്ട്മെന്റ്, വേതന വിതരണം, തൊഴിലുടമകളുടെ ബോർഡിലേയ്ക്കുള്ള പണമടവ് എന്നിവ പൂർണ്ണമായും മൊബൈൽ ആപ്പ്, സോഫ്റ്റ് വെയർ എന്നിവ വഴി ഓൺലൈനായി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനാണ് ഈ പദ്ധതി വിഭാവനം ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ആലുവ ഐ.എസ്.ആർ.ഒ യാർഡ്, ആലുവ ഗോഡൗൺ, ഇടയാർ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ പാർക്ക്, തൃക്കാക്കര ഇൻഫോ പാർക്ക് എന്നിവിടങ്ങളിലെ 150 ചെറുപ്പക്കാരായ തൊഴിലാളികളെ തിരഞ്ഞെടുത്ത് മൂന്ന് മാസത്തോളം അവർക്ക് സുരക്ഷാ ആരോഗ്യ പരിശീലനം, സോഫ്റ്റ് സ്കീൽ പരിശീലനം, ടെക്നിക്കൽ പരിശീലനം, പ്രത്യേക യൂണിഫോം എന്നിവ നൽകുകയും അവർക്ക് സർട്ടിഫിക്കറ്റ്, ഫോർക്ക് ലിഫ്റ്റ് മീനി ക്രെയിൻ എന്നിവ പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ഡ്രൈവിംഗ് ലൈസൻസ് ലഭ്യമാക്കുകയും ചെയ്തു.</p> <p>ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യകൊണ്ട് മാറ്റങ്ങൾ ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന വ്യാവസായിക മേഖലകൾക്ക് അനുയോജ്യമായ നൈപുണ്യ</p>	

പരിശീലനം നൽകുന്നതിന് വേണ്ടി അതാത് മേഖലകളിലെ വ്യാവസായിക പ്രമുഖരുമായി സഹകരിച്ചുകൊണ്ട് മികവിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങൾ കേരള അക്കാദമി ഫോർ സ്കിൽ എക്സലൻസ് (KASE) സ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ മികവിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങൾ വഴി അതാത് മേഖലകൾക്ക് ഇണങ്ങുന്ന ഏറ്റവും നൂതനമായ ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക വിദ്യകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൈപുണ്യ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്ത് നടത്തുന്നുണ്ട്. രാജ്യത്ത് ഏറ്റവും മികച്ചതും നൂതനമായ സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിർമ്മാണ മേഖലയിൽ നൈപുണ്യ വികസനം നൽകുന്നതിന് Indian Institute of Infrastructure and Construction (IIC) എന്ന സ്ഥാപനം പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നു. കൂടാതെ ലൈഫ് സയൻസ് മേഖലയിലും, ഓയിൽ ആൻഡ് റിഗ് മേഖലയിലും കെയ്സിന്റെ മികവിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങൾ പ്രവർത്തിച്ച് വരുന്നു. കൂടാതെ മറ്റു മേഖലകളിൽ മാറ്റുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അനുയോജ്യമായ നൈപുണ്യ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ പൊതു സ്വകാര്യ പങ്കാളിത്തത്തോടെ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മികവിന്റെ കേന്ദ്രങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ കെയ്സിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു.

സംസ്ഥാനത്തെ ഫാക്ടറി തൊഴിലാളികൾ, ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാക്കൾ, സൂപ്പർവൈസർമാർ, മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികൾ തുടങ്ങിയവർക്ക് വിവിധ സുരക്ഷിതത്വ ആരോഗ്യ പരിശീലന പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനായി ഇന്ത്യയിലെ ആദ്യത്തെ ഒക്കുപേഷണൽ ഹെൽത്ത് & സേഫ്റ്റി ട്രെയിനിംഗ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് (ഒ.ടി.ഐ) ഫാക്ടറിസ് & ബോയിലേഴ്സ് വകുപ്പിന് കീഴിൽ എറണാകുളത്ത് പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. അത്യാധുനിക സൗകര്യങ്ങളോടു കൂടി ഓഫ് ലൈൻ വഴിയും ഓൺലൈൻ വഴിയും വിവിധ പരിശീലന പരിപാടികൾ ഒ.ടി.ഐ മുഖേന സംഘടിപ്പിച്ചു വരുന്നു. സഞ്ചരിക്കുന്ന മൊബൈൽ സുരക്ഷാ പരിശീലന വാഹനമായ 'സുരക്ഷാരഥം' മുഖേനയും വിവിധ ആരോഗ്യ-സുരക്ഷിതത്വ പരിശീലന പരിപാടികൾ വകുപ്പ് സംഘടിപ്പിച്ചു വരുന്നുണ്ട്.

2023 ഫെബ്രുവരി 6, 7 തീയതികളിൽ കൊച്ചിയിൽ വച്ച് കേരള ഫാക്ടറിസ് & ബോയിലേഴ്സ് വകുപ്പ് "ഇന്റർനാഷണൽ വിഷൻ സീറോ കോൺക്ലേവ് ഓൺ ഒക്കുപേഷണൽ സേഫ്റ്റി & ഹെൽത്ത് 2023-സുരക്ഷിതം 2.0" എന്ന ദിദിന രാജ്യാന്തര സെമിനാർ സംഘടിപ്പിച്ചു. "ഇൻഡസ്ട്രി 4.0-തൊഴിൽ ആരോഗ്യ

സുരക്ഷിതത്വത്തിലെ വെല്ലുവിളികളും അവസരങ്ങളും (Industry 4.0 - challenges and opportunities in Occupational Safety and Health)" എന്ന പ്രമേയത്തിലൂന്നി ജർമ്മൻ സോഷ്യൽ ആക്സിഡന്റ് ഇൻഷുറൻസ് ഏജൻസിയായ DGUV ജർമ്മനി, ഇന്റർനാഷണൽ സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി അസോസിയേഷനായ ISSA, ഇന്റോ-ജർമ്മൻ ഫോക്കൽ പോയിന്റ് (IGFP), നാഷണൽ സെഫ്റ്റി കൗൺസിൽ - കേരള ചാപ്റ്റർ എന്നിവയുമായി സഹകരിച്ചുകൊണ്ടാണ് ഈ കോൺക്ലേവ് വകുപ്പ് സംഘടിപ്പിച്ചത്. നാലാം വ്യവസായിക വിപ്ലവം (Industry 4.0) മുൻനിർത്തി ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യകളായ ആർട്ടിഫിഷ്യൽ ഇന്റലിജൻസ്, റോബോട്ടിക്സ്, മെഷീൻ ലേണിംഗ്, IOT, ഡാറ്റാ അനലിറ്റിക്സ് എന്നീ സംവിധാനങ്ങളെ തൊഴിൽ അപകടങ്ങളും തൊഴിൽജന്യ രോഗങ്ങളും തടയുന്നതിനായി പ്രയോജനപ്പെടുത്തുകയും അതുപോലെ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെ ഉണ്ടാകാൻ സാധ്യതയുള്ള തൊഴിൽ ആരോഗ്യ സുരക്ഷിതത്വ വെല്ലുവിളികളെ വിലയിരുത്തുന്നതിനുമായി ജർമ്മനി, നെതർലന്റ്, അമേരിക്ക, ഫ്രാൻസ്, യുണൈറ്റഡ് കിംഗ്ഡം തുടങ്ങിയ രാജ്യങ്ങളിലെ പന്ത്രണ്ടോളം പ്രഗൽഭരായ വിദേശ വിദഗ്ദ്ധരാണ് ടി അന്താരാഷ്ട്ര കോൺഫറൻസിൽ വിവിധ വിഷയങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചത്. അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ സംഘടന(ILO)-യുമായി ചേർന്ന് ചെറുകിട കെട്ടിട നിർമ്മാണ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്കും/ തൊഴിലാളി യൂണിയൻ നേതാക്കൾക്കും, തൊഴിലുടമകൾക്കുമായി നൂതന പരിശീലന പരിപാടിയായ WISCON (Work Improvements for Small Construction Site) എന്ന പരിശീലന പരിപാടി ഇന്ത്യയിൽത്തന്നെ ആദ്യമായി ഐ.എൽ.ഒ സംഘടിപ്പിച്ചത് കേരള ഫാക്ടറീസ് & ബോയിലേഴ്സ് വകുപ്പുമായി ചേർന്ന് 2020 ഫെബ്രുവരി മാസത്തിൽ തിരുവനന്തപുരത്ത് വെച്ചാണ്. ഇതിന്റെ തുടർച്ചയായി ഐ.എൽ.ഒ-യുമായി ചേർന്ന് ചെറുകിട വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്കും/ തൊഴിലാളി യൂണിയൻ നേതാക്കൾക്കും, തൊഴിലുടമകൾക്കും WISE (Work Improvement for Small Enterprises) എന്ന പരിശീലന പരിപാടി 2022 ഏപ്രിൽ മാസം എറണാകുളത്തെ വകുപ്പിന്റെ പരിശീലന കേന്ദ്രമായ ഒ.ടി.ഐ-യിൽ വച്ച് സംഘടിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. 2024 മാർച്ച് 11 മുതൽ 15 വരെ തീയതികളിലായി WISE (Work Improvement for Small Enterprises), WISCON (Work

		<p>Improvements for Small Construction Site) എന്നീ പരിശീലന പരിപാടികൾ തിരുവനന്തപുരം, എറണാകുളം എന്നിവിടങ്ങളിൽ ഐ.എൽ.ഒ-യുമായി ചേർന്ന് വകുപ്പ് സംഘടിപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.</p>
<p>(സി) കോവിഡ് മഹാമാരിക്ക് ശേഷം ഡിജിറ്റൽ തൊഴിൽ പ്ലാറ്റ്ഫോമിന്റെ വളർച്ച കാര്യക്ഷമമായി ഉപയോഗപ്പെടുത്തി തൊഴിൽ സാധ്യതകളെ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികളുടെ വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കുമോ;</p>		<p>(സി) തൊഴിൽ തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനും തൊഴിലാളികളുടെ സേവനം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുമായി khwwb.org എന്ന ക്ഷേമ ബോർഡ് വെബ് സൈറ്റിൽ സി.എം.എസ് പോർട്ടൽ സംവിധാനം ചുമട്ടു തൊഴിലാളി ക്ഷേമബോർഡിൽ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്.</p> <p>ലോക കേരളസഭയുടെ 2020 ജനുവരി 1, 2 തീയതികളിൽ നടന്ന രണ്ടാം സമ്മേളനത്തിൽ തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ നിന്നും സർക്കാരിന് മികച്ച പ്രൊഫഷണലുകളെ കണ്ടെത്താൻ സഹായകരമായ വിധത്തിൽ പ്രവാസികൾക്കായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ആരംഭിക്കണം എന്നുള്ള ശുപാർശ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്നു. ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലും, കോവിഡ് മഹാമാരിയുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ സമസ്ത മേഖലയിലും തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെടലും, സാമ്പത്തിക മാനദണ്ഡം ഉടലെടുക്കുകയും നിരവധി പ്രവാസികൾ തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ട് സംസ്ഥാനത്ത് തിരിച്ചെത്തുകയും ചെയ്ത പശ്ചാത്തലത്തിൽ അവരിൽ നിന്നും വിദഗ്ദ്ധതൊഴിലാളികളെ കണ്ടെത്തുന്നതിനും, തിരികെ വന്നവർക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി ലഭ്യമാകുന്ന സ്വയം തൊഴിൽ/കരിയർ സേവനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കി പുനരധിവാസിപ്പിക്കുന്നതിനുമായി ഓൺലൈനായി പ്രവാസികൾക്കായി വിർച്വൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് പോർട്ടൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.</p> <p>കോവിഡ് മഹാമാരിയ്ക്കു ശേഷം ഡിജിറ്റൽ ടെക്നോളജിയുടെയും ആർട്ടിഫിഷ്യൽ ഇന്റലിജൻസ് പോലെയുള്ള ജനറേറ്റീവ് ടെക്നോളജിയുടെയും പിന്തുണയിൽ വിവിധ തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ ഡിജിറ്റൽ പ്ലാറ്റ്ഫോമിന്റെ സഹായത്തോടുകൂടി മികച്ച രീതിയിൽ പ്രവർത്തനം സാധ്യമാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി നൈപുണ്യ വികസനം ഹൈബ്രിഡ് (ഓൺലൈൻ & ഓഫ്ലൈൻ) മാതൃകയിൽ സംഘടിപ്പിക്കുകയും, ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള വിവിധ മേഖലകൾ മനസ്സിലാക്കി ജോലി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കരിയർ ഗൈഡൻസ് നൽകുകയും, ഇത്തരത്തിലുള്ള ഡിജിറ്റൽ മേഖലയിലെ തൊഴിലവസരങ്ങൾ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിന് നൈപുണ്യ പരിശീലനം വിവിധ ഏജൻസികളുമായും ഓപ്പൺ സോഴ്സ്</p>

		<p>പ്ലാറ്റ്ഫോമുകളുമായും സഹകരിച്ച് കെയ്സ് മുഖേന നടപ്പിലാക്കി വരികയാണ്.</p>
<p>(ഡി) ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ വർദ്ധിച്ച കടന്നുകയറ്റം ആഗോള മേഖലയിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള കൂട്ട പിരിച്ചുവിടലുകളും തൊഴിൽ ലഭ്യതയിലെ കുറവും കാര്യക്ഷമമായി പ്രതിരോധിക്കാൻ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികൾ എന്തെല്ലാമെന്ന് വിശദമാക്കുമോ?</p>		<p>(ഡി) ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ വർദ്ധിച്ച കടന്നുകയറ്റം ആഗോള മേഖലയിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള കൂട്ട പിരിച്ചുവിടലുകളും തൊഴിൽ ലഭ്യതയിലെ കുറവും കാര്യക്ഷമമായി പ്രതിരോധിക്കാൻ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:</p> <p>ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ വർദ്ധിച്ച കടന്നുകയറ്റം മൂലം ആവർത്തിത സ്വഭാവമുള്ള എല്ലാ തൊഴിലുകളും ഓട്ടോമേറ്റഡ് ചെയ്യപ്പെടുകയും, ജനറേറ്റീവ് സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൂർണ്ണമായും യന്ത്രവൽകൃതമാകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇത് പരമ്പരാഗത മേഖലയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന വലിയ വിഭാഗം തൊഴിൽ മേഖലയെ പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കും. ഇത് മുന്നിൽകണ്ട് മൂന്നു തരത്തിലുള്ള നൈപുണ്യ വികസന പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിച്ചാണ് സംസ്ഥാന നൈപുണ്യ വികസന മിഷനായ KASE ഈ പ്രതിസന്ധിയെ മറികടക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നത്:</p> <p>1) ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ വർദ്ധിച്ച കടന്നുകയറ്റം മൂലം തകർച്ച നേരിടുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നവരെയും, പ്രവർത്തിച്ചിരുന്നവരെയും കണ്ടെത്തി നൂതന നൈപുണ്യ പരിശീലനം നൽകി സമൂഹത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിൽ എത്തിക്കുന്നതിനായി മേൽ പറഞ്ഞ തൊഴിൽ മേഖലയിൽ നിന്നുമുള്ള തൊഴിലാളികളെ കാലാനുസൃതമായ പരിശീലനം നൽകി വിവിധ മേഖലകളിൽ പുനർവിന്യസിക്കുന്നതിന് അവരെ 'സ്കിൽ രജിസ്ട്രി' എന്ന മൊബൈൽ ആപ്ലിക്കേഷനിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യിപ്പിച്ച് സ്ഥിര വരുമാനം കണ്ടെത്താൻ പ്രാപ്തരാക്കുന്നതിന് 'പ്രതീക്ഷ' എന്ന പേരിൽ ഒരു പദ്ധതി കെയ്സ് ആവിഷ്കരിച്ച നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു.</p> <p>2) ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ പിൻബലത്തിൽ വിവിധ മേഖലകൾ യന്ത്രവൽകൃതം ആവുകയോ, നിർമ്മിതബുദ്ധി ഉപയോഗപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യുമ്പോൾ ഒരു ഹ്യൂമൻ- ഹ്യൂമനോയ്ഡ് കൊളാബറേറ്റീവ് വർക്ക് മാതൃകയുണ്ടാകും. അത്തരത്തിൽ യന്ത്രങ്ങളുമായി ചേർന്ന് ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് യുവാക്കളെ പരിചയപ്പെടുത്തുന്നതിന് വേണ്ടി നൈപുണ്യ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ജനറേറ്റീവ് ടെക്നോളജിയിലും, ഓട്ടോമോട്ടീവ് ടെക്നോളജി, ഡ്രോൺ ടെക്നോളജി തുടങ്ങിയ വിവിധ മേഖലകളിൽ യന്ത്രങ്ങളുമായി ചേർന്ന് നിന്നുകൊണ്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനുള്ള സാഹചര്യം രൂപപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.</p>

നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് വകുപ്പ് മുഖേന

1) കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ

ഗ്രാമീണ മേഖലയിലെ അഭ്യസ്തവിദ്യരായ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും തൊഴിൽ രഹിതർക്കും വേണ്ടി 2016-17 സാമ്പത്തിക വർഷം മുതൽ നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് വകുപ്പ് മുഖേന സംസ്ഥാന സർക്കാർ ആവിഷ്കരിച്ചു നടപ്പാക്കി വരുന്ന പദ്ധതിയാണ് കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ (സി.ഡി.സി). കരിയർ സംബന്ധമായ ഏതു പ്രശ്നത്തിനും പരിഹാരം നൽകുന്ന കേന്ദ്രമാണ് കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ. ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെർട്ടുകളിലെ വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റുകളുടെ എക്സ്റ്റൻഷൻ സെന്ററുകളായാണ് കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്.

(2) എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്റർ

കേരളത്തിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെർട്ടുകളെ തൊഴിൽ നൈപുണ്യ കേന്ദ്രങ്ങളാക്കി മാറ്റുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടു കൂടി 2012-13 സാമ്പത്തിക വർഷം മുതൽ നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് വകുപ്പ് മുഖേന സംസ്ഥാന സർക്കാർ ആവിഷ്കരിച്ചു നടപ്പാക്കി വരുന്ന പദ്ധതിയാണ് എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്റർ. എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന അഭ്യസ്തവിദ്യരും തൊഴിൽ രഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭിരുചി, സ്കിൽ ഗ്യാപ് എന്നിവ വിവിധ അസ്പെക്റ്റിന് ടൂൾസ് ഉപയോഗിച്ച് വിലയിരുത്തി സോഫ്റ്റ് സ്കില്ലുകൾക്കും ഇംഗ്ലീഷ് ഭാഷാ പരിജ്ഞാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകൾ പരിശീലനം നൽകി വരുന്നു. കൂടാതെ തൊഴിലധിഷ്ഠിത പരിശീലനം ആവശ്യമായവർക്ക് അത്തരം പരിശീലനം നൽകുന്ന അംഗീകൃത പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങൾ മുഖേനയും പരിശീലനം നൽകുന്നു.

(3) കെസ്റ്റർ (കേരള സ്റ്റേറ്റ് സെൽഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് സ്കീം ഫോർ രജിസ്റ്റേർഡ് അൺ എംപ്ലോയ്ഡ്)

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെർട്ടിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള, തൊഴിൽരഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്വയംതൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിന് ബാങ്കുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടപ്പിലാക്കുന്ന വ്യക്തിഗത/സംയുക്ത സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതിയാണിത്. പ്രായപരിധി 21-നും 50-നും മധ്യേയുള്ളതും കുടുംബ വാർഷിക വരുമാനം 1,00,000/- രൂപയിൽ കവിയാത്തവർക്കും ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം സ്വയംതൊഴിൽ വായ്പയ്ക്ക്

അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. പരമാവധി 1,00,000/- രൂപ വായ്പയായി അനുവദിക്കുന്നു. വായ്പത്തുകയുടെ 20% സബ്സിഡിയായി സംരംഭകന്റെ ലോൺ അക്കൗണ്ടിൽ നിക്ഷേപിക്കുന്നതാണ്.

(4) മൾട്ടി പർപ്പസ് സർവീസ് സെന്റേഴ്സ്/ജോബ് ക്ലബ്ബ്

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രോമോഷൻ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള, തൊഴിൽരഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്വയംതൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിന് വായ്പ അനുവദിക്കുന്നതിന് ബാങ്കുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടപ്പിലാക്കുന്ന സംയുക്ത സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതിയാണിത്. ഓരോ ജോബ്ക്ലബിലും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന തൊഴിലനുസരിച്ച് രണ്ടു പേരിൽ കുറയാത്ത അംഗങ്ങൾ വീതം ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഒരു ജോബ് ക്ലബിന് പരമാവധി 10 ലക്ഷം രൂപ വരെ വായ്പ അനുവദിക്കുന്നതാണ്. പദ്ധതി ചെലവിന്റെ 25% (പരമാവധി 2 ലക്ഷം രൂപ) സബ്സിഡി ആയി അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

(5) ശരണു

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രോമോഷൻ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽരഹിതരായ വിധവകൾ, വിവാഹമോചനം നേടിയ സ്ത്രീകൾ, ഭർത്താവ് ഉപേക്ഷിക്കുകയോ/ഭർത്താവിനെ കാണാതാവുകയോ ചെയ്തവർ, 30 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതകൾ, പട്ടികവർഗ്ഗത്തിലെ അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ വനിതകൾ, ശയ്യാവലംബരും നിത്യരോഗികളുമായ ഭർത്താക്കന്മാരുള്ള വനിതകൾ എന്നീ അശരണരായ വനിതകൾക്ക് മാത്രമായിട്ട് എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് നടത്തുന്ന പദ്ധതിയാണിത്.

(6) നവജീവൻ

കേരളത്തിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രോമോഷൻ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടും തൊഴിൽ ലഭിക്കാത്ത 50-65 പ്രായപരിധിയിലുള്ള മുതിർന്ന പൗരന്മാർക്കായി നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് വകുപ്പ് മുഖാന്തിരം സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി നവജീവൻ എന്ന പേരിൽ ഒരു പുതിയ സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. കേരളത്തിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രോമോഷൻ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള 50-65 പ്രായപരിധിയിലുള്ള തൊഴിൽരഹിതരായ മുതിർന്ന പൗരന്മാർക്ക് സ്വയംതൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിന് 50000/- രൂപ (അൻപതിനായിരം രൂപ മാത്രം) വരെ ബാങ്ക് വായ്പയും വായ്പ തുകയുടെ 25%(12500/-രൂപ)

സർക്കാർ സബ്സിഡി അനുവദിച്ചു നൽകുന്നതുമാണ് ഈ പദ്ധതി.

(7) അൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് അലവൻസ് സ്കീം

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽരഹിതരായ 21 നും 35 നും മദ്ധ്യേ പ്രായമുള്ള സാമ്പത്തികമായി പിന്നാക്കം നിൽക്കുന്നവർക്കായി വകുപ്പ് മുഖേന തൊഴിൽരഹിത വേതനപദ്ധതി എന്ന പേരിൽ ഒരു ക്ഷേമപദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി വരുന്നുണ്ട്. 2023-24 സാമ്പത്തിക വർഷം പ്രസ്തുത പദ്ധതിക്കായി 21,38,18,000/- രൂപ ബഡ്ജറ്റിൽ വകയിരുത്തുകയും 6040 ഗുണഭോക്താക്കൾക്കായി 16,85,520/- രൂപ തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ വഴി വിതരണം ചെയ്യുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(8) സ്റ്റേറ്റ് വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ് ശാക്തീകരണം പദ്ധതി

സ്റ്റേറ്റ് വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റിന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവരുടെ അഭിരുചിക്കനുസൃതമായ തൊഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും തൊഴിൽ പരമായ പുരോഗതി കൈവരിക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ വിധത്തിൽ വിവിധ തൊഴിലവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചും തൊഴിൽ നില, ഉപരിപഠനം, പരിശീലന സൗകര്യങ്ങൾ, സ്കോളർഷിപ്പ് എന്നിവയെക്കുറിച്ചും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ, വിദ്യാർത്ഥികൾ, രക്ഷിതാക്കൾ, സാമൂഹ്യ സംഘടനാ പ്രവർത്തകർ എന്നിവർക്ക് ആവശ്യമായ വിവരങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകുന്നതിനായി സംസ്ഥാനത്തെ 14 ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളോടും അനുബന്ധിച്ചുള്ള വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റുകൾ, സർവകലാശാലകളോടും ബന്ധിച്ചുള്ള 7 യൂണിവേഴ്സിറ്റി എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഇൻഫർമേഷൻ & ഗൈഡൻസ് ബ്യൂറോകൾ എന്നിവ മുഖേന വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടന്നു വരുന്നു.

(9) നിയുക്തി

സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ തൊഴിൽദാതാക്കളെയും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെയും ഒരേ വേദിയിൽ കൊണ്ട് വന്നു പരമാവധി തൊഴിൽ നേടിയെടുക്കുവാൻ സഹായിക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ 2015 വർഷം മുതൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് വകുപ്പ് മുഖേന നിയുക്തി

എന്ന പേരിൽ മെഗാ ജോബ്ഫെയർ നടത്തി വരുന്നുണ്ട്. തൊഴിലുടമകളെയും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെയും ഒരേ പ്ലാറ്റ്ഫോമിൽ കൊണ്ടുവരിക എന്ന ആശയമാണ് മെഗാ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് മേളകളായി രൂപാന്തരം പ്രാപിച്ചത്. ഇടനിലക്കാരില്ലാതെ വകുപ്പ് നേരിട്ട് തികച്ചും സൗജന്യമായാണ് ഇത്തരം തൊഴിൽ മേളകൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നത്.

(10) മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ

നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ ഏറ്റവും വലിയ തൊഴിൽ ദായകരായ സ്വകാര്യമേഖലയിലെ തൊഴിലവസരങ്ങൾ തൊഴിലന്വേഷകർക്ക് പ്രാപ്യമാക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യം മുൻനിർത്തി കേന്ദ്ര സർക്കാർ, സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടെ മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ എന്ന പദ്ധതി എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് വിഭാവനം ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ടി സെന്റർ സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ തൊഴിലുകൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിന് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പ്രാപ്തരാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ സമഗ്രമായ കർമ്മ പരിപാടി ആസൂത്രണം ചെയ്ത് നടപ്പാക്കി വരുന്നു. തിരുവനന്തപുരത്ത് മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ പൂർണ്ണ തോതിൽ പ്രവർത്തനസജ്ജമാണ്. ആറ്റിങ്ങൽ, നോർത്ത് പറവൂർ, ആലുവ, കൊച്ചി, തലപ്പള്ളി, കാട്ടാക്കട, കോതമംഗലം, മൂവാറ്റുപുഴ, മാവേലിക്കര, ഇരിഞ്ഞാലക്കുട എന്നിവിടങ്ങളിൽ മോഡൽ കരിയർ സെന്ററുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനു നടപടികൾ സ്വീകരിച്ച് വരുന്നു.

(11) സമന്വയ

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ തൊഴിൽ നയത്തിന്റെ ഭാഗമായി പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗക്കാരുടെ സമഗ്ര തൊഴിൽ വികസനം ലക്ഷ്യമിട്ട് നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് വകുപ്പ് മുഖേന 2020-21 സാമ്പത്തിക വർഷം മുതൽ സർക്കാർ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്ന പദ്ധതിയാണ് സമന്വയ. പട്ടികജാതി / പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾ കൂടുതലായി അധിവസിക്കുന്ന വിദൂര പ്രദേശങ്ങളിലെ മേഖലയിൽ നേരിട്ടെത്തി, തൊഴിൽ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം, സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതികളെപ്പറ്റിയുള്ള ബോധവൽക്കരണം, തൊഴിൽ സംബന്ധമായ അറിവ് നൽകൽ, മത്സരപരീക്ഷയ്ക്കുള്ള പരിശീലന പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിക്കൽ, അഭിമുഖം, സംഘ ചർച്ച എന്നിവയ്ക്കുള്ള പ്രായോഗിക പരിശീലനം, മത്സര പരീക്ഷകൾക്കായും മറ്റും ഓൺലൈൻ രജിസ്ട്രേഷൻ

ചെയ്യുന്നതിനാവശ്യമായ സാങ്കേതിക പരിജ്ഞാനം പകർന്നു നൽകുന്നതിനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ, കരിയർ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം, സ്വയം തൊഴിൽ ചെയ്യാനുള്ള നൈപുണ്യ വികസന പ്ലാന്റുണ്ട്, സംരംഭകത്വ വികസനം, നൈപുണ്യ പരിശീലനം തുടങ്ങിയവയാണ് പ്രധാനമായും ലക്ഷ്യമിടുന്നത്.

(12) കൈവലു

ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സമൂഹത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിലേക്ക് കൈപിടിച്ചു യർത്താൻ എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് മുഖേന ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയ സമഗ്ര തൊഴിൽ പുനരധിവാസ പദ്ധതിയാണ് കൈവലു. പ്രസ്തുത പദ്ധതി 2016-ൽ ആരംഭിച്ചു. 2016-ൽ പദ്ധതി ആരംഭിച്ചത് മുതൽ നാളിതുവരെ, സ്വയം തൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനായി 9195 ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 45,95,40,000/- രൂപ സ്വയം തൊഴിൽ വായ്പയായി അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ടി കാലയളവിൽ 2,10,000/- രൂപ പദ്ധതി വിഹിതം ഉപയോഗിച്ച് 3619 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് വൊക്കേഷണൽ ആന്റ് കരിയർ ഗൈഡൻസ്, 7,60,000/- രൂപ പദ്ധതി വിഹിതം ഉപയോഗിച്ച് 2216 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കപ്പാസിറ്റി ബിൽഡിംഗ്, 60,00,000/- രൂപ പദ്ധതി വിഹിതം ഉപയോഗിച്ച് 1275 ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മത്സര പരീക്ഷാ പരിശീലനവും നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ