15 -ാം കേരള നിയമസഭ

11 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 4121 **28-06-2024 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

സംസ്ഥാന വനിതാ കമ്മീഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിന് നടപടി

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീമതി കെ. കെ. രമ		ശ്രീമതി വീണാ ജോർജ്ജ് (ആരോഗ്യ- വനിത-ശിശുവികസന വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	സംസ്ഥാന വനിതാ കമ്മീഷനിൽ ആകെ എത്ര ജീവനക്കാരാണ് നിലവിലുള്ളത്; സ്ഥിരം, താൽക്കാലികം, ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ എന്നിങ്ങനെ തരംതിരിച്ചുള്ള കണക്ക് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(എ)	**കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ 57 തസ്തികകളാണ് നിലവിലുള്ളത്. 7 സ്ഥിരം ജീവനക്കാരും 6 ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാരും 3 കരാർ ജീവനക്കാരും ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ 28 ജീവനക്കാരും 5 കോ-ടെർമിനസ് ജീവനക്കാരും ഉൾപ്പെടെ ആകെ 49 ജീവനക്കാർ നിലവിൽ കമ്മീഷനിൽ ജോലി ചെയ്തു വരുന്നു.**
(ബി)	വനിതാ കമ്മീഷനിൽ നിന്നും വിരമിച്ച എത്ര ജീവനക്കാർക്കാണ് നാളിതുവരെ വിരമിക്കൽ ആനുകൂല്യങ്ങളും പെൻഷനും അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്; സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ശമ്പള സ്കെയിൽ അനുവദിച്ച് നിയമനം സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളവർക്ക് പെൻഷൻ ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യം നിലവിലുണ്ടോ;	(ബി)	**കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ 22 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീമതി. രതികുമാരി ഒ-യ്ക്ക് സർവീസ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയ്ക്ക് തുല്യമായ തുക (ഒരു വർഷം സർവീസിന് ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം) ഒറ്റത്തവണ ധനസഹായമായി, ഒരു പ്രത്യേക കേസായി പരിഗണിച്ച്, അനുവദിച്ച നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിയ്ക്കുകയും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയത് നിരസിച്ചിട്ടുമുള്ളതാണ്. ഒരു നിയതമായ പെൻഷൻ പദ്ധതി വനിതാ കമ്മീഷനിൽ നിലവിലില്ല. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ സൂപ്പറാന്വേഷൻ പെൻഷൻ പ്രായം നിശ്ചയിച്ച് ഒരു ഉത്തരവും നാളിതുവരെ പുറപ്പെടുവിച്ചില്ല. കൂടാതെ KS&SSRs 1998, section-12 ബാധകമായിട്ടുള്ളവർക്ക് ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരമാണ്. എന്നാൽ KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരം ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാവർക്കും KSR Part III പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് KSR Part**

			IIIയിലോ KS&SSRs ലോ Women's Commission Act ലോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ പറയുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ കമ്മീഷനിലെ തനത് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും പെൻഷൻ അനുവദിക്കുവാനോ ഏർപ്പെടുത്തുവാനോ സാധിക്കുകയില്ല.
(സി)	ഇവർക്ക് ഇ.പി.എഫ്. പെൻഷനോ പങ്കാളിത്ത പെൻഷനോ മറ്റെന്തെങ്കിലും പെൻഷൻ പദ്ധതികളോ അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഇല്ലെങ്കിൽ യാതൊരുവിധ വരുമാനമാർഗവും ഇല്ലാതെ ജോലി നഷ്ടപ്പെട്ട് ഇറങ്ങേണ്ടി വരുന്നത് ഇവരെയും ഇവരെ ആശ്രയിച്ച് കഴിയുന്ന കുടുംബങ്ങളെയും ദുരിതത്തിൽ ആക്കുമെന്ന് കരുതുന്നുണ്ടോ;	(സി)	**കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ 22 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീമതി. രതികുമാരി ഒ-യ്ക്ക് സർവീസ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയ്ക്ക് തുല്യമായ തുക (ഒരു വർഷം സർവീസിന് ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം) ഒറ്റത്തവണ ധനസഹായമായി, ഒരു പ്രത്യേക കേസായി പരിഗണിച്ച്, അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിക്കുകയും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയത് നിരസിച്ചിട്ടുമുള്ളതാണ്. ഒരു നിയതമായ പെൻഷൻ പദ്ധതി വനിതാ കമ്മീഷനിൽ നിലവിലില്ല. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ സൂപ്പറാന്വേഷൻ പെൻഷൻ പ്രായം നിശ്ചയിച്ച് ഒരു ഉത്തരവും നാളിതുവരെ പുറപ്പെടുവിച്ചില്ല. കൂടാതെ KS&SSRs 1998, section-12 ബാധകമായിട്ടുള്ളവർക്ക് ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരമാണ്. എന്നാൽ KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരം ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാവർക്കും KSR Part III പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് KSR Part IIIയിലോ KS&SSRs ലോ Women's Commission Act ലോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ പറയുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ കമ്മീഷനിലെ തനത് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും പെൻഷൻ**

			അനുവദിക്കുവാനോ ഏർപ്പെടുത്തുവാനോ സാധിക്കുകയില്ല.
(ഡി)	സർക്കാർ ജീവനക്കാരായിരുന്നതുകൊണ്ട് സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ പെൻഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും ഇവർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നതും മക്കളുടെ വിവാഹം, രോഗങ്ങൾ തുടങ്ങിയവയ്ക്കുള്ള സാമ്പത്തിക സ്രോതസ്സ് ഇല്ലാതെ ഇവർ ദുരിതത്തിൽ ആകുന്നതും പരിശോധിക്കുകയുണ്ടായോ;	(ഡി)	**കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ 22 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീമതി. രതികുമാരി ഒ-യ്ക്ക് സർവീസ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയ്ക്ക് തുല്യമായ തുക (ഒരു വർഷം സർവീസിന് ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം) ഒറ്റത്തവണ ധനസഹായമായി, ഒരു പ്രത്യേക കേസായി പരിഗണിച്ച്, അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിയ്ക്കുകയും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയത് നിരസിച്ചിട്ടുമുള്ളതാണ്. ഒരു നിയതമായ പെൻഷൻ പദ്ധതി വനിതാ കമ്മീഷനിൽ നിലവിലില്ല. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ സൂപ്പറാന്വേഷൻ പെൻഷൻ പ്രായം നിശ്ചയിച്ച് ഒരു ഉത്തരവും നാളിതുവരെ പുറപ്പെടുവിച്ചില്ല. കൂടാതെ KS&SSRs 1998, section-12 ബാധകമായിട്ടുള്ളവർക്ക് ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരമാണ്. എന്നാൽ KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരം ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാവർക്കും KSR Part III പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് KSR Part IIIയിലോ KS&SSRs ലോ Women's Commission Act ലോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ പറയുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ കമ്മീഷനിലെ തനത് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും പെൻഷൻ അനുവദിക്കുവാനോ ഏർപ്പെടുത്തുവാനോ സാധിക്കുകയില്ല.**
(ഇ)	വനിതാ കമ്മീഷനിലെ ജീവനക്കാർക്ക് മറ്റ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കുള്ള എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും അർഹതയുണ്ടെന്ന് കേരള വനിതാ കമ്മീഷൻ ആക്ടിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നുണ്ടോ; വിശദമാക്കാമോ;	(ഇ)	**കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ 22 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീമതി. രതികുമാരി ഒ-യ്ക്ക് സർവീസ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയ്ക്ക് തുല്യമായ തുക (ഒരു വർഷം സർവീസിന് ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം) ഒറ്റത്തവണ ധനസഹായമായി, ഒരു പ്രത്യേക കേസായി**

			പരിഗണിച്ച്, അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിയ്ക്കുകയും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയത് നിരസിച്ചിട്ടുമുള്ളതാണ്. ഒരു നിയതമായ പെൻഷൻ പദ്ധതി വനിതാ കമ്മീഷനിൽ നിലവിലില്ല. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ സൂപ്പറാന്വേഷൻ പെൻഷൻ പ്രായം നിശ്ചയിച്ച് ഒരു ഉത്തരവും നാളിതുവരെ പുറപ്പെടുവിച്ചില്ല. കൂടാതെ KS&SSRs 1998, section-12 ബാധകമായിട്ടുള്ളവർക്ക് ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരമാണ്. എന്നാൽ KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരം ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാവർക്കും KSR Part III പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് KSR Part IIIയിലോ KS&SSRs ലോ Women's Commission Act ലോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ പറയുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ കമ്മീഷനിലെ തനത് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും പെൻഷൻ അനുവദിക്കുവാനോ ഏർപ്പെടുത്തുവാനോ സാധിക്കുകയില്ല.
(എഫ്)	ധനകാര്യ വകുപ്പിൽ നിന്നുള്ള അനുമതി ലഭിക്കാത്തതാണോ ഇവർക്ക് പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിന് തടസ്സമായിട്ടുള്ളതെന്ന് അറിയിക്കാമോ; വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കാമോ;	(എഫ്)	കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ 22 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീമതി. രതികുമാരി ഒ-യ്ക്ക് സർവീസ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയ്ക്ക് തുല്യമായ തുക (ഒരു വർഷം സർവീസിന് ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം) ഒറ്റത്തവണ ധനസഹായമായി, ഒരു പ്രത്യേക കേസായി പരിഗണിച്ച്, അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിയ്ക്കുകയും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയത് നിരസിച്ചിട്ടുമുള്ളതാണ്. ഒരു നിയതമായ പെൻഷൻ പദ്ധതി വനിതാ കമ്മീഷനിൽ നിലവിലില്ല. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ

			സൂപ്പറാന്വേഷൻ പെൻഷൻ പ്രായം നിശ്ചയിച്ച് ഒരു ഉത്തരവും നാളിതുവരെ പുറപ്പെടുവിച്ചില്ല. കൂടാതെ KS&SSRs 1998, section-12 ബാധകമായിട്ടുള്ളവർക്ക് ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരമാണ്. എന്നാൽ KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരം ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാവർക്കും KSR Part III പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് KSR Part IIIയിലോ KS&SSRs ലോ Women's Commission Act ലോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ പറയുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ കമ്മീഷനിലെ തനത് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും പെൻഷൻ അനുവദിക്കുവാനോ ഏർപ്പെടുത്തുവാനോ സാധിക്കുകയില്ല.
(ജി)	എങ്കിൽ ഇരുപത്തിയേഴ് വർഷം വരെ ജോലി ചെയ്ത പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?	(ജി)	കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ 22 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീമതി. രതികുമാരി ഒ-യ്ക്ക് സർവീസ് ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയ്ക്ക് തുല്യമായ തുക (ഒരു വർഷം സർവീസിന് ഒരു മാസത്തെ ശമ്പളം) ഒറ്റത്തവണ ധനസഹായമായി, ഒരു പ്രത്യേക കേസായി പരിഗണിച്ച്, അനുവദിച്ച് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള കമ്മീഷന്റെ പ്രപ്പോസൽ ധനകാര്യ വകുപ്പുമായി കൂടിയാലോചിയ്ക്കുകയും ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്ന വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയത് നിരസിച്ചിട്ടുമുള്ളതാണ്. ഒരു നിയതമായ പെൻഷൻ പദ്ധതി വനിതാ കമ്മീഷനിൽ നിലവിലില്ല. കമ്മീഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ സൂപ്പറാന്വേഷൻ പെൻഷൻ പ്രായം നിശ്ചയിച്ച് ഒരു ഉത്തരവും നാളിതുവരെ പുറപ്പെടുവിച്ചില്ല. കൂടാതെ KS&SSRs 1998, section-12 ബാധകമായിട്ടുള്ളവർക്ക് ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരമാണ്. എന്നാൽ KSR Part I, KSR Part II എന്നിവ പ്രകാരം ശമ്പളം, ലീവ്, ലീവ് സറണ്ടർ തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന

			എല്ലാവർക്കും KSR Part III പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് KSR Part IIIയിലോ KS&SSRs ലോ Women's Commission Act ലോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ പറയുന്നില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ വനിതാ കമ്മീഷനിലെ തനത് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, കേരള വനിതാ കമ്മീഷനിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സ്ഥിരപ്പെട്ടുത്തിയ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന സഞ്ചിത നിധിയിൽ നിന്നും പെൻഷൻ അനുവദിക്കുവാനോ ഏർപ്പെടുത്തുവാനോ സാധിക്കുകയില്ല.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ