15 -ാം കേരള നിയമസഭ

10 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 2108 **12-02-2024 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

ആശ്രിത നിയമനത്തിനായുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. ടി.ഐ.മധുസൂദനൻ		ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ (മുഖ്യമന്ത്രി)	
(എ)	ആശ്രിത നിയമനത്തിന്റെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ വിശദമാക്കാമോ;	(എ)	24.05.1999 ലെ G.O.(P) No. 12/99/P&ARD ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകളുടെയും, തുടർന്ന് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവുകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നിയമനം നൽകുന്നത്. മരണപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ആശ്രിതർക്ക് ജീവനക്കാരൻ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന വകുപ്പിൽ (മാതൃ വകുപ്പിൽ) നിലവിലുള്ളതോ/ തൊട്ടടുത്ത് ഉണ്ടാകുന്നതോ ആയ നിർദ്ദിഷ്ട തസ്തികകളിലെ ഒഴിവിലേക്ക് നിയമനം നൽകുവാനാണ് വ്യവസ്ഥയുള്ളത്. ഇപ്രകാരം നിയമനം നൽകാൻ കഴിയാത്തപക്ഷം പൊതുഭരണ(സി.ഇ.സെൽ) വകുപ്പിൽ എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികളും ഓരോ വർഷവും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന 5% ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം നൽകുവാനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഓരോ ജില്ലയിലും ഓരോ വകുപ്പിലും, ഓരോ തസ്തികയിലും പ്രതിവർഷം ഉണ്ടാകുന്ന ആകെ ഒഴിവുകളുടെ 5% മാത്രമേ ആശ്രിത നിയമനത്തിനായി നീക്കിവെക്കാവൂ എന്ന ഹൈക്കോടതി വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അപ്രകാരം മാത്രമേ ഒഴിവുകൾ നീക്കിവെക്കാവൂ എന്ന് എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും നിർദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
(ബി)	ആശ്രിത നിയമനത്തിനായുള്ള ഒഴിവുകൾ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത്തിന് ആനുപാതികമായിട്ടാണോ ഒരു വർഷം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവിന് അനുപാതികമായിട്ടാണോ കണക്കാക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ഒഴിവുകളുടെ എത്ര ശതമാനമാണ് ആശ്രിത നിയമനത്തിനായി നീക്കി വെക്കുന്നത് എന്നും വ്യക്തമാക്കാമോ;	(ബി)	24.05.1999 ലെ G.O.(P) No. 12/99/P&ARD ഉത്തരവിലെ വ്യവസ്ഥകളുടെയും, തുടർന്ന് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവുകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നിയമനം നൽകുന്നത്. മരണപ്പെടുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ആശ്രിതർക്ക് ജീവനക്കാരൻ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന വകുപ്പിൽ (മാതൃ വകുപ്പിൽ) നിലവിലുള്ളതോ/ തൊട്ടടുത്ത് ഉണ്ടാകുന്നതോ ആയ നിർദ്ദിഷ്ട തസ്തികകളിലെ ഒഴിവിലേക്ക് നിയമനം നൽകുവാനാണ് വ്യവസ്ഥയുള്ളത്. ഇപ്രകാരം നിയമനം നൽകാൻ

			കഴിയാത്തപക്ഷം പൊതുഭരണ(സി.ഇ.സെൽ) വകുപ്പിൽ എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികളും ഓരോ വർഷവും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന 5% ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം നൽകുവാനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഓരോ ജില്ലയിലും ഓരോ വകുപ്പിലും, ഓരോ തസ്തികയിലും പ്രതിവർഷം ഉണ്ടാകുന്ന ആകെ ഒഴിവുകളുടെ 5% മാത്രമേ ആശ്രിത നിയമനത്തിനായി നീക്കിവെക്കാവൂ എന്ന ഹൈക്കോടതി വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അപ്രകാരം മാത്രമേ ഒഴിവുകൾ നീക്കിവെക്കാവൂ എന്ന് എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും നിർദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
(സി)	അപേക്ഷകന്റെ വിദ്യാഭ്യാസയോഗ്യത അടിസ്ഥാനമാക്കി നിയമനം ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള ചട്ടം നിലവിലുണ്ടോ; വ്യക്തമാക്കാമോ;	(സി)	വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതക്കനുസരിച്ച് ജോലി നൽകുന്നതിന് വ്യവസ്ഥയില്ല.
(ഡി)	അപേക്ഷ ലഭിക്കുന്ന തീയതി അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണോ മുൻഗണനാ പട്ടിക തയ്യാറാക്കുന്നത് എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?	(ഡി)	അപേക്ഷയോടൊപ്പം ആവശ്യമായ രേഖകളെല്ലാം സമർപ്പിക്കുന്ന പക്ഷം അത് Valid Application ആയി പരിഗണിക്കും. ഇത് സമർപ്പിക്കുന്ന തീയതി അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണ് മുൻഗണനാ പട്ടിക തയ്യാറാക്കുന്നത്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ