

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

രണ്ടാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത  
നിയമസഭാ ചോദ്യം നമ്പർ. 5804

03.11.2016 -ലെ മറുപടിയ്ക്ക്

തൊഴിൽ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ

ചോദ്യം

ഉത്തരം

ശ്രീ. പി.കെ.ശശി :

ശ്രീ. ടി.പി.രാമകൃഷ്ണൻ

(ബഹു: തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ) ഈ സർക്കാർ വന്നശേഷം തൊഴിൽ മേഖലയിൽ കാര്യശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും തൊഴിൽ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് പരിഹാരം കണ്ടെത്തുവാനും മാനുവൽ വേതനവും വേതന വ്യവസ്ഥകളും തൊഴിലുറപ്പും സംരക്ഷിച്ച് തൊഴിലാളികളെ മുഖ്യധാരയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിനുമായി തൊഴിൽ വകുപ്പും കേരള ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ലേബർ ആന്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റും സ്വീകരിച്ചതും സ്വീകരിക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്നതുമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ എന്തെല്ലാമെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(എ) തൊഴിൽ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് പരിഹാരം കണ്ടെത്തുവാനും മാനുവൽ വേതനവും വേതനവ്യവസ്ഥകളും തൊഴിലുറപ്പും സംരക്ഷിച്ച് തൊഴിലാളികളെ മുഖ്യധാരയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിനുമായി തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന നടത്തുകയും വിവിധ തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്താറുണ്ട്. കൂടാതെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ പരിരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ജീവനക്കാർക്ക് വിശ്രമത്തിനും, വിശ്രമ വേളകളിൽ ഇരിക്കാനുമുള്ള സൗകര്യം കൂടി തൊഴിലുടമ സ്ഥാപനത്തിൽ നൽകണമെന്ന വ്യവസ്ഥയും, ക്രെഷ്, ടോയ്ലറ്റ് സൗകര്യം സജ്ജീകരിക്കണമെന്ന വ്യവസ്ഥയും ഉൾപ്പെടുത്തി 1961 ലെ കേരള ഷോപ്പ്സ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ചട്ടങ്ങളിൽ) ഭേദഗതി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്ത് വിവിധ സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വേതനം ബാങ്ക് വഴി നൽകുന്നതിനായുള്ള വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിയും വകുപ്പ് (ഇ-പേയ്മെന്റ്) നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ തർക്കങ്ങൾ ഉണ്ടാകുമ്പോൾ ബന്ധപ്പെട്ട കൺസീലിയേഷൻ/ അഡ്ജുഡിക്കേഷൻ സംവിധാനങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ച് സമയബന്ധിതമായി തീർപ്പ് കൽപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികളുടെ പരാതികൾക്ക് നിവൃത്തി കാണാറുണ്ട്. 75 തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ നിർമ്മാണ മേഖല ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ വിവിധ നിയമപ്രകാരമുള്ള സേവനവേതന വ്യവസ്ഥകൾ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി സ്ഥാപനപരിശോധനകൾ, സ്കാഡ് ഇൻസ്പെക്ഷൻ, സ്പെഷ്യൽ ഡ്രൈവ് എന്നിവ നടത്തുന്നുണ്ട്. നാളിതുവരെ 29383 സ്ഥാപനപരിശോധനകൾ നടത്തുകയും 10409 കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ്, 4157 പ്രോസിക്യൂഷൻ, 584 ക്ലെയിം പെറ്റീഷൻ എന്നിവ നൽകി തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ ഇരിപ്പിടങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനായി കേരള

ഷോപ്പ്സ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ചട്ടങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. തൊഴിൽ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ഗുണനിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തി മെച്ചപ്പെട്ട തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനായി കേരള ഷോപ്പ്സ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമത്തിന് കീഴിൽ വരുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഗ്രേഡിംഗ് സിസ്റ്റം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതിന്റെ ചർച്ചകൾ നടന്നു വരുന്നു.

**കിലെ**

തൊഴിൽ മേഖലയിലെ കാര്യശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനായി തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിലാളി സംഘടനാ പ്രതിനിധികൾക്കും തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾക്കുമായി ഉൽപ്പാദനക്ഷമതാ വർദ്ധനവ്, തൊഴിലവകാശങ്ങൾ, തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ, തൊഴിൽ മേഖലയിലെ സുരക്ഷിതത്വ പ്രശ്നങ്ങളും, അവയുടെ പരിഹാരങ്ങളും തുടങ്ങി തൊഴിൽ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സമഗ്ര മേഖലകളെയും ബന്ധിപ്പിക്കുന്ന പരിശീലന പരിപാടികൾ, സെമിനാറുകൾ ഇവ നടത്തി വരുന്നു. കൂടാതെ തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിലാളി സംഘടനാ നേതാക്കൾക്കുമായുള്ള നേതൃത്വ വികസന ശില്പശാലകളും ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള ബോധവൽക്കരണ പരിപാടികളും മെഡിക്കൽ ക്യാമ്പുകളും ഹൈസ്കൂൾ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായുള്ള കരിയർ ഗൈഡൻസ് ക്ലാസ്സുകളും നടത്തി വരുന്നു.

തുടർന്നുള്ള വർഷങ്ങളിലും ഈ പ്രവർത്തനങ്ങൾ കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമമായും കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രയോജനപ്പെടുന്ന രീതിയിലും നടത്തുന്നതിനും കൂടാതെ മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിലെയും, സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഇതര ഭാഗങ്ങളിലെയും തൊഴിൽ മേഖലയിലുള്ള പ്രശ്നങ്ങളെക്കുറിച്ചും, തൊഴിൽ സംസ്കാരത്തെക്കുറിച്ചും, തൊഴിലാളികൾക്കും സംഘടനാ പ്രതിനിധികൾക്കും മനസ്സിലാക്കാനാകുന്ന ഇൻഡസ്ട്രിയൽ കം എന്റർടൈൻമെന്റ് ടൂർ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനും ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. കൂടാതെ, ലേബർ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് നടപ്പാക്കുന്ന വേജ് പ്രൊട്ടക്ഷൻ സിസ്റ്റം(WPS) ഓൺലൈൻ രജിസ്ട്രേഷൻ ഇവയുടെ ബോധവൽക്കരണത്തിനായി മൾട്ടി പർപ്പസ് അവയർനസ് വെഹിക്കിൾ എന്ന പരിപാടിയും സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനുദ്ദേശിക്കുന്നു.

തൊഴിൽ/തൊഴിലാളി /വ്യവസായ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവിധ വിഷയങ്ങളിൽ ഗവേഷണ പഠനങ്ങൾ നടത്തുകയും പ്രസ്തുത പഠന റിപ്പോർട്ടുകൾ സർക്കാരിലേക്കും സംസ്ഥാന ആസൂത്രണ ബോർഡിലേക്കും സമർപ്പിച്ചു വരുന്നു. ഇതിനു പുറമെ വിദേശ രാജ്യങ്ങളിൽ മലയാളികൾക്ക് അടുത്ത 5-10 വർഷം ലഭിക്കാവുന്ന തൊഴിൽ സാധ്യതകൾ ആരായുന്നതിനുള്ള ഒരു അന്താരാഷ്ട്ര ഗവേഷണ പദ്ധതിക്കും ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ട്. ഇതിൽ ഗൾഫ് രാജ്യങ്ങളിലേക്കുള്ള ജോലി സാധ്യതാ പഠനത്തിന്റെ ആദ്യനടപടികൾ ആരംഭിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(ബി) പ്രസ്തുത പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ നടത്തുന്ന മുഖ്യമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ എന്തെല്ലാം; ഇതിന് സംഘടനകൾക്ക് സർക്കാരം

(ബി) സംസ്ഥാനത്തെ നിലവിലെ തൊഴിൽ സാഹചര്യം, തൊഴിൽ മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ, പരിഹാരമാർഗ്ഗങ്ങൾ തുടങ്ങിയവയെക്കുറിച്ച് ചർച്ച ചെയ്യുന്നതിനും തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ആരോഗ്യപരമായ തൊഴിൽ ബന്ധം

വിവിധ സർക്കാർ ഏജൻസികളും നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങളും സഹായങ്ങളും എന്തെല്ലാമെന്ന് വിശദമാക്കുമോ;

വളർത്തിയെടുക്കുന്നതിലേയ്ക്കുമായി ബഹു. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി 11.07.2016 തീയതിയിൽ വിളിച്ചുചേർത്ത കേന്ദ്ര ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുടെ യോഗത്തിൽ ഉന്നയിച്ച പ്രശ്നങ്ങളും അവയുടെ പരിഹാരമാർഗ്ഗങ്ങളും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

**ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രതിനിധികൾ ഉന്നയിച്ച പ്രശ്നങ്ങൾ**

മെച്ചപ്പെട്ട തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംഘടനകൾക്ക് മുഖ്യമായ പങ്ക് വഹിക്കാനുണ്ട്. സംസ്ഥാന തൊഴിൽ മേഖലയിലെ പൊതുസ്ഥിതി വിലയിരുത്തുന്നതിന് സഹായകരമായ വ്യവസായ ബന്ധ ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതും, ഇതോടൊപ്പം വിവിധ വ്യവസായ മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളി-തൊഴിലുടമ സൗഹൃദം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി വ്യവസായ ബന്ധ സമിതികൾ രൂപീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്. കേരളത്തിലെ തോട്ടം മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ പാർപ്പിടങ്ങളുടെ സ്ഥിതി മെച്ചപ്പെടുത്തേതിന്റെ ഭാഗമായി അവർക്കായി ഭവന പദ്ധതി ആവിഷ്കരിക്കണം. ഓരോ തൊഴിൽ മേഖലകളിലും

പ്രവർത്തിക്കുന്ന ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുടെയും ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലുടമകളെയും ഉൾപ്പെടുത്തി മിനിമം വേതന കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കും, തൊഴിൽ നിയമങ്ങളിൽ കാലോചിതമായി മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതും തൊഴിൽ മേഖലയിൽ സ്ത്രീ സൗഹൃദ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കേണ്ടതായും ഉണ്ട്. സംസ്ഥാനത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന വിവിധ ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകൾ സംയോജിപ്പിച്ച് അവയുടെ പ്രവർത്തനം കാര്യക്ഷമമാക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്.

**മേൽ വിഷയങ്ങളിൽ സർക്കാരും വിവിധ സർക്കാർ ഏജൻസികളും നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങളും സഹായങ്ങളും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.**

1. സംസ്ഥാനത്ത് മുൻ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന വ്യവസായ ബന്ധ ബോർഡ് പുനഃസ്ഥാപിക്കുകയും ആവശ്യമായ മേഖലകളിൽ പുതിയതായി വ്യവസായ ബന്ധ സമിതികൾ രൂപീകരിക്കുകയും ചെയ്യും.
2. തോട്ടം മേഖലയിലെ പ്രതിസന്ധികൾ തരണം ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി പ്ലാന്റേഷൻ മേഖലയിലെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംഘടനകളുടെയും തൊഴിലുടമകളുടെയും യോഗം വിളിച്ച് സമവായം ഉണ്ടാക്കും.
3. മിനിമം വേതനം തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളുടെ ഡിമാന്റിനടുത്തേക്ക് ഉയർത്തുന്നതിന് ശ്രമം നടത്തും. മിനിമം വേതനം ഇല്ലാത്ത മേഖലകളിൽ തൊഴിലാളി തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളെ ഉൾപ്പെടുത്തി മിനിമം വേതനകമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിക്കും.
4. വിവിധ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ കാലോചിതമായി മാറ്റം വരുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും. തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ സ്ത്രീ സൗഹൃദ അന്തരീക്ഷം മെച്ചപ്പെടുത്താനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും. ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകളുടെ പ്രവർത്തനം കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിലേക്കുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും.
5. കേന്ദ്ര സർക്കാറിന്റെ പദ്ധതികളും ഫണ്ടുകളും

ആവിഷ്കരിച്ച് തൊഴിലാളികളുടെ നേതൃത്വമായി തൊഴിൽ വകുപ്പ് മാറുന്ന സാഹചര്യം സൃഷ്ടിക്കും. ഉയർന്നുവരുന്ന ചർച്ചകളുടെയും നിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാനത്ത് സമഗ്രതൊഴിൽ നയം രൂപീകരിക്കും.

സി) തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ഇന്ന് തൊഴിലാളികൾ അനുഭവിച്ചുവരുന്ന പ്രധാന പ്രശ്നങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; മേഖല തിരിച്ച് വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കുമോ; ഇവ പരിഹരിക്കാൻ എന്തു നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും എന്നും വ്യക്തമാക്കുമോ?

(സി) തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം, അവധി ആനുകൂല്യങ്ങൾ, വിശ്രമസമയം എന്നിവ ലഭിക്കുന്നില്ല തുടങ്ങിയ വിവിധ തൊഴിൽ നിയമലംഘനങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് മിനിമം വേതനം ലഭ്യമാകുന്നില്ലെന്നും ടെക്സ്റ്റൈൽ മേഖലയിലെ ജീവനക്കാരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ സംബന്ധിച്ചും മറ്റും ലഭിക്കുന്ന പരാതികളിന്മേൽ അടിയന്തിര നടപടികൾ സ്വീകരിച്ച് പ്രശ്ന പരിഹാരം കാണുന്നതിന് നിയമനടപടികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കാറുണ്ട്. വിശ്രമ വേളകൾ അനുവദിക്കാതിരിക്കുന്നതും അധിക ജോലിയ്ക്ക് അധിക വേതനം നൽകാതിരിക്കുന്നതും സംബന്ധിച്ചുള്ള ലംഘനങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടാൽ കർശന നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിന് ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുകയും ആയത് പ്രകാരം നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തു വരുന്നു. ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം ലക്ഷ്യമാക്കി ആർ.എസ്.ബി.വൈ മാതൃകയിൽ ഒരു ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിന് സർക്കാർ ആലോചിക്കുന്നു. ഇതുവഴി അവരുടെ രജിസ്ട്രേഷനും സാധ്യമാക്കാൻ കഴിയും.

*Sreedey*  
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

*ശാ  
3/11/16*