

**സബ്മിഷൻ**

(1) കൃഷിനാശം

പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല): സർ, ഹരിപ്പാട് നിയോജക മണ്ഡലത്തിലെ ഹരിപ്പാട് നഗരസഭ, കരുവാറ്റ, ചെറുതന, കുമാരപുരം എന്നീ വില്ലേജുകളിൽ വ്യാപിച്ചുകിടക്കുന്ന 2700 ഹെക്ടറോളം നെൽകൃഷി ഓരവെള്ള ഭീഷണിയിലാണ്. 2100 ഹെക്ടറോളം വരുന്ന 15 പാടശേഖരങ്ങളിൽ ഉപ്പുവെള്ളം കയറി കൃഷി നശിക്കാറായ സാഹചര്യമാണ്. ഈ പാടശേഖരങ്ങളിൽ 25 മുതൽ 80 ദിവസം വരെ പ്രായമുള്ള നെൽച്ചെടികളാണ് നശിക്കാൻ പോകുന്നത്. എന്റെ മണ്ഡലത്തിൽമാത്രം 7000 ഏക്കർ സ്ഥലത്ത് നെൽകൃഷി, 250 ഏക്കർ സ്ഥലത്ത് പച്ചക്കറി കൃഷി, എളുപ്പ കൃഷി എന്നിവ നടക്കുന്നുണ്ട്. ഓരവെള്ളത്തിന്റെ ഭീഷണി വലിയ പ്രതിസന്ധിയാണ് സൃഷ്ടിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. 'ഹരിതം ഹരിപ്പാട്' എന്ന പദ്ധതി ബഹുമാനപ്പെട്ട കൃഷി വകുപ്പുമന്ത്രി ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തതാണ്. ആ പദ്ധതിക്ക് നബാർഡ് പ്രത്യേകം ഗ്രാന്റ് അനുവദിച്ചുതന്നിട്ടുള്ളതാണ്. കൃഷി വകുപ്പുതന്നെ മുൻകയ്യെടുത്ത് ഞാൻ കൊടുത്ത പ്രൊപ്പോസൽ അംഗീകരിച്ചതാണ്. അങ്ങനെ സമ്പൂർണ്ണമായ തരിശുരഹിത നിയോജക

മണ്ഡലമാക്കി മാറ്റാനിരിക്കുന്നതിനിടയിലാണ് ഇപ്പോൾ ഓരവെള്ളം കയറി പൂർണ്ണമായി കൃഷി നശിക്കേണ്ട സാഹചര്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നത്. ഇറിഗേഷൻ വകുപ്പിന്റെ കുറ്റകരമായ ഒരാനാസ്ഥയാണ് ഇതിന് കാരണം. ഓരമുട്ട് നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളും അനുബന്ധ അറ്റകുറ്റപ്പണികളും സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തീകരിക്കാത്തതാണ് ഇതിന്റെ പ്രധാനപ്പെട്ട കാരണം. മൈനർ, മേജർ ഇറിഗേഷൻ വകുപ്പുകളും കെ.എൽ.ഡി.സി.യും ഈ കാര്യത്തിൽ ഗുരുതരമായ വീഴ്ചയാണ് വരുത്തിയിട്ടുള്ളത്. എല്ലാവർഷവും ഡിസംബർ 15-നകം ഇവിടെ പുളിക്കീഴിൽ മുട്ട് സ്ഥാപിക്കാത്തതാണ് ഓരവെള്ളം പാടശേഖരങ്ങളിലേയ്ക്ക് കയറാനുള്ള പ്രധാനപ്പെട്ട കാരണം. എല്ലാവർഷവും കൃത്യമായി ഞങ്ങളത് ഓർമ്മിപ്പിക്കാറുള്ളതാണ്. എന്നാൽ കർഷകരോട് ആലോചിക്കാതെ, തികച്ചും അശാസ്ത്രീയവും ഏകപക്ഷീയവുമായി ഓരമുട്ട് നിർമ്മിച്ചുവെന്നും കർഷകർക്ക് പരാതിയുണ്ട്. കഴിഞ്ഞ രണ്ടുവർഷംമുമ്പ് ഈ സ്ഥിതിവിശേഷമുണ്ടായപ്പോൾ അന്നത്തെ ഇറിഗേഷൻ മന്ത്രിയായിരുന്നു. ശ്രീ. മാത്യു ടി. തോമസിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ ഇക്കാര്യം ഈ സഭയിൽത്തന്നെ ബോധിപ്പിക്കുകയും അതിനുശേഷം കർശനമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തതാണ്. എന്നാൽ വീഴ്ചകളിൽനിന്നും

അനുഭവങ്ങളിൽനിന്നും പാഠം പഠിക്കാതെ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ  
 കാര്യക്ഷമതയില്ലാതെ പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന്റെ ഫലമായിട്ടാണ് ഓരവെള്ളം  
 കയറി കൃഷി നശിക്കുന്ന സാഹചര്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നത്. കൃഷി നശിച്ചവർക്ക്  
 നഷ്ടപരിഹാരം നൽകണം. കനാലുകളിലും തോടുകളിലും കെട്ടിക്കിടക്കുന്ന  
 ഓരവെള്ളം ഒഴുക്കിക്കളയാനുള്ള നടപടി വേണം. പാടശേഖര  
 പ്രതിനിധികളെയും കർഷകരെയും കൃഷി വകുപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും  
 അഭിപ്രായം മാനിച്ച് അവർ പറയുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ ഓർ മുട്ട് സ്ഥാപിച്ച് കൃഷി  
 സംരക്ഷിക്കുകയാണ് വേണ്ടത്. ഇത്രയും കഷ്ടപ്പെട്ട് കർഷകർ  
 കൃഷിയിറക്കുമ്പോൾ അവരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുപകരം ആ കൃഷി  
 പൂർണ്ണമായി നശിപ്പിക്കുന്ന തലത്തിലേയ്ക്കാണ് കാര്യങ്ങൾ പോകുന്നത്.  
 അതുകൊണ്ട് ഇറിഗേഷൻ വകുപ്പ് മന്ത്രിയോട് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്,  
 ഇതിന് ഉത്തരവാദികളായ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെമേൽ നടപടിയെടുക്കണം.  
 എല്ലാവർഷവും നമ്മളിത് ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്. ഓരമുട്ട് ഡിസംബർ 15-  
 നുമുമ്പ് കൃത്യമായി ചെയ്യേണ്ട കാര്യമാണ്. ചെയ്യാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെമേൽ  
 നടപടിയുണ്ടാകണം. ഹരിതം ഹരിപ്പാട് കൃഷി വകുപ്പുമന്ത്രി വന്ന് ഉദ്ഘാടനം  
 ചെയ്ത പദ്ധതികൂടിയാണ്. ഞങ്ങൾ വളരെയേറെ പാടുപെട്ടാണ് തരിശുരഹിത

മണ്ഡലമാക്കി അതിനെ മാറ്റിയെടുക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നത്. അതിനിടയിലാണ് ഇപ്പോൾ ഗുരുതരമായി ഈ പ്രശ്നം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നത്. ഈ കാര്യത്തിൽ ഇറിഗേഷൻ വകുപ്പുമന്ത്രി അടിയന്തരമായി ശ്രദ്ധ പതിപ്പിക്കണം. നടപടികളുണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

ജലവിഭവ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ കെ. കൃഷ്ണൻകുട്ടി): സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട കൃഷി വകുപ്പുമന്ത്രിയാണ് ആദ്യം ഇക്കാര്യം എന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവന്നത്. മൈൻ ഇറിഗേഷന്റെ കീഴിൽ ഹരിപ്പാട് നിയോജകമണ്ഡലത്തിൽ ആറാട്ടുപുഴ, കരുവാറ്റ, കുമാരപുരം, കാർത്തികപ്പള്ളി എന്നീ പഞ്ചായത്തുകളിലായി പതിനൊന്ന് ഓരുമുട്ടുകളാണ് എല്ലാവർഷവും സ്ഥാപിച്ചുവരുന്നത്. ഈ പ്രവൃത്തികൾക്കായി നവംബർ മാസത്തിൽ ടെണ്ടറുകൾ ക്ഷണിച്ചെങ്കിലും പ്രതികരണമൊന്നും ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ വീണ്ടും റീ-ടെണ്ടർ ചെയ്യുകയും ആരും പ്രവൃത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കാത്തതിനാൽ ക്വട്ടേഷൻ ക്ഷണിച്ചാണ് പ്രവൃത്തികൾ നടപ്പിലാക്കിയത്. ഇതിൽ എട്ട് ഓരുമുട്ടുകളുടെ പണി പൂർത്തീകരിച്ചുകഴിഞ്ഞു. കരുവാറ്റ, ചെറുതന പഞ്ചായത്തുകളിലെ പാടശേഖരങ്ങളിലേയ്ക്ക് ഓരുവെള്ളം തടയുന്നതിന് ചെമ്പുതോട്, കല്ലേലിപ്പടി ഓരുമുട്ടുകളുടെ പണി ജനുവരി 31-ന് മുമ്പുതന്നെ പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ആലപ്പുഴ പഞ്ചായത്തിലെ ത്രാച്ചേരി, പ്രാണപ്പടി കനാൽ, തോട്ടുകടവ് എന്നീ ഓരോമുട്ടുകളുടെ പണി തൊണ്ണൂറ് ശതമാനവും ഇതിനകം പൂർത്തീകരിച്ചു. ബാക്കി പ്രവൃത്തികൾ രണ്ട് ദിവസത്തിനകം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതാണ്. കൂടാതെ മേജർ ഇറിഗേഷന്റെ കീഴിലുള്ള ചെന്നിത്തല, തൃപ്പെരുത്തറ പഞ്ചായത്തുകളിലെ അച്ചൻകോവിലാറിന് കുറുകെ കാവുപാട്ട് ബണ്ടും കാർത്തികപ്പള്ളി പഞ്ചായത്തിലെ പുളിക്കീഴ് ആറിന് കുറുകെയുള്ള ബണ്ടുമാണ് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രദേശങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എല്ലാവർഷവും നിർമ്മിക്കാറുള്ളത്. ഈ വർഷവും ഈ രണ്ട് പ്രവൃത്തികളും കൃത്യസമയത്ത് പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും ഉപ്പുവെള്ള ഭീഷണി പൂർണ്ണമായും ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി ഉപ്പുവെള്ളം പമ്പ് ചെയ്ത് കളഞ്ഞ് പ്രസ്തുത സ്ഥലത്ത് ശുദ്ധജലം എത്തിച്ച് കൃഷിനാശം ഒഴിവാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുവാൻ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഈ പ്രവൃത്തികൾ യഥാസമയം നടക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രതിപക്ഷനേതാവ്, ബന്ധപ്പെട്ട എം.എൽ.എ.-മാർ, പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്, കൃഷി വകുപ്പിലെയും ഇറിഗേഷൻ വകുപ്പിലെയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ എന്നിവരുൾപ്പെടുന്ന ഒരു മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കണമെന്ന

നിർദ്ദേശവും നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

(2) ശ്യാമപ്രസാദ് കപർ നേതൃത്വത്തിൽ നടന്ന

ശ്രീ. പി. കെ. അബ്ദു റബ്ബ്: സർ, എന്റെ നിയോജകമണ്ഡലത്തിലെ

പരപ്പനങ്ങാടി നഗരസഭയിലെ യാദവ് നെഹറുപുരയിൽ ശ്യാമപ്രസാദ്, ചെങ്ങമംഗലം

മമ്മാലിനെപ്പുരയിൽ നവാസ് എന്നിവരെ ഫെബ്രുവരി രണ്ടാം തീയതി ഞായറാഴ്ച

രാത്രി 10.30-ന് വളളിക്കുന്ന് റെയിൽവേ സ്റ്റേഷൻ സമീപത്തുവെച്ച് കാവി മുണ്ടും

ട്രൗസറും ധരിച്ച നൂറോളം വരുന്ന ആർ.എസ്.എസ്.-കാരെന്ന് സംശയിക്കുന്ന

ക്രിമിനലുകൾ മൃഗീയമായി മർദ്ദിക്കുകയുണ്ടായി. ബൈക്കിൽ

സഞ്ചരിക്കുകയായിരുന്ന ഇവർ രണ്ടുപേരെയും തടഞ്ഞുനിർത്തി പേര് ചോദിച്ചു

മുസ്ലീങ്ങളാണെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഇരുവർ

പൈപ്പുകളും മറ്റ് മാർകായുധങ്ങളുംകൊണ്ട് ഇവരെ മർദ്ദിച്ചു അവശരാക്കിയത്.

അതിനുശേഷം അവരുടെ വസ്തുക്കളെല്ലാം അഴിപ്പിക്കുകയും അവരുടെ

പക്കലുണ്ടായിരുന്ന ഒൻപതിനായിരത്തോളം രൂപ അവർ വാങ്ങുകയും

റെയിൽവേ ചന്ദ്രയിലേക്ക് അവരെ കൊണ്ടുപോയി അവിടത്തെ തെങ്ങിൽ

കെട്ടിയിട്ട് മർദ്ദിക്കുകയാണുണ്ടായത്. വിവരമറിഞ്ഞ് പോലീസെത്തുകയും

പോലീസിനെ കണ്ടപ്പോൾ ഈ അക്രമികൾ പിരിഞ്ഞുപോകുകയും ചെയ്തു.

ഇത്തരത്തിൽ മർദ്ദനത്തിനിരയായവരെ തെങ്ങിൽനിന്നും കെട്ടുകളഴിച്ച് മോചിപ്പിച്ചത് പോലീസാണ്. എന്നാൽ ഇക്കാര്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇതുവരെ ആരെയും അറസ്റ്റ് ചെയ്തതായി അറിയാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. അക്രമികൾതന്നെ ഈ സംഭവത്തിന്റെ വീഡിയോ ദൃശ്യങ്ങൾ സോഷ്യൽ മീഡിയയിലൂടെ പ്രചരിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ പോലീസിന് വളരെവേഗത്തിൽ ഈ പ്രതികളെ പിടിക്കാൻ സാധിക്കും. വധശ്രമമെന്ന നിലയിൽ ഈ സംഭവത്തിനെ ഗൗരവമായി കണ്ടുകൊണ്ട് അതിനനുസരിച്ചുള്ള വകുപ്പുകൾ ചുമത്തി കേസെടുക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ): സർ, 02.02.2020-ന് രാത്രി പരപ്പനങ്ങാടി വള്ളിക്കുന്ന് റെയിൽവേ സ്റ്റേഷനടുത്ത് കള്ളൻമാരെന്ന സംശയത്തിന്റെ പേരിൽ രണ്ടുപേരെ നാട്ടുകാർ പിടികൂടി മർദ്ദിക്കുന്നുവെന്ന വിവരം പരപ്പനങ്ങാടി പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽ ലഭിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് സബ് ഇൻസ്പെക്ടറും സംഘവും സ്ഥലത്തെത്തിയപ്പോൾ ശരഫുദ്ദീൻ, നവാസ് എന്നിവരെ തെങ്ങിൽ കെട്ടിയിട്ട നിലയിലും കൂടാതെ സഹദ് എന്ന ആളെയും ഈ സ്ഥലത്ത് കാണപ്പെട്ടു. മൂവരേയും ചികിത്സയ്ക്കായി പോലീസ് തിരൂരങ്ങാടി താലൂക്കാശുപത്രിയിൽ എത്തിക്കുകയും തുടർന്ന് വിദഗ്ദ്ധ ചികിത്സയ്ക്കായി

കോഴിക്കോട് മെഡിക്കൽ കോളേജിലേയ്ക്ക് റഫർ ചെയ്തു. പോലീസ് റിപ്പോർട്ട് അനുസരിച്ച് 03.02.2020-ന് മേൽപ്പറഞ്ഞവരുടെ മൊഴി രേഖപ്പെടുത്താൻ ശ്രമിച്ചെങ്കിലും ഇവർ ആശുപത്രിയിൽനിന്നും ഡിസ്ചാർജ് വാങ്ങി പോയതിനാൽ മൊഴി രേഖപ്പെടുത്താൻ കഴിഞ്ഞില്ല. പരക്കേറ്റ ശ്വേദിന്റെ മൊഴി രേഖപ്പെടുത്തി. 04.02.2020-ന് വിജേഷ്, ശ്യാം, പ്രസാദ്, സന്തപ് മറ്റ് കണ്ടാലറിയാവുന്ന പതിനൊന്നോളം പേരെ പ്രതികളാക്കി പരപ്പനങ്ങാടി പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പുകൾ പ്രകാരം ക്രൈം നം. 40/2020 ആയി കേസ് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് അന്വേഷണം നടത്തിവരുന്നു. പ്രതികളിൽ ബിജുലാൽ, സബീഷ്, വേണുഗോപാൽ എന്നിവരെ 04.02.2020-ൽ അറസ്റ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. തിരൂർ ഡിവൈ.എസ്.പി.-യുടെ നേതൃത്വത്തിൽ കോട്ടയ്ക്കൽ പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർ കേസിന്റെ അന്വേഷണം ഊർജ്ജിതമായി നടത്തിവരുന്നു. ഇതാണ് ഇതുസംബന്ധിച്ച് പോലീസിൽനിന്നും കിട്ടിയ വിവരം.

ഇത് പ്രത്യേക ഉദ്ദേശ്യത്തോടുകൂടി നടത്തിയ ആക്രമണമാണെന്നും ആർ.എസ്.എസ്.-കാരായ ക്രിമിനലുകൾ ആക്രമണത്തിനിരയായവരുടെ പേരുകൾ ചോദിച്ച് മൂസ്ലിം ആണെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയതിനുശേഷം ഭീകരമായി



മർദ്ദിച്ചുവെന്നും തെങ്ങിൽ പിടിച്ച് കെട്ടുന്ന അവസ്ഥയുണ്ടായി എന്നുമാണ് ബഹുമാന്യനായ അംഗം ഇവിടെ പറഞ്ഞത്. ആ കാര്യം പ്രത്യേകമായി അന്വേഷിക്കുന്നതാണ്, ഗൗരവമായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നടപടികൾ ഗൗരവമായി സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യും.

(3) ഹാൻവീവിലെ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി

ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു: സർ, കൈത്തറി വികസന കോർപ്പറേഷൻ കടുത്ത

സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയിലാണ്. അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന 220-

ലധികം തൊഴിലാളികൾക്കും ഒറ്റത്തറിക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്കും രണ്ട്

മാസമായി ശമ്പളം മുടങ്ങിയിരിക്കുകയാണ്. അതീവ ഗുരുതരമായ

സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയാണ് ആ സ്ഥാപനം നേരിടുന്നത്. യഥാർത്ഥത്തിൽ

ഇത്തരമൊരു സ്ഥിതിവിശേഷം എന്തുകൊണ്ട് ഉണ്ടായിയെന്ന് സർക്കാർ

പരിശോധിക്കണമെന്നാണ് ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നത്. സർക്കാരിന്റെ ഷെയർ

പാർട്ടിസിപ്പേഷൻ എല്ലാവർഷവും ആ സ്ഥാപനത്തിന് ലഭിക്കുന്നുണ്ട്.

ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യ മുന്നണി സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം

കഴിഞ്ഞ അഞ്ചുവർഷക്കാലം ലഭിച്ചതിന്റെ പതിമടങ്ങ് ഗവൺമെന്റ് ഷെയർ

പാർട്ടിസിപ്പേഷൻ (ജി.എസ്.പി.) അവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നിട്ടും

സ്ഥാപനത്തെ മെച്ചപ്പെടുത്താൻ സാധിക്കുന്നില്ല. ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം സ്കൂൾ യൂണിഫോമായി കൈത്തറി ഉപയോഗിക്കണമെന്ന് നിർബന്ധിക്കുകയുണ്ടായി. തുടർന്ന് അവിടെനിന്നും സാധനങ്ങൾ വാങ്ങാനുള്ള തീരുമാനവും സർക്കാർ എടുത്തു. അതിന്റെ ഭാഗമായി സർക്കാർ കൊടുക്കേണ്ട തുക കൊടുക്കാത്തത് ഈ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി രൂക്ഷമാക്കുന്നതിന് കാരണമായിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ലഭിച്ച തുക ഫലപ്രദമായി വിനിയോഗിക്കാൻ സാധിക്കാത്തതും ആ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഇന്നത്തെ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിക്ക് കാരണമാണ്. സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി ഇത്രമേൽ ഗുരുതരമായതിന് അതിന്റെ സാമ്പത്തിക മാനേജ്മെന്റിൽ പിഴവുകളുണ്ടോയെന്നും അതിന്റെ അഡ്മിനിസ്ട്രേഷനിൽ പോരായ്മകളുണ്ടോയെന്നും അതിന്റെ കാര്യശേഷിയിൽ കുറവുണ്ടോയെന്നും അതിന്റെ നടത്തിപ്പിൽ പോരായ്മകളുണ്ടോയെന്നും സർക്കാർ അതീവ ഗൗരവതരമായ രീതിയിൽ പരിശോധിക്കണം. അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്ന 220-ഓളം ജീവനക്കാർ കൂടാതെ എതാണ്ട് 1946 ഒറ്റത്തറിക്കാരായ തൊഴിലാളികളുണ്ട്. യഥാർത്ഥത്തിൽ ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വരുമ്പോൾ 920 ഒറ്റത്തറിക്കാരായ തൊഴിലാളികളാണുണ്ടായിരുന്നത്. ഒരു വീട്ടിൽ ഒരു തറി എന്ന നിലയിൽ ഈ

പരമ്പരാഗത വ്യവസായവുമായി ബന്ധമില്ലാത്ത കുടുംബങ്ങൾക്കുപോലും ഒരു തരി കൊടുത്ത് ഒരാളെ ഈ രംഗത്തേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്നതിന് തയ്യാറായി. യഥാർത്ഥത്തിൽ വലിയ അബദ്ധമാണ് ചെയ്തതെന്ന അഭിപ്രായമാണ് എനിക്കുള്ളത്. ഈ പരമ്പരാഗത വ്യവസായം സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി രൂപീകൃതമായ കൈത്തറി വികസന കോർപ്പറേഷനിൽ സംരക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതായ 946 തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടായിരിക്കെ ഒരു വീട്ടിൽ ഒരു തരി എന്നുപറഞ്ഞ് വീണ്ടും ഏതാണ്ട് ആയിരത്തോളം ആളുകളെ പുതുതായി റിക്രൂട്ട് ചെയ്തു. അവർക്ക് പരിശീലനം കൊടുത്തു, അവർ പണിയെടുത്തു. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ അവർക്ക് കൂലി നൽകാൻ സാധിക്കുന്നില്ല. എന്തുകൊണ്ടാണ് ഇങ്ങനെയൊരു incapability ഒരു സ്ഥാപനത്തിന് ഉണ്ടാകുന്നത്? അത് പരിഹരിച്ചുപോകാൻ ആ സ്ഥാപനത്തിനും സ്ഥാപന നടത്തിപ്പുകാർക്കും കഴിയുന്നില്ലെങ്കിൽ സർക്കാരിന് സാധിക്കണം. ഇവിടെ ആ സ്ഥാപന നടത്തിപ്പുകാർ പത്രസമ്മേളനം നടത്തിയും അല്ലാതെയും സർക്കാരിനെ അധിക്ഷേപിക്കുകയാണ്. സർക്കാരിനെ അധിക്ഷേപിക്കേണ്ട കാര്യമുണ്ടെന്ന് എനിക്ക് അഭിപ്രായമില്ല. കഴിഞ്ഞ സർക്കാർ അഞ്ചുവർഷക്കാലം ആ സ്ഥാപനത്തിനുവേണ്ടി ചെയ്തതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ

ഇക്കഴിഞ്ഞ 4 വർഷങ്ങൾക്കൊണ്ട് ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യ മുന്നണി സർക്കാർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇക്കാര്യം ഗൗരവപൂർവ്വം കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് ഉചിതമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണം. അതിനാവശ്യമായ രീതിയിലുള്ള പരിശോധന സർക്കാരിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകണം. ബന്ധപ്പെട്ട ആളുകളെ വിളിച്ച് മന്ത്രിതന്നെ ഒരു ചർച്ചയ്ക്ക് തയ്യാറാകണം. ജീവനക്കാരും തൊഴിലാളികളുമായ ആളുകൾക്ക് പണിയെടുത്ത കൂലി നൽകാൻ ആ സ്ഥാപന നടത്തിപ്പുകാർ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. അവരതിന് തയ്യാറാകണം. ഇന്നും ആ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മുന്നിൽ തൊഴിലാളികൾ സത്യാഗ്രഹ സമരം ഇരിക്കുകയാണ്. ഈ അടിയന്തര പ്രധാന്യം കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയും സർക്കാരും ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇടപെടണമെന്ന് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്.

വ്യവസായവും സ്പോർട്സും യുവജനകാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി

(ശ്രീ. ഇ. പി. ജയരാജൻ): സർ, കേരളത്തിലെ പ്രധാന പരമ്പരാഗത വ്യവസായ മേഖലയായ കൈത്തറി ഉന്നമനവും തൊഴിലാളികളുടെ വളർച്ചയും ലക്ഷ്യമിട്ട് പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന ഒരു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമാണ് കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഹാൻഡ്ലും ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് (ഹാൻവീവ്). 1968-ൽ

ഒറ്റത്തറി നെയ്യുകാർക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നതിന് കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഹാൻഡ്ലും ഫിനാൻസ് കോർപ്പറേഷനായി കണ്ണൂരിൽ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുകയും പിന്നീട് 1978-ലാണ് കമ്പനി നിയമപ്രകാരം ഹാൻഡ്ലിംഗ് രൂപീകരിക്കുന്നത്. ആരായിരത്തോളം പേർ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന ഹാൻഡ്ലിൽ ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം പുതുതായി നെയ്യുപരിശീലനം നൽകിയ ആയിരത്തോളം നെയ്യുകാർ ഉൾപ്പെടെ ഏകദേശം രണ്ടായിരത്തോളം നെയ്യുകാരാണ് പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നത്. നിലവിൽ കോർപ്പറേഷന് 49 സ്വന്തം ഷോറൂമുകളും 4 ഏജൻസി ഷോറൂമുകളും പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നു. കേരളത്തിലെ കൈത്തറി മേഖലയെ പൂർണ്ണമായും സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് ഈ സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കിയ പദ്ധതിയാണ് സൗജന്യ കൈത്തറി സ്കൂൾ യൂണിഫോം പദ്ധതി. അതോടൊപ്പം തൊഴിൽരഹിതരായ യുവാക്കളെ ഈ മേഖലയിലേയ്ക്ക് ആകർഷിക്കുന്നതിന് ആരംഭിച്ച യുവവീവ് പദ്ധതിയും വീട്ടിലൊരു തറി പദ്ധതിയും കൈത്തറി സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതിയും കൈത്തറി സുരക്ഷാ പദ്ധതിയും നടപ്പിലാക്കിവരികയാണ്. കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ നോട്ട് പിൻവലിക്കൽ, ജി.എസ്.ടി. നടപ്പാക്കൽ, മറ്റുചില കേന്ദ്ര നയങ്ങൾ എന്നിവ കാരണം കേരളത്തിലെ പരമ്പരാഗത കൈത്തറി മേഖല വലിയ പ്രതിസന്ധി

നേരിടുകയാണ്. കൂടാതെ കേരളത്തിലുണ്ടായ മഹാപ്രളയവും ഈ പ്രതിസന്ധിയുടെ ആക്കംകൂട്ടി. ഈ മേഖലയിലുണ്ടായ പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ ഹാൻവീവിനെയും ബാധിക്കുകയുണ്ടായി. എന്നാൽ ഈ സർക്കാരിന്റെ സമയോചിതമായ ഇടപെടലിന്റെ ഭാഗമായി ഈ പ്രതിസന്ധിക്ക് ഒട്ടേറെ പരിഹാരം കാണാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. 2016-17 മുതൽ ആരംഭിച്ച 'കൈത്തറി സ്കൂൾ യൂണിഫോം പദ്ധതി' ഹാൻവീവിലും നടപ്പിലാക്കിയതിന്റെ ഭാഗമായി ഹാൻവീവിലെ നെയ്തുകാർക്ക് നെയ്തുകൂലിയായി 12.94 കോടി രൂപ സർക്കാർ നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂലിയിനത്തിൽ നൽകാനുള്ള കുടിശ്ശിക ഏകദേശം 4.5 കോടി രൂപ നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികളും സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. ഈ പദ്ധതിയിൽ കാസർഗോഡ് മുതൽ തൃശ്ശൂർ വരെയുള്ള ജില്ലകളിലെ യൂണിഫോം തുണി കൈത്തറി സംഘങ്ങളിൽനിന്നും ശേഖരിച്ച് വിതരണം നടത്താൻ ഹാൻവീവിനെയാണ് ചുമതലപ്പെടുത്തിയത്. അതുപ്രകാരം 45 ലക്ഷത്തോളം മീറ്റർ തുണി ഉൽപ്പാദിപ്പിച്ച് വിതരണം നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ആ വകയിൽ 4.9 കോടി രൂപ ഹാൻവീവിന് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കഴിഞ്ഞ 4 വർഷംകൊണ്ട് റിബേറ്റ് കുടിശ്ശികയിൽ 12.94 കോടി രൂപ ഹാൻവീവിന് സർക്കാർ അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ബാക്കിനിൽക്കുന്ന 2.18 കോടി രൂപ അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള

നടപടികളും സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. പരിശീലനത്തിനും മറ്റുമായി ഈ സർക്കാർ 4.49 കോടി രൂപയും സർക്കാർ ഓഹരിയായി 8.70 കോടി രൂപയും ഹാൻഡീവിന് അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഹാൻഡീവിന്റെ നിലവിലുള്ള അംഗീകൃത ഓഹരി മൂലധനം 40 കോടി രൂപയിൽനിന്നും 50 കോടി രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ പക്ഷപാതപരമായ സാമ്പത്തിക നിലപാട് കാരണം കടുത്ത സാമ്പത്തിക പ്രയാസം സംസ്ഥാനം നേരിടുകയാണ്. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി വിവിധ പദ്ധതികൾക്ക് ആവശ്യമായ തുക യഥാസമയം നൽകാൻ കഴിയുന്നില്ല. കൈത്തറി സ്കൂൾ യൂണിഫോമിന്റെ കുടിശ്ശിക കൊടുത്ത് തീർക്കുന്നതിനും പദ്ധതി തുടർന്ന് നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകുന്നതിനും ആവശ്യമായ ഫണ്ട് നബാർഡുവഴി സമാഹരിക്കുന്നതിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ യോഗം ചേർന്ന് തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പലിശയിൽ നബാർഡിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന തുക സഹകരണ ബാങ്കുവഴി കൈത്തറി സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും സംഘങ്ങൾക്കും നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. ഹാൻഡീവ് ഉൾപ്പെടെ കേരളത്തിലെ കൈത്തറി മേഖലയെ സംരക്ഷിക്കുവാൻ ഈ സർക്കാർ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. കൈത്തറിരംഗത്ത് കൂടുതൽപേരെ

ആകർഷിക്കാനും പരിശീലനം നൽകാനും തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുംവേണ്ടിയാണ് ഹാൻഡീവ് പദ്ധതിയും വീട്ടിൽ ഒരു തരി പദ്ധതിയും നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളത്. ഹാൻഡീവ് കേരളത്തിന്റെ കൈത്തറി രംഗത്ത് നല്ല സംഭാവനയാണ് നൽകുന്നത്. സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി മാറ്റിവെച്ചാൽ പൊതുവിൽ മെച്ചപ്പെട്ട നിലയിലാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട നിലയിൽ പ്രവർത്തിപ്പിക്കുവാനും മാർക്കറ്റ് സൃഷ്ടിക്കാനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്.

(4) ഫുട്ബോൾ താരത്തിന്റെ ഭാര്യയ്ക്ക് ജോലി

ശ്രീ. ഷാഫി പറമ്പിൽ: സർ, കേരളത്തിലെ കായിക പ്രേമികളെയാകെ സങ്കടത്തിലാഴ്ത്തിയ ഒരു സംഭവമായിരുന്നു കേരളത്തിന്റെ പ്രിയപ്പെട്ട ഫുട്ബോളർ ആർ. ധനരാജിന്റെ മരണം. 2006, 2007, 2008 എന്നീ വർഷങ്ങളിൽ കേരളത്തിനുവേണ്ടി സന്തോഷ് ട്രോഫി കളിച്ചിട്ടുള്ള ആർ. ധനരാജ് വിവിധ കേരളയുടെ അഭിമാന താരമായിരുന്നു. ഈസ്റ്റ്ബംഗാളിലും മൊഹമ്മദൻ സ്റ്റേർടിംഗിലും മോഹൻബഗാനിലും ചിരാഗ് യുണൈറ്റഡിലും നമ്മുടെ നാടിന്റെ ഫുട്ബോൾ പാരമ്പര്യം ഉയർത്തിപ്പിടിച്ച് അഭിമാനത്തോടെ പോരാടിയ ഒരു കായിക താരവുമായിരുന്നു. മരുതറോഡ് ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ കൊട്ടേയ്ക്കാട്



എന്ന പ്രദേശത്തെ വളരെ സാധാരണവും സാമ്പത്തികമായി വളരെ പിന്നോക്കവും നിൽക്കുന്നൊരു കുടുംബത്തിൽനിന്നും കുറിയായ് ചെൽ വളർന്നുവന്ന ഒരു ഫുട്ബോളർ ആയിരുന്നു. കേരളത്തിനും ബംഗാളിനുംവേണ്ടി സന്തോഷ് ട്രോഫി കളിച്ചിട്ടുള്ള പ്രിയപ്പെട്ട ആർ. ധനരാജിന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ ഡ്യൂറന്റ് ക്ലബ്ബ് ഐ.എഫ്.എ. ഷീൽഡും ഉൾപ്പെടെയുള്ള ട്രോഫികൾ പ്രധാനപ്പെട്ട ക്ലബ്ബുകൾക്ക് കരസ്ഥമാക്കാനും കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഒരു സെവൻസ് ഫുട്ബോൾ ടൂർണ്ണമെന്റിൽ കളിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കെ, 39-ാമത്തെ വയസ്സിൽ ഗ്രൗണ്ടിൽ കുഴഞ്ഞുവീണ് ദാരുണമായ അന്ത്യം ആർ. ധനരാജിന് സംഭവിച്ചു. രണ്ടര വയസ്സുള്ളൊരു കൊച്ചുപെൺകുട്ടിയും ഭാര്യയുമാണ് ആർ. ധനരാജിന് ബാക്കിയായിട്ടുള്ളത്, ഒരു പിടി നല്ല ഓർമ്മകളും അദ്ദേഹത്തെ ഇഷ്ടപ്പെടുന്ന കുറേ ആളുകളും. അദ്ദേഹത്തിന്റെ വീടിന്റെ ആധാരംവരെ പണയത്തിലാണ്. ആർ. ധനരാജ് സ്റ്റോർട്സ് ക്വാട്ട ലിസ്റ്റിൽ, ഗവൺമെന്റ് സെലക്ഷൻ കൊടുക്കാൻ കാത്തുവെച്ചിരിക്കുന്ന ലിസ്റ്റിലെ ഒരംഗവുമായിരുന്നു. ഏതാനും മാസങ്ങൾ കാത്തിരുന്നാൽ ഒരുപക്ഷേ അദ്ദേഹത്തിന് ആ ജോലി ലഭിക്കുമായിരുന്നു. അതിന്റെ സുരക്ഷിതത്വംപോലും

ഇനി ആ കുടുംബത്തിനില്ല. ധനരാജിനെ സഹായിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഞങ്ങൾ ജില്ലാ ഫുട്ബോൾ അസോസിയേഷന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ പാലക്കാട് ഒരു ഫുട്ബോൾ മത്സരം സംഘടിപ്പിച്ചു. ആ ഫുട്ബോൾ മത്സരം മലപ്പുറത്തും തൃശ്ശൂരിൽനിന്നും മറ്റ് പ്രദേശങ്ങളിൽ നിന്നുമൊക്കെയുള്ള ആളുകളുടെ സഹായത്തോടുകൂടി ഏതാണ്ട് 19 ലക്ഷം രൂപ കുടുംബത്തിന് കണ്ടെത്താനായി നമുക്ക് സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. പക്ഷേ ആ മത്സരത്തിനിടയിൽ ഗ്യാലറി തകർന്നുവീണു. അമ്പത്തിമൂന്നോളം പേർക്ക് പരിക്കുപറ്റുന്ന സാഹചര്യമുണ്ടായി. പക്ഷേ അതിന്റെ ബാധ്യതകളൊന്നും ഈ കുടുംബത്തിന് നൽകാനുള്ള രൂപയിൽനിന്നും എടുത്ത് നൽകാൻ സംഘാടകർ ആരും ഉദ്ദേശിക്കുന്നില്ല. ആ തുക പൂർണ്ണമായും അവർക്കുതന്നെ നൽകും. ഹൃദയം നറുങ്ങുന്ന വേദനയോടെ കണ്ടുനിൽക്കേണ്ടി വന്നൊരു കാഴ്ച, ആർ. ധനരാജിന്റെ ചാരിറ്റി ഫുട്ബോൾ ടൂർണ്ണമെന്റിൽ പങ്കെടുക്കാൻ ശ്രീ. ബൈചിംഗ് ബുട്ടിയയും ശ്രീ. ഐ. എം. വിജയനും ഉൾപ്പെടെ അദ്ദേഹത്തിനോടൊപ്പം കളിച്ചിരുന്ന ഒരുപാട് താരങ്ങൾ പാലക്കാടേത്തി. അവർവന്ന സമയത്ത് ശ്രീ. ഐ. എം. വിജയന്റെ ജ്ജയിയിൽ ആർ. ധനരാജിന്റെ ഒരു ഫോട്ടോ ഉണ്ടായിരുന്നു. രണ്ടര വയസ്സായ പെൺകുട്ടിയെ ആർ. ധനരാജിന്റെ ഫോട്ടോയും മറ്റും കുറച്ച് ദിവസമായി

കാണിക്കാതെ വീട്ടുകാർ മാറ്റിവെച്ചിരിക്കുകയായിരുന്നു. കാരണം കുട്ടി അപ്പയെ ചോദിക്കുന്നതുകൊണ്ട്. ഈ കുട്ടിയെ കാണാൻ ഫുട്ബോൾ താരങ്ങൾ വന്നപ്പോൾ അമ്മയുടെ ഒക്കത്തിരുന്ന കുട്ടി അപ്പയുടെ ഫോട്ടോ കളിക്കാരുടെ ജഴ്സിൽ കാണുകയാണ്. നോക്കി നിൽക്കുന്ന എല്ലാപേരെയും സങ്കടക്കയത്തിലാക്കിക്കൊണ്ട് അമ്മയെ വിളിച്ച് "അമ്മാ, അപ്പാ... അപ്പാ..." എന്നുപറഞ്ഞ് ഈ രണ്ടര വയസ്സായ കുട്ടി അവിടെനിന്ന് ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നത് വല്ലാത്ത മാനസിക പ്രയാസം അവിടെ കൂടിനിൽക്കുന്ന ആളുകൾക്കൊക്കെയുണ്ടായി. ആ കുടുംബത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക അവസ്ഥയും തൊഴിലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങളിലൊന്നും ഒരു ഭദ്രതയില്ല. ഒരുപാട് പ്രതിഭകളെയുണ്ടാക്കിയ ശ്രീ. ടി. കെ. ചാത്തൂണി അദ്ദേഹത്തിന്റെ കോച്ചായിരുന്നു. അദ്ദേഹം പാലക്കാടുവന്ന് പറഞ്ഞത്, ഇത്രയും കാലത്തെ ഫുട്ബോൾ കരിയറിൽ കളിക്കളത്തിനകത്തും പുറത്തും ഇതുപോലെ മാനുനായ, കമ്മിറ്റിയായ ഒരു കളിക്കാരനെ സൃഷ്ടിച്ചെടുക്കാൻ എനിക്ക് കഴിഞ്ഞിട്ടില്ലെന്നുള്ളതാണ്. ആർ. ധനരാജിന്റെ ഭാര്യ ഇൻഫർമേഷൻ ടെക്നോളജിയിൽ ബിരുദക്കാരിയാണ്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഭാര്യയെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഇനി ജീവിതം മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുപോകണമെങ്കിൽ

ഏതെങ്കിലും തരത്തിലൊരു സുരക്ഷ ഒരുക്കിക്കൊടുക്കേണ്ടത് കായിക മേഖലയ്ക്കും ഫുട്ബോളിനും വലിയ സംഭാവന ചെയ്ത ആർ. ധനരാജിനോട് മരണശേഷം നമുക്ക് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന ഒരു പ്രധാനപ്പെട്ട നീതിയാണെന്ന് നമ്മൾ എല്ലാപേരും വിശ്വസിക്കുന്നുണ്ട്. ഗവൺമെന്റ് തീർച്ചയായും അനുകൂലമായൊരു തീരുമാനമെടുത്ത് ആർ. ധനരാജിനുവേണ്ടി കരുതി വെച്ചിരുന്ന ജോലിയോ, ഏതെങ്കിലും അർദ്ധസർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലോ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലോ ഏതെങ്കിലുമൊന്നിൽ ആർ. ധനരാജിന്റെ വിദ്യാഭ്യാസനയമായ ഭാര്യയ്ക്ക് ഒരു ജോലികൊടുത്ത് ആ കുടുംബത്തിന്റെ സുരക്ഷിതത്വം ഉറപ്പുവരുത്താൻ അങ്ങ് ദയവായി ഇടപെടണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ സാന്നിധ്യം ഈയൊരു വിഷയത്തിൽ വേണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിച്ചത്, തീർച്ചയായും ഇതിന്റെയൊരു പ്രത്യേക സാഹചര്യം കണക്കിലെടുത്ത് ഒരു തീരുമാനം എടുക്കുന്നതിന് അങ്ങയുടെകൂടി ഇടപെടൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നത് നന്നായിരിക്കും എന്നുള്ളതുകൊണ്ടാണ്. ആ കുടുംബത്തെ സഹായിക്കുന്നത്, ഫുട്ബോളിനെ ഇഷ്ടപ്പെടുന്ന ലക്ഷക്കണക്കിന് മലയാളികൾക്ക്, ഇപ്പോഴും കളിച്ചുവളരാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന പ്രിയപ്പെട്ട നമ്മുടെ ഭാവിതലമുറ താരങ്ങൾക്ക് എല്ലാവർക്കും

അതൊരു പ്രചോദനവും ആത്മവിശ്വാസവും ആയിരിക്കും. ഉചിതമായ ഒരു തീരുമാനം സർക്കാർ എടുക്കണമെന്ന് ഒരിക്കൽകൂടി വിനീതമായി അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വ്യവസായവും സ്പോർട്സും യുവജനകാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഇ. പി. ജയരാജൻ): സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട ഷാഫി പറമ്പിൽ, എം.എൽ.എ. പറഞ്ഞിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങളൊക്കെ ശരിയാണ്. ആർ. ധനരാജ് കേരളത്തിന്റെ ഫുട്ബോൾ രംഗത്തെ ഏറ്റവും മെച്ചപ്പെട്ട ഒരു കായിക താരമാണ്. ശ്രീ. ഐ. എം. വിജയനോടൊപ്പമൊക്കെ നിരവധി ദേശീയ മത്സരങ്ങളിൽ പങ്കെടുത്തിട്ടുള്ള ഒരു കായിക പ്രതിഭയാണ്. പെരിന്തൽമണ്ണയിൽ നടന്ന സെവൻസ് ഫുട്ബോൾ ടൂർണമെന്റിലാണ് ആർ. ധനരാജ് മരണപ്പെട്ടത്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ കുടുംബത്തെ സംബന്ധിച്ച് പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങളൊക്കെ ശരിയായിട്ടുള്ളതുതന്നെയാണ്. മികച്ച കായികതാരങ്ങൾക്ക് സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ നിയമനം നൽകുന്ന പദ്ധതിപ്രകാരം 2010-14 വർഷങ്ങളിലെ

ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കുള്ള കായികതാരങ്ങളുടെ നിയമനത്തിനായി 15.07.2019-ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ പതിനാറാം റാങ്കുകാരനായി ഫുട്ബോൾ കളിക്കിടെ മരണപ്പെട്ട സന്തോഷ് ടോഫി താരം ആർ. ധനരാജ് ഉൾപ്പെട്ടിരുന്നു. സന്തോഷ് ടോഫിയിൽ 11 പേർ തൊഴിലില്ലാത്തവരായിരുന്നു. അവർക്കെല്ലാം ജോലി നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടി ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചിരുന്നു. അതിൽ ആർ. ധനരാജും ഉൾപ്പെടും. പ്രസ്തുത സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള കായികതാരങ്ങൾക്ക് നിയമനം നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. അതിനിടയിലാണ് ആർ. ധനരാജ് 29.12.2019-ൽ ഫുട്ബോൾ മത്സരത്തിനിടെ മൈതാനത്ത് കുഴഞ്ഞുവീണ് മരിക്കുന്നത്. ഞാൻ പാലക്കാട് കൊട്ടേയ്ക്കാട്ടുള്ള ആർ. ധനരാജിന്റെ വീട്ടിൽ പോയി, ആ കുടുംബത്തെ നേരിട്ട് കണ്ടിരുന്നു. ആർ. ധനരാജിന്റെ കുട്ടിയേയും കുടുംബാംഗങ്ങളേയുമൊക്കെ ഞാൻ കണ്ടിരുന്നു. അവരെയെല്ലാം ആശ്വസിപ്പിക്കാനും ശ്രമിച്ചിരുന്നു. ശ്രീ. ഐ. എം. വിജയനോടൊപ്പം ഫുട്ബോൾ രംഗത്ത് നിറഞ്ഞ കളിക്കാരനാണ് ആർ. ധനരാജ് എന്നതുകൊണ്ട് അദ്ദേഹം

മരണപ്പെട്ടപ്പോൾതന്നെ ശ്രീ. ഐ. എം. വിജയൻ എന്നെ വിളിക്കുകയും ആർ. ധനരാജിന്റെ മരണവിവരം അറിയിക്കുകയും ചെയ്തു. അപ്പോൾ അദ്ദേഹം ആദ്യമായി എന്നോട് ആവശ്യപ്പെട്ടത് ആർ. ധനരാജിന്റെ ഭാര്യയ്ക്ക് ഒരു ജോലി ലഭ്യമാക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് സഹായിക്കണമെന്നാണ്. ഇപ്പോഴത്തെ പരിഗണനാ ലിസ്റ്റിൽപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളാണല്ലോ ആർ. ധനരാജ് എന്ന കാര്യം എന്നോട് സംസാരിക്കുകയുണ്ടായി. തീർച്ചയായും ഗവൺമെന്റ് ഗൗരവമായിത്തന്നെ ഈ വിഷയം പരിഗണിക്കുമെന്ന് അപ്പോൾതന്നെ ഞാൻ ശ്രീ. ഐ. എം. വിജയനെ അറിയിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. ഞാൻ ആർ. ധനരാജിന്റെ വീട് സന്ദർശിച്ച അവസരത്തിൽ ആർ. ധനരാജിന്റെ ഭാര്യയും അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങളും, ആ കുടുംബത്തെ സംരക്ഷിക്കാൻ ആർ. ധനരാജിന്റെ ഭാര്യക്ക് ഒരു സർക്കാർ ജോലി ലഭ്യമാക്കാൻ സാധിക്കുമോയെന്നും സന്തോഷ് ട്രോഫി ഫുട്ബോൾ കളിക്കാർക്കുവേണ്ടി തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള ലിസ്റ്റിൽ ആർ. ധനരാജിനുപകരം അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഭാര്യയെ ഉൾപ്പെടുത്താൻ കഴിയുമോയെന്നും അന്വേഷിച്ചിരുന്നു. സൂപ്പർ ന്യൂമറി പോസ്റ്റ് തസ്തികയനുസരിച്ച്

ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ് ഈ പോസ്റ്റ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ അതിൽ നിയമനം നടത്താൻ നിയമപരമായ തടസ്സങ്ങളുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ഈ കുടുംബത്തിന്റെ കാര്യങ്ങളും ആർ. ധനരാജിന്റെ ഭാര്യയുടെ അപേക്ഷയ്ക്കുംകൂടി പരിശോധിച്ചുകൊണ്ട് സർക്കാർ/അർദ്ധസർക്കാർ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി നൽകുന്ന കാര്യം തീർച്ചയായും പരിഗണിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് ശ്രമിക്കുമെന്ന് ഞാൻ അന്നുതന്നെ അവരോട് പറഞ്ഞിരുന്നു. അതുതന്നെയാണ് ഇപ്പോഴും പറയാനുള്ളത്. അതനുസരിച്ചുള്ള എല്ലാ നടപടികളും തുടരും.

(5) ഭൂമി തരംമാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾ

ശ്രീ. വി. കെ. സി. മമ്മത്ത് കോയ: സർ, 2018-ൽ നെൽവയൽ തണ്ണീർത്തട സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ബിൽ പാസ്സാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇതുപ്രകാരം 2008-ന് മുമ്പ് നികത്തപ്പെട്ട, കൃഷി ആവശ്യത്തിന് ഉപയോഗിക്കാൻ സാധിക്കാത്ത ഭൂമി തരംമാറ്റാൻ കൃത്യമായ വ്യവസ്ഥകളുമുണ്ട്. എന്നാൽ താഴെത്തട്ടിൽ ഇതിന്റെ പ്രവർത്തനം സുഗമമല്ല. വർഷങ്ങൾക്ക് മുമ്പ്



തരംമാറിയതും മുപ്പതും നാല്പതും വർഷം പ്രായമുള്ള വൃക്ഷങ്ങളും മറ്റുമുള്ളതും  
 കാഴ്ചയിൽത്തന്നെ മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നതുമായ നിരവധി ഭൂമികളുടെ  
 തരംമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷകൾ നൽകിയവർ കാത്തിരിപ്പ് തുടരുകയാണ്.  
 സാറ്റലൈറ്റ് സർവ്വേ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ലെന്നും ബന്ധപ്പെട്ട സമിതികൾ യോഗങ്ങൾ  
 ചേരുന്നില്ലെന്നും പറയുന്നുണ്ട്. നിയമം പാസാക്കിയ ഈയൊരു  
 നിയമപ്രകാരം നടപടിയുണ്ടായാൽ നിർമ്മാണപ്രവർത്തനം, വ്യവസായ  
 സ്ഥാപനങ്ങൾ, വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവ തുടങ്ങാൻ കഴിയും. ഇതുമായി  
 ബന്ധപ്പെട്ട് നിരവധിയായ തൊഴിലവസരങ്ങളും ഉൽപ്പാദനങ്ങളുമുണ്ടാകും.  
 ഇതുമൂലം സർക്കാരിലേയ്ക്ക് കോടിക്കണക്കിന് രൂപയുടെ വരുമാനമുണ്ടാകും.  
 പക്ഷെ ഈ നിലപാട് കാരണം പൊതുവായ ആവശ്യത്തിനുള്ള കളിസ്ഥലം  
 പോലെയുള്ള മറ്റ് കാര്യങ്ങളൊന്നും നമുക്ക് പ്രാവർത്തികമാക്കാൻ  
 സാധിക്കുന്നില്ല. സർക്കാർ ഒരു നിയമമുണ്ടാക്കുന്നത് ഒരുപാട്  
 ആലോചനകൾക്കുശേഷം വളരെ അത്യാവശ്യമായൊരു കാര്യമെന്ന  
 നിലയ്ക്കാണ്. പക്ഷെ ആ നിയമമുണ്ടാക്കി ഒരു വർഷമായിട്ടും അതിനനേരെ

നടപടിയൊന്നും വരുന്നില്ല എന്നുള്ളത് വളരെ സങ്കടകരമായ കാര്യമാണ്. ഇത് പരിശോധിക്കുകയും സർക്കാർ തീരുമാനിച്ച നിയമപ്രകാരമുള്ള നടപടികൾ വേഗത്തിലാക്കാൻ ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

റവന്യൂവും ഭവനനിർമ്മാണവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഇ. ചന്ദ്രശേഖരൻ): സർ, ശ്രീ. വി. കെ. സി. മമ്മത് കോയ, എം.എൽ.എ. ഉന്നയിച്ച വിഷയം 2018-ലെ നെൽവയൽ തണ്ണീർത്തട സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്ടിലെ 27 എ (1) വകുപ്പ് പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം ചെയ്യപ്പെടാത്ത ഭൂമി, 2008-ന് മുമ്പ് നികന്നുകിടക്കുന്നതും ഡാറ്റാ ബാങ്കിൽ ഉൾപ്പെടാത്തതുമായ ഭൂമി സംബന്ധിച്ച കാര്യത്തിൽ എടുക്കേണ്ട നടപടിയാണ്. അവിടെ വീട് വയ്ക്കുന്നതിനോ വാണിജ്യാവശ്യങ്ങൾക്കോ മറ്റാവശ്യങ്ങൾക്കോ ഉപയോഗിക്കാനാകുന്ന തരത്തിൽ സ്വഭാവവ്യതിയാനം വരുത്തുന്നതിനായി നിശ്ചിത പെർഫോമയിലുള്ള അപേക്ഷ, നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട അപേക്ഷാ ഫീസ് സഹിതം ബന്ധപ്പെട്ട റവന്യൂ ഡിവിഷണൽ ഓഫീസർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണെന്ന് ഈ നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്. എന്നാൽ പരമാവധി 4.04 ആർ.

വിസ്തൃതിയുള്ള ഭൂമിയിൽ, 120 ചതുരശ്ര മീറ്റർ വിസ്തൃതിയുള്ള ഒരു വീട് നിർമ്മിക്കുന്നതിനോ അല്ലെങ്കിൽ പരമാവധി 2.02 ആർ. വിസ്തൃതിയുള്ള ഭൂമിയിൽ 40 ചതുരശ്ര മീറ്റർ വീതിയുള്ള ഒരു വാണിജ്യകെട്ടിടം നിർമ്മിക്കുന്നതിനോ ഈ വകുപ്പുപ്രകാരമുള്ള യാതൊരു അനുമതിയും ആവശ്യമില്ലായെന്നും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. സ്വഭാവ വ്യതിയാനം വരുത്തുന്നതിനായി ലഭിക്കുന്ന അപേക്ഷകളിന്മേൽ റവന്യൂ ഡിവിഷണൽ ഓഫീസർ വില്ലേജ് ഓഫീസറുടെ റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ചശേഷം ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന ജലസംരക്ഷണ നടപടികളിലൂടെ സമീപത്തെ നെൽവയലുകൾ ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ ആയതിലേയ്ക്കുള്ള സുഗമമായ നീരൊഴുക്കിനെ തടസ്സപ്പെടുത്തുന്നില്ലായെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തിക്കൊണ്ടും ജലസംരക്ഷണ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടും യുക്തമായതും ശരിയായതുമായ ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്നും ഇതിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇപ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് വില്ലേജ് ഓഫീസറുടെ റിപ്പോർട്ടും കൂടാതെ, ജലസംരക്ഷണ നടപടികൾ വ്യക്തമാക്കേണ്ട അവസരങ്ങൾ സർക്കാർ ഏജൻസികൾ സൂക്ഷിക്കുന്ന പ്രദേശത്തിന്റെ ഉപഗ്രഹചിത്രങ്ങളും പരിശോധിക്കേണ്ടതുണ്ട്. മേൽ പ്രസ്താവിച്ച പ്രകാരമുള്ള ഉപഗ്രഹ ചിത്രങ്ങളുടെ

പരിശോധന, സ്ഥല പരിശോധന എന്നിവ ആവശ്യമായി വരുന്ന സന്ദർഭങ്ങളിൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനും അപേക്ഷകൾ തീർപ്പുകൽപ്പിക്കുന്നതിനും അധിക സമയം വേണ്ടിവരുന്നു. കൂടാതെ, ചില അവസരങ്ങളിൽ ന്യായവില നിശ്ചയിക്കാത്ത സ്ഥലങ്ങളിൽ സമാനമായതും സമാനമായി സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നതുമായ ഭൂമിയുടെ ന്യായവില കണ്ടെത്തി നിശ്ചയിക്കുന്നതിന് സമയം വേണ്ടിവരുന്നുണ്ട്. മാത്രമല്ല, ഡാറ്റാ ബാങ്ക് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടില്ലാത്ത പ്രദേശങ്ങളിൽ കേരള സംസ്ഥാന റിമോട്ട് സെൻസിംഗ് സെന്ററിന്റെ റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരവും പ്രസ്തുത സെന്ററിന്റെ റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമല്ലാത്തപ്പോൾ പ്രാദേശിക നിരീക്ഷണ സമിതിയുടെ റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കി നെൽവയൽ അല്ലാത്തതായ ഭൂമിയാണെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തി മാത്രമേ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ഇക്കാരണങ്ങളാലും കാലതാമസമുണ്ടാകുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ അപേക്ഷകൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിൽ അനിയന്ത്രിതമായ കാലതാമസമുണ്ടാകുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

17-07-2019-ൽ നടന്ന ജില്ലാ കളക്ടർമാരുടേയും റവന്യൂ ഡിവിഷണൽ ഓഫീസർമാരുടേയും യോഗത്തിൽ ഇപ്രകാരം ലഭ്യമാകുന്ന അപേക്ഷകളെ സമയബന്ധിതമായി തീർപ്പുകൽപ്പിക്കാൻ റവന്യൂ വകുപ്പുമന്ത്രി നിർദ്ദേശം

നൽകുകയും ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അപേക്ഷകൾ അടിയന്തരമായി തീർപ്പുകൽപ്പിക്കാൻ സംസ്ഥാനത്ത് റവന്യൂ ഡിവിഷണൽ ഓഫീസർമാർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ 9-12-2019-ലെ ഉത്തരവ് നമ്പർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഭൂമി തരംമാറ്റുന്നതിനായി സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ ഭൂമിയുടെ ന്യായവില സംബന്ധിച്ച തടസ്സവാദങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചുകൊണ്ട് തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കാതിരിക്കുകയോ നിരസിക്കുകയോ ചെയ്യാൻ പാടില്ലാത്തതാണെന്നും അപേക്ഷകൾ സമയബന്ധിതമായി തീർപ്പുകൽപ്പിക്കാതിരിക്കുന്നത് ഗുരുതരമായ കൃത്യവിലോപമായി കണക്കാക്കുമെന്നും സർക്കാർ നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഇപ്രകാരമുള്ള നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തൊട്ടാകെ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യപ്പെടാത്ത ഭൂമിയുടെ സ്വഭാവ വ്യതിയാനം വരുത്തുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷകളിൽ ത്വരിതഗതിയിലുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുണ്ട്.

(6) ആലത്തൂർ താലൂക്ക് ആശുപത്രിയിലെ ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റ്

ശ്രീ. കെ. ഡി. പ്രസേനൻ: സർ, നമ്മുടെ സർക്കാരിന്റെ

ആരോഗ്യരംഗത്തെ ആദ്യ പ്രഖ്യാപനങ്ങളിലൊന്നായിരുന്നു താലൂക്ക്

ആശുപത്രികളിലെ ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റുകൾ. 2016-17-ൽ ആലത്തൂർ താലൂക്ക് ആശുപത്രിക്ക് അനുവദിച്ച ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനം ഇതുവരെയും ആരംഭിച്ചിട്ടില്ല. കർഷകത്തൊഴിലാളികളും ദരിദ്രകർഷകരും മറ്റ് സാധാരണക്കാരായ മനുഷ്യരും ബഹുഭൂരിപക്ഷമുള്ള ആലത്തൂർ താലൂക്കിൽ ഡയാലിസിസിന് വിധേയരാകേണ്ടിവരുന്ന രോഗികൾ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളെ ആശ്രയിക്കാൻ പ്രാപ്തിയില്ലാത്തവരാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ അവരിൽ പലരും മരണത്തെ സ്വയംവരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. സർക്കാർ കാര്യം മുറപോലെ എന്ന പഴയ സ്ഥിതിക്ക് മാറ്റം വരുത്താൻ തീവ്രശ്രമം നടത്തുന്ന സർക്കാരാണിതെന്ന് എനിക്കറിയാം. എന്നാലും ചില ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അലംഭാവം ഇക്കാലത്തും തുടരുകയാണ്. അതിനൊരു ഉത്തമോദാഹരണമാണ് സർക്കാർ അനുവദിച്ച ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കാതിരിക്കാൻ ബോധപൂർവ്വമായ നിസംഗത തുടരുന്നത്. ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റിന് ആവശ്യമായ കെട്ടിടം പണിതു, സിവിൽ വർക്കുകളെല്ലാം നേരത്തേ പൂർത്തീകരിച്ചു. കൂടുതൽ വെള്ളം വേണമെന്ന് പറഞ്ഞപ്പോൾ പുതിയ കുഴൽക്കിണർ കുഴിച്ചു നൽകി. ജലശുദ്ധീകരണത്തിനാവശ്യമായ ആർ.ഒ പ്ലാന്റും സജ്ജമാക്കി.

വൈദ്യുതീകരണവും വൈകാതെ പൂർത്തീകരിച്ചു. ടി.വി.യും മേശയുമൊക്കെ  
 സ്ഥാപിച്ചു. അഞ്ച് ഡയാലിസിസ് മെഷീനും ആദ്യഘട്ടത്തിനാവശ്യമായ  
 മരുന്നും ഒന്നരവർഷം മുമ്പേ വകുപ്പുമന്ത്രി എത്തിച്ചുകൊടുത്തു. ഇതെല്ലാം  
 നടക്കുമ്പോഴും ഡോക്ടർമാർക്ക് പരിശീലനം ലഭ്യമാക്കേണ്ടവർ അത് ചെയ്യാതെ  
 ഈ സർക്കാരിനേയും ആലത്തൂരിലെ ജനങ്ങളേയും അവഹേളിക്കുകയാണ്  
 ചെയ്തത്. അത് ഇപ്പോഴും തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ആവശ്യമായ  
 അനുബന്ധ സ്റ്റാഫിനെ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ എപ്പോൾ വേണമെന്ന്  
 ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്തിനോട് ഇപ്പോഴും പറയുന്നില്ല. മരുന്ന്  
 വാങ്ങുന്നതിനാവശ്യമായ പ്രോജക്ട് ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത് തയ്യാറാക്കി  
 കാത്തിരിക്കുകയാണ്. ഇതിനിടയിൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ചിരുന്ന മരുന്ന്  
 മറ്റൊരു താലൂക്ക് ആശുപത്രിയിലേക്ക് കടത്തുകയും ചെയ്തു. ഇത്തരത്തിൽ  
 തികച്ചും ധിക്കാരപരവും അപമാനകരവുമായ സമീപനം നിരന്തരം  
 തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഇത് അവസാനിപ്പിച്ച് ആലത്തൂർ താലൂക്ക്  
 ആശുപത്രിയിലെ ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റ് പ്രവർത്തനയോഗ്യമാകുമെന്ന  
 ബഹുമാന്യയായ മന്ത്രിയുടെ ഉറപ്പ് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

ആരോഗ്യവും സാമൂഹ്യനീതിയും വനിത-ശിശു വികസനവും വകുപ്പുമന്ത്രി  
(ശ്രീമതി കെ. കെ. ശൈലജ ടീച്ചർ): സർ, ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റ് ആദ്യം  
അനുവദിച്ച 44 താലൂക്കാശുപത്രികളിലൊന്നായിരുന്നു ആലത്തൂർ.  
ഇൻഫ്രാസ്ട്രക്ചർ സൗകര്യങ്ങളൊരുക്കിയാൽ വളരെപ്പെട്ടെന്നുതന്നെ  
ഡയാലിസിസ് മെഷീനുകൾ നൽകാമെന്ന നിബന്ധനയോടുകൂടിയാണ് എല്ലാ  
ആശുപത്രികളിലും ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റുകൾ അനുവദിക്കുന്നത്.  
ഇതിനോടൊപ്പം അനുവദിച്ച എല്ലാ ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റുകളിലും  
ഡയാലിസിസ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്താൻ തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. ഇവിടെ അഞ്ച്  
ഡയാലിസിസ് മെഷീനുകളടങ്ങുന്ന യൂണിറ്റ് ആദ്യം സജ്ജീകരിക്കുന്നതിനാണ്  
തീരുമാനിച്ചത്. സ്ഥലസൗകര്യമുണ്ടെങ്കിൽ പത്ത് യൂണിറ്റുവരെ  
അനുവദിക്കുന്നതാണ്. മെഡിക്കൽ സർവീസസ് കോർപ്പറേഷനിൽ  
ഇതിനുവേണ്ടിയുള്ള ഭരണാനുമതി എല്ലാവരുടെയും കൂടെത്തന്നെയാണ്  
നൽകിയത്. KHRWS (Kerala Health Research and Welfare Society) വഴി  
അടിസ്ഥാന സൗകര്യവികസനം നടത്തുന്നതിനും KMSCL (Kerala Medical  
Services Corporation Ltd) വഴി ഉപകരണങ്ങൾ വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള  
നടപടികൾ ആരംഭിച്ചു. മെഡിക്കൽ സർവീസസ് കോർപ്പറേഷൻ ഉദ്യോഗസ്ഥർ



ആശുപത്രി സന്ദർശനം നടത്തി. ആശുപത്രി അധികൃതരുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഏകോപിപ്പിക്കേണ്ട ജലലഭ്യത, വൈദ്യുതി, പരിശീലനം സിദ്ധിച്ച ജീവനക്കാർ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് നിർദ്ദേശവും നൽകി. 2019 ജൂൺ മാസത്തിൽ 89,55,593/- രൂപ ചെലവഴിച്ച് ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റിന്റെ നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തികൾ പൂർത്തീകരിച്ചുവെങ്കിലും ജലലഭ്യത ഒരു തടസ്സമായി വന്നു. ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റിലേക്കാവശ്യമായ ജലദൗർലഭ്യം പരിഹരിക്കുന്നതിന് ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്തിനോട് ഇടപെടാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയും ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത് ഒരു കൗൺസിലർ നിർമ്മിച്ച നൽകുകയുമുണ്ടായി. വൈദ്യുതീകരണത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളും ഇപ്പോൾ പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. ജില്ലാ ആശുപത്രിയിലെ നെഫ്രോളജിസ്റ്റ് ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റ് സന്ദർശിക്കുകയും ആർ.ഒ പ്ലാന്റ് അതായത് ഭാവിയിൽ 10 മെഷീൻ ഇടുമ്പോൾ അതിനുംകൂടി സൗകര്യമായ നിലയിൽ ഉണ്ടാകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടതിന്റെ ഭാഗമായി അപ്രകാരമുള്ള മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തുന്നതിന് നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്തു. മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ് കോർപ്പറേഷന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ചെയ്യേണ്ടതെല്ലാം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ടി.വി., എ.സി. ഇവയെല്ലാം ഇൻസ്റ്റാൾ ചെയ്തു കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. യു.പി.എസും ബാറ്ററിയും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഒരു ജനറേറ്റർ നൽകുന്നതിനുള്ള ടെണ്ടർ

ആയിട്ടുണ്ട്. അത് സ്ഥാപിക്കേണ്ട കാലതാമസമാണ് അവിടെയുള്ളത്. ഇതുകൂടാതെ ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റ് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ഡയാലിസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ, സ്റ്റാഫ് നേഴ്സ്, ഡോക്ടർ എന്നിവരെ ആശുപത്രി അധികൃതർ അവിടത്തെ തദ്ദേശഭരണ സ്ഥാപനത്തിന്റെ സഹായത്തോടുകൂടി നിയമിക്കേണ്ടതും ആവശ്യമായ പരിശീലനം നൽകേണ്ടതുമാണ്. അതിന് സജ്ജമായാൽ പരിശീലനം നൽകുന്നതിന് തടസ്സമില്ല. വളരെപ്പെട്ടെന്നുതന്നെ പരിശീലനം നൽകാൻ സാധിക്കും. സർക്കാർ കാര്യം മുറപോലെ എന്നു പറയുമ്പോഴും നമ്മൾ അതിന് മാറ്റം വരുത്താനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഉദ്യോഗസ്ഥർ ചിലപ്പോൾ നമ്മൾ പറഞ്ഞ വേഗതയിൽ ചെയ്തുവെന്നു വരില്ല. അപ്പോൾ നിരന്തരമായി ജനപ്രതിനിധികൾ ഇടപെട്ട് മീറ്റിംഗുകൾ വിളിച്ചുചേർത്തും അവരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിച്ചും തീരെ തയ്യാറാകാത്തവർക്കെതിരെ നടപടിയെടുത്തുമൊക്കെയാണ് ഇത്രയും വേഗതയിൽ 44 ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റുകളുടെയും പ്രവർത്തനം ഈ പറഞ്ഞ സമയത്തിനുള്ളിൽ പൂർത്തിയാക്കാൻ ശ്രമിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നത്. അത് ഇവിടെ തുടർന്നുണ്ടാകണം. നിരന്തരമായി മീറ്റിംഗുകൾ വിളിച്ചുചേർത്ത് എന്താണ് പോരായ്മ എന്ന് ഞങ്ങളോടും സൂചിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് അപ്പപ്പോൾ ഇടപെട്ടാൽ

സ്വാഭാവികമായിട്ടും നമുക്കത് പൂർത്തിയാക്കാൻ സാധിക്കും. ഈ ആശുപത്രിയുടെ ഡയാലിസിസ് യൂണിറ്റിന്റെ പ്രവൃത്തികൾ എത്രയുംവേഗം പൂർത്തീകരിച്ച് പാവപ്പെട്ട രോഗികൾക്ക് ഉപകാരപ്രദമായ രീതിയിൽ ഡയാലിസിസ് നടത്തിക്കൊടുക്കാനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാൻ ബന്ധപ്പെട്ടവർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുന്നതാണ്.

(7) മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ സമരം

ശ്രീ. എം. സ്വരാജ്: സർ, അറിയപ്പെടുന്ന നോൺ ബാങ്കിംഗ് ഫിനാൻസ് കമ്പനിയായ മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിൽ 35 ദിവസത്തിലധികമായി തൊഴിലാളികൾ പണിമുടക്ക് സമരത്തിലാണ്. കേരളത്തിന്റെ മഹാഭൂരിപക്ഷം വരുന്ന മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിന്റെ ബ്രാഞ്ചുകളും ഇപ്പോൾ അടഞ്ഞുകിടക്കുകയാണ്. ഒന്നരണ്ടു മാസങ്ങൾക്കു മുമ്പ് ഇതേ സ്ഥാപനത്തിൽ 52 ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന തൊഴിലാളി പണിമുടക്ക് നടക്കുകയുണ്ടായി. അതുതപ്പെടുന്നവിധം സ്റ്റാന്റിംഗ് ഓർഡറുകളില്ലാതെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പാലിക്കാതെ കടുത്ത മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനങ്ങൾ നടക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനമാണ് മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ്. അതിനെതിരായിട്ടാണ് തൊഴിലാളികൾ ന്യായമായ അവകാശങ്ങൾ ഉന്നയിച്ച്

52 ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന പണിമുടക്ക് സമരം നടത്തിയത്. ആ സമരം ഒത്തുതീർപ്പാക്കാൻ യാതൊരു നടപടിയും സ്വീകരിക്കാതെ മുന്നോട്ടുപോകുന്ന ഒരു ഘട്ടത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതികൂടി ഇടപെട്ട് മധ്യസ്ഥനെ നിയോഗിച്ച് നടത്തിയ ചർച്ചകളെത്തുടർന്നാണ് ആ സമരം ഒത്തുതീർപ്പായത്. അന്ന് ഉന്നയിക്കപ്പെട്ട വിഷയങ്ങളെല്ലാം ഒത്തുതീർപ്പിലെത്തുകയും CITU ഭാരവാഹികളും മാനേജ്മെന്റും ഒരു എഗ്രിമെന്റിൽ ഒപ്പുവയ്ക്കുകയും നല്ല അന്തരീക്ഷത്തിൽ സ്ഥാപനങ്ങൾ തുറന്നു പ്രവർത്തിക്കാൻ ധാരണയാവുകയും ചെയ്തതാണ്. എന്നാൽ ആ ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥകളെയെല്ലാം കാറ്റിൽപറത്തി തൊഴിൽ നിയമങ്ങളെല്ലാം ലംഘിച്ച് നീണ്ട ഒരു പണിമുടക്കിനുശേഷം ഒന്നരണ്ടു മാസം കഴിയുമ്പോഴേയ്ക്കും ഏകപക്ഷീയമായി 166 തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചു വിടുകയും 43 ബ്രാഞ്ചുകൾ അടച്ചുപൂട്ടിയിരിക്കുകയുമാണ്. തൊഴിലാളി പണിമുടക്കിന് നേതൃത്വം കൊടുത്ത തൊഴിലാളി നേതാക്കൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ബ്രാഞ്ചുകളാണ് അടച്ചുപൂട്ടിയിട്ടുള്ളത്. കോടതിയുടെ സമീപനത്തേയും കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങളേയും ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥയേയുമെല്ലാം ധിക്കരിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഒരു നടപടിയാണ് സ്വീകരിച്ചത്. ഒരു ദിവസം വൈകുന്നേരം 5.00 മണിക്ക് 166 ജീവനക്കാർക്ക് ഇ-മെയിൽ വന്നു. നാളെ

മുതൽ നിങ്ങൾ ജോലിക്ക് വരേണ്ടതില്ല എന്നാണ് ഇ-മെയിലുണ്ടായിരുന്നത്. ഇതൊന്നും കേട്ടുകേൾവിയിലില്ലാത്തതാണ്. അതിനെതിരെ ആ തൊഴിലാളികളെ തിരിച്ചെടുക്കണമെന്നും അന്യായമായും നിയമവിരുദ്ധമായും അടച്ചുപൂട്ടിയ ബ്രാഞ്ചുകൾ തുറക്കണമെന്നുമാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ സമരം 35 ദിവസം പിന്നിട്ടിരിക്കുകയാണ്. കേട്ടുകേൾവിയില്ലാത്ത ധാർഷ്ട്യവും അഹങ്കാരവും മനുഷ്യത്വവിരുദ്ധതയുമാണ് മാനേജ്മെന്റ് പ്രകടിപ്പിക്കുന്നത്. ഇന്ത്യൻ പ്രധാനമന്ത്രി പറഞ്ഞാലും ഞങ്ങൾ കേൾക്കില്ല എന്ന് പരസ്യമായി വാർത്താസമ്മേളനം നടത്തിപ്പറയുന്ന ബോധനിലവാരമാണ് ആ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ചെയർമാനുള്ളത്. ഇവരുടെ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ലാഭം 2100 കോടി രൂപയാണ്. ഇത്ര ഭീമമായ ലാഭമുണ്ടാക്കുന്നത് സ്വകാര്യ മൂലധനം ഉപയോഗിച്ചിട്ടല്ല. നബാർഡ് പോലെയുള്ള ഏജൻസികളിൽ നിന്നും 7% പലിശയ്ക്ക് വായ്പയെടുക്കുന്ന പണം ഉപയോഗിച്ചാണ് ബിസിനസ്സ് ചെയ്യുന്നത്. അങ്ങനെയാണ് അവർ 2000 കോടിയിലധികം രൂപ പ്രതിവർഷം ലാഭമുണ്ടാക്കുന്നത്. അങ്ങനെ മുന്നോട്ടുപോകുന്ന ഒരു കമ്പനി ന്യായമായ വേതനം കൊടുക്കാനോ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പാലിക്കാനോ തയ്യാറാകാതെ കടുത്ത മനുഷ്യാവകാശ

ലഘുനത്തിനും തൊഴിലാളി പീഡനത്തിനാണ് നേതൃത്വം കൊടുക്കുന്നത്. അതിനെതിരെ നടന്ന സുദീർഘമായ ഒരു സമരം ഒത്തുതീർപ്പിലെത്തി, എഗ്രിമെന്റിലെ മഷി ഉണങ്ങുന്നതിനുമുമ്പ് ഏകപക്ഷീയമായി ഈ കൂട്ടപ്പിരിച്ചുവിടൽ നടപടി സ്വീകരിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ചർച്ചകൾക്ക് കോടതി ഒരു മീഡിയേറ്ററെ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആ മീഡിയേറ്ററുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ നടക്കുന്ന ചർച്ചകളിൽ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറോ ചെയർമാനോ പങ്കെടുക്കാതെ തീരുമാനമെടുക്കാൻ അധികാരമില്ലാത്ത ചില ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയമിച്ച് പരിഹരിക്കുകയാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി വിളിച്ചു ചേർത്ത ചർച്ചയിലും ഈ സമീപനമാണ് സ്വീകരിച്ചത്. നമ്മുടെ സാമാന്യമായ ബുദ്ധിയേപ്പോലും പരിഹരിക്കുന്ന സമീപനമാണ് സ്വീകരിക്കുന്നത്. കഴിഞ്ഞ ചർച്ചയിൽ അവിടത്തെ തൊഴിലാളി യൂണിയന്റെ ഭാരവാഹി എന്ന നിലയിൽ ഞാൻ പങ്കെടുത്തിരുന്നു. ദീർഘമായ സമരത്തിനുശേഷം 611 ബ്രാഞ്ചുകളും ഞങ്ങൾ തുറന്നുപ്രവർത്തിപ്പിക്കും എന്ന് നിങ്ങൾ മാധ്യമങ്ങളോട് വിശദീകരിച്ചതാണല്ലോ എന്ന് ഞാൻ ചോദിച്ചപ്പോൾ ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്ത H.R. മാനേജറുടെ മറുപടി ശരിയാണ്, 611 ബ്രാഞ്ചുകളും തുറന്നു പ്രവർത്തിപ്പിക്കും എന്നു ഞാൻ പറഞ്ഞതാണ്; പക്ഷേ, അടച്ചുപൂട്ടിയില്ലെന്നു

പറഞ്ഞിട്ടില്ലല്ലോ എന്നാണ്. ഇതാണ് ചർച്ചകളുടെ ഒരു പൊതു സ്ഥിതി. എന്റെ സബ്മിഷനിലൂടെയും സബ്മിഷനുകളിലൂടെയും മെച്ചപ്പെട്ട തൊഴിലന്തരീക്ഷമുള്ള കേരളത്തിൽ, സംസ്ഥാന സർക്കാരിനെയും തൊഴിൽ വകുപ്പിനെയും തൊഴിൽ നിയമങ്ങളെയും ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരളാ ഹൈക്കോടതിയെയും പുല്ലുവില കർഷകരെ ധിക്കരിച്ചു പണത്തിന്റെ ധർമ്മത്തിലും അഹങ്കാരത്തിലും തൊഴിലാളികളെ മനുഷ്യരായിപ്പോലും കണക്കാക്കാത്ത സമീപനം സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടുപോകുന്ന ഈ മനോഭാവത്തിനെതിരെ കേരളത്തിലെ ഭൂരിപക്ഷം വരുന്ന തൊഴിലാളികളും സമരത്തിലാണ്. ബ്രഹ്മണങ്ങൾ അടഞ്ഞുകിടക്കുകയാണ്. 35 ദിവസത്തിലധികമായി സമരം മുന്നോട്ടുപോകുന്നു. അങ്ങേയറ്റം മാനുഷികമായി സമീപനം സ്വീകരിക്കുന്ന മാനോഭാവത്തിനെതിരെ നിയമാനുസൃത നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് അവിടുത്തെ സമരം ഒത്തുതീർപ്പാക്കുന്നതിനും അന്യായമായ കൂട്ടപിരിച്ചുവിടലിനെ നിയമാനുസൃതം പരിശോധിച്ച് നടപടി സ്വീകരിച്ച് ആ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കുന്നതിനും പട്ടിണിയിലായ തൊഴിലാളികൾക്കും ബന്ധുക്കളെ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനും തൊഴിൽവകുപ്പിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ആവശ്യമായ നടപടികൾ ഉണ്ടാകണം എന്ന അഭ്യർത്ഥനയാണ് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ ഉന്നയിക്കാനുള്ളത്.

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ): സർ, മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന തൊഴിൽ സമരം ഒത്തുതീർപ്പാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ നിരീക്ഷകന്റെ സാന്നിധ്യത്തിൽ 10-10-2019-ലുണ്ടാക്കിയ കരാർ ലംഘിച്ച് ജീവനക്കാരെ പിരിച്ചുവിടാനും ബ്രാഞ്ചുകൾ അടച്ചുപൂട്ടാനും മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും നീക്കമുണ്ടായി. ഇതിനെതിരെ 26-10-2019-ന് നോൺ-ബാങ്കിംഗ് ആന്റ് പ്രൈവറ്റ് ഫിനാൻസ് അസോസിയേഷൻ (സി.ഐ.ടി.യു.) നൽകിയ പരാതിയിൽ പ്രശ്നപരിഹാരത്തിനായി ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ കാര്യാലയത്തിൽ 26-11-2019-ന് മീറ്റിംഗ് ക്രമീകരിച്ചു. പ്രസ്തുത മീറ്റിംഗിൽ യൂണിയൻ പ്രതിനിധികൾ ഹാജരായെങ്കിലും മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികൾ ഹാജരാകാതിരുന്നതിനാൽ അടുത്ത മീറ്റിംഗ് 11-12-2019-ന് ക്രമീകരിച്ചു. പ്രസ്തുത മീറ്റിംഗിനും മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികൾ ഹാജരാകാതെ അസൗകര്യം ഇ-മെയിൽ മുഖേന അറിയിച്ചു. തുടർന്ന് 19-12-2019-നുള്ള യോഗത്തിൽ പങ്കെടുക്കാൻ യൂണിയൻ പ്രതിനിധികൾ അസൗകര്യമറിയിച്ചതിനാൽ 21-12-2019-ന് ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ കാര്യാലയത്തിൽ വച്ച് മീറ്റിംഗ് നടത്തുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത മീറ്റിംഗിൽ ബ്രാഞ്ചുകൾ പൂട്ടുന്ന കാര്യത്തിലും



തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിടുന്നതിലും എടുത്ത തീരുമാനത്തിൽ നിന്ന് പിന്നോട്ടില്ലെന്ന് മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധി അറിയിച്ചതിനാൽ പ്രശ്നം ഒതുതീർപ്പിലെത്തിക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. 31-12-2019-ന് തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ നടന്ന യോഗത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ നിരീക്ഷണത്തിലുണ്ടാക്കിയ കരാറിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിച്ചിട്ടുള്ള കാര്യം യോഗം വിലയിരുത്തി. പിരിച്ചുവിട്ട തൊഴിലാളികളെ തിരിച്ചെടുത്ത് പണിമുടക്ക് സമരം അവസാനിപ്പിക്കണമെന്നും 52 ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന സമരത്തിൽ കോടതി നിരീക്ഷണത്തിൽ ഒതുതീർപ്പുണ്ടായ സാഹചര്യത്തിൽ അതിന് വിരുദ്ധമായി മാനേജ്മെന്റ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത് നീതിയുക്തമല്ലെന്നും യോഗം വിലയിരുത്തി. 10-10-2019-ന് ഒപ്പുവച്ച ഒതുതീർപ്പ് കരാർ ലംഘിച്ച് 166 തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിട്ടത് സംബന്ധിച്ച് 1947-ലെ വ്യവസായ തർക്ക നിയമത്തിലെ 29-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർക്ക് 04-01-2020-ൽ കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സമരം തുടരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ 10-01-2020-ലെ ഡബ്ല്യു.പി.(സി) നം. 602/2020 കേസിലെ ഉത്തരവുപ്രകാരം 14-01-2020, 20-01-2020, 29-01-

2020 എന്നീ തീയതികളിൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ യോഗങ്ങൾ ക്രമീകരിക്കുകയുണ്ടായി. 29-01-2020-ൽ നടന്ന യോഗത്തിൽ പിരിച്ചുവിടപ്പെട്ട ജീവനക്കാരെ ജോലിയിൽ തിരികെ പ്രവേശിപ്പിക്കണമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി നിയോഗിച്ച നിരീക്ഷകന്റെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ശിപാർശ ചെയ്യുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത ശിപാർശ മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഉന്നതതല പരിഗണനയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കി വിവരം അറിയിക്കാമെന്ന് മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധി അറിയിച്ചു. ഈ നിർദ്ദേശം യൂണിയൻ അംഗീകരിക്കുകയും 07-02-2020-ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി പ്രസ്തുത വിഷയം സംബന്ധിച്ച കേസ് പരിഗണിക്കുന്നതിനാൽ മാനേജ്മെന്റ് തീരുമാനം അറിയിക്കുന്നതിനായി 06-02-2020-ന് അടുത്ത യോഗം ക്രമീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ നിർദ്ദേശങ്ങളും ആയതിന്റെകൂടി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗവൺമെന്റുമായി ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള കരാറും നടപ്പാക്കുന്നതിന് പകരം പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങളും കരാറും നിരന്തരം ലംഘിക്കുന്ന സമീപനമാണ് മുത്തൂറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഈ നിഷേധാത്മക നിലപാടാണ് പ്രശ്നപരിഹാരത്തിന് തടസ്സമായി നിൽക്കുന്നത്. മുത്തൂറ്റ് ജീവനക്കാരുടെ സമരം അനൂരജനത്തിലൂടെ പരിഹരിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ

സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികളെ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി അഭിനന്ദിച്ചിട്ടുള്ള വസ്തുതയും ഇവിടെ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കട്ടെ. ഒരു കാര്യം വ്യക്തമാക്കാനുള്ളത്, മുത്തൂറ്റ് മാനേജ്മെന്റ് നിയമം അംഗീകരിക്കാൻ തയ്യാറാകാതെ നിയമത്തെ വെല്ലുവിളിക്കുകയാണ്. ഇത്തരമൊരു ഘട്ടത്തിൽ വീണ്ടുമൊരു അനുരഞ്ജനശ്രമമാണ് ഗവൺമെന്റ് നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. അതിന് സഹായകരമായ നിലപാട് സ്വീകരിക്കാത്തപക്ഷം നിയമം അനുവദിക്കുന്ന എല്ലാ നടപടികളും ആ മാനേജ്മെന്റുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങളിൽ സ്വീകരിക്കുമെന്ന് ഈ സന്ദർഭത്തിൽ വ്യക്തമാക്കുകയാണ്.

(8) തൊഴിലാളികളുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ

ശ്രീ. കെ. എം. ഷാജി: സർ, കണ്ണൂർ ജില്ലയിലെ വളപട്ടണത്ത് സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന വ്യവസായ വകുപ്പിനുകീഴിലുള്ള അഗ്രീൻകോ ഫൈബർ ഫോം എന്ന സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികൾ ശമ്പളവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും കിട്ടാത്തതിനാൽ 20-01-2020 മുതൽ അനിശ്ചിതകാല സമരത്തിലാണ്. രണ്ടര മാസമായി ശമ്പളം ലഭിക്കാത്തതിനാൽ 60-ലധികം വരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ കുടുംബങ്ങൾ പട്ടിണിയിലും ആത്മഹത്യയുടെ വക്കിലുമാണ്. ഇത് വളരെ ഗൗരവമേറിയ വിഷയമാണ്. തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും

പിരിച്ചെടുത്ത ഇ.എസ്.ഐ. വിഹിതം കോർപ്പറേഷനിൽ അടയ്ക്കാത്തത് ചികിത്സ നിഷേധിക്കപ്പെടുന്നതിന് കാരണമാകുന്നു. പി.എഫ്. വിഹിതം അടയ്ക്കാത്തതിനാൽ പെൻഷനും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും കിട്ടുന്നില്ല. നിരവധി കുടുംബങ്ങളുടെ ഉപജീവനമാർഗ്ഗമായ ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് അടിയന്തിരമായ സർക്കാർ ഇടപെടൽ ആവശ്യമാണ്. സാധാരണ ഇത്തരം സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ പുതുതായി ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടോ ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടോ ഉള്ള സമരങ്ങളാണ് നടക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഇവിടെ അവർ പുതിയ ഒരു ആനുകൂല്യവും ചോദിക്കുന്നില്ല. നിലവിലുള്ള ശമ്പളവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും ലഭിച്ചാൽത്തന്നെ ആ തൊഴിലാളികളുടെ കുടുംബങ്ങൾക്ക് വലിയൊരു ആശ്വാസമാകും. സമരത്തിലുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ അടിയന്തിരമായി ഇടപെടണം. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഇ. പി. ജയരാജന് കമ്പനിയും അവിടത്തെ തൊഴിലാളികളെയുമെല്ലാം വളരെ നന്നായി അറിയാവുന്നതാണ്. അതുകൊണ്ട് ഈ വിഷയത്തിൽ അടിയന്തിരമായി ഇടപെട്ട് പ്രശ്നം പരിഹരിക്കണമെന്നാണ് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ ആവശ്യപ്പെടുന്നത്.

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ): സർ, കണ്ണൂർ ജില്ലയിലെ വളപട്ടണത്ത് സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന അഗ്രീൻകോ ഫൈബർ ഫോം പ്രൈവറ്റ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന സ്ഥാപനം ഭാഗികമായി ലേ ഓഫ് ചെയ്യുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മേൽ സ്ഥാപനത്തിലെ തൊഴിലാളികൾ സംയുക്തമായി നൽകിയ പരാതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 23-07-2019, 02-08-2019, 03-10-2019, 30-10-2019, 20-11-2019, 18-12-2019, 31-12-2019 തീയതികളിൽ ഇരുകക്ഷികളെയും ഉൾപ്പെടുത്തി കണ്ണൂർ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ അനൗരജന ചർച്ച വിളിച്ചുചേർത്തെങ്കിലും പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ല. മേൽ സ്ഥാപനം സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിക്കാരണം 24-11-2018 മുതൽ ഭാഗികമായി ലേ ഓഫ് ചെയ്തിരിക്കുകയാണെന്ന് മാനേജ്മെന്റ് രേഖാമൂലം അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. 2018 ജൂൺ 22-ാം തീയതി കണ്ണൂർ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ മുമ്പാകെയുണ്ടാക്കിയ ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥ പ്രകാരമുണ്ടാക്കിയ ശമ്പളക്കുടിശ്ശിക, നിലവിൽ ലഭിക്കാനുള്ള ശമ്പളത്തിന്റെ ബാക്കി ശമ്പളം എന്നിവ അടിയന്തിരമായി ലഭ്യമാക്കാനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് തൊഴിലാളികൾ യോഗത്തിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു. കമ്പനി വളരെയധികം സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി നേരിടുകയാണെന്നും വരുമാനത്തിൽ

ഗണ്യമായ കുറവ് വന്നിട്ടുണ്ടെന്നും മേൽ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം  
 കാണുന്നതിനാവശ്യമായ ഫണ്ട് ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് മാനേജ്മെന്റ് നടപടികൾ  
 സ്വീകരിച്ചുവരികയാണെന്നും ഫണ്ട് ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് തൊഴിലാളികളുടെ  
 ശമ്പളക്കുടിശ്ശിക മൊത്തം വിതരണം ചെയ്യുന്നതാണെന്നും മാനേജ്മെന്റ്  
 അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. സ്ഥാപനം തുറന്ന് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനോ തൊഴിലാളികളുടെ  
 സാമ്പത്തികപ്രശ്നം പരിഹരിക്കുന്നതിനോ ഉതകുന്ന തരത്തിലുള്ള ഒരു  
 തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളാൻ മാനേജ്മെന്റിന് സാധിച്ചിട്ടില്ല. നിലവിൽ മൂന്ന്  
 മാസത്തെ ശമ്പളത്തിന് പുറമേ ശമ്പളക്കുടിശ്ശികകൂടി ലഭിക്കാനുണ്ടെന്നും ഈ  
 സാഹചര്യത്തിൽ തുടർന്ന് ജോലി ചെയ്യാൻ സാധിക്കാത്ത അവസ്ഥയാണ്  
 നിലനിൽക്കുന്നതെന്നും തൊഴിലാളികൾ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. 24-01-2020-ൽ  
 നടത്തിയ തുടർചർച്ചയിൽ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകാനുള്ള വേതനക്കുടിശ്ശിക  
 15-02-2020-നകം നൽകണമെന്ന് കണ്ണൂർ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ  
 നിർദ്ദേശിക്കുകയും മാനേജ്മെന്റ് അത് സമ്മതിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഈ  
 വിഷയത്തിൽ കുടിശ്ശിക വിതരണത്തിനുശേഷം 15-02-2020-ന്  
 ഇരുകക്ഷികളെയും വീണ്ടും ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിച്ചുചേർക്കാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്.  
 പ്രസ്തുത യോഗത്തിലെ തീരുമാനത്തിനനുസൃതമായി തൊഴിലാളികളുടെയും

മാനേജ്മെന്റിന്റെയും താല്പര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്ന വിധത്തിലുള്ള ഇടപെടൽ നടത്തുന്നതാണ്.

അഗ്രീൻകോ ഫൈബർ ഫോം 2019 ആഗസ്റ്റ് മാസംവരെ 38 തൊഴിലാളികളുടെ ഇ.എസ്.ഐ. വിഹിതം അടച്ചിട്ടുണ്ട്. ആഗസ്റ്റ് 2019-നശേഷം റിട്ടേൺ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടില്ല. 38 തൊഴിലാളികളിൽ 23 പേർക്കും ഈ പദ്ധതിയുടെ കീഴിലുള്ള മെഡിക്കൽ ആനുകൂല്യത്തിനും പണമായി ലഭിക്കേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും തൊഴിലാളികളുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കുള്ള മെഡിക്കൽ ആനുകൂല്യത്തിനും ജൂൺ 2020 വരെ അർഹതയുണ്ട്. ബാക്കിയുള്ള 15 തൊഴിലാളികൾക്കാവശ്യമായ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങൾ ഇല്ലാത്തതിനാൽ 01-01-2020 മുതൽ ഇ.എസ്.ഐ. ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് അർഹതയില്ല.

(9) ഇ.എസ്.ഐ. ആശുപത്രി

ശ്രീ. കെ. വി. വിജയദാസ്: സർ, പറളിയിലെ ഇ.എസ്.ഐ. ഡിസ്പെൻസറി അടച്ചുപൂട്ടാനുള്ള നീക്കം ഉപേക്ഷിക്കണമെന്നാണ് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. 1964-ൽ സ്ഥാപിതമായ പറളി ഇ.എസ്.ഐ. ഡിസ്പെൻസറി അടച്ചുപൂട്ടാനോ മറ്റ് ഡിസ്പെൻസറികളുമായി ലയിപ്പിക്കാനോ ഇ.എസ്.ഐ. കോർപ്പറേഷൻ തീരുമാനമെടുത്തതായി

അറിയുന്നു. ഏതാണ്ട് ആയിരത്തോളം തൊഴിലാളികളുടെ ആശ്രിതരടക്കം നിരവധിപേർ ഈ ആശുപത്രിയെയാണ് ആശ്രയിക്കുന്നത്. പഠി പഞ്ചായത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന പച്ചേപ്പ ഇൻഡസ്ട്രീസ്, കർണകി മെറ്റൽസ്, രസതന്ത്ര ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ്, എക്സൽ പാക്കേജിംഗ്സ്, ഹൂണ്ടായ് ഷോറൂം തുടങ്ങിയ നിരവധി ചെറുകിട വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളും പത്തിരിപ്പാല സേവാസഭൻ സ്കൂൾ, ബൗൺസീന സ്കൂൾ, ബാപ്പുജി സ്കൂൾ, വ്യാസ വിദ്യാപീഠം തുടങ്ങിയ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളും ഈ ഡിസ്പെൻസറിയുടെ പരിധിയിലുണ്ട്. ലക്കിടി, കോങ്ങാട്, മുണ്ടൂർ, മങ്കര, മണ്ണൂർ, കോട്ടായി, പെരുങ്ങോട്ടൂർ തുടങ്ങിയ പഞ്ചായത്തുകളിലെയും നിരവധി സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികളും പഠി ഡിസ്പെൻസറിയെയാണ് ആശ്രയിക്കുന്നത്. കൂടാതെ കഞ്ചിക്കോട് വ്യവസായ മേഖലയിൽ സ്ഥിതിചെയ്യുന്ന നിരവധി സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികളും അവരുടെ ആശ്രിതരും പഠി ഡിസ്പെൻസറിയെയാണ് ആശ്രയിക്കുന്നത്. ആയതുകൊണ്ട് ഡിസ്പെൻസറി അടച്ചുപൂട്ടുന്നത് ഈ തൊഴിലാളികൾക്ക് വളരെയധികം ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാക്കും. അതുകൊണ്ട് പഠി ഡിസ്പെൻസറി അടച്ചുപൂട്ടാനുള്ള നീക്കം ഉപേക്ഷിക്കണമെന്ന് കേരള സർക്കാരിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.



തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ): സർ, ഇ.എസ്.ഐ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുവേണ്ടി രൂപീകരിച്ച കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ടിൽ കേരളത്തിൽ നിലവിലുള്ള ഏക ഇ.എസ്.ഐ. ടൈപ്പ് ഡിസ്പെൻസറികളിൽ 21 എണ്ണത്തിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം വളരെ കുറവാണ് കണ്ടെത്തി. ഒരു സിംഗിൾ ഡോക്യർ ടൈപ്പ് ഡിസ്പെൻസറിയിലെ ഡോക്യർ, ഐ.പി അനുപാതം 1:3000 എന്നും ഒരു ഡോക്യർ ഒരു ദിവസം 60-ൽ കുറയാതെ രോഗികളെ പരിശോധിച്ചിരിക്കണമെന്നുമുള്ള മാനദണ്ഡമാണ് ഇ.എസ്.ഐ കോർപ്പറേഷൻ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളത്. പാലക്കാട് ജില്ലയിലെ പറളിയിൽ ഒരു ഏക ഡോക്യർടൈപ്പ് ഡിസ്പെൻസറിയാണ് പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നത്. പ്രസ്തുത ഡിസ്പെൻസറിയിൽ 648 തൊഴിലാളികളാണ് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ദിവസേന ശരാശരി 12 പേർ മാത്രമാണ് ഒ.പി.യിൽ ചികിത്സയ്ക്കായി എത്തുന്നത്. ഇവിടെ എട്ട് ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്തുവരുന്നുണ്ട്. നിലവിൽ വാടക കെട്ടിടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഈ ഡിസ്പെൻസറിയുടെ വാടകയിനത്തിൽ പ്രതിമാസം 25,392 രൂപയാണ് നൽകിവരുന്നത്. ഡിസ്പെൻസറി സ്ഥിതിചെയ്യുന്നത് വ്യാവസായികമായി മുന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന

പ്രദേശത്തല്ല. കൂടാതെ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന പല തൊഴിൽ യൂണിറ്റുകളും തുടരുന്നില്ല. പഠളി ഇ.എസ്.ഐ ഡിസ്പെൻസറി 13 കിലോമീറ്റർ മാത്രം അകലെയുള്ള പാലക്കാട് ഇ.എസ്.ഐ. ഡിസ്പെൻസറിയിൽ ലയിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ശുപാർശ ഇൻഷുറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ സർക്കാരിൽ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. സ്വന്തം കെട്ടിടത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന പാലക്കാട് ഇ.എസ്.ഐ. ഡിസ്പെൻസറിയിൽ ആയുർവേദം ഉൾപ്പെടെ അഞ്ച് ഡോക്ടർമാരുടെ സേവനം ലഭ്യമാണ്. രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട ഐ.പി.കളുടെ എണ്ണത്തിലുള്ള അപര്യാപ്തതയും അതിനൊപ്പം ഐ.പി.കൾക്ക് കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട സേവനവും ലക്ഷ്യമിട്ടാണ് ഡിസ്പെൻസറിയുടെ ലയനം ഡയറക്ടർ ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ഡിസ്പെൻസറിയുടെ ലയനം സംബന്ധിച്ച് അന്തിമതീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടിട്ടില്ല. 31-12-2019-ൽ ചേർന്ന റീജിയണൽ ബോർഡ് മീറ്റിംഗിൽ ഡിസ്പെൻസറികളുടെ ലയനം സംബന്ധിച്ച കാര്യം ചർച്ച ചെയ്യുകയും ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇൻഷുറൻസ് മെഡിക്കൽ സർവ്വീസ് ഡയറക്ടർ, ഇ.എസ്.ഐ കോർപ്പറേഷന്റെ സ്റ്റേറ്റ് മെഡിക്കൽ ഓഫീസർ എന്നിവർ ഉൾപ്പെട്ട കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

ഇക്കാര്യത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവരുമായും ചർച്ച ചെയ്തതിനുശേഷം മാത്രമേ അന്തിമ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുകയുള്ളൂ.

(10) അധ്യാപക നിയമനങ്ങളിലെ സംവരണം

പ്രൊഫ. ആബിദ് ഹുസൈൻ തങ്ങൾ: സർ, നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത്

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനുമാത്രമായി ഒരു പുതിയ മന്ത്രി വന്നപ്പോൾ ഒട്ടേറെ പുതിയ ആശ്ചര്യകരമായ നിയമങ്ങളും നിലപാടുകളുമാണ് നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. മാർക്കറ്റാനവും അദാലത്തും അതുപോലെ തന്നെ യൂണിവേഴ്സിറ്റികളിലെ സ്റ്റാറ്റൂട്ടറി പോസ്റ്റുകളിലെ കാലാവധിയും ഒക്കെ നിശ്ചയിച്ച് പുതിയ നിലപാടുകൾ വന്നു. അതിന്റെ ഭാഗമായി കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ ഡോ. അബ്ദുൾ നജീദ് 11 മാസക്കാലമായി എവിടെയും പോസ്റ്റിംഗ് ലഭിക്കാതെ ഇന്നും അലഞ്ഞുനടക്കുന്ന അവസ്ഥാവിശേഷമാണുള്ളത്. അത് പരിഹരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നിലപാട് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയിൽ നിന്നും ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നുമുണ്ടാകണമെന്ന് സന്ദർഭോചിതമായി സൂചിപ്പിക്കുകയാണ്.

എന്റെ സബ്മിഷൻ, കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ 116 അധ്യാപകരെ നിയമിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള പുതിയ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ വന്നിട്ടുണ്ട്. തീർത്തും

ചട്ടവിരുദ്ധമായി സംവരണം അട്ടിമറിക്കുന്നതിന് ഒരു  
മാനദണ്ഡങ്ങളുമില്ലാതെയാണ് അത്തരമൊരു നോട്ടീഫിക്കേഷൻ വന്നിട്ടുള്ളത്.  
നോട്ടീഫിക്കേഷൻ വരുമ്പോൾ അതിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്ക്  
താൻ ഏതിനാണ് അപേക്ഷിക്കുന്നത്, ഏത് കാറ്റഗറിയിലാണ്  
അപേക്ഷിക്കുന്നതെന്ന് അറിയാനുള്ള അവകാശമുണ്ട്. ആ അവകാശംപോലും  
ഇതിന്റെ ഭാഗമായി ലഭിക്കുന്നില്ല. യു.ജി.സി.യുടെ നിലപാടുകളും നയങ്ങളും  
നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടുവേണം നോട്ടീഫിക്കേഷനും നിയമനങ്ങളും  
നടപ്പിലാക്കാതെന്ന് യു.ജി.സി. പറയുന്നുണ്ട്. ഹൈക്കോടതിയും  
സുപ്രീംകോടതിയും അത് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതും ഇവിടെ  
പാലിക്കപ്പെടുന്നില്ല. യു.ജി.സി.യുടെ നിലപാടുകളല്ല നോട്ടീഫിക്കേഷനിലൂടെ  
വന്നിട്ടുള്ളത്. 2016-ലെ ഒരു കോടതി വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്  
നിയമനം നടത്തുമ്പോൾ മാത്രം സംവരണവും മറ്റ് കാര്യങ്ങളും പറയാമെന്ന്  
പറയുന്നത്. അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു കേസിന്റെ വിധിവച്ചുകൊണ്ടല്ല  
അങ്ങനെയൊരു നിലപാട് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ കണ്ണൂർ  
യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിലും കസാറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിലും പുതുതായി ആളുകളെ  
നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്, അതിന്റെ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ വന്നിട്ടുണ്ട്. അതിലെല്ലാം

കൃത്യമായി മാനദണ്ഡങ്ങൾ പറഞ്ഞുകൊണ്ടാണ് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ  
വന്നിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ ഇവിടെ നോട്ടീഫിക്കേഷനിൽ ഒരു മാനദണ്ഡവും  
പറയാതെ സംവരണതത്വം അട്ടിമറിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും ആളുകളെ  
ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നിലപാട് സ്വീകരിക്കുന്നതിന്റെ  
ഭാഗമായാണ് ഇങ്ങനെ ഒരു നോട്ടീഫിക്കേഷൻ ഇറക്കിയത്. തീർത്തും  
ചട്ടവിരുദ്ധമായ, സംവരണം അട്ടിമറിക്കുന്ന, മാനദണ്ഡങ്ങളില്ലാത്ത  
അനൗചിതമായ നിലപാട് സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് സ്വന്തം ആളുകളെ  
നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള നിലപാടാണ് ഈ നോട്ടീഫിക്കേഷനിലൂടെ  
സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. കാറ്റഗറിയിൽ അറബിക്കിൽ മാത്രം പോസ്റ്റിംഗ് നൽകി  
മറ്റുള്ളതിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കപ്പെടാവുന്ന പല രീതികളും  
ഉപയോഗിക്കപ്പെടുന്നുണ്ട്. കോടിക്കണക്കിന് രൂപയുടെ അഴിമതി  
നടത്തുന്നതിനുള്ള ഏർപ്പാടാണെന്ന രീതിയിലുള്ള വാർത്ത  
തിരുവനന്തപുരത്തുള്ള പത്രങ്ങളിൽപ്പോലും വന്നിട്ടുണ്ട്. ആ രീതിയിൽ  
അഴിമതിയും സ്വജനപക്ഷപാതയും നടത്തുന്നതിനും മാനദണ്ഡങ്ങൾ  
അട്ടിമറിക്കുന്നതിനുമായി ചട്ടവിരുദ്ധമായി നടപ്പിലാക്കുന്ന ഈ  
നോട്ടീഫിക്കേഷൻ റദ്ദാക്കി ഇക്കാര്യത്തിൽ സമഗ്രമായ അന്വേഷണം

നടത്തുന്നതിനുള്ള നിലപാട് സ്വീകരിക്കാൻ സാധിക്കുമോ?

ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസവും ന്യൂനപക്ഷക്ഷേമവും വഖഹും ഹജ്ജ്

തീർത്ഥാടനവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ഡോ. കെ. ടി. ജലീൽ): സർ, 1975-ലെ

കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി ആക്ടിന് 2014-ൽ കൊണ്ടുവന്ന ഭേദഗതിക്കുശേഷം

കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ അധ്യാപക നിയമനങ്ങളിൽ കെ.എസ്. ആന്റ്

എസ്.എസ്.ആർ. പ്രകാരമുള്ള റൊട്ടേഷൻ പാലിച്ചുകൊണ്ടും എല്ലാ

ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളെയും ഒരു യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കിയുമാണ് സംവരണം

പാലിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് ഒരു

പ്രത്യേക തസ്തിക പ്രത്യേക വിഭാഗത്തിനായി മാറ്റിവയ്ക്കാൻ സാധിക്കില്ല എന്നും

സംവരണം നിയമന സമയത്തുമാത്രമേ പാലിക്കാൻ പാടുള്ളുവെന്നും വിവിധ

കേസുകളിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതി വിധി പ്രസ്താവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കെ.എസ്. ആന്റ് എസ്.എസ്.ആർ. ചട്ടം 14 മുതൽ

17 വരെ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള സംവരണ നടപടിക്രമങ്ങൾ പൂർണ്ണമായും

പാലിച്ചുകൊണ്ടാണ് അധ്യാപക നിയമനം സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നത്.

2014-ൽ സർവ്വകലാശാലാ നിയമം ഭേദഗതി ചെയ്തപ്പോഴും 2016-ൽ

ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതി വിധി പ്രസ്താവിച്ചപ്പോഴും

സർവ്വകലാശാലാ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അമരത്ത് ആരൊക്കെയായിരുന്നുവെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗത്തിനതന്നെ അറിയാവുന്നതാണ്. മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളിലൊന്നുതന്നെ ഇത്തരത്തിലുള്ള ഒരു വിഷയം നിലനിൽക്കുന്നില്ല. കാലിക്കറ്റ് സർവ്വകലാശാലയിൽ മാത്രമാണ് ഇങ്ങനെയൊരു വിഷയം നിലനിൽക്കുന്നത്. 2016-ൽ ഫെബ്രുവരി 3-ന് കേരള ഹൈക്കോടതി ഇങ്ങനെയൊരു വിധി പ്രസ്താവിച്ചപ്പോൾ ആ വിധിക്കെതിരെ സിൻഡിക്കേറ്റ് അപ്പീൽ പോകണമായിരുന്നു. സർക്കാർ, ബന്ധപ്പെട്ട യൂണിവേഴ്സിറ്റിയാണ് അത് ചെയ്യേണ്ടത്. അവരാണ് അതിനെ ചോദ്യം ചെയ്യുകൊണ്ട് ഹൈക്കോടതിയിലും പോയില്ല. അതുകൊണ്ടാണ് ആ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് മാത്രമായി ഇത്തരത്തിലുള്ള ഒരു സാഹചര്യമുണ്ടായിരിക്കുന്നത്. സംവരണതത്വം അട്ടിമറിക്കാതെ, എല്ലാ തത്വങ്ങളും പാലിച്ചുകൊണ്ട് നിയമനം നടക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനങ്ങൾ ഒരുക്കും. അക്കാദമിയിൽ ഒരു സംശയവും ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗത്തിന് ഉണ്ടാകേണ്ട കാര്യമില്ല.