പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

പതിനാറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭാ ചോദ്യം നമ്പർ: 6094 — 20.11.2019-ൽ മറുപടിക്ക്

പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന വകുപ്പിൽ നടത്തിയ വർക്ക് സ്റ്റഡികൾ

ചോദ്യം		മറുപടി	
ശ്രീ.കെ.വി.വിജയദാസ് :		എ.കെ. ബാലൻ (പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ പിന്നോക്കസമുദായക്ഷേമവും നിയമവും സാംസ്കാരികവും പാർലമെന്ററികാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി)	
എ)	പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന വകുപ്പിൽ കഴിഞ്ഞ പത്തു വർഷത്തിനിടയിൽ എത്ര വർക്ക് സ്റ്റഡി നടത്തിയിട്ടുണ്ട്; അതിന്റെ പ്രധാനപ്പെട്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുമോ;	എ)	പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന വകുപ്പിൽ കഴിഞ്ഞ പത്തു വർഷത്തിനിടയിൽ 2 വർക്ക് സ്റ്റഡി നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. 2010-ൽ നടന്ന വർക്ക് സ്റ്റഡിയുടെ റിപ്പോർട്ടിന്റെ പ്രധാനപ്പെട്ട നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു. നിലവിൽ 2018 മുതൽ ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പ് രണ്ടാമത്തെ വർക്ക് സ്റ്റഡി നടത്തിവരുന്നു.
ബി)	അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികളുടെ വിശദവിവരം നൽകുമോ;	ബി) & സി)	2010-ലെ വർക്ക് സ്റ്റഡി റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇടുക്കി ജില്ലയിൽ അടിമാലി കേന്ദ്രമാക്കി ഒരു ട്രൈബൽ ഡവലപ്മെന്റ് ഓഫീസും 5 ട്രൈബൽ എക്സ്റ്റൻഷൻ ഓഫീസർമാരുടെ തസ്തികകളും 27 ക്ലാർക്ക് തസ്തികകളും അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടുണ്ട്. 2018-ലെ ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പിന്റെ വർക്ക് സ്റ്റഡിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തുടർ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.
സി)	പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഈ സർക്കാർ ഇനിയും സ്വീകരിക്കുവാനുദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടികളുടെ വിശദവിവരം നൽകുമോ?		

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

Chapter 7

SUMMARY OF RECOMMENDATIONS

1 The qualification for appointment to the post of cooks may be fixed and the method of appointment be included in the Special Rules. When P.T.S are promoted as cooks they may be given an orientation course. (Para 4.6.10)

2 The method of appointment of Matron-Cum-Resident Tutor in Model Residential Schools by deputation from the Education Department may be reexamined. (Para 4.6.11)

4 All Model Residential Schools and Ashramam Schools may be provided with vehicle. (Para 4.6.12)

5 The viability of the Vocational Training Institutes may be reviewed in consultaion with the Industrial Training Department at the earliest and appropriate decision may be taken. (Para 4.6.15)

6 Computer Training may also be included in the Job Training Scheme of Model Training Centers. (Para 4.6.17)

7 It may be considered whether the PreMatric hostels with the sanctioned strength of inmates of 60 and above can be upgraded as Grade -I Hostels and the post of Warden in such hostels as Grade-I Wardens. (Para. 4.6.19)

8 The Norm of 1:20 may be adopted for the appointment of cooks in PreMatric hostels. (Para. 4.6.21).

9 Preferance may be given to Upper Division Clerks for posting to the category of Wardens. (Para. 4.6.21)

10 In girls hostels only females may be posted as Wardens and Watchman (Para. 4.6.21)

11 Post Metric students accommodated in Pre Metric Hostels may be shifted out to alternative centers. (Para. 4.6.21)

12 Periodical Check up of inmates in PreMatric Hostels by a team of Doctors from respective Talukor District Hospitals may be arranged.

13 Misutilisation of the service of Tribal Promoters by Local Bodies for front Office works may be stopped and the number of days Promoters have to be present in the Local Bodies may be fixed by issuing a Circular. (Para. 4.7.2)

14 Posting of Management Trainees may be continued. (Para. 4.7.2)

15 It may be considered whether the Food Support Programme (F.S.P) can be synergised with the Mahatma Gandhi Rural Employment Programme. (Para. 4.7.5)

16 Modifications recommended in this report may be effected in the implementation of the Comprehenssive Health Care Project. (Para. 4.8.3)

17 A mobile Medical Unit may be sanctioned to Integrated Tribal Development Project Office, Kannur. (Para. 4.8.5)

18 The functioning of Vattalakki Girijan Co-Operative Farming Society may be strengthened. (Para. 4.8.7)

19 Two posts of Clerks found surplus in I.T.D.P, Nedumangad and Directorate may be deployed to I.T.D.P, Idukki(Painavu) and in the proposed Tribal Development Office, Adimaly. (Para. 5.3.3)

20 The existing I.T.D.P Office at Thodupuzha may be bifurcated and relocated to Painavu(Idukki) and Adimaly respectively. (Para. 5.5.3)

21 Two posts of Head Clerks existing in Tribal Development Office, Ranni and Kozhikode may be upgraded to Junior Superintendent. (Para. 5.12.3)

22 5 posts of Tribal Extension Officers may be created additionally and deployed as recommended in the Report. (Paras. 5.20.2, 5.20.3, 5.20.4, 5.20.5, 5.20.8, 5.20.10, 5.20.12 and 5.20.13.)

23 53 posts of Lower Division Clerk may be created for deployment as supporting staff in Tribal Extension Offices (Para. 5.20.16).

24 Permanent Travelling Allowance of Tribal Extension Officers may be enhanced rationally. (Para. 5.20.16)

25 Personal Computers may be alloted to all Tribal Extension Officers (Para.

5.20.16).

26 All Tribal Extension Offices housed in dilapidated and clogged buildings may be shifted and accommodated to safe and spacious buildings. (Para. 5.20.16)

27 4 posts of Special Extension Officers existing in the Department may be clubbed with the cadre of Junior Superintendents.(Para. 5.21.3).

28 Data base management may be toned up and an Assistant Director may be assigned full responsibility. (Para. 6.1.1)

29 An inspection team headed by a Deputy Director/Assistant Director may be constituted for conducting random and surprise inspection in educational institutions on the disbursement of educational assistance. (6.1.2)

30 The internal audit wing in the Directorate may be divested off the responsibilities of reconciliation works. (6.1.3)

31 Name of some District level Offices may be changed as proposed in the report. (Para. 6.1.4)

32 Induction training and inservice training may be imparted to the personnel. (Para. 6.1.6)

33 A review of the efficacy and achievements of the projects and programmes towards the welfare of the primitive tribes may be conducted.(Para. 6.1.7)