പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പതിനാറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭ ചോദ്യം നം.4104- 12/11/2019 ലെ മറുപടിക്ക്

സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കുള്ള ഹയർ ഗ്രേഡ്

ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീ. അനിൽ അക്കര	ശ്രീ. റ്റി.എം.തോമസ് ഐസക് ബഹു.ധനകാര്യവും കയറും വകുപ്പ് മന്ത്രി

(എ) 2004, 2009 എന്നീ വർഷങ്ങളിലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ശമ്പളം നിർണ്ണയിച്ചശേഷം ഓഡിറ്റ് തടസ്സം കാരണം ശമ്പളക്കുറവ് ഉണ്ടായ ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന് റീ ഓപ്ഷൻ അനുവദിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ടോ;	ഉണ്ട്. 2004, 2009 ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള നിർണ്ണയത്തിൻമേൽ ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം മുഖേന ശമ്പളത്തിൽ കുറവ് വന്നിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡിന് റീ-ഓപ്ഷൻ അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് സ.ഉ(അച്ചടി) നം.129/2019/ധന തീയതി 23.09.2019 എന്ന ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.
(ബി)എന്ന് മുതലാണ് റീ ഓപ്ഷന് പ്രാബല്യം നൽകുന്നത്; ഓഡിറ്റ് തടസ്സം കാരണം ശമ്പളക്കുറവ് ഉണ്ടായവർക്ക് മാത്രമായി ഈ ആനുകൂല്യം പരിമിതപ്പെടുത്തുന്നത് എന്തുകൊണ്ടാണ്; അർഹതയുള്ള എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ഈ ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കുമോയെന്ന്	റീ-ഓപ്ഷന് പ്രാബല്യം നൽകുന്നത് റീ-ഓപ്ഷൻ സമർപ്പിക്കുന്ന തീയതി മുതൽക്ക് മാത്രമാണ്.08.08.2008 ലെ 46/2008/ധന സർക്കുലറിലെ ഖണ്ഡിക 11 പ്രകാരം സമയബന്ധിത ഹയർഗ്രേഡുകൾക്ക് ഒരിക്കൽ സമർപ്പിക്കുന്ന ഓപ്ഷൻ അന്തിമവും റീ-ഓപ്ഷൻ അനുവദനീയമല്ല എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. നിലവിലെ ഉത്തരവുകളിൽ നിലനിൽക്കുന്ന പ്രധാന പ്രശ്നം ശമ്പളം ഫിക്സ് ചെയ്ത് വർഷങ്ങൾക്ക് ശേഷം അന്ന് അനുവദിച്ച ഓപ്ഷൻ തെറ്റാണ് എന്ന് ഓഡിറ്റ്

അറിയിക്കുമോ;	ഒബ്ജക്ഷനിലൂടെ കണ്ടു പിടിക്കുകയും വലിയ തുകകൾ തിരിച്ച് അടയ്ക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനേകം കോടതി വ്യവഹാരങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നതിനു കാരണമാകുന്നു. ഭരണപരമായി സംഭവിക്കുന്ന തെറ്റിന് ജീവനക്കാരൻ വിലനല്കേണ്ടി വരുന്നു. അതേ സമയം ഇത് ഉണ്ടാക്കുന്ന സാമ്പത്തിക ബാദ്ധ്യതകളും പരിഗണിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഈ സാഹചര്യത്തിലാണ് ഒറ്റത്തവണ തീർപ്പാക്കൽ എന്ന രീതിയിൽ 2004, 2009 ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളനിർണ്ണയത്തിൻ മേൽ ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം മുഖേന ശമ്പളക്കുറവ് ഉണ്ടായവർക്ക് മാത്രമായി ഈ ആനുകൂല്യം പരിമിതപ്പെടുത്തി അനുവദിച്ച് നല്കിയത്.

Snehal ...

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ