

പത്രിനാഡാം കേരള നിയമസഭ  
പത്രിനാഡാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭാചോദ്യം നം. 1104

30.10.2019 -ൽ മറ്റപടിക്ക്

എംപ്പോര്യുടെ എഴുപ്പേണ്ട് വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങളുടെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ

ഫോറ്മം

ശ്രീ.അബ്ദുൽ ഇമീദ് പി.

ഉത്തരം

ശ്രീ. ടി.പി. രാമകൃഷ്ണൻ

(തൊഴിലും ഏകീകരണ സെസണും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

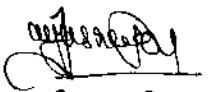
(എ)	<p>എൻ ടെക് സീപ്പർ, പാർട്ട് ടെക് സീപ്പർ, എൻ ടെക് സാനിട്ടേഷൻ വർക്കർ, പാർട്ട് ടെക് സാനിട്ടേഷൻ വർക്കർ എന്നീ തസ്തികകളിൽ എംപ്പോര്യുടെ എഴുപ്പേണ്ട് വഴിയുള്ള വഴി താൽക്കാലിക നിയമനവും സ്ഥിര നിയമനവും നടത്തുന്നതിന്റെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ വിശദമാക്കാമോ,</p>	(എ)	<p>പാർട്ട് ടെക് സീപ്പർ, പാർട്ട് ടെക് സാനിട്ടേഷൻ വർക്കർ എന്നീ തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങൾ 1975 ലെ കേരള പാർട്ട് ടെക് കൺട്രിജൻ വിശേഷാൽ ചട്ടപ്രകാരം എംപ്പോര്യുടെ ഏഴുപ്പേണ്ട് മുഖ്യമായ നടത്തുന്നത് ആയതന്നെല്ലാം ഉദ്യോഗഭാരകൾ ടി.തസ്തികകളിലെ സ്പിരിം/താൽക്കാലിക ഷീറ്റുകൾ എംപ്പോര്യുടെ ഏഴുപ്പേണ്ടിൽ അഭിയിക്കുന്നോൾ എംപ്പോര്യുടെ ഏഴുപ്പേണ്ടിൽ നിലനിൽക്കുന്ന കമ്മ്യൂണിറ്റി റോട്ടേഷൻ റോസ്പർ പ്രകാരം ഷീറ്റുകൾ പൂർണ്ണ ചെയ്ത ജീല്ലയിലെ എല്ലാ എംപ്പോര്യുടെ ഏഴുപ്പേണ്ടിലേയും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പ്രാതിനിധ്യം ലഭിക്കുന്നതിനായി ജീല്ലാതല സർക്കാരുകളും നടത്തി ഒരോ ഷീറ്റുവിനും ഒൻപതു പേരും (1:9 എന്ന അനുപാതത്തിൽ) ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പ്രാതിനിധ്യം ലഭിക്കുന്നതിനായി ഓരോ ഷീറ്റുവിനും നിന്നും ഓരോ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ തുടർ അധികമായി ഉൾപ്പെടുത്തി സീനിയോറ്റിൽ, വയസ്സിലും, മുൻഗണന, സംവരണം മറ്റൊരു മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ നാമനിർദ്ദേശപ്പട്ടിക തയ്യാറാക്കി ഉദ്യോഗാധികാരകൾക്ക് നൽകുന്നു. ആയതിൽ നിന്ന് ഉദ്യോഗഭാരകൾ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കണ്ടെത്തി നിയമനം നൽകുന്നു. കേരള ലാസ്റ്റ് ഫ്രേഡ് സർവീസ് സ്കൂളുകൾ ദുർഘട്ട പ്രകാരമാണ് എൻ ടെക് സീപ്പർ, എൻ</p>
-----	---	-----	--

ടെ. സാനിറ്റേഷൻ വർക്കർ തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നത്. എൽ ടെ. സി. പി. എൽ ടെ. സാനിറ്റേഷൻ വർക്കർ തസ്തികകളിലെ സഫ്റ്റ്‌വെർ ഒഴിവുകൾ അറിയിക്കുന്നവർ എംപ്ലോയ്യർമാർ എൽപ്പോയ്യർമാർ എൽപ്പോയ്യുകളിൽ പരിപാലിച്ച പോതുന്ന സാമ്പാദിക സംവരണ പട്ടിക പ്രകാരം ഒഴിവുകൾ പുൾ ചെയ്ത മേഖലാതല സർക്കാലേഷൻ നടത്തുന്ന. ടി ഒഴിവുകളിലേയുള്ള യോഗ്യത, സംവരണ, പ്രായപരിധി, സീനിയോറിറ്റി, മുൻഗണന, കാലാകാലങ്ങളിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ നാമനിർദ്ദേശം പട്ടിക തയ്യാറാക്കി ഉദ്യോഗാധാരയകർക്ക് നൽകുന്ന. ആയതിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാധാരയകൾ ടെസ്റ്റ്/ ഇൻഡിവൂദ്യൂ നടത്തിയോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നിയമനം നൽകുന്ന.

എൽ ടെ. സി. പി. എൽ ടെ. സാനിറ്റേഷൻ വർക്കർ തസ്തികകളിലെ ഒഴിവുകൾ താൽക്കാലികമായി അറിയിക്കുന്നവർ, ജില്ലയിലെ പാർട്ട് ടെ. കൺടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ പൊതു സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ ടി തസ്തികയിലേക്ക് പ്രാഥോഷന് അർഹരായിട്ടുള്ളവർ ഇല്ല എന്ന ജില്ലാ കളക്ടറുടെ NAC കൂടി റിക്വിസിഷനോടൊപ്പം ഉദ്യോഗാധാരകൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ജില്ലയിലെ എല്ലാ എംപ്ലോയ്യർമാർ എൽപ്പോയ്യുകളിലേയും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പ്രാതിനിധ്യം ലഭിക്കുന്നതിനായി ആയത് ജില്ലാതല സർക്കാലേഷൻ നടത്തി ഒരോഴീവിന് ഒരുപത് പേരും, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പ്രാതിനിധ്യം ലഭിക്കുന്നതിനായി ഓരോ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ കൂടി അധികമായി ഉൾപ്പെടുത്തി യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ നാമനിർദ്ദേശം പട്ടിക തയ്യാറാക്കി ഉദ്യോഗാധാരയകർക്ക് നൽകുന്ന.

ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്/പാർട്ട് ടെ. ഒഴിവുകൾക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെട്ടവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ യോഗ്യത, സംവരണം,

		<p>പ്രായപരിധി, മുൻഗണന എന്നീ വിവരങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുന്ന സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകൾ മുന്ന് വർഷത്തിലൊന്നിക്കൽ എംപ്ലോയേമെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പ്രത്യേകം തയ്യാറാക്കുന്നണ്ട്. ടി ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഉദ്യോഗാർധികളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്നത്. ഒരു നധിരം ഷീറ്റിലേക്ക് ഒരു വർഷം കഴിഞ്ഞ് മാത്രമേ പരിഗണിക്കപ്പെടുവാൻ അർഹതയുള്ള താൽക്കാലിക ഷീറ്റുകൾക്ക് ഓരോ യോഗ്യതയും ഓരോ വർഷത്തെ മുട്ടവേളകൾ നൽകി സഖ്യിക്കുന്ന് നൽകി വരുന്നു.</p>
(ബി)	പ്രസ്തുത തസ്തികകളിലേക്ക് എസ്.എസ്.എൽ.സി-യോ അതിന് മുകളിൽ യോഗ്യതകളോ ഉള്ളവരെ പരിഗണിക്കണമെങ്കിൽ അവർ നേരത്തെ അതാര് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ സമർപ്പിച്ചു. നൽകണമെന്ന് വ്യവസ്ഥയോടു വിശദമാക്കാമോ?	(ബി) പ്രസ്തുത തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് S.S.L.C യോ അതിന് മുകളിൽ യോഗ്യതകളോ ഉള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ (കുറഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള തസ്തികകളിലേയ്ക്ക്) പരിഗണിക്കണമെങ്കിൽ അയയ്തിന് സമർപ്പിച്ചു. നൽകുന്നതുണ്ട്. അയയ്ത രേഖാചിത്രം അറിയിക്കേണ്ടതും ടി വിവരം ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ രേഖകളിൽ രേഖപ്പെടുത്തി സൂക്ഷിക്കുകയും അപ്രകാരമുള്ള ഷീറ്റുകൾ അറിയിക്കുവോൾ ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെയും. നിലവിലുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി പരിഗണിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.



സെക്രട്ടറി ഓഫീസർ