

**പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ**  
**പതിനാലാം സമ്മേളനം**

**നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം.2757**

**12.02.2019-ൽ മറുപടിക്ക്**

**ഫാക്ടറികൾക്കും വ്യാപാര വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഗ്രേഡിംഗ്**

<u>ചോദ്യം</u>	<u>മറുപടി</u>
<p align="center">ശ്രീ.ബി.സത്യൻ ശ്രീ.കെ.വി.അബ്ദുൾ ഖാദർ ശ്രീ.എസ്.രാജേന്ദ്രൻ ശ്രീ.പി.വി. അൻവർ :</p>	<p align="center">ശ്രീ.ടി.പി.രാമകൃഷ്ണൻ തൊഴിലും എക് സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി</p>
<p>(എ) ഫാക്ടറികൾക്കും വ്യാപാര വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും പ്രവർത്തന അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകുന്നതിനുള്ള സീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ;</p>	<p>(എ) ഉണ്ട്. താഴെ പറയുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മൂല്യനിർണ്ണയം നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• മികച്ച തൊഴിൽദാതാവ്</li> <li>• സംതൃപ്തരായ തൊഴിലാളികൾ</li> <li>• മികവുറ്റ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം</li> <li>• തൊഴിൽ നൈപുണ്യ വികസനത്തിന് സ്ഥാപനത്തിന്റെ പങ്കാളിത്തം</li> <li>• സ്ത്രീ സൗഹൃദ അന്തരീക്ഷം</li> <li>• തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം</li> <li>• തൊഴിലിടങ്ങളിലെ സുരക്ഷ</li> </ul>
<p>(ബി) എങ്കിൽ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മൂല്യനിർണ്ണയം നടത്തുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;</p>	<p>(ബി) സംസ്ഥാനത്തെ ഫാക്ടറികളെയും വാണിജ്യ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളെയും നിയമപാലനം, ക്ഷേമപ്രവർത്തനങ്ങൾ, മിനിമം വേതനം നടപ്പിലാക്കൽ, സ്ത്രീ സൗഹൃദ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം, ശുചിത്വം, ഉപഭോക്തൃ സേവനം തുടങ്ങിയ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിലയിരുത്തുകയും മികച്ച ഗുണനിലവാരം പുലർത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും ഗ്രേഡുകൾ</p>
<p>(സി) സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മത്സരക്ഷമത, വാണിജ്യപരമായ വിശ്വാസ്യത എന്നിവ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും തൊഴിലാളി-തൊഴിലുടമ ബന്ധം കൂടുതൽ ഊഷ്മളമാക്കുന്നതിനും ഈ സംവിധാനം എത്രത്തോളം പ്രയോജനപ്രദമാകുന്നുവെന്ന് അറിയിക്കാമോ;</p>	<p>(സി) സംസ്ഥാനത്തെ ഫാക്ടറികളെയും വാണിജ്യ വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളെയും നിയമപാലനം, ക്ഷേമപ്രവർത്തനങ്ങൾ, മിനിമം വേതനം നടപ്പിലാക്കൽ, സ്ത്രീ സൗഹൃദ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം, ശുചിത്വം, ഉപഭോക്തൃ സേവനം തുടങ്ങിയ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിലയിരുത്തുകയും മികച്ച ഗുണനിലവാരം പുലർത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും ഗ്രേഡുകൾ</p>

നൽകുകയും ചെയ്യുന്നതിലൂടെ ടി  
 മാനദണ്ഡങ്ങൾ തൊഴിൽ  
 സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനും  
 മികച്ച ഗ്രേഡുകൾ കരസ്ഥമാക്കുന്നതിനും  
 സ്ഥാപനങ്ങൾക്കിടയിൽ മത്സരക്ഷമത  
 ഉണ്ടാകുകയും ആയതിലൂടെ  
 വാണിജ്യപരമായ വിശ്വാസ്യത  
 വർദ്ധിക്കുകയും, തൊഴിലാളി- തൊഴിലുടമ  
 ബന്ധം കാര്യക്ഷമമാകുന്നതുമാണ്.

(ഡി) ഏതെല്ലാം മേഖലകളിലും (ഡി) താഴെപ്പറയുന്ന മേഖലകളിലാണ്  
 സ്ഥാപനങ്ങളിലുമാണ് ഇപ്രകാരം ഗ്രേഡിംഗ് സംവിധാനം  
 നടപ്പിലാക്കുന്നത്;

ഗ്രേഡിംഗ് സംവിധാനം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളത്.

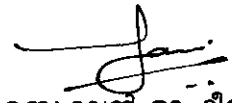
1. ഹോസ്പിറ്റലുകൾ
2. ടെക്സ്റ്റൈൽ ഷോപ്പുകൾ
3. ഹോട്ടൽ-റെസ്റ്റോറന്റുകൾ
4. ജൂവല്ലറികൾ
5. സെക്യൂരിറ്റി സ്ഥാപനങ്ങൾ
6. ഐ.ടി.സ്ഥാപനങ്ങൾ
7. സ്റ്റാർഹോട്ടലുകൾ
8. നിർമ്മാണ മേഖല

കൂടാതെ ഫാക്ടറിസ് ആന്റ് ബോയിലേഴ്സ് വകുപ്പിൽ, സംസ്ഥാനത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന 20 ഉം അതിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ ഉള്ള ഫാക്ടറികളിൽ പ്രാഥമികമായി ഗ്രേഡിംഗ് നടപ്പാക്കാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ഇ) ഇത് സംബന്ധിച്ച് (ഇ) ഗ്രേഡിംഗ് സംവിധാനം  
 തൊഴിലാളി, തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളുമായി ചർച്ചകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദാംശം നൽകുമോ?

നടപ്പിലാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ബഹു. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ 27.10.2016 തീയതിയിൽ തൊഴിൽ സ്ഥാപന ഉടമകളുടെ അസോസിയേഷനുകളുടെയും വ്യാപാരി, വ്യവസായി അസോസിയേഷനുകളുടെയും സംസ്ഥാനതല യോഗവും, 18.01.2017 തീയതിയിൽ വിവിധ തൊഴിലാളി യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുടെ യോഗവും

വിളിച്ച് ചേർത്തിരുന്നു. ടി യോഗത്തിൽ  
പങ്കെടുത്ത വിവിധ സംഘടനാ  
പ്രതിനിധികൾ മുന്നോട്ട് വച്ച  
നിർദ്ദേശങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും കൂടി  
അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ് ഗ്രേഡിംഗ്  
സംവിധാനം രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്.



സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

✓