പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പതിമൂന്നാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം.4056 — 12.12.2018 ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

വികലാംഗ സംവരണം

ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീ.യു. ആർ. പ്രദീപ്	കെ.കെ.ശൈലജ ടീച്ചർ (ആരോഗ്യവും സാമൂഹ്യനീതിയും വനിത-ശിശു വികസനവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)
(എ) സർക്കാർ-അർദ്ധസർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ വികലാംഗരുടെ ജോലി സംവരണം എത്ര ശതമാനമാണ്;	(എ). The Persons with Disabilities(Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 3 ശതമാനവും The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 4 ശതമാനവുമാണ് സർക്കാർ-അർദ്ധസർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ അംഗപരിമിതക്കാർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിട്ടുള്ളത്.
(ബി) വികലാംഗ സംവരണം വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ കൃത്യമായി നടക്കുന്നുണ്ട് എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിന് സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ എന്തൊക്കെയാണ്; വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കുമോ;	(ബി) 2004 വരെയുള്ള ഭിന്നശേഷി നിയമനം ജില്ലാ കളക്ടർമാർ മുഖേന നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. 2004 മുതൽ 2007 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തുകയും 24.1.2011 ലെ സ.ഉ(പി)നം.7/2011/സാ.ക്ഷേ.വ പ്രകാരം അതത് വകുപ്പുകൾ നേരിട്ട് പി.എസ്.സി മുഖേന (സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ്) നിയമനം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. 2007 മുതൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണ പ്രകാരമുള്ള നിയമനം റോസ്റ്റർ ക്രമത്തിൽ പി.എസ്.സി മുഖേന നടപ്പിലാക്കുന്നുണ്ട്.
(സി) മൂന്ന് ശതമാനം എന്ന വികലാംഗ സംവരണം ഉയർത്തി നൽകുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശമുണ്ടോ ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അതിന്റെ വിശദാംശം വ്യക്തമാക്കുമോ?	(സി) The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 സെക്ഷൻ 34(1) പ്രകാരം 4% ൽ കുറയാത്ത സംവരണം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതുണ്ട്. ആയതിന് പ്രസ്തുത സെക്ഷനിൽ വിവരിച്ചിട്ടുള്ള a, b, c category അംഗപരിമിതർക്ക് 1% വീതവും d, e category അംഗപരിമിതർക്ക് 1% ഉൾപ്പെടെ ആകെ 4% സംവരണമാണ് നൽകേണ്ടത്. The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016 സെക്ഷൻ 33(ii) പ്രകാരം അംഗപരിമിതർക്ക് അനുയോജ്യമായ തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനായി രൂപീകരിച്ച എക്സ്പർട്ട് കമ്മിറ്റിയുടെ

	ആദ്യയോഗ തീരുമാനമനുസരിച്ച് d, e category അംഗപരിമിതർക്ക് തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനായി ഒരു സബ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുകയും തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള നടപടി ആരംഭിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ