പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

പത്താം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം. 4934   06.02.2014-ലെ മറുപടിയ്ക്ക്

പണിമുടക്കിൽ പങ്കെടുത്ത ജീവനക്കാരുടെ വിവരം

ചോദ്യം

ശ്രീമതി. കെ. എസ്. സലീഖ

(എ) 2013 ജനുവരി മാസം 8-ാം തീയതി മുതൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരും അദ്ധ്യാപകരും നടത്തിയ പണിമുടക്ക് ഏതെങ്കിലും രാഷ്ട്രീയ കക്ഷികളോ പോഷക സംഘടനകളോ നടത്തിയതാണോ; എങ്കിൽ ഏതൊക്കെ രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികളും പോഷക സംഘടനകളും എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ബി) പ്രസ്തുത പണിമുടക്ക് ആഹ്വാനം ചെയ്തതും നയിച്ചതും ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യമുന്നണിയാണോ; എങ്കിൽ ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യമുന്നണി പണിമുടക്കു നോട്ടീസ് നല്കിയിരുന്നോ

(സി) സെഷൻസ് കോടതിയിലോ അതിന്റെ പദവിയിൽ താഴെയോ ഉള്ള വിചാരണ കോടതിയുടെ പരിഗണനയിലായിരിക്കുന്നതും, എന്നാൽ കൊലപാതകം തുടങ്ങിയ കേസുകളിൽ ഉൾപ്പെടാത്തതും ശിക്ഷിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലാത്തതുമായ കേസുകളിൽ പ്രതിചേർക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ പ്രമോഷൻ, പ്രമോഷനാകേണ്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്താതിരിക്കാൻ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റൽ പ്രമോഷൻ കമ്മിറ്റി (ലോവർ) ക്ക് തടയുവാൻ വ്യവസ്ഥയുണ്ടോ;

(ഡി) എങ്കിൽ ഏതു വ്യവസ്ഥ പ്രകാരമെന്ന് അറിയിക്കാമോ?

ഉത്തരം

ശ്രീ. ഉമ്മൻചാണ്ടി
(മുഖ്യമന്ത്രി)

(എ) യും (ബി) യും ഒരു വിഭാഗം സർക്കാർ ജീവനക്കാരും അദ്ധ്യാപകരും 2013 ജനുവരി മാസം 8-ാം തീയതി മുതൽ നടത്തിയ പണിമുടക്കിൽ ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് എംപ്ലോയീസ് & ടീച്ചേഴ്സ് ഓർഗനൈസേഷൻ, ആക്ഷൻ കൗൺസിൽ ഓഫ് സ്റ്റേറ്റ് എംപ്ലോയീസ് & ടീച്ചേഴ്സ്, കേരള വാട്ടർ അതോറിറ്റി എംപ്ലോയീസ് യൂണിയൻ, ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി ടീച്ചേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ എന്നീ സർവ്വീസ് സംഘടനകളുടെ പണിമുടക്ക് നോട്ടീസാണ് ലഭിച്ചിട്ടുള്ളത്.

(സി) യും (ഡി) യും സസ്പെൻഷനിൽ ഇരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും, കൊലപാതകം, കവർച്ച മുതലായ ഗുരുതരമായ കുറ്റകൃത്യങ്ങളുടെ പേരിൽ സെഷൻസ് കോടതിയിലോ അതിനെക്കാൾ ഉയർന്ന മറ്റ് കോടതികളിലോ ക്രിമിനൽ നടപടികൾ നിലവിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും തങ്ങൾക്കു ബാധകമായ ശിക്ഷണ നടപടി ചട്ടങ്ങൾക്കു കീഴിൽ ഒരു കടുത്ത ശിക്ഷ ചുമത്തുന്നതിലേക്കായി ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റൽ നടപടികൾ എടുക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ പാടുള്ളതല്ല എന്ന് KS&SSR -ലെ ചട്ടം 28 (b) (i) 7 നു കീഴിലുള്ള കുറിപ്പ് (i) -ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു (മേൽ ചട്ടത്തിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു). സെഷൻസ് കോടതിയുടെ താഴെയുള്ള കോടതികളിൽ വിചാരണ നേരിടുന്നവരെ സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റൽ പ്രൊമോഷൻ കമ്മിറ്റിക്ക് തടയാൻ വ്യവസ്ഥയില്ല.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

(7) The "Select List" shall be prepared from among the eligible officers on the basis of merit and ability, seniority being a consideration only when all the qualifications are equal. The number of names to be included in the "Select List" shall be the same as the estimated number of vacancies likely to arise during the next year. Supplemental lists may be prepared in case the lists already prepared get exhausted before the close of the year to which they relate so as to obviate the necessity for convening meetings of Departmental Promotion Committees at short notice or keeping of posts unfilled and thereby causing administrative inconvenience. Persons selected for inclusion in the Select List shall be ranked in the Select List according to their seniority in the feeder category. When the Special Rules provide for a definite ratio or order of preference from the feeder categories, persons from each feeder category shall be included in separate select lists and appointment shall be made in accordance with the ratio or order of preference prescribed by such Special Rules for each feeder category.

Note.—(i) Officers under suspension and officers against whom criminal proceedings are pending in a Sessions Court or in any other higher Court for grave offences like murder, dacoity, etc; and Officers against whom departmental proceedings are taken for the imposition of a major penalty under the disciplinary rules applicable to them should not be included in the select list. But the suitability of such an Officer for promotion should be assessed at the relevant time by the Departmental Promotion Committee and a finding reached whether, if the Officer had not been suspended or the criminal proceedings/ departmental proceedings had not been pending against him, he would have been recommended/selected for promotion. Where a select list is prepared the Departmental Promotion Committee shall also make a finding as to what the position of the Officer in that list would have been but for the suspension or the criminal proceedings/ departmental proceedings against him. "The findings as to the suitability and the place in the select list of the officer should be recorded separately and attached to the proceedings. The proceedings of the Departmental Promotion Committee need only contain a note. "The findings are recorded in the attached sheet of paper". The authority competent to fill the vacancy should be separately advised to fill the vacancy only on a temporary basis. Officers against whom vigilance or departmental proceedings are taken after the charges have *prima facie* been established in a preliminary enquiry should not be included in the select list. But, the cases of such Officers should also be assessed. The question of including them in the select list shall be considered when the result of the enquiry is known. However Officers against whom departmental proceedings are taken for the imposition of a minor penalty may be included in the select list provisionally if they are found suitable but for the pendency of disciplinary proceedings initiated against them.

(ii) The vacancy that would have gone to the Officer but for his suspension or the criminal proceedings/departmental proceedings against him for the imposition of a major penalty should be filled only on a temporary basis by the next person in the approved list. If the Officer concerned is completely exonerated, he will be promoted thereafter to the post filled on a temporary basis, the arrangements made previously being reversed. If the exoneration is not complete, the Departmental Promotion Committee may decide each case on its merits. Where, however, the post which would have gone to the Officer but for his suspension or the criminal proceedings/departmental proceedings against him, ceases to exist before the conclusion of the disciplinary proceedings, he will be promoted to the first vacancy that may be available in future if he is found fit for promotion at that time. If the officers against whom departmental proceedings are taken for imposition of a minor penalty and who have been provisionally included in the select list are fully exonerated of the charges, their cases for promotion on the basis of such inclusion in the select list shall be considered. If the Officers are not fully exonerated of the charges, the Departmental Promotion Committee may decide each case on its own merit.

(iii) Officers whose names are included in the select list but who are subsequently placed under suspension or against whom criminal proceedings are taken in a Sessions Court or in any other higher Court for grave offences and officers against whom departmental proceedings are taken for the imposition of a major penalty under the disciplinary rules applicable to them, shall not be promoted on the basis of their inclusion in the select list until they are fully exonerated of the charges against them. If the officer is fully exonerated of the charges, he shall be promoted on the basis of his position in the select list to the post which has been filled on a temporary basis pending disposal of the charges against him. If the Officer is not fully exonerated, the Departmental Promotion Committee may consider each case on its own merit. Officers whose names are included in the select list but against whom departmental proceedings for imposing a minor penalty are initiated subsequently, may be promoted on a temporary basis pending

സെക്രട്ടറി